



# XXII ENCUENTRO ANUAL DE SOCIOS

EL SEGUNDO ACTO, SEAMOS PROTAGONISTAS DE NUESTRA HISTORIA

Tres desafíos globales

## EMERGENCIA CLIMÁTICA



## PÉRDIDA DE BIODIVERSIDAD



## CRECIENTE DESIGUALDAD



10 mayores riesgos a escala global para los próximos 10 años



## Emergencia climática

↑ **2,7°C**

si se mantiene las  
políticas actuales (NDC)

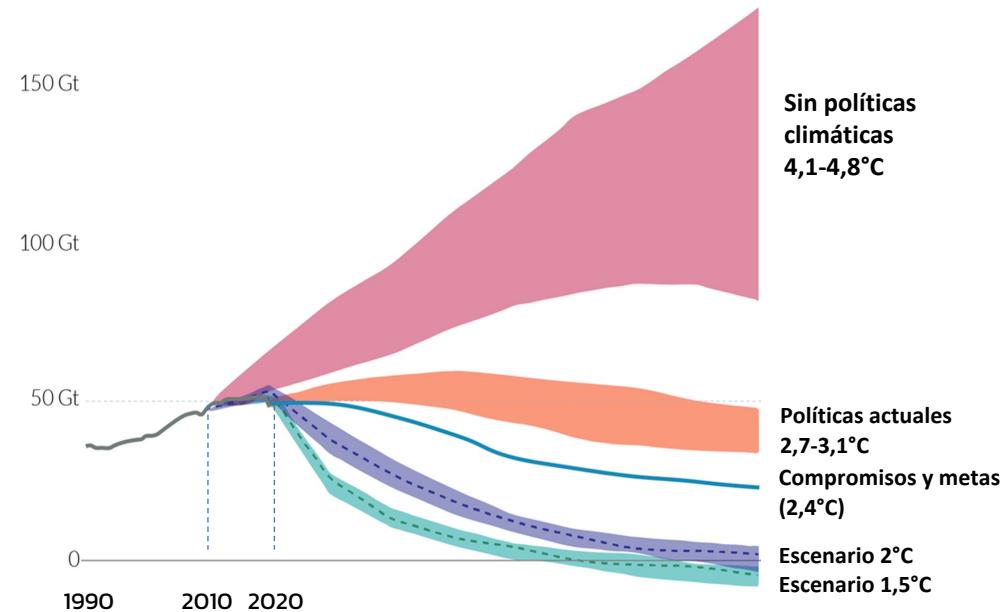
→ **1,5°**

máximo es lo que debe  
subir la temperatura

↓ **43%**

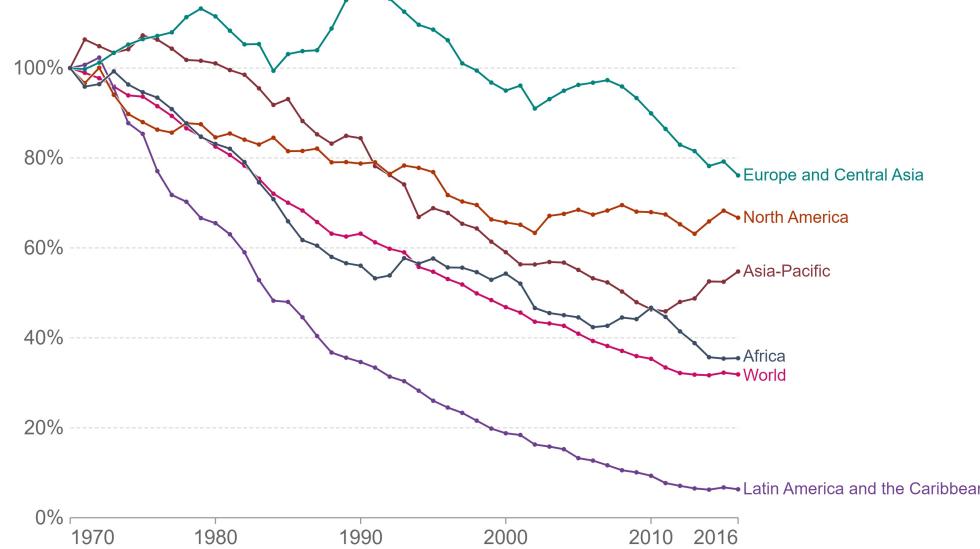
al 2030 los gases de  
efecto invernadero

