

# HACIA UNA MAYOR *Diversidad* SEXUAL



María José Fuentealba  
Gerente de Sostenibilidad  
y Comunicaciones

EMPRESAS 



# ¿COMO PARTIMOS?



# SENSIBILIZACIÓN EN SESGOS INCONSCIENTES

**2015**

Jefaturas de Locales

**2016**

Áreas de Administración

**2017**

Jefaturas Locales

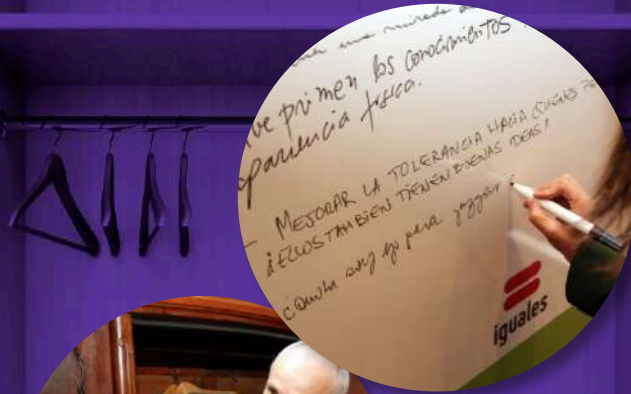
**2018 en adelante**

Sensibilización organizacional

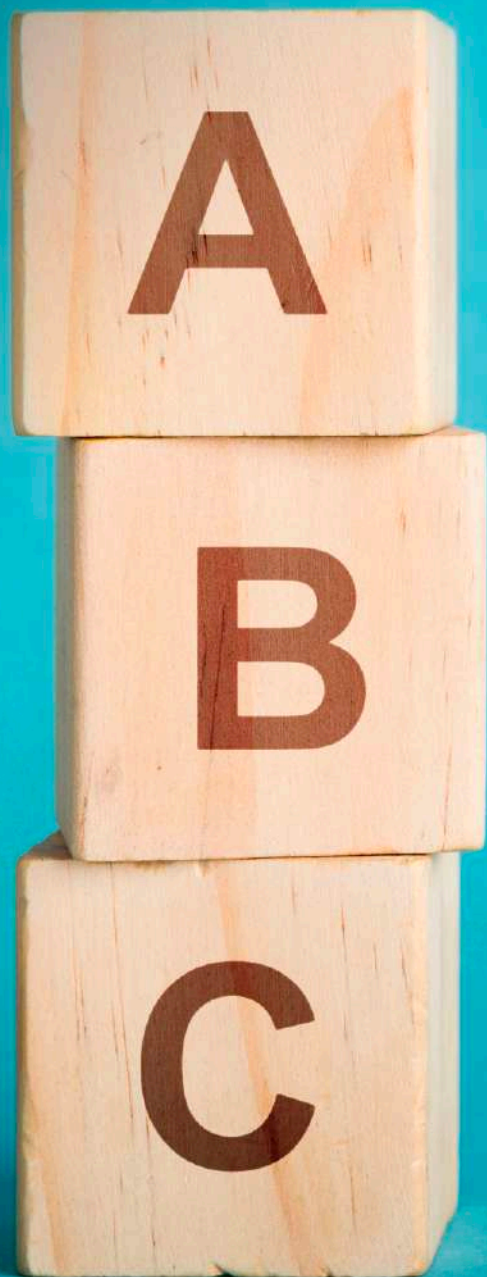


# CLÓSET DE LOS PREJUICIOS

Auspiciamos el  
Encuentro de Acción  
Empresas en 2016, y  
anclamos nuestra  
presencia al Clóset de  
los Prejuicios



# APRENDER DE LA RED



Empresas SB ingresa a Pride Connection en Octubre de 2016, al 3er Encuentro de la red, y se ofrece para integrar el Comité Estratégico



# 2017 EL DESPEGUE...





# CONVENCIMIENTO ESTRATÉGICO

Presentación argumental de porqué Empresas SB debía abordar la diversidad sexual:





# CELEBRACIÓN DEL 17 DE MAYO

Primer mailing  
conmemorando  
el 17 de mayo



## Hoy 17 de Mayo

se conmemora el  
**Día Internacional contra la  
Homofobia y Transfobia.**

En esta fecha la Organización Mundial de la Salud  
eliminó la homosexualidad de la clasificación  
internacional de enfermedades mentales.

