

SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL:

# Reactivar sí, pero no de cualquier manera

Hoy más que nunca, las empresas están llamadas a reactivar el desarrollo de Chile y el mundo, a través de la creación de empleos centrados en el bienestar social, la innovación, la colaboración y respetando los límites del planeta.

Sin duda el 2020, fue un año en el que la humanidad comprendió que la transformación de todos los sistemas ya no es una opción, sino que un imperativo. Las consecuencias originadas por el covid-19 no han sido solo de carácter sanitario, sino que la crisis económica, social y ambiental desatada en Chile y el mundo, ha obligado a todas las organizaciones —independientes de su naturaleza— a replantearse las estrategias y los focos de cara a una rápida reactivación.

¿Pero qué reactivación? En este contexto tan desafiante para la humanidad, el sector privado tiene una oportunidad histórica de liderar una reactivación basada en la sostenibilidad, ya que por esencia, las empresas poseen una lógica dinámica de adaptación a los nuevos escenarios, y es por eso que impulsan un desarrollo con foco en las personas, el medio ambiente y el bienestar social, quizás nunca ha tenido tanto sentido como hoy.

Para transformar los sistemas que nos tienen atrapados en un paradigma obsoleto frente a esta nueva era de incertidumbre, es esencial establecer acuerdos comunes y globales sobre las tres variables que rigen a todo sistema vivo: lo social, lo ambiental y, por supuesto, lo económico.

Asumir las implicancias de la



Actuar con mirada global y con acción local, es el camino para construir un futuro en el largo plazo.

hiperglobalización y la interdependencia de todos los sistemas, es el primer paso. Si alguna lección ha dejado la pandemia, es que ya no existen las soluciones aisladas y las metodologías lineales.

Actuar con mirada global y con acción local, es el único camino para construir un futuro en el

largo plazo. Este cambio de paradigma implica necesariamente redefinir el valor de las empresas en un mundo cambiante, y poner al centro de las decisiones empresariales la transparencia, el fortalecimiento de las relaciones laborales, la protección del capital humano y de los procesos

productivos, como la única salida concreta para un futuro juntos. No podemos olvidar que “no hay empresas exitosas en sociedades fracasadas”. Las

empresas deben asumir que el bienestar económico de una sociedad solo es posible cuando hay bienestar social. El estallido en Chile dejó una lección, y esta crisis global está poniendo a prueba el aprendizaje empresarial de esa lección.

Pero el sector privado tiene muchas oportunidades. La primera de ellas, es que históricamente las empresas han sabido adaptarse, forjando colaboraciones para impulsar cambios, por tanto, empujar con fuerza la creación de empleos y de oportunidades centradas en las personas y bajo los límites del planeta, podrá ser el nuevo objetivo de esa adaptación.

Segundo, los negocios acostumbran a poner su mirada en la innovación para abrir nuevos polos de crecimiento, y es ahí donde radica el gran cambio de paradigma de la nueva era. Tercero, el trabajo concreto y medible, es una estrategia propia de las ciencias económicas, y hoy, la sostenibilidad arroja resultados positivos cuando ocupa un lugar central en la estrategia del negocio.

Cuarto, la metodología de la colaboración, se ha instalado con fuerza en la nueva era, y aunque por naturaleza, los negocios se han basado en el paradigma de la competencia, la sostenibilidad como eje, se sustenta en la experiencia de otros para ser desarrollada exitosamente.

“ACCIÓN Empresas es una red empresarial que lleva 21 años impulsado a las compañías nacionales no solo a integrar la sostenibilidad en la estrategia de su negocio como modelo de desarrollo, sino que, además, lideramos año tras año, las transformaciones que las empresas necesitarán. Cambio climático, ética, territorios, proveedores, derechos humanos, no son solo tendencias en materia empresarial, son los nuevos focos de trabajo en los que las compañías del futuro deben basar sus esfuerzos. El mapa de riesgo empresarial muta con gran rapidez, y es imperioso que los negocios no solo se adapten, sino que también se antepongan a esos riesgos trabajándolos, conociéndolos y midiéndolos”, asegura Marcela Bravo, gerenta general de ACCIÓN Empresas.

En este nuevo escenario post covid-19, no todo es negativo. Tenemos la oportunidad de transformar el desarrollo. La sostenibilidad de los negocios, comienza cuando la misma empresa entiende y asume que su rol no solo es importante porque genera empleo y ganancias, sino porque también crea entornos sanos y basados en la confianza.

Sin confianza no habrá bienestar social, y sin él, no habrá sociedades prósperas, y sin ellas, tampoco negocios exitosos.

