

MIRANDO AL FUTURO:

## El impacto de una red en acción

Un ecosistema que se transforma también transforma al sistema que lo contiene. De cara a los profundos desafíos que tenemos por delante, Acción Empresas dedicó su vigésimo tercer Encuentro Anual de Socios, a analizar junto a su red, el real impacto de formar parte de un ecosistema global de negocios decidido a acelerar los cambios.

Davos 2023 acuñó el término de "Polycrisis" para referirse a los múltiples quiebres sistémicos en los que se desenvuelven los negocios. Entender los contextos se ha transformado en un eje determinante para que las organizaciones configuren y seleccionen acciones que aceleren o detienen las necesarias y profundas transformaciones que llevan a cabo. En ese marco, la sostenibilidad como estrategia en la toma de decisiones, se ha transformado en una hoja de ruta para las empresas, las que, independiente de la industria a la que pertenecen, encuentran en ella respuestas eficaces a esta atmósfera cambiante.

Inflación, crisis climática, energética, social y geopolítica, han mantenido la tensión en todo el mundo, evidenciando una vez más que estamos instalados en una realidad de disrupción constante, caracterizada por una hiperglobalización donde todo está conectado.

Transformar esos riesgos en oportunidades que se traduzcan en soluciones comerciales, es la mejor innovación que las empresas pueden construir porque aun cuando no pueden predecir lo que pasará cada vez que la realidad cambia, si pueden y deben ser capaces de conocer las fisuras del sistema del cual forman parte. Esta nueva era requiere negocios que se desenvuelvan desde una nueva mentalidad, nuevos tratos y nuevas relaciones que vinculen genuinamente a empresas, personas y planeta.

Y es ahí donde el trabajo junto a otros resulta fundamental. El



poder de transformación que poseen los ecosistemas, ha sido ampliamente estudiado en temáticas como la innovación, el desarrollo territorial y la aceleración de procesos.

El impacto y el valor final que puede generar el diseño de una visión, una ruta y un destino común entre pares, ha resultado determinante para el avance de materias que necesitan de muchas miradas para provocar mejoras.

Y justamente, ese es el sello que Acción Empresas ha

impulsado durante sus 23 años: avanzar en sostenibilidad, necesariamente requiere una metodología colectiva, que logre identificar en todas las empresas, desafíos, habilitadores, riesgos y mapas en común.

"Nuestra naturaleza como organización, es ser parte de un ecosistema de personas y organizaciones que creen en el poder transformador que tienen las empresas. Somos parte de un ecosistema de negocios que comparte una agenda de

transformación, hecha por y para las empresas, y dado el nivel de las crisis que tenemos por delante, es imperativo instar a nuestra red a ver ese valor", asegura Marcela Bravo, gerente general de la organización.

Sin duda, representar en Chile al Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, ha permitido tensionar los cambios del mundo privado nacional, bajo la premisa de que la empresa debe levantar la mirada del corto plazo porque, por simple que parezca, el futuro nunca es algo

que solo sucede. El mundo en el que vivimos hoy, siempre es el resultado de las decisiones que tomamos ayer y, por ello, la transformación es inherente a la condición humana y a los negocios.

### EMPRESAS EN ACCIÓN

Desarrollar las capacidades que las empresas necesitan para cocrear junto a otros y de manera eficaz el futuro, requiere dejar atrás la lógica de ganadores y perdedores, y cuando se

### SUMARSE A LA ACCIÓN

Ser parte de un ecosistema con enfoque de negocios es un diferenciador que asegura que la realidad cambiante que vivimos, sea transitada desde la oportunidad. Acción Empresas representa en Chile al Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, (WBCSD) la principal comunidad global dirigida por directores y ejecutivos de más de 200 de las principales empresas del mundo que trabajan colectivamente para acelerar las transformaciones necesarias para un futuro en el que los negocios lideren desde la sostenibilidad.

Si quieres ser parte de esta red, escríbenos a [accionempresas@accionempresas.cl](mailto:accionempresas@accionempresas.cl).



Acción Empresas posee una red compuesta por más de 120 empresas socias, pertenecientes a 19 sectores productivos.

abordan desafíos de la magnitud que trae este siglo, claramente no hay empresa, ni estado u organización que logre resultados virtuosos por sí mismos.