Emisiones anuales globales de GEI en Gigatoneladas (Gt) de Co2 equivalente



Fuente / Climate Action Tracker (a mayo 2021), OurWorldinData.org

## Pérdida de biodiversidad

**68%**

ha disminuido en promedio la población mundial de animales salvajes desde 1970

**94%**

en promedio de América Latina

**65%**

en África

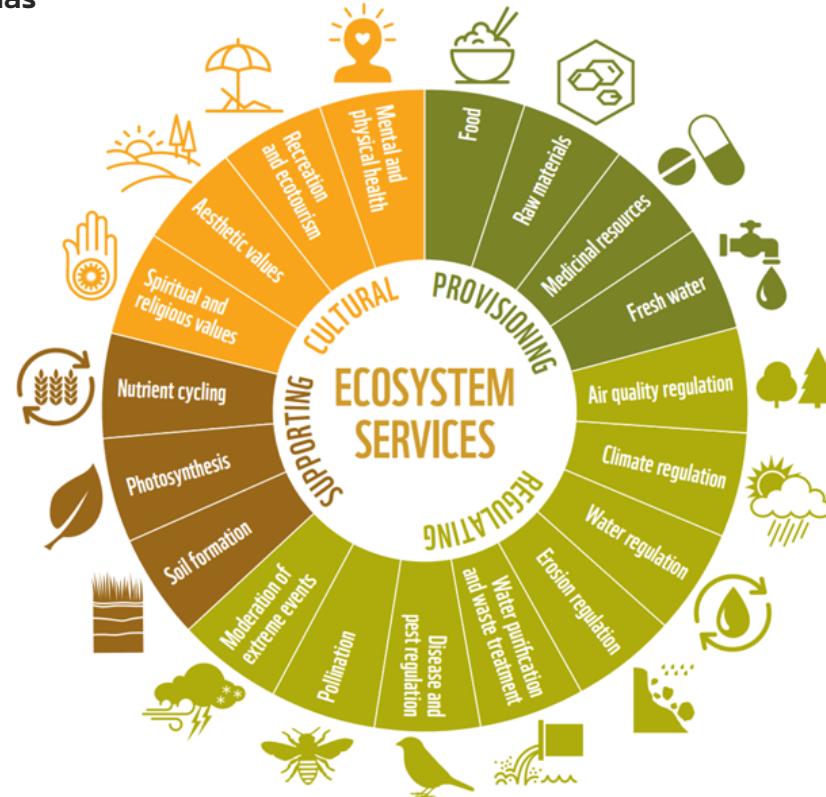
La sexta extinción masiva de especies que estamos viviendo es producto de la actividad humana.

## Pérdida de biodiversidad e impacto en los ecosistemas

AFFECTA LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS MÚLTIPLES:  
Culturales, recursos naturales,  
reguladores y soportes básicos

Nuestro desafío es conocer nuestra dependencia y nuestro impacto sobre estos servicios ecosistémicos

Uno de los rubros más afectados es el agroalimentario, dado su dependencia de todos estos factores.



Creciente desigualdad

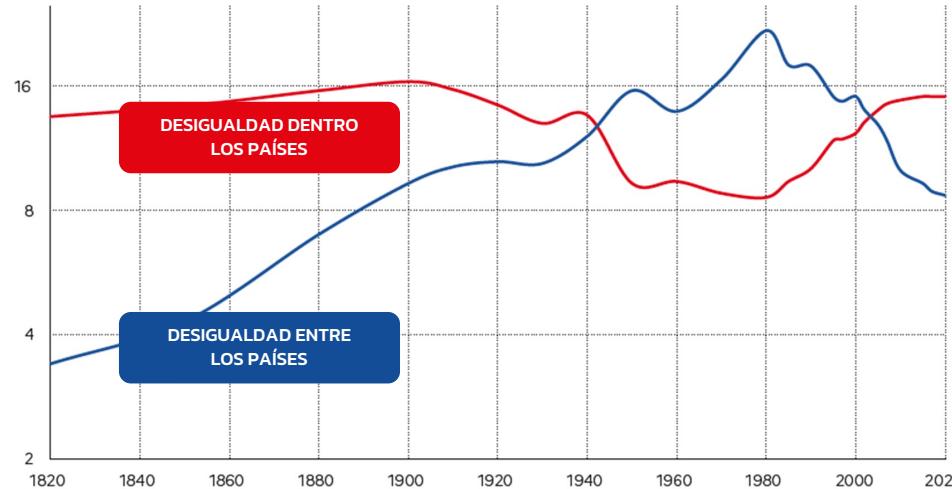
**Las 10 personas más ricas del mundo poseen lo mismo que los 3,1 billones más pobres del mundo**

Fuente / World Inequality Report, 2022



## Creciente desigualdad

Ratio entre 10% mayor ingreso promedio y 50% con menor ingreso promedio



A partir de 1980 ha crecido la desigualdad por ingresos al interior de los países

Hoy estamos en niveles de hace 100 años

## Creciente desigualdad

**1%**

de las mil compañías demuestran adecuadamente su conducta socialmente responsable como empresa en sus reporte

