FORMACIÓN / 2021

LIDERAZGO **INCLUSIVO**

12, 19 y 26 de octubre

acción empresas | wbcsd

/ introducción

Los profundos cambios producidos a nivel global, por la pandemia, transformaciones sociales y políticas, han modificado los paradigmas que históricamente hemos aplicado en nuestras organizaciones.

Hoy, los liderazgos requieren adaptación, resiliencia y herramientas que les permitan comprender que los equipos de trabajo son cada vez más diversos, desafiantes, cuestionadores de la realidad, de las formas en la que hemos basado el desarrollo y las vinculaciones y relaciones con la autoridad y el poder.

La necesidad de liderazgos más horizontales, que consideren y valoren distintas perspectivas y que tengan capacidad de adaptar las estrategias de trabajo hacia prácticas más inclusivas y participativas, es esencial para concretar objetivos.

Los líderes inclusivos reconocen y respetan las diferencias de los miembros de sus equipos; invitan a expresar opiniones e inquietudes, escuchando y valorando sinceramente ideas y sugerencias distintas, lo que se traduce en enfoques amplios, innovadores y más efectivos.

Asimismo, cuando los liderazgos inclusivos están disponibles y son accesibles al equipo, la incertidumbre y la ansiedad se minimizan, lo que permitiendo compartir información abiertamente y expresar pensamientos y opiniones más profundas y constructivas.

Facilitar la pertenencia y asegurar la justicia y equidad en los entornos laborales, es fundamental para conseguir objetivos complejos y la toma de decisiones compartida, brinda oportunidades y da señales claras de valoración de los distintos puntos de vista, fidelizando a las personas y sus respectivos talentos.

El nuevo paradigma empresarial plantea numerosos desafíos, y en materia de personas, la forma en que nos hemos vinculado con los colaboradores requiere una actualización basada en la valoración de las diferencias, incentivando la autenticidad que permita para una contribución plena a los objetivos planteados.

/ objetivo

Desarrollar herramientas que fortalezcan el liderazgo inclusivo, reconociendo su impacto en la productividad, innovación y fortalecimiento de la cultura organizacional.

/ contenidos

- Liderazgo Inclusivo: características, beneficios
- Modelo de Liderazgo Inclusivo
- Estrategias para el liderazgo inclusivo en teletrabajo
- Herramientas para liderar inclusivamente

/ a quién está dirigido

Gerencias, subgerencias, jefaturas y personas con equipos a cargo

/ metodología

Aspecto Teórico: brindará conocimiento a través de ejemplos reales aplicados a cada organización.

Aspecto Práctico: considera actividades utilizando formato menti meter.

- Expectativas: qué esperan llevarse del workshop a realizar.
- Test: deben responder preguntas que testean el nivel de conocimiento en las temáticas indicadas (gestión de la diversidad multicultural, liderazgo inclusivo, sesgos inconscientes).
- Estudio de casos: en cada workshop se presentará un caso que desafía los puntos de vista e ideas preconcebidas sobre el liderazgo inclusivo.
- Conductas y prácticas asociadas: identificación de conductas y prácticas que permiten avanzar sobre la temática analizada en la sesión.
- Tareas semanales: de acuerdo al levantamiento inicial, realizarán tareas para incorporar conductas de liderazgo inclusivo.
- Micrófono abierto: durante y al finalizar la sesión, habrá un espacio para que voluntariamente los participantes realicen preguntas, comentarios, compartan experiencias y puntos de vista.
- Técnicas y herramientas: entrega de técnicas y herramientas de acuerdo a la temática analizada.

/ metodología

- Compromiso para avanzar en diversidad e inclusión: indicar una conducta que cada persona se compromete a ejecutar en el día a día, organizando la información a través de una wordcloud.
- Aprendizajes: indicar lo aprendido en cada sesión, organizando la información a través de una wordcloud.
- Evaluación: aplicación pre y post de test liderazgo inclusivo, el que será aplicado online a los equipos de cada participante.
- Elaboración de informe por participante con un plan de acción correspondiente.

