

Empresas y Derechos Humanos





200 empresas mundiales reunidas por una visión compartida

**9+ mil millones de personas viven bien,
y entre los límites de nuestro planeta**

Derechos humanos y los ODS

DDHH son un tema transversal de los ODS.

Asegurar el respeto por los DDHH a través de la cadena de valor es una de las oportunidades más significativas para la contribución empresarial a los ODS.

Los ODS no se alcanzarán sin una robusta debida diligencia en materia de DDHH.



Movilizando acción a través del WBCSD



Conectar con pares y expertos para compartir retos y construir soluciones.



Incorporar los derechos Humanos en las empresas para contribuir a los ODS.

En el ámbito de derechos humanos convocamos a nuestros miembros a:



Incorporar una perspectiva genuina de derechos humanos en iniciativas de sistemas y sectores más amplios.



Comprometer a los líderes empresariales en acciones impulsadoras para respetar y promover los derechos humanos.

Empresas y DDHH actividades



CEO/ C-suite

- Llamado a la acción para CEOs
- Mesas redondas para CEOs,
- Voz de CEOs (op-eds, blogs, videos)
- Traducción de Guía para CEOs



Fortalecer integración de los UNGPs en empresas

- Evaluación de empresas miembros del WBCSD
- Aprendizaje entre pares
- Recursos y guías

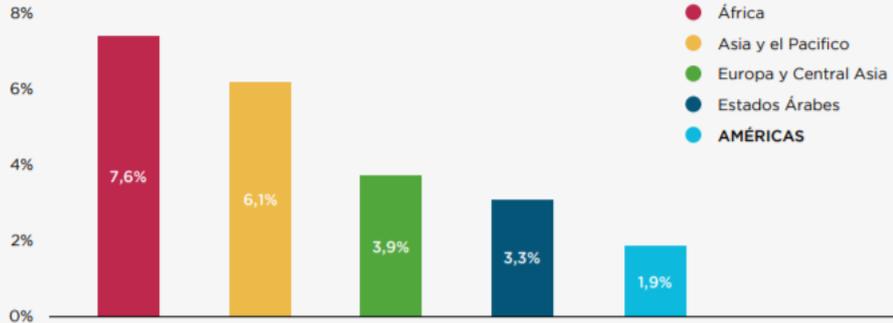


Informar & Inspirar

- Business & Human Rights Gateway
- Webinars
- Briefing bimensual
- Blogs

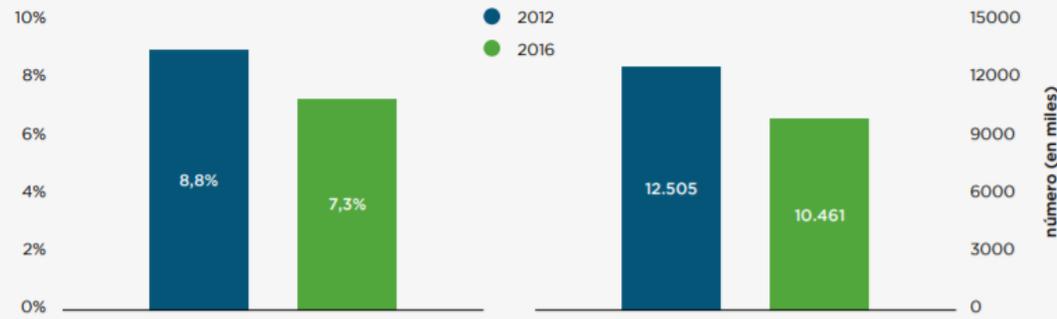
Temas prevalentes en América Latina

Prevalencia de la esclavitud moderna, según la región, 2016



- **Esclavitud moderna y trabajo infantil** son menos prevalentes en LAC que en otras regiones del mundo

Porcentaje y número de niños de 5 a 17 años en situación de trabajo infantil, región de América Latina y el Caribe, 2012 y 2016



Origen: [OIT, Alliance 8.7 \(2017\): Estimación mundial sobre el trabajo infantil y la esclavitud moderna de 2017 - Hoja de datos regional de las Américas](#)

Temas prevalentes **en América Latina**

- Derechos de **pueblos indígenas** y afro-descendientes
- **Derecho a la tierra**
- **Desplazamiento de comunidades** por agro-industria y grandes proyectos de infraestructura
- **Libertad de asociación**
- Uso excesivo de **violencia** contra defensores de DDHH
- **Seguridad y salud** en el sitio de trabajo
- **Desigualdad**

Desafíos

- **Transparencia** y divulgación de información y resultados de gestión de DDHH
 - En la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de RobecoSAM, empresas latinas tienen desempeño más bajo en términos de transparencia
- Relacionamiento y **diálogo continuo y genuino** con las partes interesadas y potencialmente afectadas
- **Capacitación** de gerentes y unidades de negocio en temas de gestión de riesgos de DDHH (**debida diligencia en materia de DDHH**) para evitar y mitigar impactos negativos
- Integración de desempeños y mecanismos por PYMES



