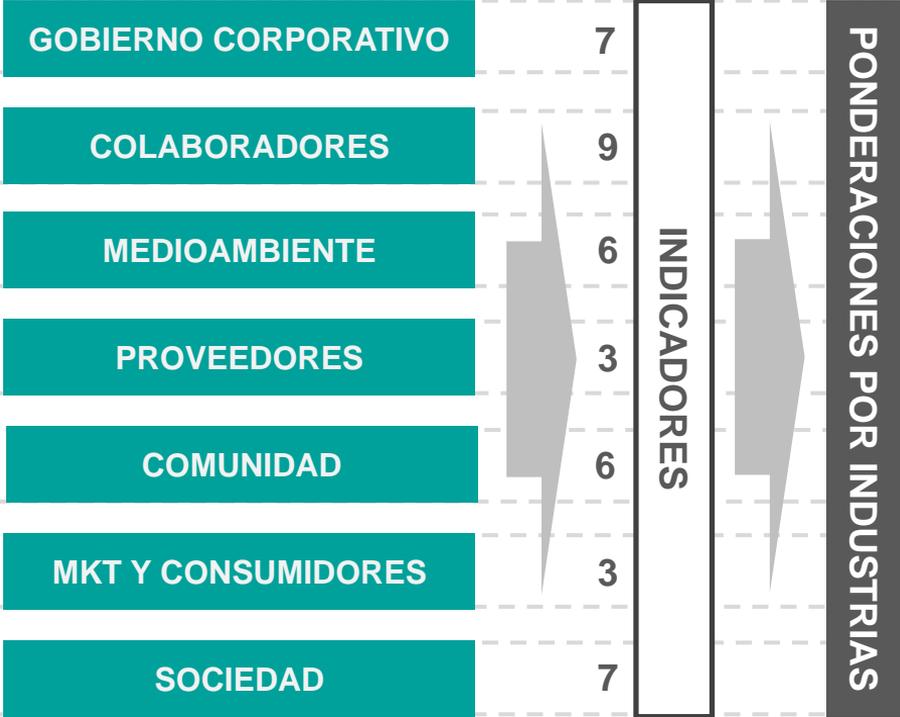


# DSE

DIAGNÓSTICO DE  
SOSTENIBILIDAD  
EMPRESARIAL

# EL INSTRUMENTO



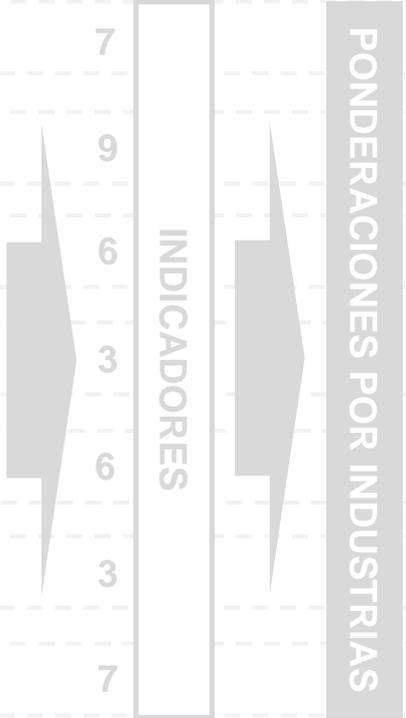
**Índice DSE (%)**

$$IDSE = \frac{\text{Puntaje Obtenido DSE}}{\text{Puntaje Máximo Posible DSE}}$$

EL INSTRUMENTO

**84**  
empresas se autodiagnosticaron

84	GOBIERNO CORPORATIVO
84	COLABORADORES
68	MEDIOAMBIENTE
84	PROVEEDORES
62	COMUNIDAD
58	MKT Y CONSUMIDORES
84	SOCIEDAD



**Índice DSE (%)**

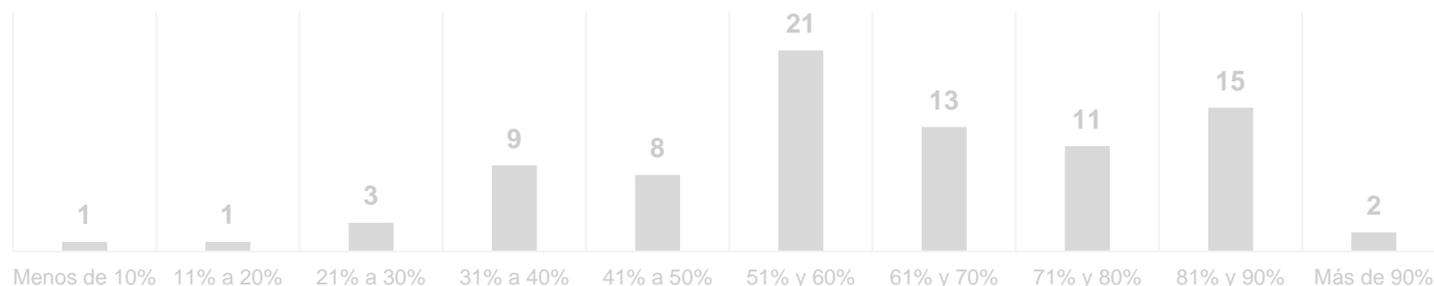
$$IDSE = \frac{\text{Puntaje Obtenido DSE}}{\text{Puntaje Máximo Posible DSE}}$$

