

ESPACIOS DE TRABAJO LIBRES DE VIOLENCIA Y ACOSO

CASO FALABELLA

¿Por qué?

“Si uno entiende a la empresa como una forma asociativa humana que tiene como fin cooperar en la superación de los problemas económicos y sociales, como la escasez de recursos, es mucho más fácil encontrar una vinculación directa a la premisa de que yo no puedo desentenderme del impacto que en materia de derechos humanos genera mi negocio.” Gonzalo Smith, Gerente Corp. de Asuntos Legales y Gobernanza, Falabella S.A.



¿Dónde?

FALABELLA

FALABELLA

GERENCIA CORP. DE ASUNTOS LEGALES Y GOBERNANZA
GERENCIA CORP. DE PERSONAS
GERENCIA CORP. DE SOSTENIBILIDAD

falabella.

falabella.com

TOTTUS

Falabella
INMOBILIARIO

SODIMAC

Falabella
Financiero



IMPERIAL



MAVESA
MANUFACTURAS DE VESTUARIO

INFRAESTRUCTURA
FALABELLA

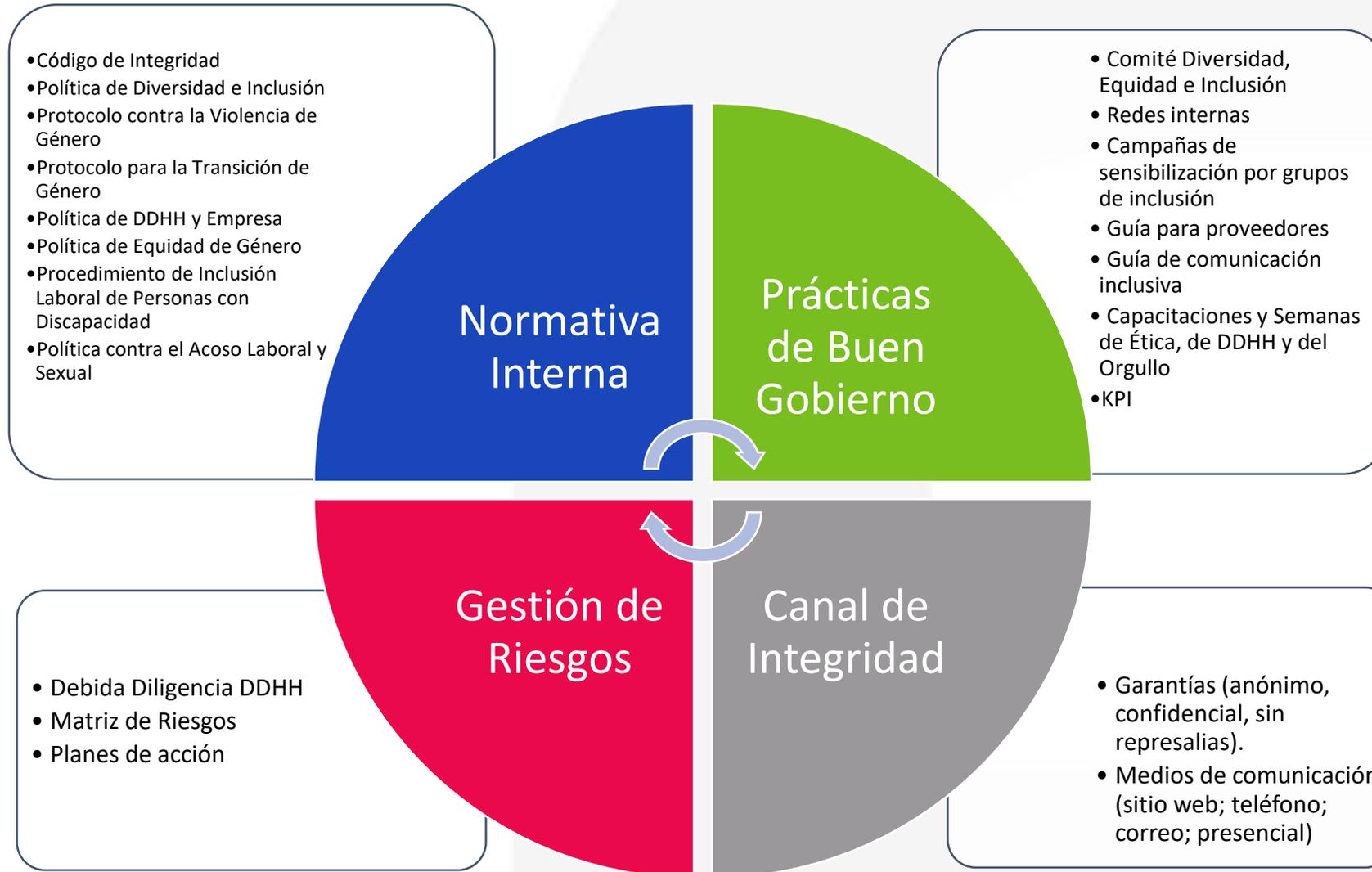


Fpay

mallplaza



¿Cómo?



¿Claves?

- Estrategia clara con objetivos medibles.
- Trabajo interdisciplinario, inclusivo y diverso (co-liderazgo).
- Adopción de estándares comunes como piso mínimo (normativa interna).
- Canales de comunicación accesibles, legítimos y confiables.
- Líderes o capitanes que asuman el compromiso como causa personal.
- Gestión de riesgos adecuada: Debida Diligencia DDHH.
- Alianzas/trabajo con organizaciones.