



HACIA UNA MAYOR *Diversidad* SEXUAL



María José Fuentealba
Gerente de Sostenibilidad
y Comunicaciones

EMPRESAS 



¿COMO PARTIMOS?



SENSIBILIZACIÓN EN SESGOS INCONSCIENTES

2015

Jefaturas de Locales

2016

Áreas de Administración

2017

Jefaturas Locales

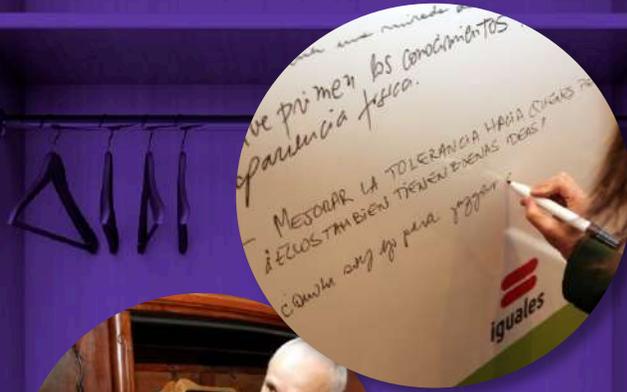
2018 en adelante

Sensibilización organizacional



CLÓSET DE LOS PREJUICIOS

Auspiciamos el
Encuentro de Acción
Empresas en 2016, y
anclamos nuestra
presencia al Clóset de
los Prejuicios



APRENDER DE LA RED



Empresas SB ingresa a Pride Connection en Octubre de 2016, al 3er Encuentro de la red, y se ofrece para integrar el Comité Estratégico



2017 EL DESPEGUE...





CONVENCIMIENTO ESTRATÉGICO

Presentación argumental de porqué Empresas SB debía abordar la diversidad sexual:





CELEBRACIÓN DEL 17 DE MAYO

Primer mailing
conmemorando
el 17 de mayo



Hoy 17 de Mayo
se conmemora el
**Día Internacional contra la
Homofobia y Transfobia.**
En esta fecha la Organización Mundial de la Salud
eliminó la homosexualidad de la clasificación
internacional de enfermedades mentales.

En Empresas SB estamos comprometidos con la
diversidad y trabajamos a diario por instalar una
cultura fundada en el respeto de las diferencias
como base de nuestra **Política de Inclusión, Diver-
sidad y No Discriminación.**

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN,
DIVERSIDAD
Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS **SB**

 **Nuestro Viaje**
hacemos que las personas
se sientan bien



CAMPAÑA INTERNA 2018



**YO SUMO
MI FORMA DE
VER LA VIDA**

¿Y TÚ QUÉ SUMAS?

Pablo Lobos
Analista Reclutamiento y
Selección PU Regiones

EMPRESAS 

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN,
DIVERSIDAD
Y NO DISCRIMINACIÓN

Nuestro Viaje
hacemos que las personas
se sientan bien



**EN EMPRESAS SB
TODOS
SUMAMOS**



**¡VIVAMOS JUNTOS
+ DIVERSIDAD!**

¡Ése es nuestro compromiso!

Ulises Mora *Nelly Franco* *Rosa Ferruz* *Pablo Lobos*



+ diferencias
mejor para todos



PRONTO SABRÁS QUIÉNES SON
LOS ROSTROS DE LA CAMPAÑA
DIVERSIDAD 2019

VE EL VIDEO TEASER AQUÍ

EL FUTURO es hoy | EMPRESAS 

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

+ diferencias
mejor para todos



Jaime Miranda
Coordinador Centro de Bienestar Salcobrand

 **ÉL SUMA CON SU COMPROMISO**

¡QUÉ BUENA ES LA DIVERSIDAD!

EL FUTURO es hoy | EMPRESAS 

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

+ diferencias
mejor para todos



Luis Emilio Salazar
Vendedor Integral Atalucía Preonic

Jaime Miranda
Coordinador Centro de Bienestar Salcobrand

Diana Pino
Jefa de Sala Salcobrand

Ivonne Puglieseich
Directora Instituto de Idioma Preonic

¡QUÉ BUENA ES LA DIVERSIDAD!

En Empresas SB entendemos que todos somos diferentes, y es precisamente ese rasgo el que nos permite sumar ideas y soluciones creativas y nuevas. Cuando reconocemos las diferencias como un valor en la organización, estamos promoviendo el sello propio de cada colaborador y colaboradora como una ventaja y reforzando que aquí todas las personas tienen cabida.