## PRINCIPALES RESULTADOS GLOBALES

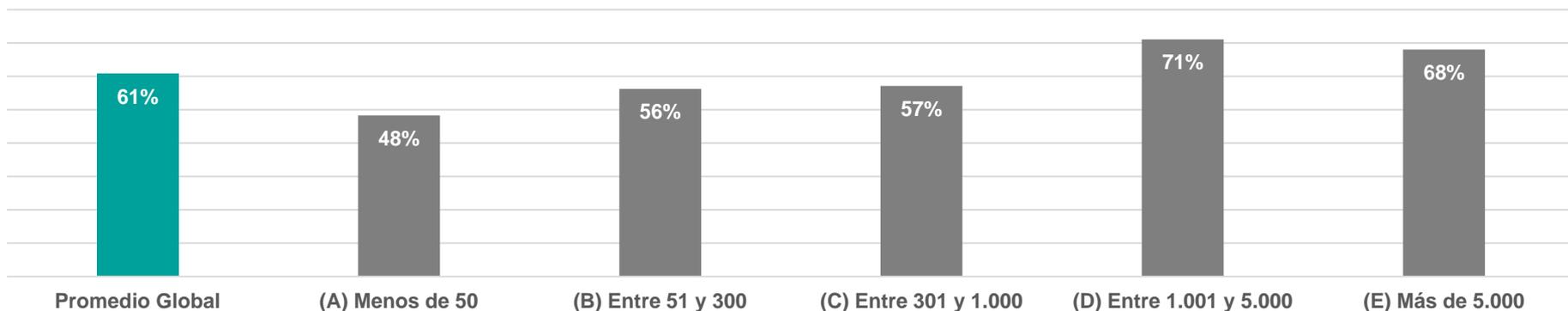
Índice DSE promedio

**61%**

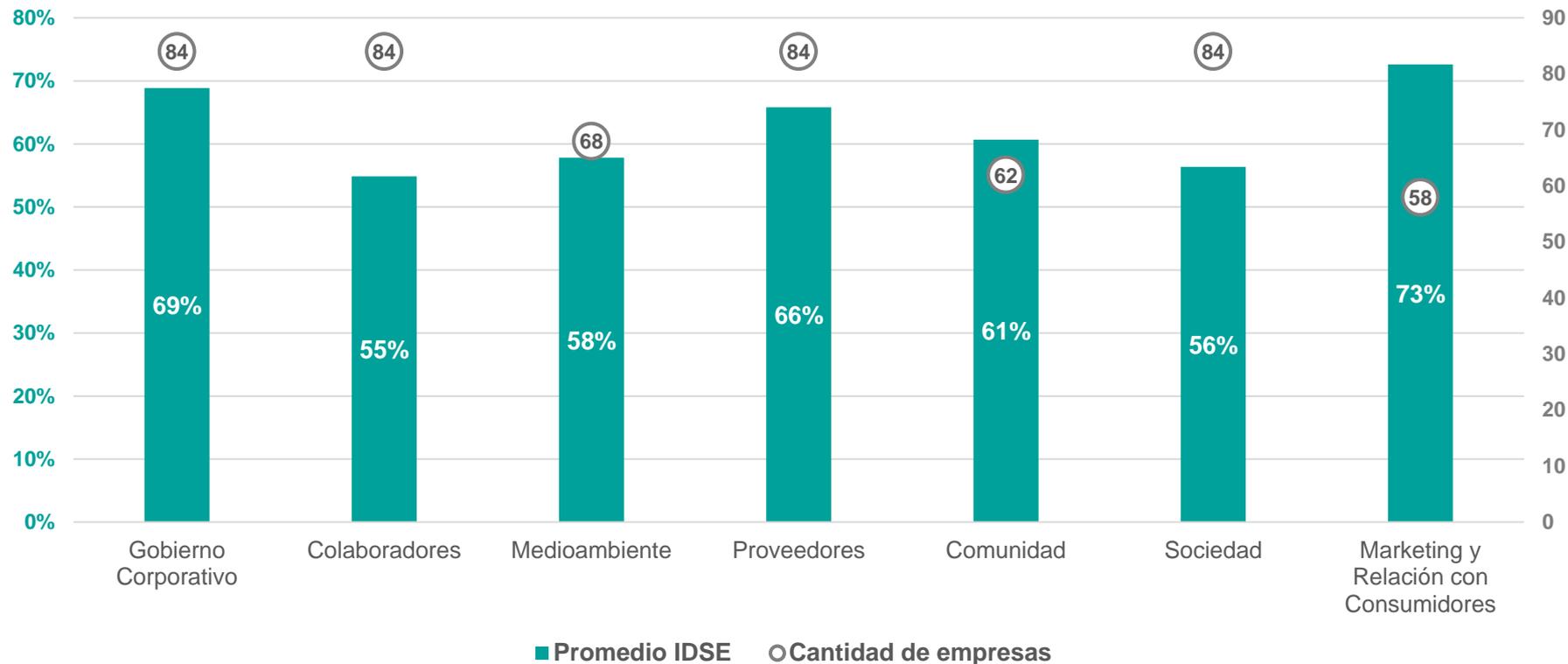
Distribución de empresas según su Índice DSE



IDSE según tamaño de empresas (colaboradores)



