

# El Imperativo de Abordar la Desigualdad

James Gomme,  
Director Equity Action, WBCSD



Un mundo en el que más de **9 billones** de personas **vivan bien**, dentro de los límites planetarios.

# TRES DESAFÍOS GLOBALES



*EMERGENCIA  
CLIMÁTICA*



*PÉRDIDA DE LA  
BIODIVERSIDAD*



*CRECIENTE  
DESIGUALDAD*

## ABORDANDO LA DESIGUALDAD

# ENTENDIENDO LA DESIGUALDAD

*El mundo se encuentra frente a marcadas desigualdades en...*

INGRESOS



RIQUEZA



&  
BIENESTAR



**El 10% de los que más ganan recibe el 52% del salario global total**, mientras que la mitad de los trabajadores peor pagados recibe el 8,5%.

**El 10% más rico de la población mundial es propietario de más de tres cuartos de la riqueza a nivel global**, mientras el 50% más pobre, posee solo el 2%

Un análisis reciente de Oxfam sugiere que la desigualdad está **matando a una persona cada cuatro segundos**.

## ABORDANDO LA DESIGUALDAD

# ENTENDIENDO LA DESIGUALDAD

### *...marcada por la desigualdad de oportunidades*

Las desigualdades de ingresos, riqueza y bienestar se sustentan en **desigualdades de oportunidades**: profundas diferencias estructurales en las posibilidades o perspectivas de las personas en función de sus características y antecedentes personales.



---

Las mujeres ganan en promedio **85 centavos** por cada dólar que ganan los hombres.



---

La comunidad LGBTQ+ en los EE. UU. gana un promedio de **90 centavos** por cada dólar que ganan sus contrapartes heterosexuales.



---

Los afroamericanos ganan **73,4 centavos** por cada dólar que ganan sus compañeros blancos.



---

La tasa de desempleo de las personas con discapacidad en edad de trabajar es al menos **el doble** que la de las personas sin discapacidad.

# ENTENDIENDO LA DESIGUALDAD

*Las principales tendencias y desarrollos exacerbar y subrayan la desigualdad*



COVID-19



EMERGENCIA CLIMÁTICA



DISRUPCIÓN TECNOLÓGICA



CONFLICTO

- El Banco Mundial estima que el COVID-19 ha llevado a aproximadamente **100 millones de personas a la pobreza extrema**

- El cambio climático podría llevar a **132 millones de personas a la pobreza extrema** para el 2030.
- Al mismo tiempo, la transición crítica hacia una economía cero neto (huella carbono) podría aumentar la desigualdad si no se gestiona de manera justa.

- Las nuevas tecnologías están constantemente creando grupos de **“ganadores y perdedores”**, aumentando la demanda y los salarios de los trabajadores con las habilidades para usarlas, mientras amenazan los medios de vida de los que no las manejan.

- La reciente Guerra en Ucrania está desplazando a millones de personas e interrumpiendo las cadenas de suministro mundiales, provocando crisis alimentaria, energética y financiera en todo el mundo.