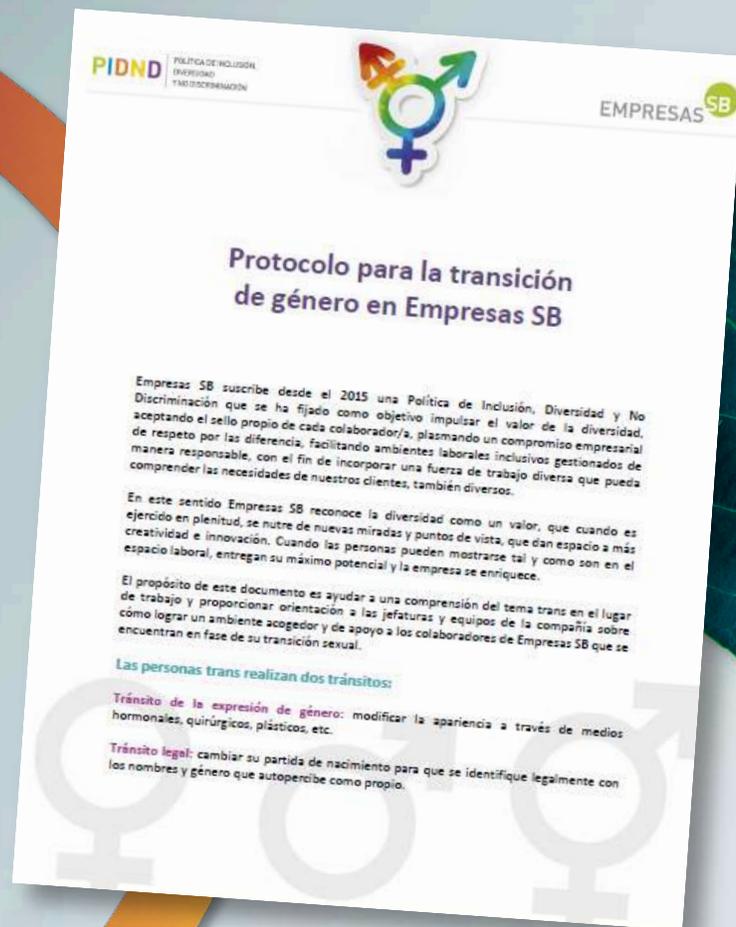
EL FUTURO es hoy | EMPRESAS 

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

CAMPAÑA INTERNA 2019

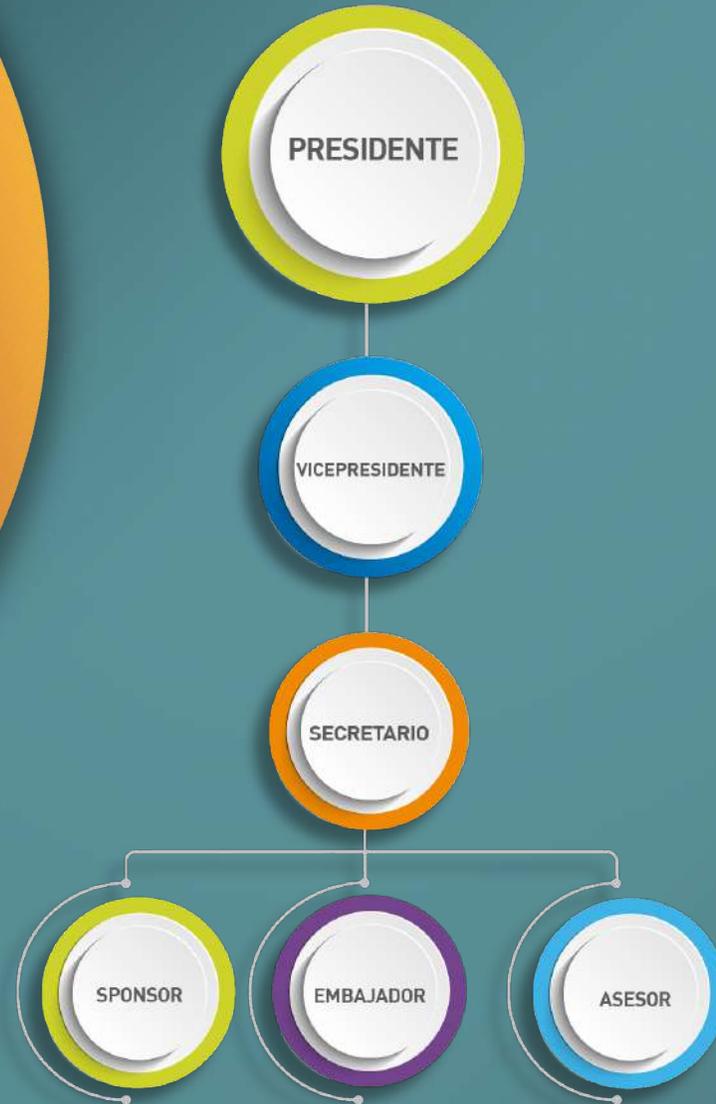
LANZAMIENTO DE PROTOCOLO DE TRANSICIÓN

- Definiciones conceptuales
- Proceso de Transición
- Confidencialidad, privacidad y respeto
- Protocolo de Acción
 - Temas higiénicos (cambio de nombre, baño, vestimenta)
 - Temas laborales
- Base de apoyo disponible
- Canal de denuncia
- Conclusiones





COMITÉ DE DIVERSIDAD





SEMANA DE LA DIVERSIDAD 2018

SEMAMA DE LA DIVERSIDAD
¡SÚMATE!

