

**ACCION
EMPRESAS**
Por un Desarrollo Sostenible



CURSO
**DERECHOS
HUMANOS**
EN LA EMPRESA

Herramientas para identificar y abordar los riesgos
en Derechos Humanos

Concepción | 20 junio

FORMACIÓN 2019

INTRODUCCIÓN

Hasta hace algunos años, estaba instalada la idea de que los derechos humanos y las empresas no tenían nada en común. La historia de nuestro país, había politizado su contenido haciendo muy difícil vincularlo a la gestión empresarial.

Si bien los principales obligados por los derechos humanos son los Estados, las empresas tienen un rol importante. Por un lado, éstas tienen impactos positivos en los Derechos Humanos: reducción de la pobreza, mejorar la calidad de vida de las personas, permitiendo el acceso a derechos básicos como salud, casa y alimentación. Por otro lado, los impactos que puede tener su actividad, afectan de alguna manera los derechos de muchas personas, tanto sus trabajadores y sus familias, comunidades aledañas, pueblos indígenas y consumidores de sus productos o destinatarios de sus servicios.

Es por ello, que sea hace totalmente necesario que las empresas evalúen los impactos que sus actividades puedan causar a sus grupos de interés y tomen medidas de prevención, mitigación y reparación, a través de mecanismos participativos que permitan a los potenciales afectados, ser parte del proceso.

Es indispensable comenzar a abordar estos desafíos, ya que una falta de gestión en esta materia, genera riesgos importantes para la viabilidad de los proyectos, la reputación de una empresa y el acceso a financiamiento.

OBJETIVOS

El objetivo principal, es explicar a las empresas qué significa incorporar una perspectiva de derechos humanos en su quehacer cotidiano.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Explicar qué son los derechos humanos y qué significa aplicar un enfoque de derechos humanos en la gestión empresarial.
2. Enseñar los procedimientos que establecen los Principios Rectores para Empresas y Derechos Humanos para implementarlos en la empresa.
3. Enseñar herramientas prácticas disponibles para implementar derechos humanos.

CONTENIDOS

- Conceptos elementales de DD.HH.
- Importancia práctica de incorporar derechos humanos en la gestión empresarial.
- Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos
- Responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos. Mecanismos de implementación de DD.HH. en las empresas.
- Herramientas de implementación de la debida diligencia en DD.HH. (Guía OCDE) y procesos de evaluación de impactos en derechos humanos.

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

A profesionales que trabajen en empresas que desean implementar derechos humanos o que se encuentran en el proceso de hacerlo.

METODOLOGÍA

Clase expositiva.

Conocer experiencias de empresas que han implementado Derechos Humanos.

Trabajo en grupo para resolución de casos

DATOS PRÁCTICOS

Duración del curso: 8 horas

Fecha: 20 de junio

Horario: 8:30 a 18:00 hrs.

Lugar: Chacabuco 278, Concepción

VALORES

SOCIOS

10 UF

NO SOCIOS

20 UF

SOCIOS IRADE

16 UF

CONTACTO

silvia.bravo@accionempresas.cl

Jefa Formación ACCIÓN

Fono: 2733 01 08 / 00

Este Curso puede realizarse en modalidad In Company, Curso cerrado, personalizado y ajustado a su empresa. Programa flexible - Horario ajustado a requerimiento - Mínimo 20 participantes.



En alianza con:



PROGRAMA

HORARIO	TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
08:30 09:00	Introducción	Programa del día ¿Qué son los DD. HH? ¿Cómo se vinculan con la empresa?
09:00 10:30	Principios de los DD.HH.	No discriminación Debida diligencia No regresividad Rendición de Cuentas/Responsabilidad Acceso a la Justicia Participación
10:30 10:45	Café	
10:45 12:00	Principios Rectores sobre Empresas y DD.HH.	Introducción a los Principios Rectores
12:00 13:00	Responsabilidad de las empresas de respetar los DD.HH.	Política Debida Diligencia Reparación Canales de reclamación

PROGRAMA

HORARIO	TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
13:00 14:00	Almuerzo	
14:00 15:15	Evaluación de Riesgos en DD.HH.	Metodologías de Evaluación de Riesgos en DD.HH.
15:15 15:45	Café	
15:45 17:15	Evaluación de Riesgos en DD.HH.	Metodologías de Evaluación de Riesgos en DD.HH.

PROFESORA

BRANISLAV MARELIC

Abogado, conferido por la Excm. Corte Suprema. Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, Facultad de Derecho, Universidad de Chile. Academia de Estudios Avanzados en Derechos Humanos y Derecho Humanitario. Washington College of Law. American University. Cursos: Impunidad y Justicia Internacional; Regional Approaches to Human Rights Law; Litigio y Activismo; Sistema de las Naciones Unidas. Consejero del Instituto Nacional de Derechos Humanos, elegido por las organizaciones de la sociedad civil. Ex Director Nacional del Instituto Nacional de Derechos Humanos. (Institución Nacional de Derechos Humanos en Chile). Pasante de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, Secretaria Ejecutiva, Sección Regional Mesoamérica. Becado por la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile. Profesor en Diplomado de Postítulo Interdisciplinario en Derecho Internacional de los Derechos Humanos, impartido por la Facultad de Derecho

de la Universidad de Chile. Módulo "La institucionalidad para la protección de los Derechos Humanos". Profesor en Magister en Derechos Humanos impartido por la Facultad de Derecho de la Universidad Diego Portales. Módulo "Instituciones Nacionales de Derechos Humanos"



www.accionempresas.cl