## RESULTADOS POR DIMENSIONES DEL DSE



*PARA ALCANZAR LOS ODS SE NECESITAN EMPRESAS  
POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE.*

*PARA ELLO, LO PRIMERO ES MONITOREAR, DAR  
CUENTA Y GESTIONAR LOS IMPACTOS QUE TENEMOS  
EN DICHS OBJETIVOS.*

## SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y EL DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE



## SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y EL DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE



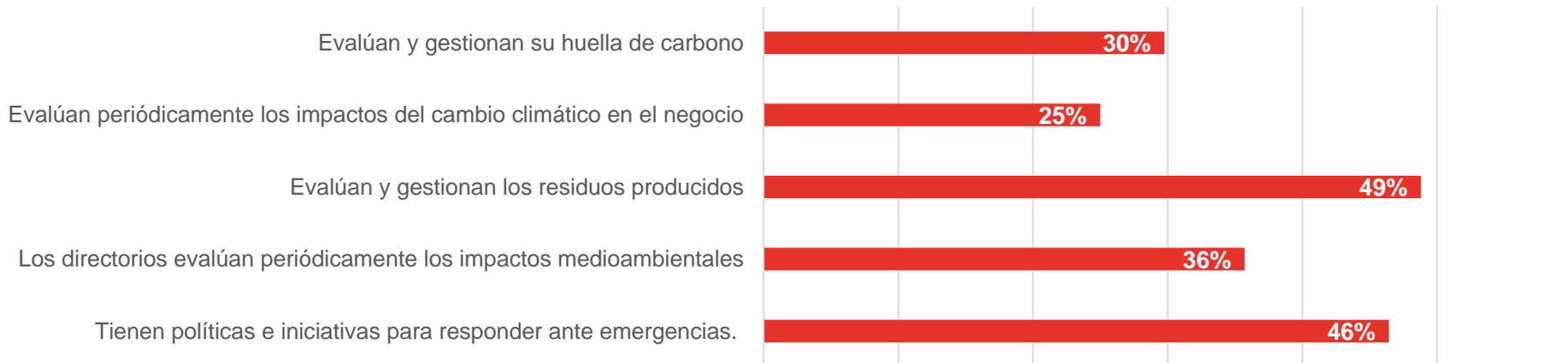
## SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y EL DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

### 13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Chile tiene un compromiso internacional de reducir en un 30% sus emisiones de gases de efecto invernadero al año 2030.
- Ha sido evaluado por Índice Global de Riesgo Climático 2015 dentro de los 10 países más vulnerables a los efectos del cambio climático.

#### Indicadores DSE vinculados a la temática de cambio climático



## SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y EL DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE



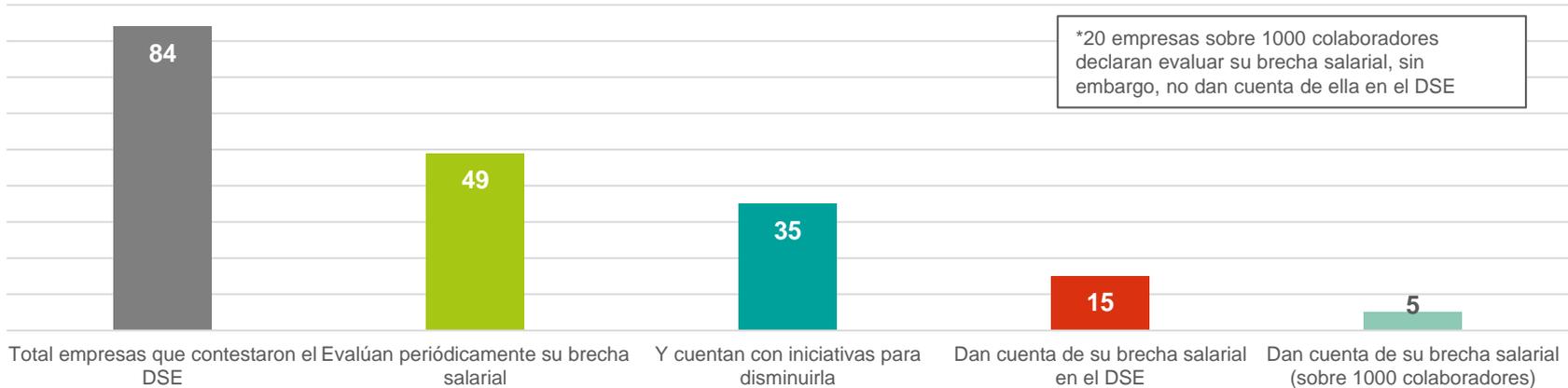
## SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y EL DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

### 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



- A pesar de los logros en materia social, Chile no ha avanzado significativamente en materia de desigualdad en las últimas 4 décadas.
- País más desigual de la OCDE (OCDE, 2015): Los ingresos del 10% más rico son 26 veces los ingresos del 10% más pobre.

### Brecha salarial y DSE



## SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y EL DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE



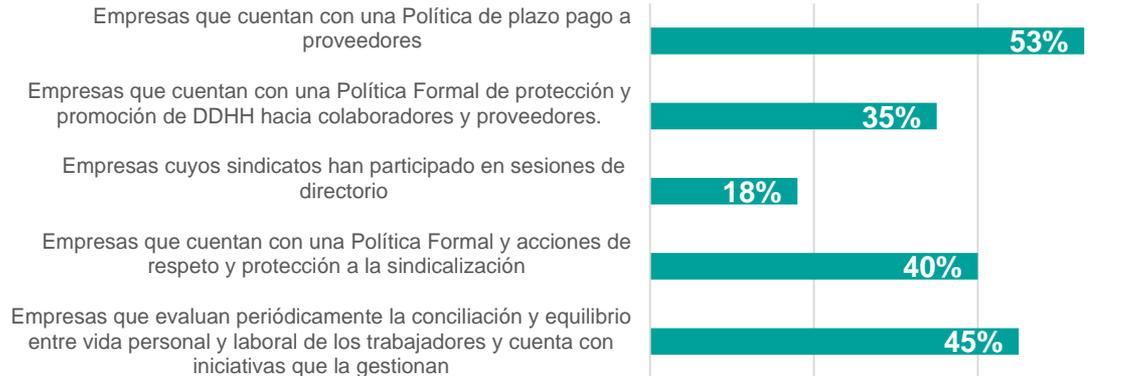
## SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y EL DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

### 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

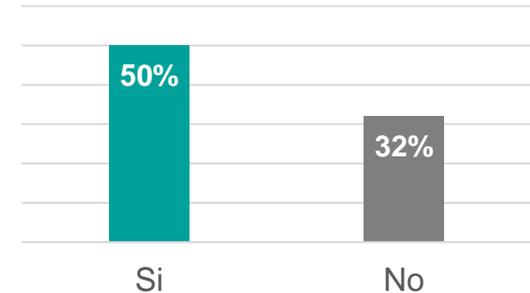


- La agenda 2030 en esta materia tiene por metas la protección de derechos laborales y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres.
- La tasa de sindicalización en Chile es de 13.2% (CASEN, 2015). Bajo el promedio de la OCDE.