**4%**

muestra brecha salariales por género y nivel jerárquico

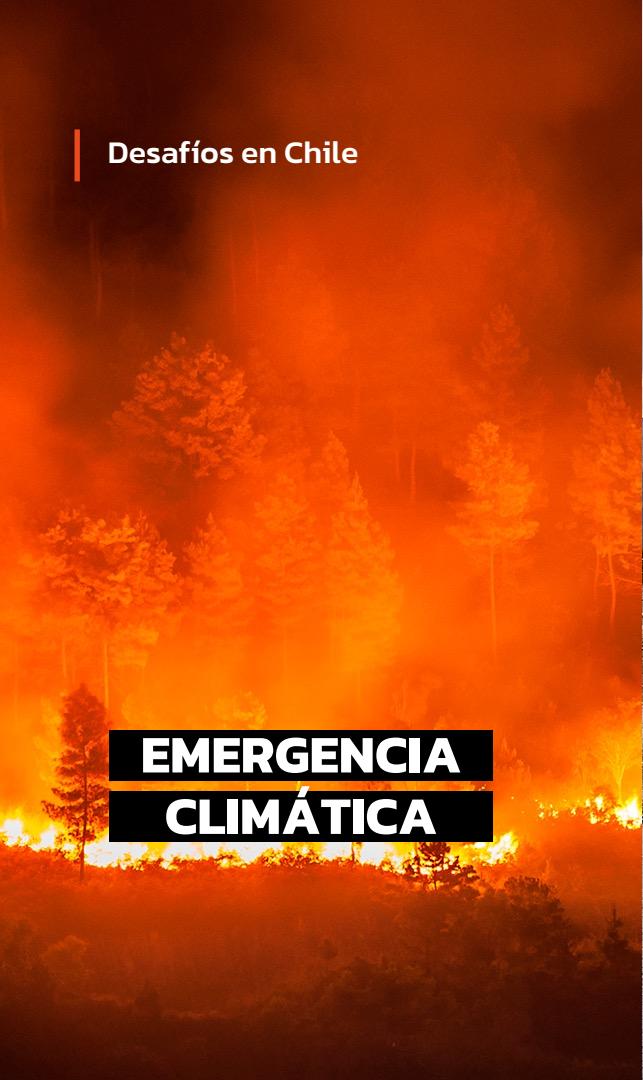
**4%**

muestra que paga a sus trabajadores un "salario decente"

**78%**

de las compañías tuvieron puntaje 0 en todos los indicadores relacionados con Debida Diligencia en DD.HH.





Desafíos en Chile

## EMERGENCIA CLIMÁTICA



## Emergencia climática

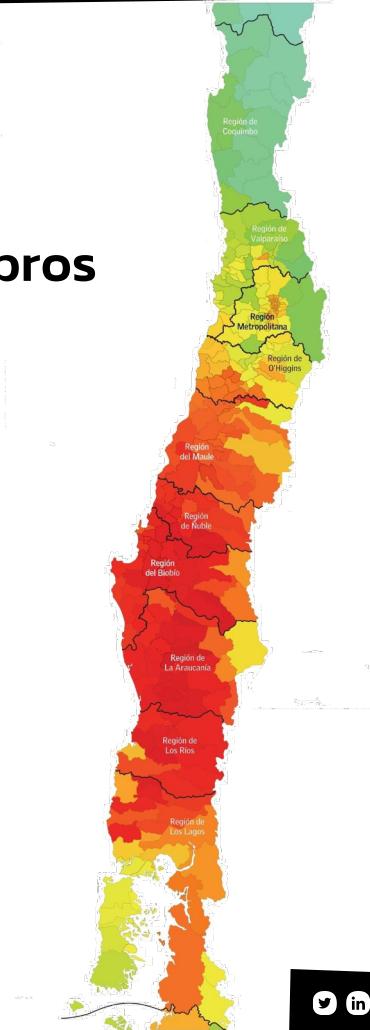
**12 años**

de crisis hídrica

**188 de 345**comunas están con  
escasez hídrica declarada**84%**de las comunas tienen uno  
o más riesgos derivados  
del cambio climático**Impactos en los rubros**

100% de los puertos  
estatales afectados  
por marejadas o  
potenciales alzas del  
nivel del mar

Sin adaptación, el  
ingreso agrícola neto  
tendría una reducción  
del 28% en el año 2050