QUEREMOS ESCUCHARLOS DE TODO CORAZÓN

En el siguiente video podrás conocer lo que nos tienen que decir nuestros compañeros LGBTI y cómo han aportado a la cultura de Empresas SB día a día.

[VE EL VIDEO AQUÍ](#)

SE PARTE DEL GRUPO FACEBOOK
SÚMATE A LA DIVERSIDAD ESB

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS SB

SEMAMA DE LA DIVERSIDAD
¡SÚMATE!

¡COMPROMÉTETE CON LA DIVERSIDAD SEXUAL Y SÁCATE UNA FOTO CON TU EQUIPO!

¡Súbela al grupo de Facebook!
Junta a todo tu equipo, escriban en un block de papel el **compromiso que tomarán cuidando la diversidad sexual** y sáquense una foto donde demuestran que el respeto a las personas no hace diferencias.

SE PARTE DEL GRUPO FACEBOOK
SÚMATE A LA DIVERSIDAD ESB

La foto será parte del video que mostrará cómo vivimos la Semana de la Diversidad.

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS SB

SEMAMA DE LA DIVERSIDAD
¡SÚMATE!

VALOREMOS EL RESPETO DESDE TODAS LAS MIRADAS

Las siguientes películas de diversidad sexual nos enseñan a cuidar y querer a todas las personas por ser quienes son. ¡No te las pierdas!

LA CHICA DANESA	LLÁMAME POR TU NOMBRE	CAROL	UNA MUJER FANTÁSTICA
LOS MUCHACHOS NO LLORAN	YO SOY SIMÓN	MOONLIGHT	FOURTH MAN OUT

SE PARTE DEL GRUPO FACEBOOK
SÚMATE A LA DIVERSIDAD ESB

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS SB

SEMAMA DE LA DIVERSIDAD
¡SÚMATE!

¡DERRIBEMOS LOS MITOS DE LA DIVERSIDAD SEXUAL!

MITO 01 “ LA HOMOSEXUALIDAD ES UNA ENFERMEDAD ”
Las orientaciones sexuales o identidades de género son tan naturales como la heterosexualidad, y por lo tanto no hay nada que sanar.

MITO 02 “ LA HOMOSEXUALIDAD Y TRANSEXUALIDAD SON UNA ELECCIÓN ”
Nadie elige su orientación sexual o identidad de género. Uno/a es lo que es.

MITO 03 “ HOMOSEXUALES Y TRANSEXUALES ESTÁN INCAPACITADOS/AS PARA EJERCER CIERTOS OFICIOS Y PROFESIONES ”
Toda persona puede desempeñarse en cualquier oficio o profesión. Tienen las mismas capacidades que cualquier persona.

MITO 04 “ LA HOMOSEXUALIDAD ES UN PRODUCTO DE LA MALA CRIANZA O FAMILIAS DISFUNCIONALES ”
Los homosexuales, igual que los heterosexuales, crecen en todo tipo de familias. Ninguna investigación ha logrado establecer un vínculo entre la homosexualidad y los conflictos familiares.

MITO 05 “ LOS HOMOSEXUALES ACOSAN A GENTE DE SU MISMO GÉNERO ”
Recordamos que los acosadores y los violadores son, en su mayoría, heterosexuales. Y así como a las mujeres, heterosexuales no les da lo mismo cualquier hombre, heterosexuales no les da lo mismo cualquier lesbiana o chico gay no le gustan ni todas las mujeres ni todos los hombres respectivamente.

¡Que estos mitos no tengan espacio en Empresas SB!

SE PARTE DEL GRUPO FACEBOOK
SÚMATE A LA DIVERSIDAD ESB

PIDND POLÍTICA DE INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EMPRESAS SB

Una conversación sin prejuicios




+diferencias
mejor para todos

Jaime Miranda
Maria Paz Manriquez

Maria Paz Manriquez, gerente de marketing y sponsor del Comité de Diversidad, fue hasta la casa de Jaime Miranda, embajador de diversidad sexual y coordinador del Centro de Bienestar SB, para conocer más de su vida y cómo ha enfrentado los desafíos y prejuicios que conlleva ser representante de un grupo que muchas veces opta por pasar invisible en el mundo laboral.