### Indicadores vinculados a trabajo decente y derechos laborales



### Tasa de sindicalización empresas con política y sin (>50 colaboradores)



## SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y EL DESAFÍO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE



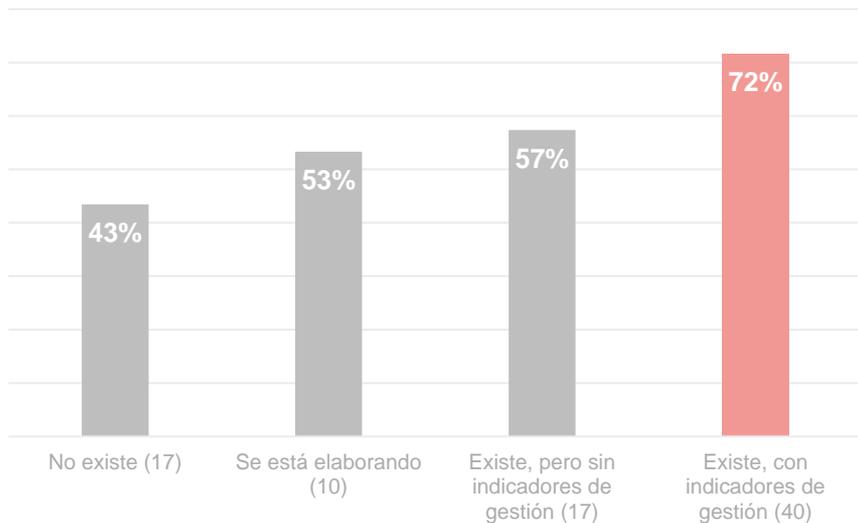
**SI QUEREMOS MEJORAR NUESTROS ESTÁNDARES,  
DEBEMOS “INSTITUCIONALIZAR LA SOSTENIBILIDAD”:**

**CONTAR CON UNA ESTRATEGIA, CON INDICADORES DE  
GESTIÓN, TRANSVERSALIZADA, CON EL COMPROMISO  
DEL DIRECTORIO Y EN DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE  
INTERÉS.**

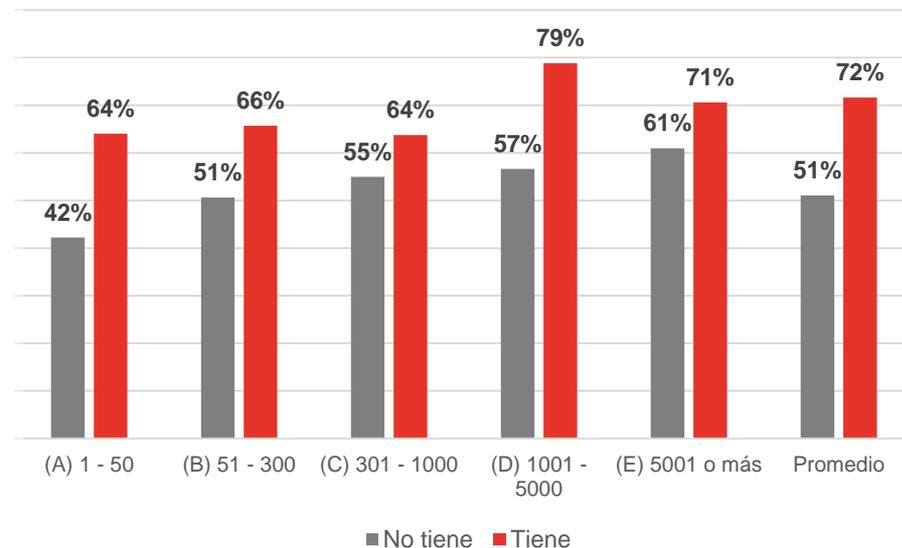
## ALGUNAS CONCLUSIONES A PARTIR DE LOS DATOS

*El contar con una estrategia de sostenibilidad con indicadores de gestión, está asociado a un mejor Índice DSE.*

Promedio IDSE según estrategia de sostenibilidad



IDSE promedio de empresas que no tienen estrategias de sostenibilidad con indicadores vs las que tienen.

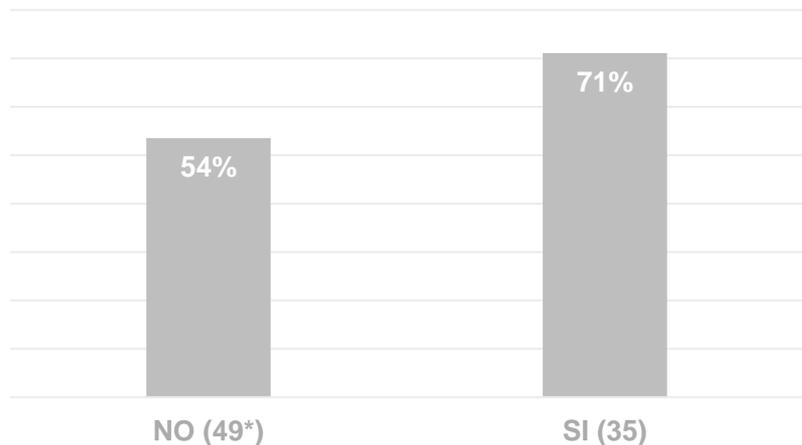


## ALGUNAS CONCLUSIONES A PARTIR DE LOS DATOS

*Incluir metas, incentivos o indicadores asociados a la sostenibilidad en la evaluación de desempeño de los colaboradores, incrementa el cumplimiento de mejores estándares de sostenibilidad.*

### Pregunta 23.6:

*¿La empresa ha integrado indicadores, metas o incentivos asociados a las temáticas de sostenibilidad en la evaluación de desempeño de los colaboradores?*



No tienen estrategia de sostenibilidad con indicadores de gestión.