Pérdida de biodiversidad

**50%**

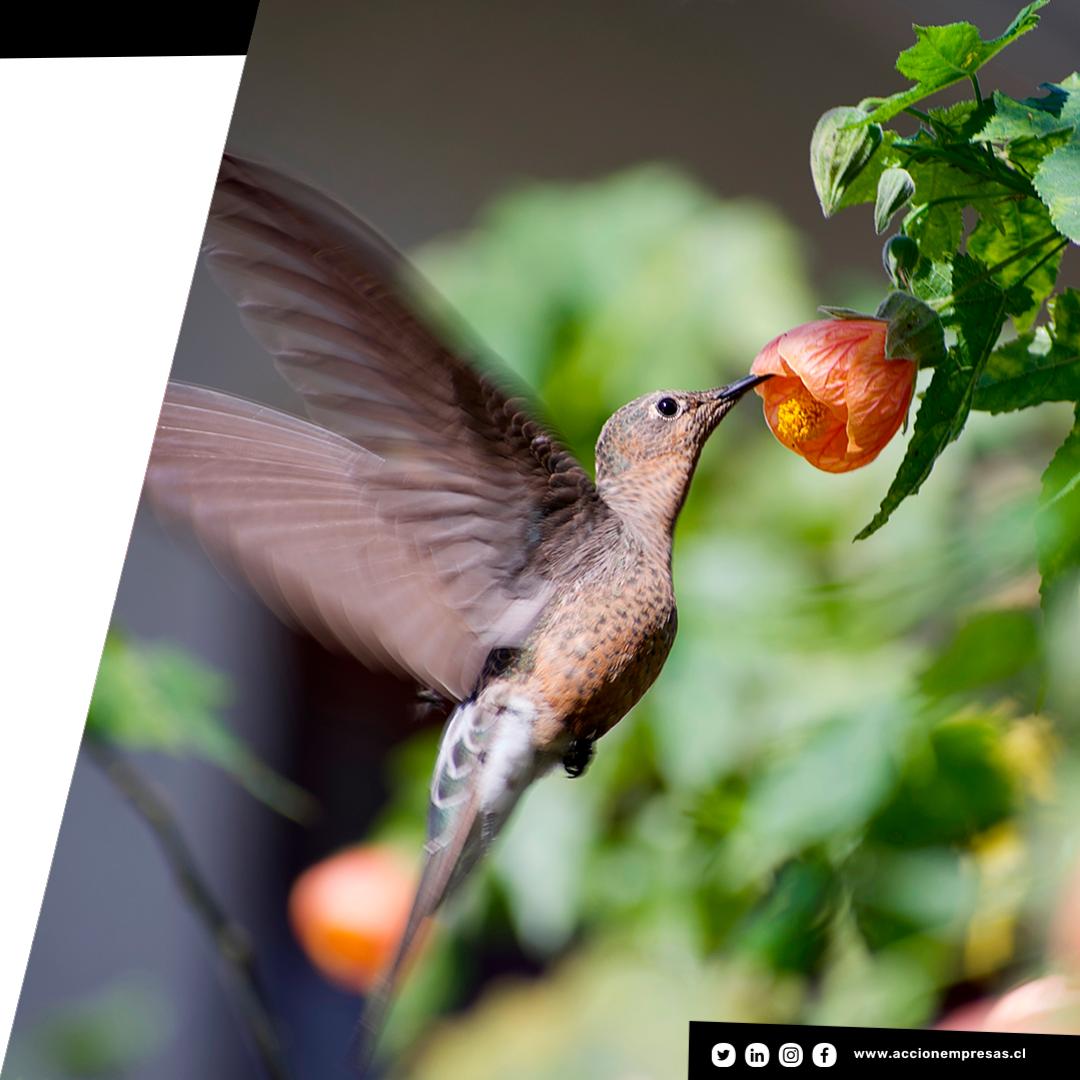
de 127 ecosistemas están amenazados  
(zona central / sur del país)

**65%**

de 1.192 especies identificadas al 2018 se  
encuentran en alguna categoría de amenaza

**71% / 83%**  
**peces anfibios**

son los grupos más amenazados a nivel  
nacional y las razones son el deterioro de  
los cuerpos de aguas continentales y los  
efectos del cambio climático (U. Chile, 2016)



Desigualdad

**El 1% más rico de Chile  
concentra el 50% de la  
riqueza total del país**



Desigualdad

**81 mil familias viviendo  
en campamentos, vs. 27  
mil familias en 2011**

**27%**

de los trabajadores considera que su empleo no le permite tener estabilidad financiera