No te pierdas esta conversación honesta y amena, que te hará comprender que las diferencias siempre suman.

[VER VIDEO](#)

EL FUTURO es hoy  EMPRESAS

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

ACÉRCATE a la DIVERSIDAD

DESCUBRE NUEVAS PERSPECTIVAS SIN PREJUICIOS. Los libros, películas, series de televisión nos ayudan a conocer y respetar diferentes culturas.



Orange Is the New Black
Sense8
Los días de gloria
Grace & Frankie
La casa de las flores
Hoshing
Alex Strangelove
Sudor
Salir del Closet
Honda Nocturna
Gay Gigante

+diferencias
mejor para todos

2 Semana **DIVERSIDAD**
celebramos las diferencias

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

CONCURSO Historias de diversidad

Envía tu cuento y participa

¿QUÉ TEMAS PUEDEN PARTICIPAR?
Toda historia que promueva y respete los derechos.

¿SOBRE QUÉ TEMA PUEDES ESCRIBIR?
Sobre cualquier tema relacionado con la diversidad: cultura, sexualidad, género, discapacidad, etc. No se permite el uso de lenguaje ofensivo, discriminatorio o que fomente la violencia.

¿QUÉ EXTENSIÓN DEBE TENER?
Debe ser un cuento con un máximo de 1000 palabras (no se cuenta el espacio en blanco).

¿Cuándo enviar tu cuento a iniciadogamboa@sb.cl, hasta el 30 de mayo 2020.

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

EL FUTURO es hoy  EMPRESAS

Infórmate bien SOBRE LA DIVERSIDAD

Según la Encuesta 2019 Pride Connection Chile, respecto a la realidad de la diversidad sexual en las empresas de nuestro país:

- 51% cuenta con un programa de D&I específico para la comunidad LGBTI.
- 73% cuenta con iniciativas de D&I LGBTI.
- 32% cuenta con un protocolo de transición de género.

Por otro lado Fundación Iguales midió las políticas activas de diversidad e inclusión de género de 31 empresas: **15 fueron seleccionadas como las mejores para el grupo LGBTI**

Entre las que destacan:

accenture  **Deloitte.**  EMPRESAS

Y DEL TOTAL:

- 22% de ellas están en el rubro de las consultoras y servicios a empresas.
- 30% minoristas y consumo masivo.
- 48% en otros sectores.



EL FUTURO es hoy  EMPRESAS **DIVERSIDAD**
celebramos las diferencias

HACEMOS QUE LAS PERSONAS SE SIENTAN BIEN, ESTÉN DONDE ESTÉN

SEMANA DE LA DIVERSIDAD 2019



REDES DE TRABAJO INTERNAS

Participa de las Redes

+ DIVERSIDAD

Inscríbete en uno de los 4 grupos foco: **Personas con Discapacidad, Adulto Mayor, Inmigrante o Diversidad Sexual** para proponer y colaborar en iniciativas que fomenten el respeto y la inclusión en Empresas SB. Cada red de trabajo estará liderada por los embajadores: Rosa Ferrúz (Personas con Discapacidad), Nelly Franco (Adulto Mayor), Ulises Mota (Inmigrantes) y Andreas Triantafilo (Diversidad Sexual).

¿CUÁL SERÁ TU ROL?
Proponer y colaborar con el grupo que elegiste para garantizar su inclusión y respeto en nuestra empresa.

¿QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR?
Cualquiera que esté interesado en contribuir con avances en la inclusión de un grupo en específico. Puedes identificarte o no con el grupo que elegiste, lo importante es tu compromiso e interés en trabajar en medidas que desde tu experiencia como colaborador de Empresas SB podamos implementar en beneficio de la diversidad.

En caso de dudas y para inscribirse enviar mail a mjfuentesalba@sb.cl, indicando tu nombre y grupo en el cual te interesa participar.

 **Hacemos que las personas se sientan bien, estén donde estén**

EMPRESAS 



RECONOCIMIENTOS



Premio
Equidad CL
2019



Premio Fundación
Iguales 2018 como
empresa nacional
destacada

MIS CONSEJOS...

No bajen los brazos,
el objetivo de
garantizar espacios
laborales libres de
discriminación es
mayor a cualquier
obstáculo

Educar, educar,
educar... es la
única manera de
romper con los
sesgos
inconscientes

Visibilizar
rostros internos
ayuda mucho a
salirse de los
prejuicios y a
conectarse con
las historias

Cuanto mas se
hable del tema en
la organización,
mejor, porque
pasamos de algo
tabú a algo natural

Participar en
redes nutre las
estrategias de
diversidad y
amplía la
mirada