La lógica de la competencia versus la metodología de la colaboración eficaz es uno de los aceleradores que proporciona ser parte de un ecosistema global de negocios que crea soluciones comerciales, regenerando lo dañado.

Hoy, cuando las empresas son concebidas como agentes de cambio, saber quién es el que ofrece tal producto o servicio, qué piensa, qué hace, cómo se comporta y cuál es su aporte a las problemáticas que apremian, exige actuar conectados y con el propósito impregnando todo su quehacer. El nuevo contexto es más que disruptivo, también es valórico: reclama que la verdad, la colaboración y la confianza, sean atributos imprescindibles para que un negocio mire el futuro con entusiasmo.

### EMPRESAS ADHERIDAS

EL VALOR DEL DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES:

## EL PROCESO QUE LLEVÓ ADELANTE STATKRAFT CHILE Y QUE FINALIZÓ CON LA RENUNCIA A UN PROYECTO DE ENERGÍA

*La decisión de la firma tiene como sustento múltiples y permanentes instancias de conversación, más de 400 reuniones con diferentes actores, para escuchar y entender el real valor de un sitio de significación cultural indígena Huilliche, la Morada del Señor Kintuante de Maihue y el espacio ceremonial en torno a él. La compañía de renovables presente en el país, y que pertenece al Estado de Noruega, renunció en enero de este año a la licencia ambiental del proyecto Osorno y sus derechos de agua, definición basada en su compromiso y respeto por los derechos humanos, en especial, de los pueblos indígenas.*

Cuando Statkraft Chile comunicó públicamente en enero pasado su decisión de no llevar adelante el proyecto hidroeléctrico Osorno, central de pasada que aportaría más de 50 MW de potencia instalada, la información no fue una sorpresa para las comunidades mapuche huilliches que habitan en la cuenca del río Pilmaiquén, sobre todo para las familias y organizaciones indígenas con troncos ancestrales de la zona, que protegen y mantienen viva la tradición y religiosidad en torno al Señor Kintuante de Maihue y la ceremonia del Lepun.

No hubo sorpresa, porque previo a la información, muchas comunidades y la compañía de renovables han mantenido espacios de diálogo permanentes, en un marco de respeto, transparencia y buena fe, incluso considerando las diferentes miradas y posturas frente a proyectos de inversión.

### PROCESO DE DIÁLOGO

Producto de este proceso de diálogo con las comunidades originarias del territorio y, especialmente, con las que practican la ceremonia del Lepun, Statkraft Chile informó su decisión de no llevar adelante el proyecto Osorno, el que estaba en proceso de reevaluación integral desde 2016, producto del impacto que tenía en una parte del sitio de significación cultural. La central Osorno se quedó en el papel, en diseños y estudios internos, en múltiples evaluaciones de la

compañía, acciones que finalmente decantaron en la imposibilidad de continuar con una iniciativa que afectaría un lugar que se reconoce como sagrado, con la presencia de un espíritu protector como es el Señor Kintuante.

Esta definición, recoge las principales orientaciones de estándares internacionales sobre derechos humanos y empresas, en particular, el cuidado y respeto por los derechos de los pueblos indígenas, así como también, de buenas prácticas en materia de reparación de derechos susceptibles de afectación.

"Creemos en el diálogo, paciente y tolerante, de largo plazo y respetuoso. Creemos en la riqueza de las diferencias y en la voluntad que posibilita fomentar espacios de encuentro y alcanzar puntos de acuerdo para convivir en paz. Esta decisión responde al compromiso que adquirimos hace años con las familias indígenas Lepuner, de revisar los posibles efectos del proyecto Osorno y, sobre todo, de resguardar un espacio sagrado de una tremenda importancia cultural. Nuestra convicción es continuar colaborando para avanzar en la restitución de estas tierras a las comunidades que son propias del lugar", destaca la CEO de Statkraft Chile, María Teresa González.

La compañía renunció a la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) del proyecto Osorno ante el Servicio de Evaluación Ambiental (SMA), así como también a todos los derechos de agua asociados.