En Empresas SB estamos comprometidos con la  
**diversidad** y trabajamos a diario por instalar una  
cultura fundada en el respeto de las diferencias  
como base de nuestra **Política de Inclusión, Diver-  
sidad y No Discriminación.**

 **hacemos que las personas  
se sientan bien**

**PIDND** POLÍTICA DE INCLUSIÓN,  
DIVERSIDAD  
Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS 





# CAMPAÑA INTERNA 2018



**YO SUMO  
MI FORMA DE  
VER LA VIDA**

¿Y TÚ QUÉ SUMAS?

**Pablo Lobos**  
Analista Reclutamiento y  
Selección PU Regiones

**PIDND** POLÍTICA DE INCLUSIÓN,  
DIVERSIDAD  
Y NO DISCRIMINACIÓN

**EMPRESAS **

**Nuestro Viaje**  
hacemos que las personas  
se sientan bien



**EN EMPRESAS SB  
TODOS  
SUMAMOS**



**¡VIVAMOS JUNTOS  
+ DIVERSIDAD!**

¡Ése es nuestro compromiso!

*Ulises Mora, Nelly Franco, Rosa Ferruz, Pablo Lobos*



**+ diferencias**  
mejor para todos




PRONTO SABRÁS QUIÉNES SON  
LOS ROSTROS DE LA CAMPAÑA  
DIVERSIDAD 2019

VE EL VIDEO TEASER AQUÍ

EL FUTURO es hoy | EMPRESAS 

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN


**+ diferencias**  
mejor para todos



**Jaime Miranda**  
Coordinador Centro de Bienestar Salcobrand

 **ÉL SUMA CON SU COMPROMISO**

**¡QUÉ BUENA ES LA DIVERSIDAD!**

EL FUTURO es hoy | EMPRESAS 

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

**+ diferencias**  
mejor para todos



**Luis Emilio Salazar**  
Vendedor Integral Atalucía Preonic

**Jaime Miranda**  
Coordinador Centro de Bienestar Salcobrand

**Diana Pino**  
Jefa de Sala Salcobrand

**Ivonne Puglieseich**  
Directora Instituto de Idioma Preonic

**¡QUÉ BUENA ES LA DIVERSIDAD!**

En Empresas SB entendemos que todos somos diferentes, y es precisamente ese rasgo el que nos permite sumar ideas y soluciones creativas y nuevas. Cuando reconocemos las diferencias como un valor en la organización, estamos promoviendo el sello propio de cada colaborador y colaboradora como una ventaja y reforzando que aquí todas las personas tienen cabida.