Tienen estrategia de sostenibilidad con indicadores de gestión.

No tienen indicadores, metas o incentivos de sostenibilidad en la evaluación de los colaboradores.

Tienen indicadores, metas o incentivos de sostenibilidad en la evaluación de los colaboradores.

**47%** (31)

**59%** (13)

**63%** (18)

**78%** (22)

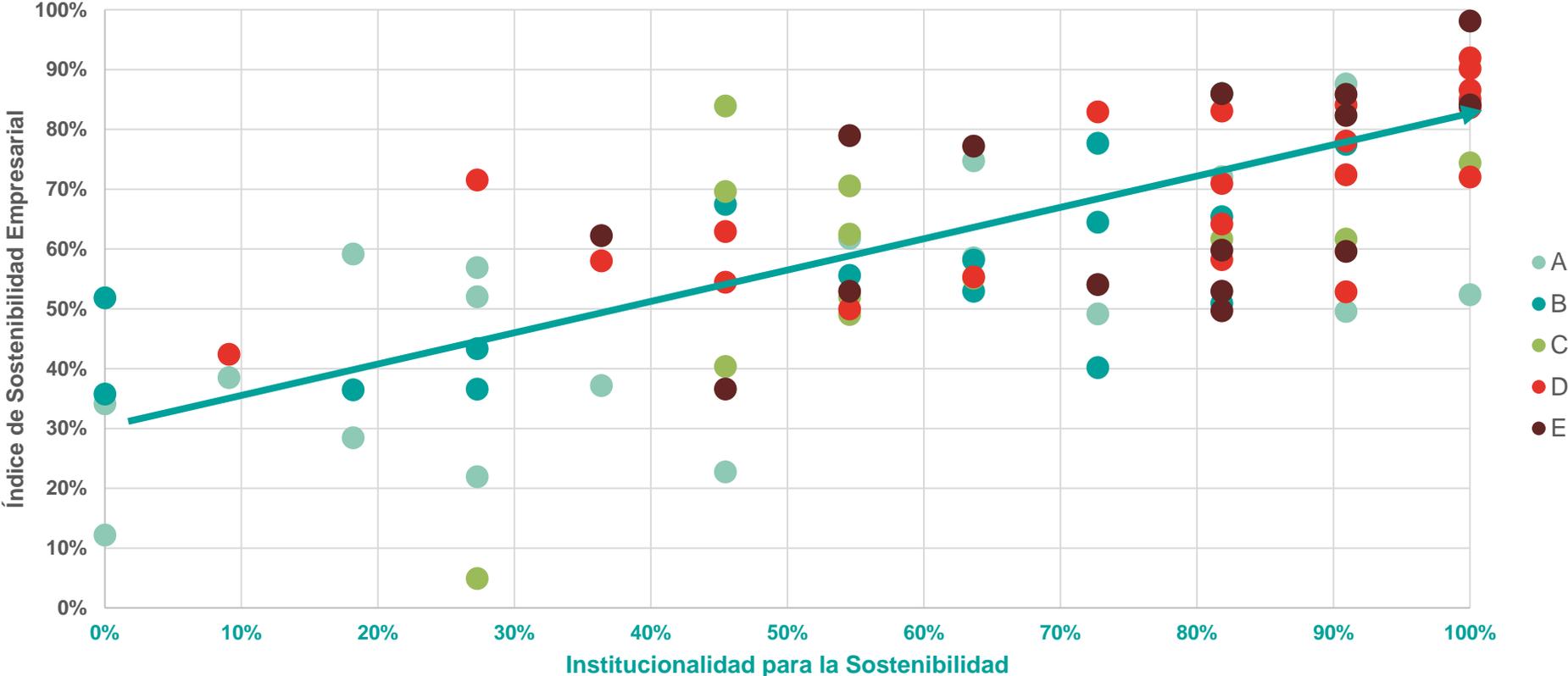
## LAS VARIABLES DE LA INSTITUCIONALIDAD

# 5 variables

- I. Tener **estrategia de sostenibilidad**.
- II. Contar con indicadores de **sostenibilidad en la evaluación de desempeño**.
- III. Contar con un **comité transversal** para monitorear el avance de la sostenibilidad.
- IV. Contar con un **directorio que evalúa** periódicamente la sostenibilidad.
- V. Identificar y **gestionar correctamente los stakeholders**.