### CEREMONIA DEL LEPUN DE MAIHUE

La ceremonia del Lepun es un ritual sagrado indígena que se celebra anualmente en el sur de Chile por las comunidades Mapuche Huilliche. La ceremonia está ligada a la relación armónica que estas comunidades tienen con su entorno natural y se lleva a cabo en una cancha del Lepun, o bien, tradicionalmente en el complejo religioso ceremonial. Las familias Lepuner mahuinhas se congregan dos veces al año, el Primer Lepun o Lepun Chico se realiza normalmente el segundo fin de semana de diciembre y, el Segundo Lepun o Lepun Grande, se realiza el segundo fin de semana de enero.



La Morada del Señor Kintuante Maihue y el complejo religioso ceremonial donde está inserta, es una de las demostraciones más vivas de la espiritualidad Huilliche.

Según las creencias de este pueblo, en ese lugar habita, entre otros, el Señor Kintuante, un ser espiritual que guía las acciones de la comunidad, siendo parte de sus

Imagen del sitio de Kintuante que representa el momento del aparte, en el cual las familias lepuneras se retiran del campo sagrado desarmando sus ranchos y regresando a sus hogares, llevando consigo sus propias ramitas de árboles frutales para dejarlas en sus chacras o huertos para la abundancia de los tiempos de cosecha.

tradiciones y formas de vida, fe y hasta en su estructura social.

El conocimiento recíproco con diversos actores y organizaciones indígenas Mapuche-Huilliche adquirido por la compañía durante los últimos años, en los que se han realizado más de 400 reuniones y encuentros, llevó a Statkraft a reconocer la importancia, valor cultural y espiritual de la Morada del Señor Kintuante Maihue.

Por esta razón, la generadora de renovables informó, en enero de 2018, que restituiría el terreno relacionado con el Señor Kintuante a las comunidades vinculadas al sitio. Así, la compañía no solo reconoce la existencia de un ser espiritual, sino también de territorios y prácticas ancestrales.

Desistir de la construcción del proyecto Osorno, o bien, de la opción de una nueva evaluación ambiental, se sustenta en una discusión que la compañía ha madurado e integrado en los últimos años, y que tiene base en sus políticas sobre derechos de los pueblos originarios, su cultura y tradiciones.

Esta decisión no tiene relación con el contexto actual del país, ni responde a un plan de desinversión en Chile. Por el contrario, la compañía tiene una ambiciosa estrategia de crecimiento, con una inversión de US\$1.000 millones, cuyo propósito es superar en los próximos cinco a seis años los 1.000 MW de capacidad instalada y conseguir una generación de más de 2,0 TWh, siempre con foco en energías renovables.



María Teresa González, CEO de Statkraft Chile.

SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

# Acelerar la transformación: El reseteo que las empresas pueden liderar

Estados, sociedades, organizaciones y empresas han iniciado profundos caminos de transformación basados en el propósito organizacional y con miras al gran reinicio que exige el contexto. La sostenibilidad ha sido la estrategia escogida, pero si no aceleramos el ritmo de esos cambios bajo un enfoque sistémico, de poco servirán. El nuevo desafío de la humanidad no es solo transformarse, sino que también es hacerlo rápido y junto a otros.

“Cooperación en un mundo fragmentado” fue el lema de Davos 2023. Cerca de 2.500 jefes de Estado, directores de empresas, representantes de la sociedad civil, medios de comunicación y líderes juveniles procedentes de todo el globo fueron protagonistas del llamado del World Economic Forum: los riesgos sistémicos que enfrentamos solo pueden ser abordados si somos capaces de reconstruir las confianzas y trabajar juntos en el diseño de políticas y alianzas en esta era de incertidumbre y fragilidad.

En resumen: sin cooperación no hay futuro. Y es que las consecuencias de la pandemia sumadas a las de la guerra de Ucrania terminaron por sepultar un sistema económico y social que ya venía agonizando. Menor crecimiento y gran inflación mundial sumados a la crisis energética nuevamente evidenciaron que la globalización sigue siendo nuestro mayor riesgo y que la única salida que se vislumbra es el diseño de acciones colectivas y audaces, en base al diálogo y la cooperación.