Test de evaluación (pre y post) Liderazgo Inclusivo

Identificar el nivel de liderazgo inclusivo que poseen los participantes que toman decisiones y poseen cargos de relevancia (jefaturas, supervisiones, gerencias, directivos) en la organización.

Dimensiones

- Compromiso del equipo directivo (alta dirección) para fomentar la inclusión (7 afirmaciones)
- Capacidad para influir en las decisiones organizativas (7 afirmaciones)
- Equidad/trato equitativo (10 afirmaciones)

Escala Likert

5 puntos (totalmente de acuerdo, parcialmente de acuerdo, ni de acuerdo ni en desacuerdo, en desacuerdo, totalmente en desacuerdo)

/ datos prácticos

Duración: 6 horas, 3 jornadas
Fecha: 12, 19 y 26 de octubre
Horario: 10:00 a 12:00 hrs.
Formato : Online - zoom profesional

/ valores

Socios
7,5 UF
No socios
15 UF

/ contacto

silvia.bravo@accionempresas.cl
Jefe de Formación ACCIÓN

_____

Este curso puede realizarse en modalidad **In Company.** Curso cerrado, personalizado y ajustado a su empresa.

Programa flexible / Horario ajustado a requerimiento / Mínimo 20 participantes.

/ profesor

ANDRÉS MOYANO B.

Psicólogo organizacional. Máster en administración y dirección de RRHH. Diplomado en gestión de organizaciones con enfoque de género. Diplomado en estrategia para la gestión de la diversidad e inclusión. Certificate Fostering Diversity and Inclusion, Yale School of Management. 20 años de experiencia en consultoría y relatoría con enfoque de género, diversidad e inclusión en Chile, México y Perú. Investigador principal en estudios de género en diversas empresas. (CODELCO, Kimberly Clark, Laboratorios Bagó, OTIC Proforma, EFE, Essbio, AES Gener, Deloitte) Certificación en Norma NCh 3262, igualdad de género y conciliación de vida laboral, familiar y persona – INN. Certificación "Yo sé de Género" - ONU Mujeres. Certificación Agente de Igualdad, 2017 – SERNAMEG. Profesor diplomado en inclusión laboral, PUC. Diagnóstico Nch3262 y diagnóstico de registros y procedimientos Nch3262 Essbio; implementador Nch3262 en Astrazeneca y Fundación Arturo López Pérez.

/programa

12 / octubre

TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
Liderazgo inclusivo: características, beneficios	- Tendencias globales clave asociadas a las necesidades cambiantes de la diversa base de clientes y trabajadores - Características del Liderazgo inclusivo 1. Está abierto/a a escuchar nuevas ideas. 2. Está atento/a a nuevas oportunidades para mejorar los procesos de trabajo. 3. Está abierto/a a discutir los objetivos deseados y nuevas maneras de lograrlos. 4. Está disponible para consultas sobre problemas. 5. Está presente en este equipo- es alguien que está disponible. 6. Está disponible para preguntas profesionales que me gustaría consultar con él / ella. 7. Está listo/a para escuchar mis solicitudes. 8. Anima a acceder a él / ella en temas emergentes.

19 / octubre

TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
Modelo de liderazgo inclusivo	Categorías de comportamientos de liderazgo inclusivos (tres para la pertenencia y dos para la singularidad), sobre el liderazgo inclusivo y sobre la inclusión en general. Para cada categoría de comportamiento de liderazgo inclusivo, consideramos cómo los líderes inclusivos pueden influir directamente en los miembros, así como cómo los líderes inclusivos pueden crear un contexto en el que los miembros experimenten un sentido de inclusión.
Estrategias para el liderazgo inclusivo en teletrabajo	Se revisar diferentes estrategias en mayor detalle: - Autoconciencia - Tener una estrategia para liderar. - Modelo de coraje. - Confianza y respeto. - Autocontrol

26 / octubre

TEMÁTICA	DESCRIPCIÓN
Herramientas para liderar inclusivamente	Se brindan técnicas básicas y aplicadas que se desarrollan y ejecutan en formato role playing y evaluadas in-situ con un checklist.

www.accionempresas.cl