




CURSO

PERSONAS Y EL CAMBIO CULTURAL HACIA LA SOSTENIBILIDAD



La sostenibilidad en las organizaciones implica enfrentar un cambio cultural, donde se torna necesario contar con herramientas para abordar desafíos incorporando la colaboración y manejo de nuevas temáticas en la gestión de personas.

INTRODUCCIÓN

El camino hacia la sostenibilidad conlleva un cambio cultural que no siempre es fácil de sortear. Las organizaciones deben ser capaces de aprender nuevas formas de ser y hacer y “desaprender” otras si quieren sortear exitosamente los desafíos que impone esta mirada en el mundo empresarial. En el camino surgen desafíos técnicos y adaptativos que nos obligan a entender la gestión de personas y el aprendizaje como una pieza clave del cambio hacia la sostenibilidad. Ya no basta sólo con modificar la estructura de la empresa, ni con incorporar nuevas tecnologías, ni siquiera con tener una estrategia de sostenibilidad con una clara hoja de ruta de cómo avanzar. La sostenibilidad desafía a las organizaciones con un cambio cultural que requiere muchas veces co construir nuevas visiones, revisar valores, tejer alianzas, lograr nuevas formas de colaboración y manejar nuevos temas que antes estaban fuera de la agenda de RRHH.

OBJETIVOS

Potenciar la capacidad de los participantes para enfrentar el cambio cultural hacia la sostenibilidad en sus organizaciones, gestionando los desafíos técnicos y adaptativos que este presenta en el ámbito de las personas.

CONTENIDOS

¿Qué rol juegan las áreas de RRHH o de personas en el desafío de la Sostenibilidad? ¿Cuáles son las tensiones que se viven en la fuerza laboral de hoy y cómo pueden integrarse bajo la mirada de la sostenibilidad? ¿Qué significa ser una empresa sostenible en relación al público interno?. Estas son algunas de las preguntas que abordaremos en este curso.

Se revisarán los temas que configuran hoy la agenda de sostenibilidad en la fuerza laboral para que los participantes puedan identificar, priorizar y visualizar caminos de acción para trabajar estas oportunidades y transformarlas en facilitadores y potenciadores del desarrollo sostenible.

La fuerza laboral multigeneracional, conciliación entre la vida personal y laboral, equidad de género, diversidad e inclusión y los distintos estándares que abordan temas de RRHH serán abordados para ejemplificar las problemáticas que hoy dominan la sostenibilidad en la dimensión del público interno.

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

Este curso está dirigido a personas que están liderando y/o colaborando en la implementación de la sostenibilidad en las organizaciones desde RRHH, RSE, Comunicaciones y otras áreas, y que busquen desarrollar competencias y habilidades que mejoren el impacto de su gestión y faciliten el cambio.

METODOLOGÍA

El curso utilizará una metodología teórico-práctica que permita vincular las temáticas propias de la sostenibilidad con herramientas para manejar los desafíos adaptativos que implica un cambio cultural.

DATOS PRÁCTICOS

Duración del curso: 8 horas

Fecha: 14 de junio

Horario: 8:30 a 18:00 hrs.

Lugar: Dag Hammarskjöld 3177, Vitacura.

VALORES

15 UF Empresas no socias de ACCIÓN

7,5 UF Empresas socias de ACCIÓN

CONTACTO

silvia.bravo@accionempresas.cl

Jefa Formación ACCIÓN

Fono: 2733 01 08 / 00

PROGRAMA

HORARIO	TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
08:30 09:00	Introducción	Vinculando los objetivos del curso al propósito personal.
09:00 10:30	Desafíos de la Sostenibilidad en el público interno	Nuevas formas de trabajo en la era digital - Estándares, indicadores y temas relevantes en la agenda de la gestión de personas: Fuerza laboral multigeneracional; conciliación y calidad de vida; equidad de género; diversidad e inclusión; asociatividad y colaboración entre otros.
10:30 10:45	Café	
10:45 12:00	Distinciones para el nuevo observador: Una vuelta de tuerca	Modelo del observador; enemigos del aprendizaje; poder de las conversaciones; comunicación para la acción; contextos emocionales entre otros.
12:00 13:00	Trabajo grupal: ¿Dónde nos aprieta el zapato?	Identificación de desafíos y quiebres.

PROGRAMA

HORARIO	TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
13:00 14:00	Almuerzo	
14:00 15:15	Liderando el cambio en la organización	Liderazgo versus autoridad; Desafíos Técnicos versus Desafíos Adaptativos; Intervención estratégica para producir cambios en las organizaciones; Hechos ocultos, facciones, propósitos y metas para el ejercicio del liderazgo.
15:15 15:45	Café	Estrategia para la gestión de residuos
15:45 17:15	Trabajo de casos	Integración y aplicación de contenidos del curso en casos concretos .
17:15 18:00	Cierre	Conclusiones finales y ejercicio de cierre
18:00	Entrega de diplomas	



PROFESORES

LEÓN GUZMÁN

Socio Director, Add Value
Gerente Consultora Organización Newfield Network

Psicólogo de la Universidad Diego Portales. Master en Ciencia Política de Columbia University en Nueva York. Diplomado en Psicología Política Ohio State University. Diplomado en Liderazgo Estratégico Universidad Adolfo Ibáñez y Coach Ontológico Certificado The Newfield Network. Posee más de 20 años asesorando empresas, directivos, ejecutivos y políticos en comunicaciones estratégicas, liderazgo, procesos de cambio cultural e integración de la sustentabilidad y RSE en organizaciones y como prácticas personales.

BÁRBARA GUZMÁN

Consultora en Desarrollo Sostenible

Psicóloga de la Pontificia Universidad Católica. Diplomada en Coaching Estratégico. Consultora en Responsabilidad Social y desarrollo sostenible con más de ocho años de experiencia asesorando a las empresas en el cambio hacia la sostenibilidad. Ha sido Directora del Área de Ética y Calidad de Vida en la consultora Gestión Social y docente en la Universidad Alberto Hurtado, Universidad del Desarrollo y para la Universidad de Notre Dame en temas de Responsabilidad Social y Ética Empresarial. Actualmente es profesora del módulo de Ética en el curso de especialistas en RSE de Acción Empresas.

ACCION EMPRESAS

Por un Desarrollo Sostenible