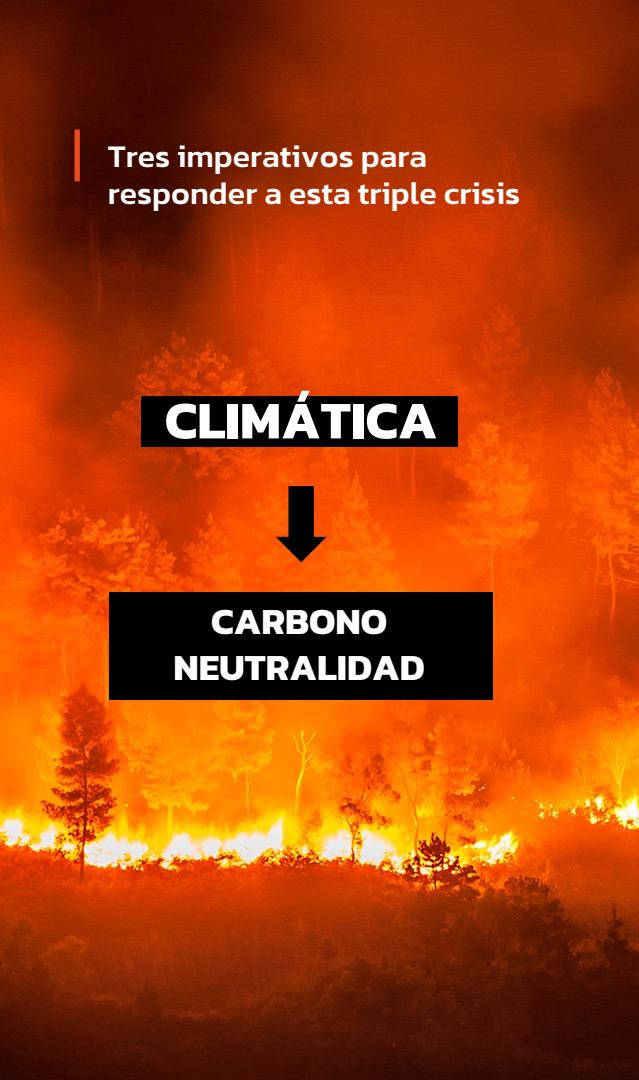
**74%**

tiene vulnerabilidad para cubrir sus necesidades básicas frente a pérdida de ingresos de algún miembro del hogar