En ese contexto, las empresas están bien encaminadas. El 2020, 2021 y 2022 sirvieron para que avanzaran en materia de transformación y la sostenibilidad fue la mejor estrategia para sortear el reto. Valores intangibles como la resiliencia, la adaptación y la importancia del liderazgo para redefinir el rumbo de los negocios se transformaron en temas centrales de las mesas corporativas. Estos años sirvieron



La “Visión 2050”, documento elaborado por el WBCSD, organización que Acción Empresas representa en Chile, ofrece a los negocios la oportunidad de acelerar y liderar las transformaciones que la humanidad necesita.

para que las empresas asumieran que el desarrollo sostenible no es el resultado de un esfuerzo ni de una acción aislada, sino que es la capacidad de sostener, coherentemente, una visión de negocios cuando las crisis apremian.

Pero a solo siete años del cierre de la Agenda 2030, esa hoja de ruta que tanta esperanza dio a gobiernos, empresas y organizaciones, y que la pandemia hizo retroceder sin remedio, todo parece indicar que una vez más fallamos como humanidad. Aun cuando terminar con el hambre o

asegurar salud para todo el planeta son deseos compartidos, no fuimos capaces de trazar un plan de acción al ritmo necesario. Hoy somos un mundo más consciente de la estrecha relación entre la salud del planeta y la de las personas, pero aun así no logramos desbloquear las soluciones.

**SABEMOS POR QUÉ Y PARA QUÉ: AHORA VAMOS POR EL CÓMO**

Transformar requiere sentido y propósito, pero también un método que guíe el proceso. En

2010 el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), organización que Acción Empresas representa en Chile y que lidera la transformación de los negocios desde la sostenibilidad como modelo, ya vislumbraba una década de turbulencias e identificaba cómo las empresas no solo podían enfrentarla, sino que también liderarla. La Visión 2050, documento estratégico que sirvió como marco de referencia para la Agenda 2030, estableció dónde estaban los riesgos, las palancas y las oportunidades, sin embargo, el

paradigma empresarial se resistió a abrazar las ventajas de la transformación del modelo productivo, argumentando la alta inversión que se necesita para operar bajo una lógica sostenible, y así perdimos esa ventana.

Hoy, cuando la crisis energética y alimentaria asoma en este difícil escenario climático y económico, el que no logra adaptarse a la rapidez de los cambios, y a la presión de un nuevo sistema de inversión, y comercio basado en los criterios ASG, las empresas entendieron que cambiar no es opción, es sobrevivencia del

negocio.

En ese contexto, el WBCSD reeditó la “Visión 2050”, señalando nueve caminos concretos; tres cambios básicos de mentalidad empresarial y, además, estableció cómo las empresas debían acelerarlo. De ese modo instó a su red a construir colectivamente un camino en el que juntas avancen en la creación de soluciones de negocios innovadoras y sostenibles.

**TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL EN CHILE**

En 2022, Acción Empresas presentó la adaptación de este trabajo diseñado por el WBCSD, y a través de cinco criterios base de sostenibilidad, los mismos que impulsa el Consejo Mundial Empresarial, invitó a las empresas de su red a cocrear voluntariamente una ruta concreta, colectiva y que, en base a métricas de largo plazo que vayan más allá de la normativa vigente, aceleren los cambios que Chile necesita. Hoy más de 30 compañías son parte de este grupo pionero y juntas trabajan en materia de carbono neutralidad; biodiversidad; derechos humanos y debida diligencia; inclusión y diversidad, transparencia y reportabilidad, con una sola finalidad: redefinir concretamente el valor real de los negocios poniendo al centro de las decisiones la transparencia, los vínculos con las personas y la naturaleza, y sobre todo con la certeza de que ya no hay más tiempo que perder.

EMPRESAS ADHERIDAS

## SQM CONMEMORÓ MES DE LA MUJER CON NUTRIDA PROGRAMACIÓN PARA PROMOVER LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA

Con una serie de actividades, la compañía conmemoró el Mes de la Mujer con el programa “8M: Vamos por + mujeres en minería” que se desarrolló en Santiago, Iquique, Antofagasta y María Elena, entre otras localidades.