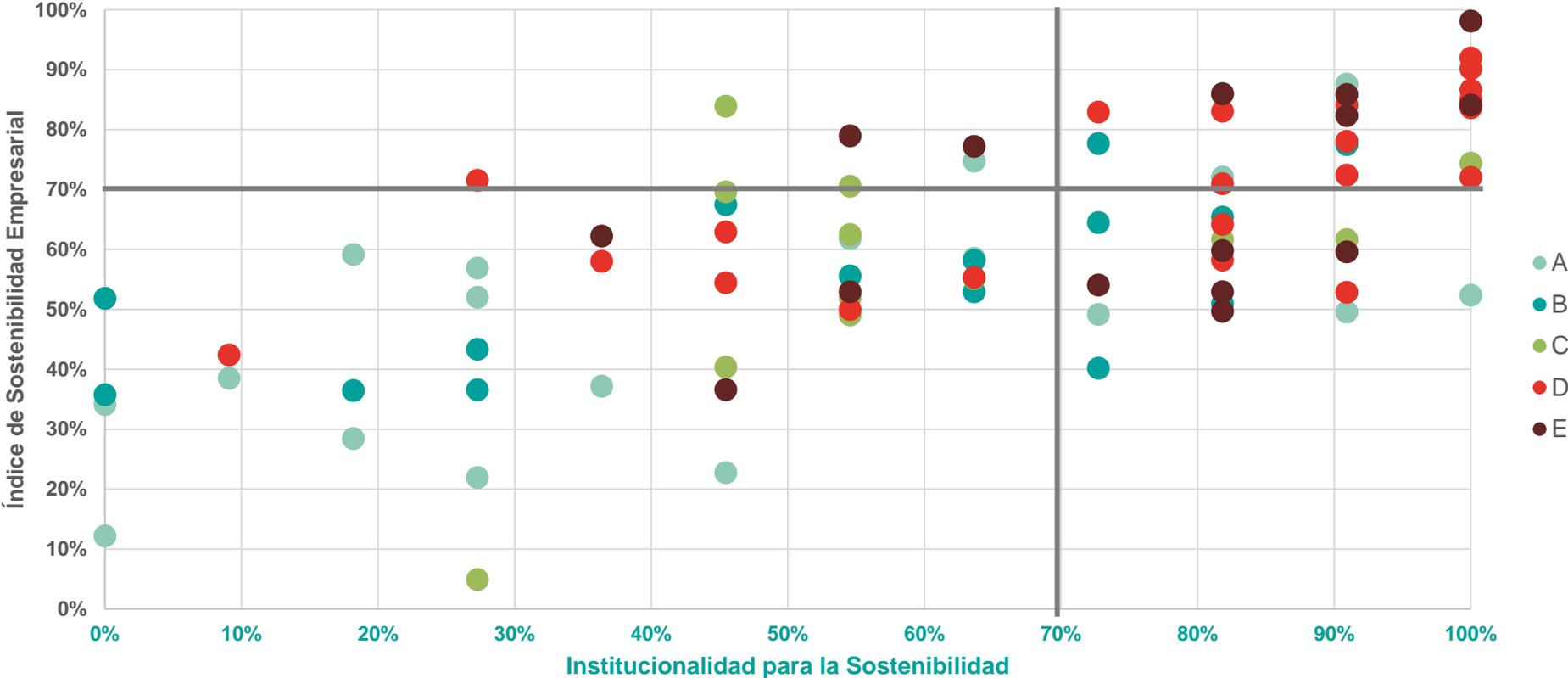
**Índice de Institucionalidad  
para la Sostenibilidad.**

# ALGUNAS CONCLUSIONES A PARTIR DE LOS DATOS

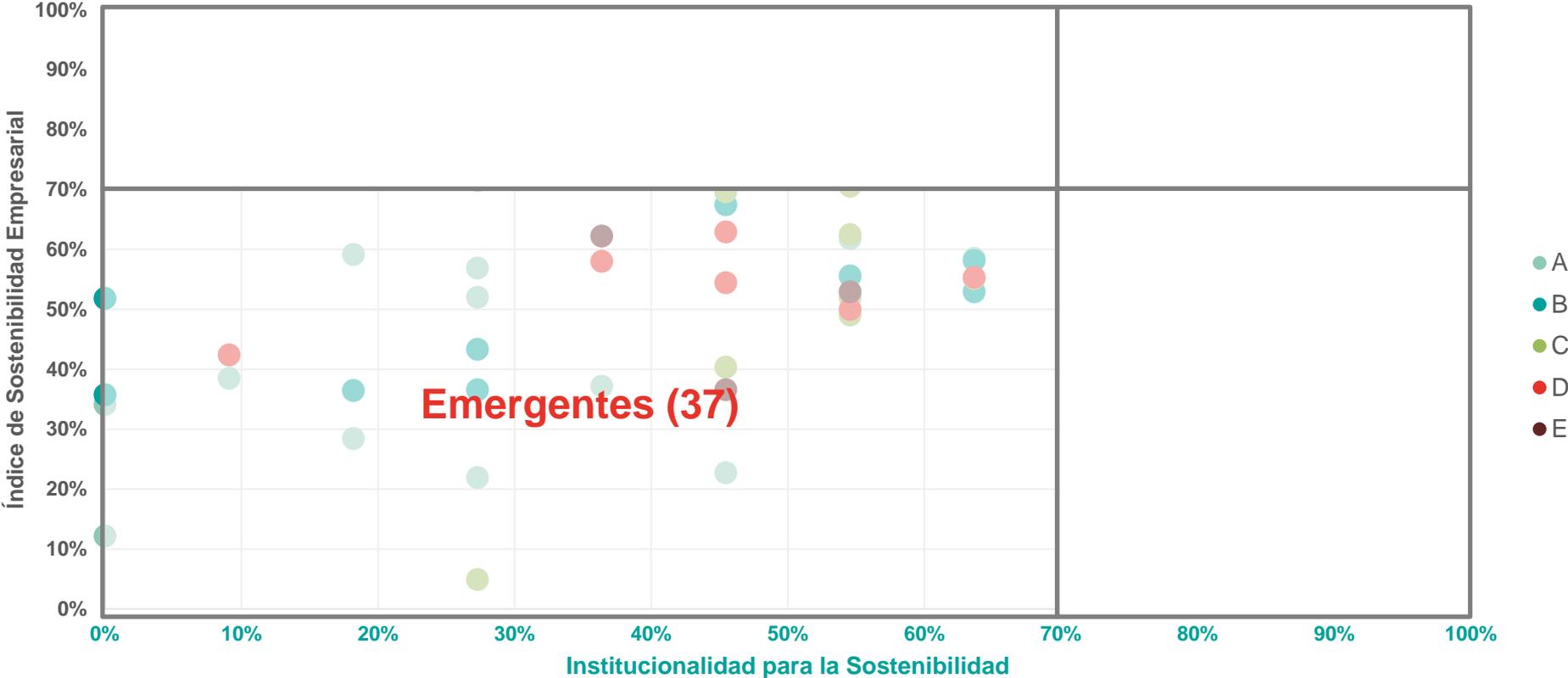


***LOS DESAFÍOS DE LA SOSTENIBILIDAD SON DISTINTOS  
PARA CADA EMPRESA,  
SABER IDENTIFICAR ESTAS DIFERENCIAS NOS PERMITE  
PRIORIZAR, GESTIONAR Y AYUDARNOS MUTUAMENTE.***