## ● ● ● VISIÓN 2050: TRANSFORMAR PARA AVANZAR

El Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible, (WBCSD) —organización que ACCIÓN Empresas representa en Chile— es una asociación mundial de más de 200 empresas que trabajan exclusivamente con el sector privado y sus líderes para

acelerar el desarrollo sostenible del mundo desde los negocios. Entendiendo que los desafíos que enfrenta la humanidad tienen un alcance sin precedentes, se propuso reeditar un documento estratégico para definir el marco de acción que permitirá a las

compañías y gobiernos generar soluciones específicas para desafíos críticos de desarrollo y de políticas internacionales que serán esenciales para la ejecución de soluciones globales. Revisa el documento en [www.accionempresas.cl](http://www.accionempresas.cl).

## EMPRESAS ADHERIDAS

# SQM: EL DESAFÍO DE APORTAR A INDUSTRIAS ESTRATÉGICAS PARA EL DESARROLLO HUMANO

*En los ODS planteados por la ONU se centra la aspiración del Plan de Sustentabilidad de SQM, el que contempla metas concretas en distintas áreas y certificaciones internacionales con altos estándares de transparencia y reportabilidad.*

Contribuir a mitigar el cambio climático de la mano de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) y una producción sustentable que vaya en línea con las aspiraciones de las comunidades cercanas, clientes, colaboradores y los distintos grupos de interés, son parte de los desafíos y compromisos asumidos por SQM que, desde el norte de Chile, busca aportar con sus cinco líneas de negocios a industrias estratégicas para el desarrollo humano.

“Nuestro compromiso con la sustentabilidad se basa en tres ejes: Soluciones para el Desarrollo Humano, Nuestra Gente y Nuestro Entorno. Esta hoja de ruta que guía a nuestra compañía, se traduce en desafiar nuestras prácticas operacionales y así reducir el impacto en nuestro entorno, profundizar el diálogo y construcción de relaciones cercanas y respetuosas con las comunidades vecinas, y en lograr un alto estándar de transparencia en todo lo que hacemos. Nuestros esfuerzos no se detienen aquí, y continuaremos trabajando con foco en



SQM trabaja con un alto estándar de transparencia y procura reportabilidad pública de sus objetivos trazados en materia medioambiental, operación sustentable y responsabilidad social.

la protección ambiental, la responsabilidad social y el gobierno corporativo”, señala Pablo Pisani, gerente de Comunicaciones, Sustentabilidad y Asuntos Públicos de SQM.

Dentro de las metas que la compañía asumió para aportar a “Un Mejor Entorno” dentro de la industria destaca:

reducir la extracción de salmuera en 50% al año 2030, lo que partió con una reducción del 20% en noviembre de 2020; reducir el consumo de agua continental en 65% al año 2040, partiendo con 40% al año 2030; y ser carbono neutral en todos sus productos al año 2040, y en el caso del litio, cloruro

de potasio y yodo al año 2030. En el eje “Soluciones para el Desarrollo Humano”, SQM se compromete a elaborar sus productos con altos estándares de seguridad a través de un proceso productivo amigable con el medio ambiente. Las aplicaciones y usos de sus líneas de negocios contribuyen al

## CERTIFICACIONES

SQM es parte de las cinco empresas chilenas con mayor ponderación en ESG (Environment, Social, and Governance) por su compromiso con el entorno, las comunidades y el aporte a industrias sustentables. También a fines del 2020 calificó tanto para el Índice DJSI Chile como para el Índice DJSI MILA Pacific Alliance. En paralelo, es la primera compañía minera de litio en unirse como miembro pendiente del sector minero a IRMA, Initiative for Responsible Mining Assurance, cumpliendo así con el primer paso hacia la certificación en este exigente estándar. Además, se puso en marcha un proceso de diagnóstico en CDP.

desarrollo de industrias que mejoran la calidad de vida de las personas: salud, alimentación, tecnología, energías renovables y movilidad sustentable.

Esta robusta aspiración de sustentabilidad cuenta con un tercer eje: “Nuestra Gente”. Aquí la empresa minera a través de sus operaciones garantiza condiciones de trabajo seguro e inclusivo, participando de las economías locales y del desarrollo sustentable de las comunidades vecinas a sus operaciones.

Los desafíos y compromisos en torno a una producción sustentable de mano de una operación responsable están en línea con los cuatro valores corporativos de SQM: sustentabilidad, seguridad, integridad y excelencia. Así, la compañía avanza en la implementación de una serie de iniciativas que buscan garantizar el compromiso total y absoluto con el medio ambiente, y el desarrollo íntegro y sustentable de sus operaciones y de todos quienes de alguna forma participan de ellas.