SQM certificó a 15 jóvenes que desarrollaron el Programa de Vinculación Laboral Mentoring.



Invernadero de “Las Urqueñas” contará con energía fotovoltaica y baterías de litio para su almacenamiento.

La compañía ratificó su compromiso con la inclusión y el fomento de la participación femenina, que al cierre de 2022 alcanzó un 20% como resultado de distintas acciones concretas. Logro que fue valorado en una nueva conmemoración del 8M con una variada agenda programática bajo el lema “Vamos por + mujeres en minería”.

El punto de partida fue en Santiago en una ceremonia donde la compañía expuso sus metas y reconoció a las áreas con mejores indicadores. A esto se sumó la certificación del programa de Vinculación Laboral Mentoring, impulsado junto a REDEG. Además, consideró la celebración por alcanzar la Certificación de la Norma Chilena 3262, Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de Vida Laboral, Familiar y Personal.

Al respecto Gonzalo Guerrero, presidente del directorio de SQM, señaló: “Hemos logrado alcanzar un 20% de participación femenina, a nivel general, y un 30% a nivel profesional, pero tenemos que hacer más, ya que al 2025 queremos alcanzar un 25% y un 35% de las profesionales y ojalá vayamos escalando y superando estas metas para contar con una equidad de género relevante como compañía”.

**FOMENTO DE CARRERAS STEM**

La compañía también organizó junto a la Secretaría Regional Ministerial de Minería y el patrocinio de la Universidad Católica del Norte y el Ministerio de Minería, el Seminario “Mujeres en STEM: Avances y

**LIDERAZGO FEMENINO EN EL TERRITORIO**

En línea con el trabajo colaborativo con la comunidad, SQM anunció en una ceremonia en caleta Urco, localidad cercana a Tocopilla, la implementación de paneles fotovoltaicos y baterías de litio para almacenamiento de energía que aportarán al desarrollo de la agricultura local con foco sostenible. Esta iniciativa será ejecutada por Lítio HM, uno de los ganadores de la convocatoria de la compañía: “Más Lítio Menos Huella”. Además, la compañía organizó distintos encuentros con mujeres líderes de localidades como Tocopilla, Quillagua, Huara, Bajo Soga y La Tirana.



desafíos de la participación femenina en Ciencia, Tecnología, Ingeniería e Innovación”.

Un encuentro que se realizó en Antofagasta contempló la charla magistral de Nadac Reales, fundadora Rudanac Biotech y destacada biotecnóloga, más un panel conversatorio. La jornada también contó con la certificación de participantes del Programa de Vinculación Laboral Mentoring. La científica y expositora Nadac

Reales del Canto, quien también expuso en María Elena a estudiantes del Liceo Técnico-Profesional Científico-Humanista de la comuna, sostuvo que “estos encuentros han sido muy importantes, porque más que presentar la tecnología que desarrollo, pude compartir mi experiencia de realizar una carrera en la ciencia, para que ellas puedan comprender que esto es

algo posible y motivarlas a empoderarse para perseguir las metas que tienen en relación a las carreras STEM, porque el porcentaje de participación de mujeres en esta área en Chile y a nivel mundial es muy reducido, lo que es un indicador que debemos mejorar”.

En tanto, en la Región de Tarapacá se realizó el seminario “Mujeres en STEM, innovación y desarrollo desde la región”, un

encuentro desarrollado junto a la Universidad de Tarapacá donde además la compañía lanzó el programa de vinculación laboral Mentoring gracias al convenio firmado con la casa de estudios superiores.

Sobre el balance de las actividades, Bárbara Blümel, subgerente de atracción de Talento y Diversidad de SQM concluyó: “Como compañía lo que más necesitamos es incorporar a mujeres que puedan desarrollarse en carreras STEM. Por tanto, ir haciendo este camino para las alumnas de los liceos técnico-profesionales y las estudiantes de las universidades cercanas a nuestras operaciones, es un desafío clave para que a futuro ellas puedan ser parte de nuestra dotación y este es el puntapié inicial de las ideas que tenemos en SQM para 2023”.