Guía para CEOs sobre Derechos Humanos

Llamado a la acción para líderes empresariales

“Esta Guía para CEOs es un llamado a la acción para nuestros pares. Proporciona información sobre cómo las empresas están cumpliendo con la responsabilidad corporativa de respetar los derechos humanos, y comparte las acciones que los líderes empresariales están tomando para salir adelante y mantenerse a la vanguardia en este tema. Lo invitamos a unirse a nosotros en la movilización del liderazgo empresarial en materia de derechos humanos.”



47
empresas

21
países

9
sectores

3,1m
empleados

Una invitación a impulsar la acción empresarial

“WBCSD y sus aliados de la Red Global en América Latina y España hacen un llamado a la comunidad empresarial para que:

- **avancen** en el respeto a los derechos humanos;
- **promuevan** el respeto a los derechos humanos como una contribución clave hacia los ODS;
- **comparten** experiencias, conocimiento y herramientas con otras empresas;
- **colaboren** con administraciones públicas, sociedad civil y las comunidades para impulsar, promover y mejorar el marco de protección y respeto de los derechos humanos.”



Argentina



Chile



Colombia



Costa Rica



Ecuador



España



Guatemala



Honduras



Nicaragua



Panamá



Perú



Uruguay

Transformando vidas a través del respeto por los derechos humanos



La responsabilidad empresarial es bien establecida

Los Tres Pilares de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas

PROTEGER

Los estados tienen el deber de proteger a las personas frente los abusos de los derechos humanos cometidos por terceros, incluidas las empresas.

Se espera adopten medidas apropiadas para prevenir, investigar, castigar y reparar esos abusos mediante políticas, leyes, reglamentación y sometimiento a la justicia.

RESPETAR

Las empresas tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos.

Deben abordar los impactos adversos sobre los derechos humanos que puedan resultar de sus propias operaciones y sus relaciones comerciales.

REMEDIAR

Las personas afectadas deben poder acceder a mecanismos de remediación. Tanto los estados como las empresas tienen roles que desempeñar para asegurar el acceso a soluciones cuando se producen impactos negativos.

La responsabilidad de una empresa de respetar los Derechos Humanos abarca:

- Sus propias operaciones, incluidas las Joint Ventures y otras formas de asociación.
- Sus relaciones comerciales con entidades públicas y privadas en su cadena de valor, incluyendo proveedores, contratistas, distribuidores y clientes comerciales.

Acciones requeridas son bien definidas

Como se espera que las empresas implementen los pilares de Respetar y Remediar*

POLÍTICA

Comprometerse a respetar los derechos humanos
Integrar políticas en la cultura empresarial

DEBIDA DILIGENCIA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Identificar impactos potenciales y actuales de
derechos humanos
Actuar sobre los hallazgos
Dar seguimiento al desempeño de la compañía en la
prevención y mitigación de impactos
Comunicar los esfuerzos de la compañía

REMEDIACIÓN

Establecer mecanismos de reclamación a nivel operativo
Proveer o cooperar en remediación

Comprometer
en todo a los
grupos de interés
en un dialogo
significativo

*adaptado de www.shiftproject.org/respect

Identificar y reconocer los impactos de su empresa en derechos humanos

TRANSPORTE y LOGÍSTICA

Condiciones laborales
Derechos a la tierra
Libertad de asociación y
pacto colectivo
Trabajo forzoso
Tráfico de personas
Uso excesivo de fuerza

AGRICULTURA

Acceso a servicios básicos
Derecho a la tierra
Derechos de las mujeres
Libertad de asociación y
pactos colectivos
Trabajo forzoso
Trabajo infantil

ENERGIA y UTILIDADES

Acceso a servicios básicos
Derechos a la tierra
Derechos de las mujeres
Derechos de los pueblos
indígenas
Libertad de asociación
Salud y seguridad

EXTRACTIVAS

Agua y sanitización
Derechos a la tierra
Derechos de los pueblos
indígenas
Libertad de asociación
Salud y seguridad
Trabajo infantil
Uso excesivo de fuerza

Cuatro impulsores para la acción empresarial en derechos humanos

La **regulación** está haciendo que las expectativas se cumplan

El interés **público** es alto



Las **expectativas de los inversionistas** están aumentando

Las **relaciones comerciales** están en el foco de la atención

Puntos de acción para CEOs para promover el respeto por los derechos humanos



CONOCER
los derechos humanos
más importantes para
su organización



LIDERAR
desde la alta
dirección



COMPROMETERSE
de forma transparente
con las partes
interesadas



COLABORAR
mas allá de la zona
de confort

" Considero que es mi obligación personal visitar nuestros proyectos de Symrise Lighthouse para ver por mi cuenta y comprender cómo mejoramos la calidad de vida de las personas con las que trabajamos al inicio de nuestras cadenas de suministro."