**25%**

ha recibido maltrato

Fuente / Encuesta de Bienestar Social, 2021



Tres imperativos para  
responder a esta triple crisis

**CLIMÁTICA**



**CARBONO  
NEUTRALIDAD**



**BIODIVERSIDAD**



**IMPACTO  
REGENERATIVO  
EN LA  
NATURALEZA**



**DESIGUALDAD**



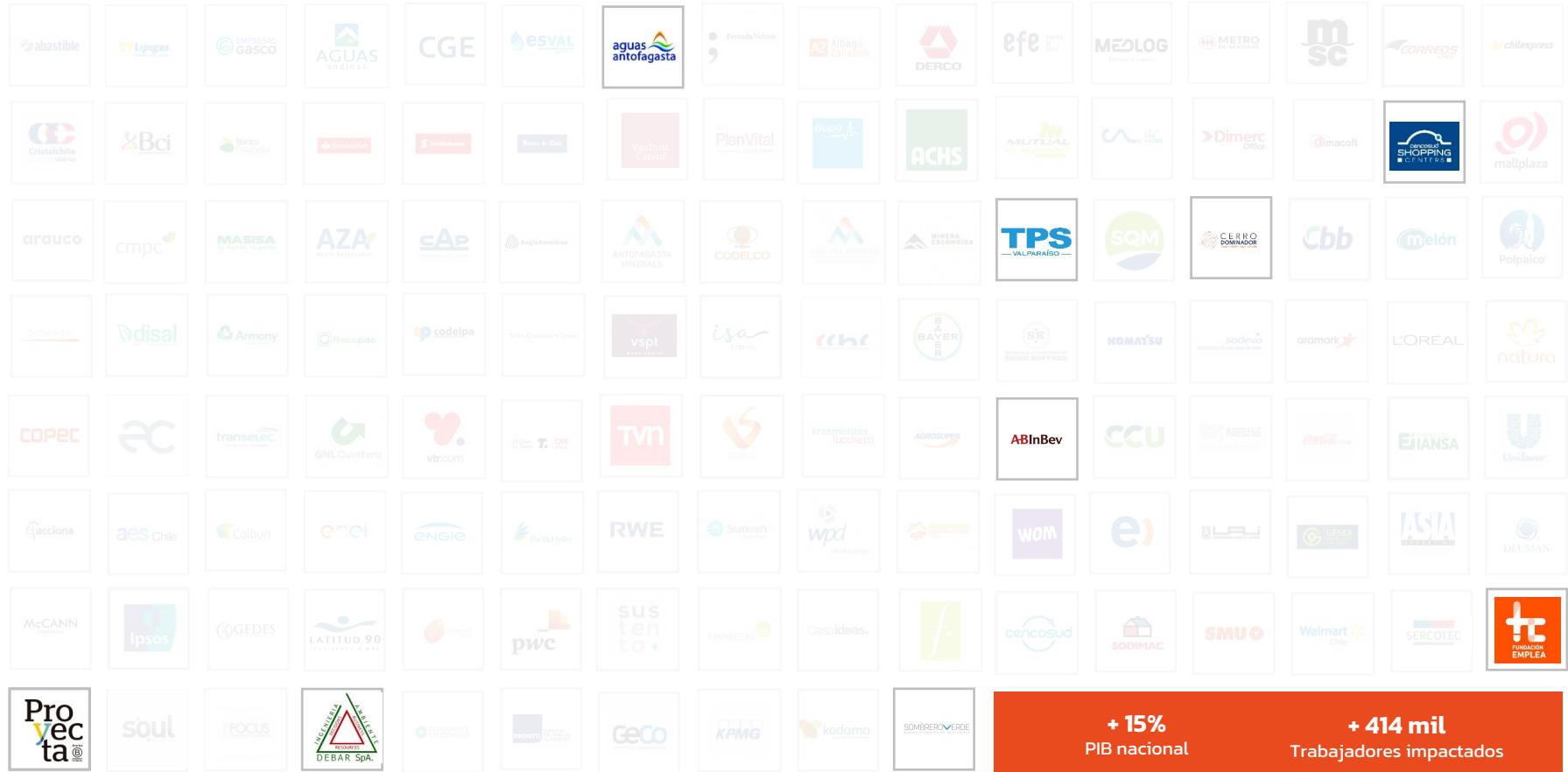
**REDEFINIR EL  
VALOR SOCIAL**



+ 15%  
PIB nacional

+ 414 mil  
Trabajadores impactados

## PARA ENFRENTAR ESTOS DESAFÍOS TRABAJAMOS EN RED



+ 15%  
PIB nacional

+ 414 mil  
Trabajadores impactados



## Una red de diversas industrias y tamaño

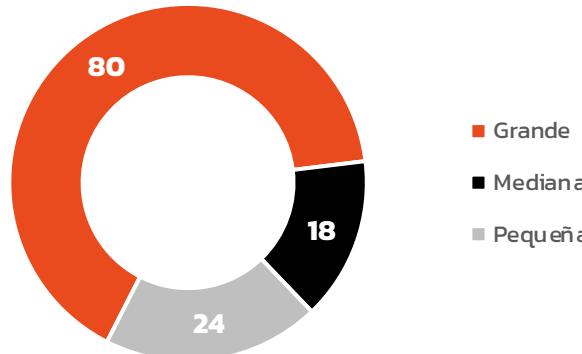
**122**

socios

**414 mil**

colaboradores internos

## SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESAS



## SOCIOS POR RUBRO



## Que participa activamente

**3,6%**

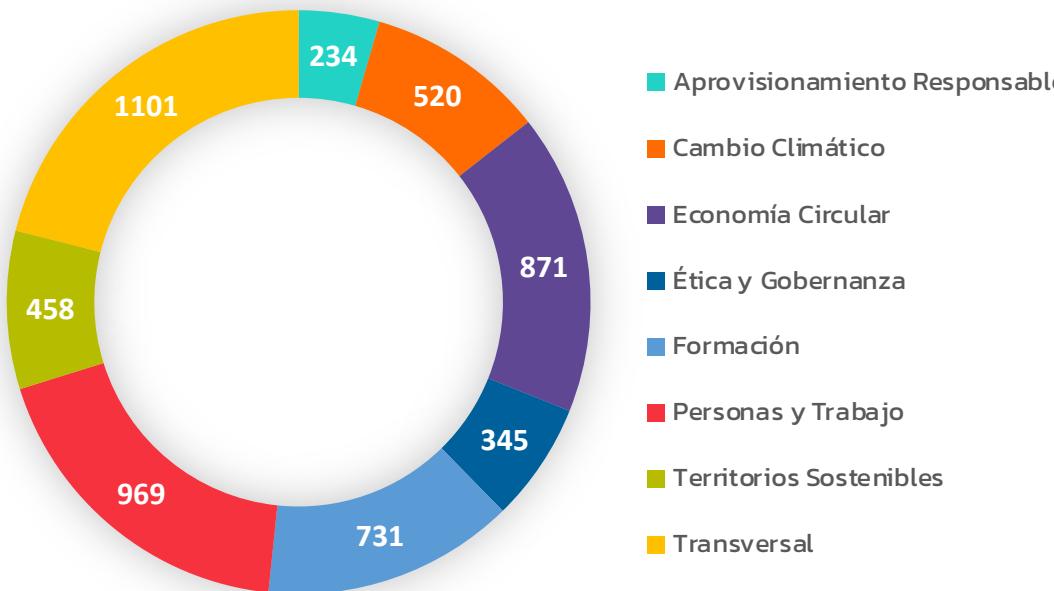
más que el año anterior

**5.229**

asistentes

**135**

actividades

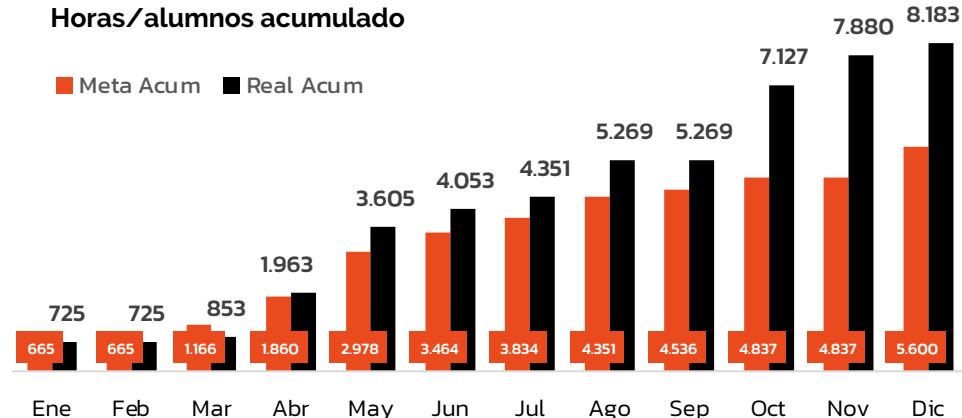


## Y que se capacita en sostenibilidad

### Participación acumulada formación



### Horas/alumnos acumulado

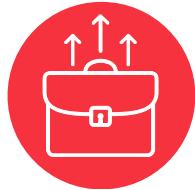


**87%**

Satisfacción neta

Formatos In  
Company y  
abiertas

Trabajamos en 6 líneas temáticas



01.  
PERSONAS Y TRABAJO



04.  
APROVISIONAMIENTO RESPONSABLE



02.  
ECONOMÍA CIRCULAR



05.  
ETICA Y GOBERNANZA



03.  
CAMBIO CLIMÁTICO



06.  
TERRITORIOS SOSTENIBLES

DERECHOS HUMANOS Y EMPRESAS

## Y lo hicimos en alianza

### PERSONAS Y TRABAJO



### CAMBIO CLIMÁTICO



StatKnows.

### ECONOMÍA CIRCULAR



### COMUNIDADES



### ETICA Y GOBERNANZA



### APROVISIONAMIENTO RESPONSABLE



## En proyectos concretos

**PROGRAMA SIN FILTRO /** Puente Social

**CEOS X LA INCLUSIÓN /** Fundación ConTrabajo

**APL /** Agencia de Cambio Climático y Sostenibilidad

**DIÁLOGOS - PROCESO CONSTITUYENTE /**  
Gremios Empresariales

