


CURSO
**PERSONAS
Y FUTURO:
EL DESAFIO DE
REINVENTAR LAS
ORGANIZACIONES**



¿Cuáles son las tensiones que se viven en la fuerza laboral de hoy y cómo pueden integrarse bajo la mirada de la sostenibilidad? ¿Qué significa ser una empresa sostenible en relación al público interno? ¿Cuáles son los temas que se tomarán la agenda en la Gestión de Personas hacia el futuro?

INTRODUCCIÓN

Las organizaciones de hoy están enfrentadas a un escenario de cambio permanente, donde la innovación y la capacidad de adaptación son requisitos clave para mantener su vigencia y competitividad en el tiempo. En este contexto, es el mismo concepto de trabajo lo que se está redefiniendo, tanto por las nuevas generaciones que se incorporan a él como por las circunstancias que moldean la vida contemporánea. Se vuelve necesario que las empresas sean capaces de reconocer los factores que tensionan la forma tradicional de gestionar a las personas y que puedan leer las motivaciones y particularidades de la fuerza laboral actual, para avanzar hacia un futuro cada vez más dinámico, digitalizado y global.

¿Cuáles son las tensiones que se viven en la fuerza laboral de hoy y cómo pueden integrarse bajo la mirada de la sostenibilidad? ¿Qué significa ser una empresa sostenible en relación al público interno? ¿Cuáles son los temas que se tomarán la agenda en la Gestión de Personas hacia el futuro? Estas son algunas de las preguntas que abordaremos en este curso.

OBJETIVO GENERAL

Identificar, y analizar los factores que diferencian a la fuerza laboral del hoy, visualizando las tendencias que vienen hacia el futuro con una mirada estratégica y enmarcada en el desarrollo sostenible.

QUÉ VA A APRENDER

En el curso se revisarán los temas que configuran hoy la agenda de la sostenibilidad en la fuerza laboral buscando que los participantes puedan identificar, priorizar y visualizar caminos de acción para trabajar estos desafíos y transformarlos en oportunidades.

La fuerza laboral multigeneracional, empresas digitalizadas y automatizadas, conciliación entre la vida personal y laboral, plasticidad laboral, equidad de género, diversidad e inclusión y los distintos estándares que abordan los temas de personas, serán tematizados integrando la mirada de la sostenibilidad y la visión del futuro que ya estamos comenzando a percibir.

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

Personas que están liderando y/o colaborando en la implementación de la sostenibilidad en las organizaciones desde RRHH, RSE, Comunicaciones y otras áreas, y que busquen comprender los desafíos de la fuerza laboral del futuro.

METODOLOGÍA

El curso utilizará una metodología teórico-práctica mediante exposición de los temas a tratar y ejercicios que promoverán la integración de lo aprendido con la realidad laboral de los participantes.

DATOS PRÁCTICOS

Duración del curso: 8 horas

Fecha: 6 de septiembre

Horario: 8:30 a 18:00 hrs.

Lugar: Dr. Carlos Charlin, Providencia

VALORES

15 UF Empresas no socias de ACCIÓN

7,5 UF Empresas socias de ACCIÓN

CONTACTO

silvia.bravo@accionempresas.cl

Jefa Formación ACCIÓN

Fono: 2733 01 08 / 00

Este Curso puede realizarse en modalidad In Company. Curso cerrado, personalizado y ajustado a su empresa. Programa flexible - Horario ajustado a requerimiento - Mínimo 20 participantes.

ACCION
EMPRESAS
Por un Desarrollo Sostenible

PROGRAMA

HORARIO	TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
08:30 09:00	Introducción	¿Dónde estamos hoy.? Tensiones y cambios en el contexto.
09:00 10:30	La era digital, el trabajo mentalizado y automatizado	Los cambios en la forma de trabajar y su impacto en los estilos de vida.
10:30 10:45	Café	
10:45 12:00	Diversidad, el reto de la transición	Fuerza laboral multigeneracional: Los cambios demográficos, contextuales y generacionales que desafían el mundo del trabajo.

PROGRAMA

HORARIO	TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
12:00 13:00	Diversidad, el reto de integrar y desafiar los prejuicios.	Migración y multiculturalidad en el contexto del desarrollo sostenible. Situación de Chile: Los cambios que vendrán. Casos de éxito: aprendizajes de países que han vivido una transición similar.
13:00 14:00	Almuerzo	
14:00 15:15	Desafíos del desarrollo sostenible: Las personas como eje del cambio	Los empleos que necesita el desarrollo sostenible. Transparencia y reportabilidad en la era del Big Data. Los ODS en relación a las personas.
15:15 15:45	Café	
15:45 17:15	Trabajo de casos	Integración y aplicación de contenidos del curso en casos concretos.
17:15 18:00	Cierre	Conclusiones finales y ejercicio de cierre.

PROFESOR

BÁRBARA GUZMÁN

Psicóloga de la Pontificia Universidad Católica. Diplomada en Coaching Estratégico.

Consultora en Responsabilidad Social y desarrollo sostenible con más de ocho años de experiencia asesorando a las empresas en el cambio hacia la sostenibilidad.

Ha sido Directora del Área de Ética y Calidad de Vida en la consultora Gestión Social y docente en la Universidad Alberto Hurtado, Universidad del Desarrollo y para la Universidad de Notre Dame en temas de Responsabilidad Social y Ética Empresarial. Actualmente es profesora del módulo de Ética en el curso de especialistas en RSE de Acción Empresas.

ACCION EMPRESAS

Por un Desarrollo Sostenible