## ABORDANDO LA DESIGUALDAD

# LA DESIGUALDAD COMO RIESGO SISTÉMICO

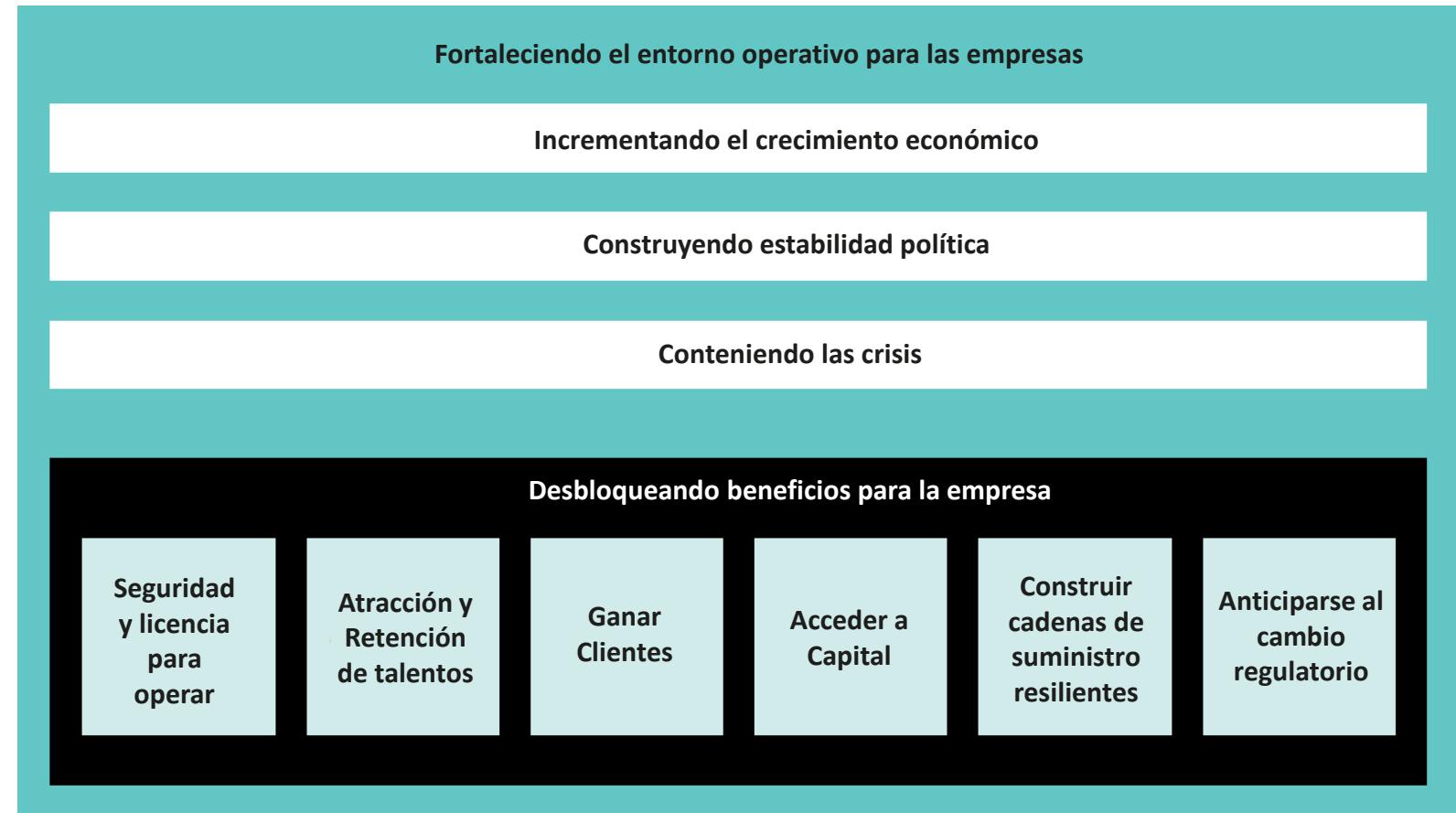
El alto nivel y carácter estructural de la desigualdad en nuestras sociedades hoy la convierten en un **riesgo sistémico**; que está debilitando y amenazando economías enteras y ecosistemas sociales en diversas formas:



## ABORDANDO LA DESIGUALDAD

# EL CASO PARA LA ACCIÓN EMPRESARIAL

- La lógica comercial para abordar la desigualdad no es financiera a corto plazo, **es mucho más fundamental**.
- En primer lugar, se trata de **mitigar un riesgo sistémico y construir un mundo de oportunidades en el que las empresas puedan prosperar a largo plazo**.
- En segundo lugar, a medida que aumenta el impulso detrás de un cambio en la forma en que se percibe y mide el desempeño empresarial, **abordar la desigualdad también implica desbloquear una variedad de beneficios a nivel de empresa**.