**SUMANDO VALOR /** CPC, Sofofa y Pacto Global

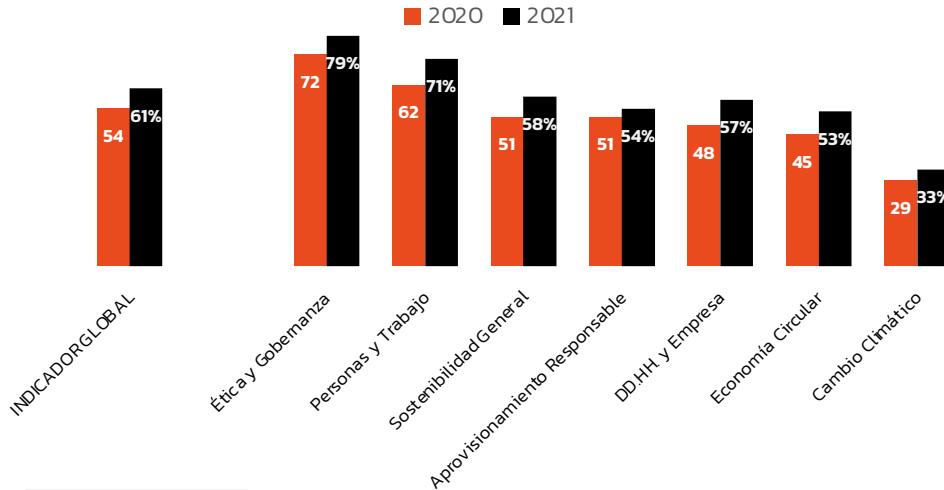
**ESTUDIO SOBRE DESARROLLO DE LA  
FUNCIÓN DEL RESPONSABLE DE  
SOSTENIBILIDAD EN LAS EMPRESAS EN  
CHILE /** OIT

**SEGUNDO PULSO DE SOSTENIBILIDAD /**  
Irade, Cámara de Comercio Valparaíso y CLA Consulting

**VISIÓN 2050, CRITERIOS DE  
MEMBRESÍA, DD.HH. Y EMPRESAS /**  
WBCSD y su red iberoamericana

## Avances y desafíos

Desempeño promedio en 7 subdimensiones que componen el Diagnóstico de Sostenibilidad Empresarial



2020: 74 empresas  
2021: 65 empresas

| 01

Mejora el desempeño general y específico

| 02

Buen desempeño en temas transversales Ética y Gobernanza y Personas y Trabajo

| 03

Mayores desafíos pendientes en los aspectos ambientales, en especial en Cambio Climático (mitigación y adaptación)

| 04

Talón de Aquiles: medición y gestión del impacto de la empresa en la cadena de suministro e intensificar trabajo con grupos de interés externo

| 05

Punto aparte: DD.HH. y Empresas



# VISIÓN 2050

**LOGRAR QUE MÁS DE 9 BILLONES DE  
PERSONAS PUEDAN VIVIR BIEN A MITAD DE  
CICLO DENTRO DE LOS LÍMITES PLANETARIOS**

Fundamento mínimo para trabajar Visión 2050



| 01

**Carbono Neutral  
al 2050**

| 02

**Recuperación de la  
biodiversidad y la  
naturaleza al 2050**

| 03

**Apoyar los Principios  
Rectores de la ONU  
sobre DD.HH. y  
Empresas**

| 04

**Declarar públicamente el  
apoyo a la **inclusión,  
igualdad, diversidad y la  
eliminación de cualquier  
tipo de discriminación****