Dr. Heinz-Jürgen Bertram
CEO, Symrise



CONOCER los derechos humanos más importantes para su organización

- **Identificar los riesgos para las personas y evaluar su gravedad**, especialmente escuchando con atención a los afectados por productos, servicios, operaciones y cadenas de suministro de la empresa.
- **Mantener un registro de los nuevos temas importantes**, por industria o por el nivel de atención pública.
- **Esté preparado para comunicar** sobre los desafíos enfrentados y los esfuerzos de la compañía para la mejora continua.

“Me gustaría aprovechar esta oportunidad para pedirles a todos que consideren sus responsabilidades desde el punto de vista del respeto a los derechos humanos de las personas involucradas y vinculadas a su negocio.”

Toshiaki Higashihara
Presidente y CEO, Hitachi, en su
mensaje anual sobre derechos
humanos, 10 diciembre 2018



LIDERAR desde la alta dirección

- **Envíe un mensaje claro y contundente a todo el personal** de la organización, desde I&D a compras, ventas y mercadeo, para presentar una visión compartida.
- **Empodere al personal para identificar claramente las expectativas** en sus relaciones con socios comerciales cuyas prácticas puedan afectar los derechos humanos.
- **Proporcione los objetivos de desempeño, incentivos y recursos** que el personal necesita para abordar derechos humanos de forma efectiva y que puedan discutirse abiertamente.

“Fue un honor hablar en el Foro de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos para compartir el recorrido de Total en este tema. Tener al sector privado “a bordo” es esencial para el respeto de los Derechos Humanos en todo el mundo!”

Patrick Pouyanné
CEO, Total



COMPROMETERSE de forma transparente con las partes interesadas

- **Demuestre que su compañía valora sus relaciones con las personas y la sociedad** al ser consciente, preparada y dispuesta a tomar acción.
- **Escuche directamente a todas las partes interesadas a quienes su negocio puede impactar** para comprender sus perspectivas y la diferencia que sus decisiones y acciones pueden hacer en sus vidas.
- **Comparta su mensaje de derechos humanos con todas las partes interesadas** incluyendo inversionistas, pares empresariales y funcionarios del gobierno.

“La trata de personas es un tema complejo e imposible de abordar solo. Es por eso que estamos trabajando con otros en el sector tecnológico para hacer una diferencia genuina en la vida de las personas.”

Philip Jansen
CEO, BT



COLABORAR mas allá de la zona de confort

- **Comprometa a otros CEOs** en su industria para crear el esfuerzo necesario para cambiar los incentivos en las cadenas de valor.
- **Establezca diálogo y alianzas con partes interesadas**, incluyendo gobiernos, organizaciones no gubernamentales internacionales y sociedad civil.
- **Incentive a su equipo** a analizar las causas raíz y a que desarrolle colaboraciones únicas con el poder de mover la aguja en estos problemas complejos.

Manténgase informado

Visite <https://humanrights.wbczd.org>

Contáctenos



Davide Fiedler

Gerente, Impacto Social

fiedler@wbczd.org

WBCSD's Business and Human Rights Gateway: Connecting companies with the dynamic human rights landscape

WBCSD and Human Rights



WBCSD's human rights project

Find out more about our work around business and human rights



CEO Guide to Human Rights

Calling for business leadership on respect for human rights.



Mapping the Business and Human Rights Landscape

Explore key developments across this space with our interactive tool



Putting People First

The 2018 edition of our analysis of progress and priorities in corporate respect for human rights



The Human Rights Opportunity

15 real-life cases of business contributing to the SDGs by putting people first

Lead.
Transform.
Succeed.

Traducciones

Con el objetivo de ampliar el alcance de la Guía para CEOs, el WBCSD colabora con organizaciones aliadas para crear guías en diferentes idiomas.



Menadžerski vodič za
Ljudska prava



人権に関する
CEOガイド



CEO Guide für
Menschenrechte*



CEO Guide to Human Rights



Guía para CEOs sobre
Derechos Humanos



Guida per CEO su
imprese e diritti umani*



Ihmisoikeusopas
yritysjohdolle



Guia do CEO sobre
Direitos Humanos



인권 CEO 가이드*



Le guide des droits humains
à destination des PDG



КЕРІВНИЦТВО З ПРАВ
ЛЮДИНИ ДЛЯ ВИКОНАВЧИХ
ДИРЕКТОРІВ КОМПАНІИ



ghidul
RNIU AN*

* Por publicar en el 2020