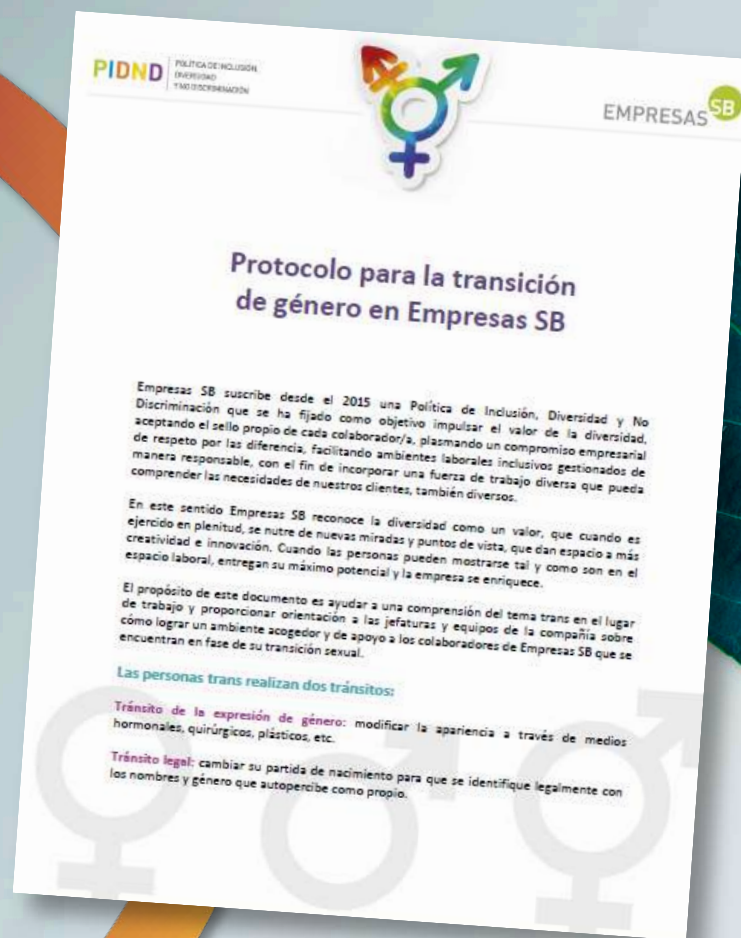
EL FUTURO es hoy | EMPRESAS 

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

# CAMPAÑA INTERNA 2019

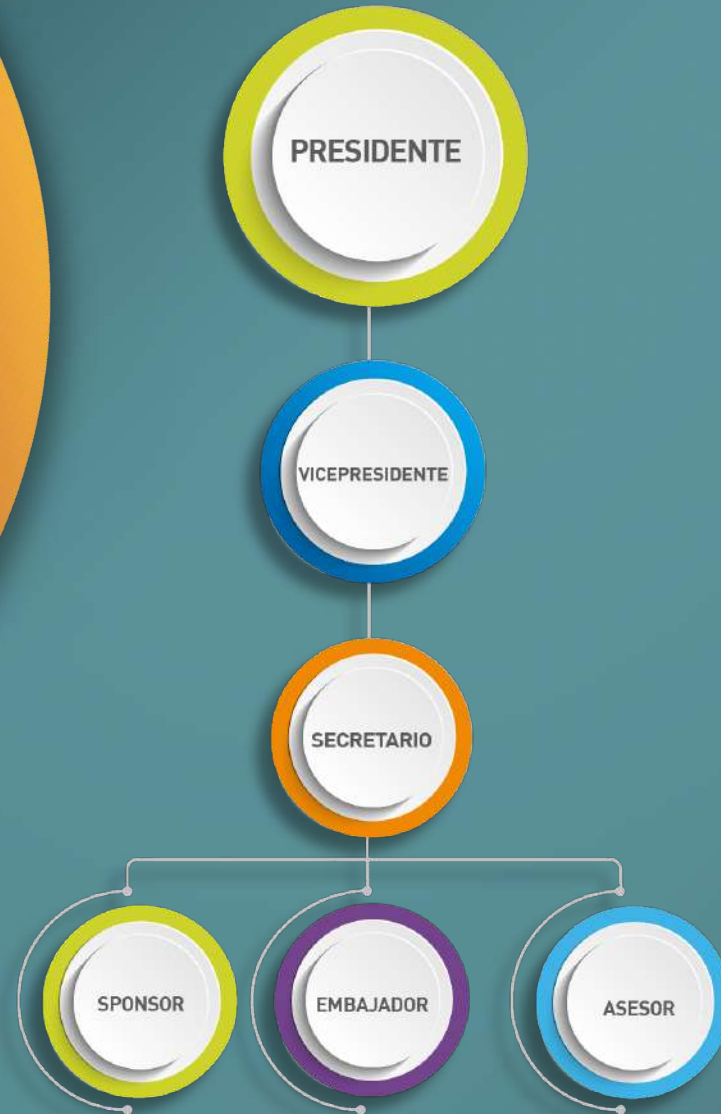
# LANZAMIENTO DE PROTOCOLO DE TRANSICIÓN

- Definiciones conceptuales
- Proceso de Transición
- Confidencialidad, privacidad y respeto
- Protocolo de Acción
  - Temas higiénicos (cambio de nombre, baño, vestimenta)
  - Temas laborales
- Base de apoyo disponible
- Canal de denuncia
- Conclusiones





# COMITÉ DE DIVERSIDAD





# SEMANA DE LA DIVERSIDAD 2018

**¡SEMANA DE LA DIVERSIDAD SUMATE!**

## QUEREMOS ESCUCHARLOS DE TODO CORAZÓN

En el siguiente video podrás conocer lo que nos tienen que decir nuestros compañeros LGBTI y cómo han aportado a la cultura de Empresas SB día a día.