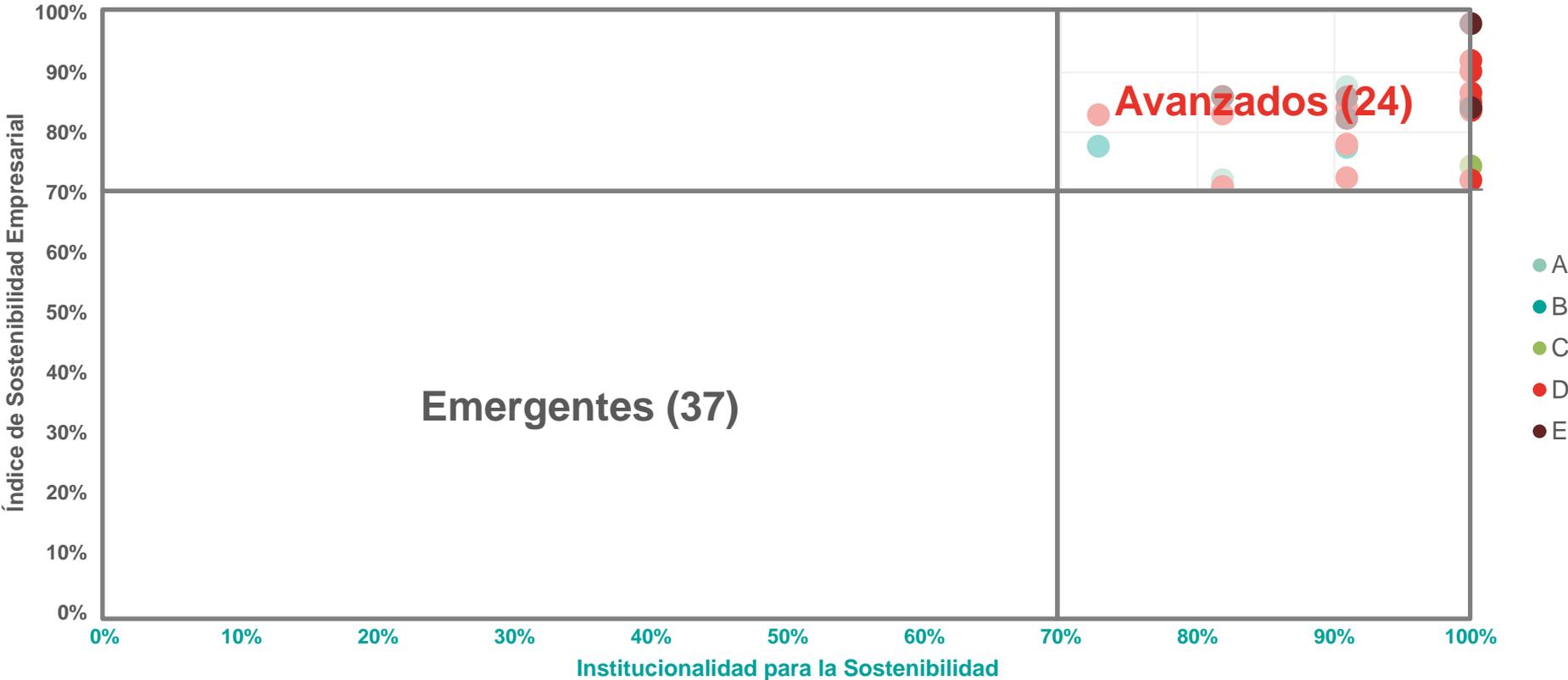
# ALGUNAS CONCLUSIONES A PARTIR DE LOS DATOS



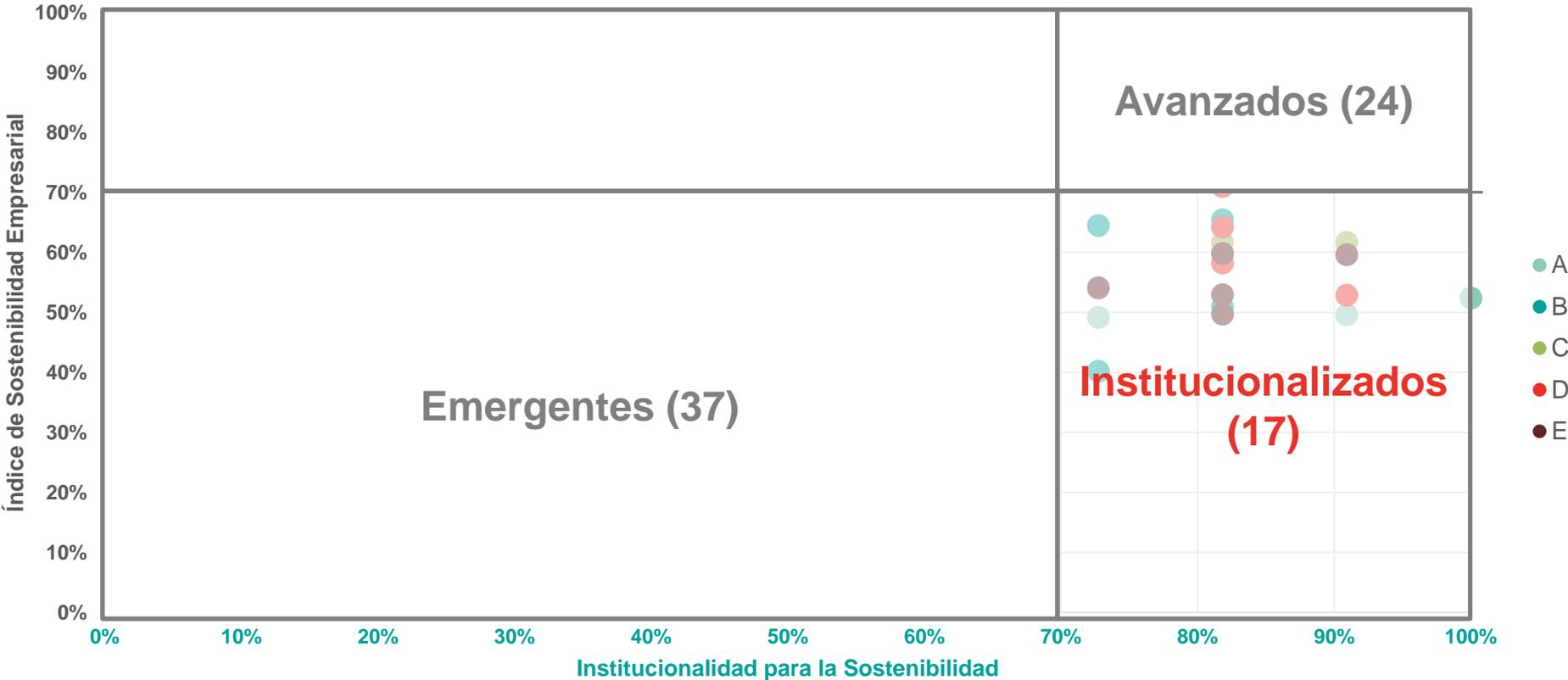
# DISTINTOS NIVELES, DISTINTOS DESAFÍOS



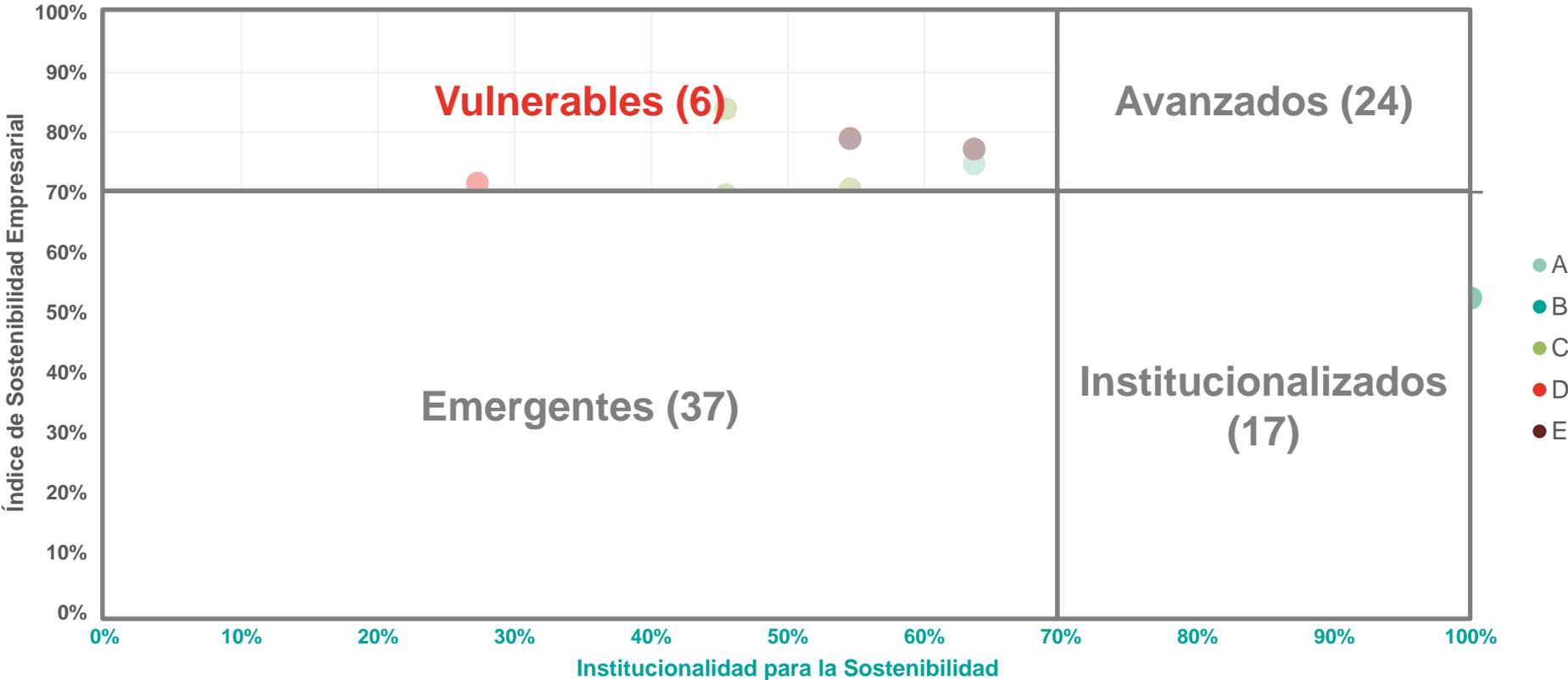
# DISTINTOS NIVELES, DISTINTOS DESAFÍOS



# DISTINTOS NIVELES, DISTINTOS DESAFÍOS



DISTINTOS NIVELES, DISTINTOS DESAFÍOS



## REPASANDO...

- a) **Monitorear, dar cuenta y gestionar los impactos para el desarrollo sostenible.**
- b) **Un desafío prioritario: institucionalizar la sostenibilidad.**
- c) **Distintos niveles, distintos pasos a dar.**
- d) **Hoja de Ruta para la comunidad de ACCION Empresas.**
- e) **DSE: perseverancia en el ciclo de aprendizaje.**

# DSE

DIAGNÓSTICO DE  
SOSTENIBILIDAD  
EMPRESARIAL