


CURSO

**INTRODUCCIÓN
A LA GESTIÓN DE
DERECHOS
HUMANOS EN
EMPRESAS**



El curso busca aportar herramientas teórico prácticas para apoyar a las organizaciones que deseen liderar e iniciar una agenda de Derechos Humanos en sus propios modelos de gestión.

INTRODUCCIÓN

Según el Plan de Acción Nacional de Derechos Humanos y Empresas del Estado de Chile "Las empresas son actores fundamentales en el crecimiento de un país pues inciden directamente en su desarrollo. Sin embargo, en el contexto de sus operaciones también pueden generar impactos, afectando los Derechos Humanos de las personas que de una u otra forma se relacionan con la empresa, como sus trabajadores, contratistas, consumidores, comunidades aledañas o personas que se relacionan a través de la cadena de producción". Esta visión revela la importancia que está adquiriendo esta materia en la agenda pública.

Esta importancia ha sido asumida por las empresas líderes en Sustentabilidad a nivel mundial, quienes han comenzado a integrar esta agenda en sus propias estrategias de negocios. Según un estudio del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD) elaborado en 2015, el 88,4% de sus asociados indica que es importante abordar estas materias y un 80,2% estaría desarrollando una política explícita para ello.

OBJETIVO GENERAL

El objetivo de este curso es introducir a los asistentes en las nociones básicas para desarrollar un plan de gestión en materia de Derechos Humanos al interior de las empresas, en concordancia con las recomendaciones de los "Principios Rectores de la ONU sobre Derechos Humanos y empresas" y otros estándares en materia de Sustentabilidad, y a partir de la experiencia empírica de ejecutivos que han desarrollado estas materias al interior de sus compañías.

CONTENIDOS

El curso abordará materias como tendencias, políticas de Derechos Humanos, debida diligencia en Derechos Humanos y remediación desde una perspectiva teórico práctica. Se culminará con un plenario donde ejecutivos que ya trabajan en estos temas, compartirán sus experiencias con los asistentes.

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

Este curso está dirigido a ejecutivos y gerentes de Sustentabilidad, de personas u otra área afín.

METODOLOGÍA

El curso de 8 horas está dividido en segmentos teóricos y prácticos, a través de los cuales los asistentes podrán interiorizarse de los contenidos esenciales en estas materias y poner en práctica sus conocimientos con actividades de trabajo.

DATOS PRÁCTICOS

Duración del curso: 8 horas

Fecha: 19 de junio

Horario: 8:30 a 18:00 hrs.

Lugar: Por definir

VALORES

15 UF Empresas no socias de ACCIÓN

7,5 UF Empresas socias de ACCIÓN

CONTACTO

silvia.bravo@accionempresas.cl

Jefa Formación ACCIÓN

Fono: 2733 01 08 / 00

Este Curso puede realizarse en modalidad In Company. Curso cerrado, personalizado y ajustado a su empresa. Programa flexible - Horario ajustado a requerimiento - Mínimo 20 participantes.

ACCION
EMPRESAS
Por un Desarrollo Sostenible

PROGRAMA

HORARIO	TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
08:30 09:00	Introducción	Relación entre DD.HH. y Sostenibilidad (ACCIÓN Empresas)
09:00 09:45	Los DDHH y Empresa	Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos: puesta en práctica del marco de las Naciones Unidas para “Proteger, Respetar y Remediar”
09:45 10:00	Café	
10:00 10:45	El primer paso, la Política de Derechos Humanos	Definir un marco conceptual que permita comunicar certeramente los alcances y visión de los Derechos Humanos al interior y exterior de las compañías
10:45 11:45	Trabajo grupal /ejercicios prácticos	Poner en práctica los conceptos tratados
11:45 13:00	Aproximandonos a la debida diligencia en DDHH	Las empresas se pueden vincular a los impactos de DDHH de manera directa , es decir provocando los impactos; de manera indirecta, contribuyendo a los impactos o a través de relaciones, sin contribuir a generarlos

PROGRAMA

HORARIO	TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
13:00 14:00	Almuerzo	
14:00 15:15	Trabajo grupal /ejercicios prácticos	Poner en práctica los conceptos tratados
15:15 16:00	Entendiendo la remediación en Derechos Humanos	Aun con las mejores políticas y prácticas, una empresa puede causar o contribuir a que se presenten impactos adversos sobre los Derechos Humanos que no ha podido prevenir. Si una empresa identifica dicha situación, se requiere de un compromiso activo para permitir la remediación
16:00 16:15	Café	
16:15 18:00	Panel con empresas que han incorporado la gestión de Derechos Humanos en el negocio	Diálogo con representantes de empresas
18:00	Entrega de diplomas	

PROFESOR

PABLO VIDAL CASTILLO

Ingeniero Civil Industrial con postítulo en Estrategia y Control de Gestión de la Universidad de Chile. Máster en Responsabilidad Social Corporativa, contabilidad y auditoría social de la Universidad de Barcelona en España. International Diploma in Management and Innovation de la Universidad de Georgetown en USA. Director Ejecutivo de Sustenta+.

Especialista en RSE, Sustentabilidad, Indicadores y Gestión con Comunidad. Durante su trayectoria como consultor ha trabajado con empresas de distintos rubros: Agrosuper, Abertis Autopistas, Clínica Las Condes, CGE, Caja Los Héroes, Caja Los Andes, Dimacofi, Enel, FALP, Lipigas, Komatsu Cummins, Walmart Chile, Tresmontes Lucchetti, entre otras.

Fue Socio de la Consultora Add Value, Head of Corporate Social Responsibility en LAN Airlines (LATAM Airlines) y Director de I+D de Acción RSE (Acción Empresas). También fue Coordinador Nacional para TECHO Chile. Junto con la

consultoría ejerce como docente de postgrado, en temas de RSE y Sustentabilidad, para el Magister en Comunicación Integrada de la Universidad del Desarrollo, en el Magister en Gestión de Personas de la Universidad Finis Terrae y para el Curso Intensivo de Acción Empresas.

Además, es miembro del Comité de Sostenibilidad de Fundación América Solidaria (Superación de la pobreza para Latinoamérica) y Presidente del directorio de Corporación Moviliza (Personas en situación de Calle).

En materia de DDHH participo como expositor empresarial del Seminario "DDHH y Empresa: Principios Rectores y Desafíos Sociales para la Empresa" organizado por el Ministerio de Desarrollo Social y fue líder del proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos para una importante empresa del sector energético nacional.

ACCION EMPRESAS

Por un Desarrollo Sostenible