[VE EL VIDEO AQUÍ](#)

**SE PARTE DEL GRUPO FACEBOOK SÚMATE A LA DIVERSIDAD ESB**

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS SB

**¡SEMANA DE LA DIVERSIDAD SUMATE!**

**¡COMPROMÉTETE CON LA DIVERSIDAD SEXUAL Y SÁCATTE UNA FOTO CON TU EQUIPO!**

**SE PARTE DEL GRUPO FACEBOOK SÚMATE A LA DIVERSIDAD ESB**

**¡Súbela al grupo de Facebook!**  
Junta a todo tu equipo, escriban en un block de papel el **compromiso que tomarán cuidando la diversidad sexual** y sáquense una foto donde demuestran que el respeto a las personas no hace diferencias.

La foto será parte del video que mostrará cómo vivimos la Semana de la Diversidad.

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS SB

**¡SEMANA DE LA DIVERSIDAD SUMATE!**

## VALOREMOS EL RESPETO DESDE TODAS LAS MIRADAS

Las siguientes películas de diversidad sexual nos enseñan a cuidar y querer a todas las personas por ser quienes son. ¡No te las pierdas!

LA CHICA DANESA	LLÁMAME POR TU NOMBRE	CAROL	UNA MUJER FANTÁSTICA
LOS MUCHACHOS NO LLORAN	YO SOY SIMÓN	MOONLIGHT	FOURTH MAN OUT

**SE PARTE DEL GRUPO FACEBOOK SÚMATE A LA DIVERSIDAD ESB**

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS SB

**¡SEMANA DE LA DIVERSIDAD SUMATE!**

## ¡DERRIBEMOS LOS MITOS DE LA DIVERSIDAD SEXUAL!

**MITO 01** “ LA HOMOSEXUALIDAD ES UNA ENFERMEDAD ”  
Las orientaciones sexuales o identidades de género son tan naturales como la heterosexualidad, y por lo tanto no hay nada que sanar.

**MITO 02** “ LA HOMOSEXUALIDAD Y TRANSEXUALIDAD SON UNA ELECCIÓN ”  
Nadie elige su orientación sexual o identidad de género. Uno/a es lo que es.

**MITO 03** “ HOMOSEXUALES Y TRANSEXUALES ESTÁN INCAPACITADOS/AS PARA EJERCER CIERTOS OFICIOS Y PROFESIONES ”  
Toda persona puede desempeñarse en cualquier oficio o profesión. Tienen las mismas capacidades que cualquier persona.

**MITO 04** “ LA HOMOSEXUALIDAD ES UN PRODUCTO DE LA MALA CRIANZA O FAMILIAS DISFUNCIONALES ”  
Los homosexuales, igual que los heterosexuales, crecen en todo tipo de familias. Ninguna investigación ha logrado establecer un vínculo entre la homosexualidad y los conflictos familiares.

**MITO 05** “ LOS HOMOSEXUALES ACOSAN A GENTE DE SU MISMO GÉNERO ”  
Recordamos que los acosadores y los violadores son, en su mayoría, heterosexuales. Y así como a las mujeres, heterosexuales no les da lo mismo cualquier hombre, heterosexuales no les da lo mismo cualquier lesbiana o chico gay no le gustan ni todas las mujeres ni todos los hombres respectivamente.

**¡Que estos mitos no tengan espacio en Empresas SB!**

**SE PARTE DEL GRUPO FACEBOOK SÚMATE A LA DIVERSIDAD ESB**

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS SB

# Una conversación sin prejuicios




**+diferencias**  
mejor para todos

**Jaime Miranda** **Maria Paz Manriquez**

Maria Paz Manriquez, gerente de marketing y sponsor del Comité de Diversidad, fue hasta la casa de Jaime Miranda, embajador de diversidad sexual y coordinador del Centro de Bienestar SB, para conocer más de su vida y cómo ha enfrentado los desafíos y prejuicios que conlleva ser representante de un grupo que muchas veces opta por pasar invisible en el mundo laboral.