| 05

**Operar con el más  
alto nivel de  
transparencia**

**EN CHILE, ESTAMOS ADAPTANDO ESTOS CRITERIOS E INCORPORANDO UNO MÁS**

| 06

**Reducir la brecha social**



Y para lograrlo lo haremos en alianza

**WBCSD**

**ENTRE  
EMPRESAS  
SOCIAS**

**SECTOR  
PÚBLICO**

**SOCIEDAD  
CIVIL**

**ALIADOS  
EXPERTOS**



## Incidencia y articulación

- Alianzas pre y post COP25 para promover la carbono neutralidad
- Participación en Hoja de Ruta de Economía Circular y Diálogos del Plástico
- Relacionamiento con sector público y regulatorio: Generación de espacios de articulación como ejemplo Ley REP – envases y embalajes

### **PROGRAMAS FORMATIVOS:**

01. Biodiversidad y Empresa
02. Gestión Ambiental para la Sostenibilidad
03. Gestionando la transición a la Economía Circular



ECONOMÍA  
CIRCULAR

**45%**

de las empresas cuenta con compromiso explícito y públicamente disponible en alcanzar cero residuos a eliminación en al menos una de sus instalaciones

#### APL 1 – Cero residuos a eliminación

**47**

empresas  
participaron con  
100 instalaciones

**+134 mil**

toneladas menos  
en la generación  
de residuos

#### APL 2 – Transición hacia la economía circular

**26**

empresas con 55  
instalaciones  
adheridas  
(inicio 2022)

**CTI Guide**

herramienta de medición del  
WBCSD



**CAMBIO  
CLIMÁTICO /  
NUEVO PROGRAMA**

**PILARES**

- 01. MITIGACIÓN
- 02. ADAPTACIÓN
- 03. BIODIVERSIDAD

**55%**

de las empresas cuantifican sus emisiones de alcance 1

**42%**

ha establecido metas de mitigación de emisiones de GEI

**20%**

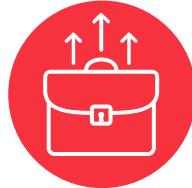
de las empresas tienen un plan y metas para alcanzar la carbono neutralidad

## Incidencia y articulación

- Somos parte del Consejo de la Sociedad Civil del Ministerio de Desarrollo Social y Familia (MDSyF)
- Participación en la Mesa de Cohesión Social del MDSyF
- Comité DD.HH. del Punto Nacional de Contacto – OCDE

### **PROGRAMAS FORMATIVOS:**

01. DD.HH. Y Debida Diligencia y Sin Filtro
02. Gestión de la Sostenibilidad en la Cadena de Suministro
03. Mapeo de grupos de interés con foco en comunidades
04. Relacionamiento con la comunidad



### PERSONAS Y TRABAJO / NUEVO PROGRAMA

**84%**

de las empresas tienen un compromiso con la diversidad e inclusión

**12%**

cuenta con una política de diversidad para la elección de miembros del directorio



### TERRITORIOS SOSTENIBLES / PARTICIPACIÓN ACTIVA

#### PILARES

01. RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES
02. BIENESTAR TERRITORIAL
03. ARTICULACIÓN CON OTROS ACTORES

**35**

empresas participando y gran interés en compartir buenas prácticas

**ENFOQUE  
TRANSVERSAL DE  
DERECHOS  
HUMANOS**

**69%**

de las empresas tienen una política de derechos humanos en conformidad con los Principios Rectores de la ONU

**54%**

declara realizar un proceso de Debida Diligencia en DD.HH.

## Incidencia y articulación

- Alianza con CMF y presentación norma 461
- Iniciativa Empresas Sumando Valor – Agenda 2030
- Colaboración con ESE Business School
- Diagnóstico de Sostenibilidad Empresarial (DSE) e Ipsos Global Trends

**PROGRAMAS FORMATIVOS:**  
01. Monitoreo de Indicadores para la Sostenibilidad  
02. Reporting en Sostenibilidad – Nuevos estándares GRI  
03. Ética Empresarial



**ÉTICA Y  
GOBERNANZA /  
NEGOCIOS  
TRANSPARENTES**

**PILARES**

- 01. CULTURA DE INTEGRIDAD  
Y PROPÓSITO
- 02. ROBUSTECIMIENTO DE LOS  
GOBIERNOS CORPORATIVOS
- 03. TRANSPARENCIA Y  
REPORTABILIDAD

**71%**

de las empresas realizan reporte  
de sostenibilidad

**37%**

han establecido un componente  
de remuneración variable  
asociado al cumplimiento de  
objetivos ASG