# BCTI

## The Business Commission to Tackle Inequality

### MIEMBROS WBCSD

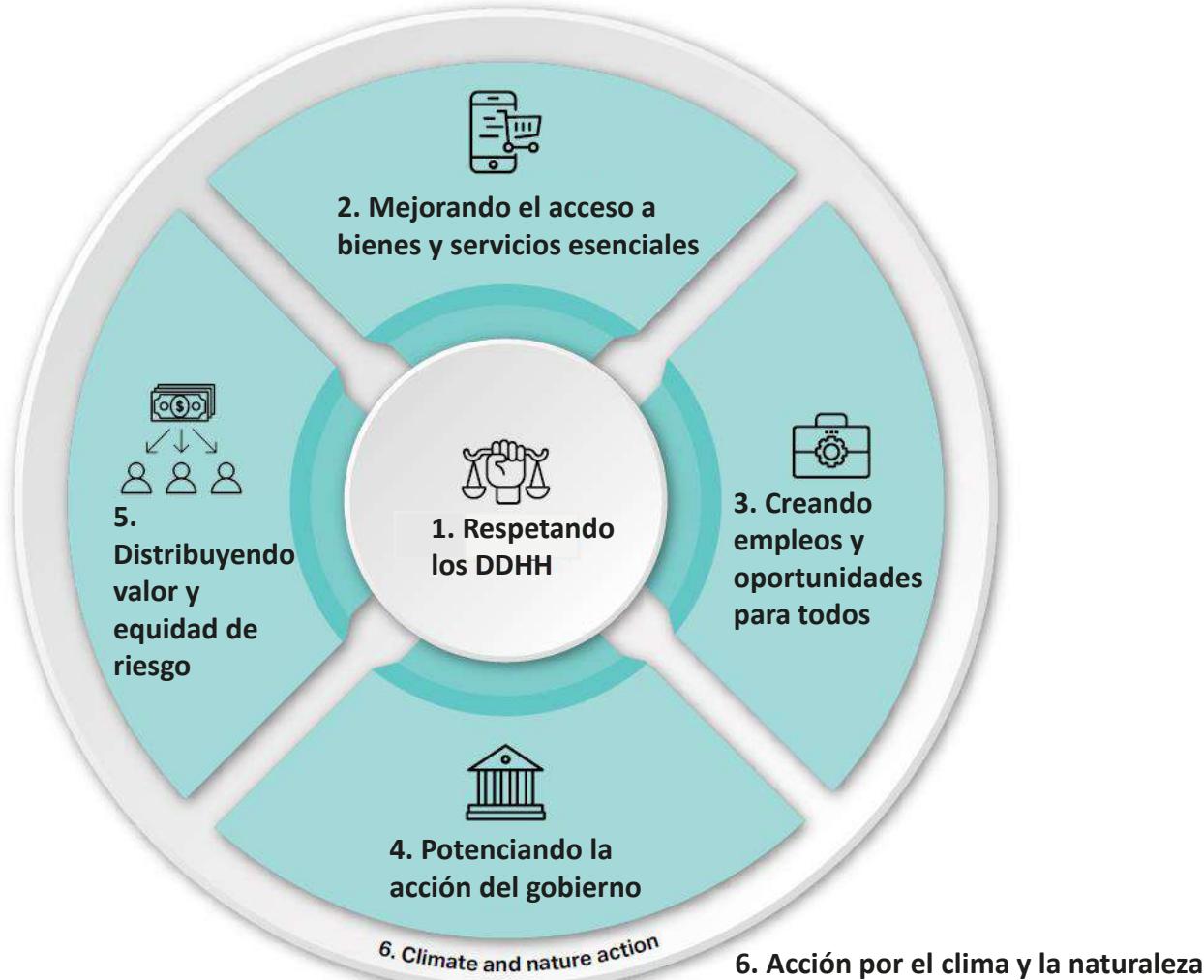


### SOCIOS



ABORDANDO LA DESIGUALDAD

# ÁREAS DE ACCIÓN EMPRESARIAL PARA ABORDAR LA DESIGUALDAD



## ABORDANDO LA DESIGUALDAD

# ÁREA DE ACCIÓN CENTRAL: RESPETO A LOS DDHH

### CUMPLIR CON LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE RESPETAR

- **La actividad comercial afecta los derechos humanos todos los días**, tanto positiva como negativamente, ya que las empresas interactúan con trabajadores, proveedores, contratistas, consumidores y comunidades.
- Cuando una empresa no respeta los derechos laborales de los trabajadores, ofrece productos y servicios inseguros o contamina el medio ambiente, o si la empresa está conectada con el daño a través de sus relaciones, **socava la dignidad humana básica y exacerba la desigualdad**.
- Al mismo tiempo, **avanzar en las políticas, los procesos y las prácticas necesarios para garantizar el respeto de los derechos humanos** es una de las cosas más fundamentales que puede hacer una empresa para ayudar a nivelar el campo de juego y reducir las desigualdades de oportunidades y resultados.
- El respeto empresarial por los derechos humanos representa una **oportunidad crucial para un cambio transformador en la vida de las personas** y se encuentra en el centro de la agenda de acción empresarial de BCTI para abordar la desigualdad.



## ***ABORDANDO LA DESIGUALDAD***

## **ENCUENTRA MÁS INFORMACIÓN EN:**

<https://tacklinginequality.org/>