No te pierdas esta conversación honesta y amena, que te hará comprender que las diferencias siempre suman.

[VER VIDEO](#)

EL FUTURO *es hoy* EMPRESAS 

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

# ACÉRCATE a la DIVERSIDAD

DESCUBRE NUEVAS PERSPECTIVAS SIN PREJUICIOS. Los libros, películas, series de televisión nos ayudan a conocer y respetar múltiples diferencias.



**+diferencias**  
mejor para todos

2 Semana **DIVERSIDAD**  
celebramos las diferencias

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

# CONCURSO Historias de diversidad

Envía tu cuento y participa

¿QUÉ TEMAS PUEDEN PARTICIPAR?

¿SOBRE QUÉ TEMA PUEDES ESCRIBIR?

¿QUÉ EXTENSIÓN DEBE TENER?

Envía tu cuento a [historias@campesinos.cl](mailto:historias@campesinos.cl), hasta el 30 de mayo 2020.

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

# Infórmate bien SOBRE LA DIVERSIDAD

Según la Encuesta 2019 Pride Connection Chile, respecto a la realidad de la diversidad sexual en las empresas de nuestro país:

- 51% cuenta con un programa de D&I específico para la comunidad LGBTI.
- 73% cuenta con iniciativas de D&I LGBTI.
- 32% cuenta con un protocolo de transición de género.

Por otro lado Fundación Iguales midió las políticas activas de diversidad e inclusión de género de 31 empresas: **15 fueron seleccionadas como las mejores para el grupo LGBTI**

Entre las que destacan:

**accenture**  **Deloitte.** EMPRESAS 

**Y DEL TOTAL:**

- 22% de ellas están en el rubro de las consultoras y servicios a empresas.
- 30% minoristas y consumo masivo.
- 48% en otros sectores.

EL FUTURO *es hoy* EMPRESAS  **2 Semana DIVERSIDAD**  
celebramos las diferencias

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

# SEMANA DE LA DIVERSIDAD 2019



# REDES DE TRABAJO INTERNAS

## Participa de las Redes

# + DIVERSIDAD

Inscríbete en uno de los 4 grupos foco: **Personas con Discapacidad, Adulto Mayor, Inmigrante o Diversidad Sexual** para proponer y colaborar en iniciativas que fomenten el respeto y la inclusión en Empresas SB. Cada red de trabajo estará liderada por los embajadores: Rosa Ferrúz (Personas con Discapacidad), Nelly Franco (Adulto Mayor), Ulises Mota (Inmigrantes) y Andreas Triantafilo (Diversidad Sexual).

**¿CUÁL SERÁ TU ROL?**  
Proponer y colaborar con el grupo que elegiste para garantizar su inclusión y respeto en nuestra empresa.

**¿QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR?**  
Cualquiera que esté interesado en contribuir con avances en la inclusión de un grupo en específico. Puedes identificarte o no con el grupo que elegiste, lo importante es tu compromiso e interés en trabajar en medidas que desde tu experiencia como colaborador de Empresas SB podamos implementar en beneficio de la diversidad.

**En caso de dudas y para inscribirse enviar mail a [mjfuentesalba@sb.cl](mailto:mjfuentesalba@sb.cl), indicando tu nombre y grupo en el cual te interesa participar.**

 **Hacemos que las personas se sientan bien, estén donde estén**

EMPRESAS 



# RECONOCIMIENTOS



Premio  
Equidad CL  
2019



Premio Fundación  
Iguales 2018 como  
empresa nacional  
destacada



# MIS CONSEJOS...

No bajen los brazos,  
el objetivo de  
garantizar espacios  
laborales libres de  
discriminación es  
mayor a cualquier  
obstáculo

Educar, educar,  
educar... es la  
única manera de  
romper con los  
sesgos  
inconscientes

Visibilizar  
rostros internos  
ayuda mucho a  
salirse de los  
prejuicios y a  
conectarse con  
las historias

Cuanto mas se  
hable del tema en  
la organización,  
mejor, porque  
pasamos de algo  
tabú a algo natural

Participar en  
redes nutre las  
estrategias de  
diversidad y  
amplía la  
mirada