

A TRAVÉS DE ACCIONES CONCRETAS

La clave del éxito empresarial: Combatir la desigualdad

Más allá del mandato ético o de justicia social, las empresas han comenzado a ver en la desigualdad un nuevo factor de riesgo sistémico que, con la misma fuerza que la crisis climática o la de biodiversidad, amenaza el entorno global de su ejercicio y, silenciosamente, va erosionando la cohesión social, desestabilizando los territorios y acabando con la escasa credibilidad que le queda al capitalismo.

“No hay negocios exitosos en sociedades fracasadas”. Así de esclarecedora es la frase que el destacado empresario Stephan Schmidheiny acuñó alguna vez para describir la interdependencia que siempre ha existido entre empresa y el entorno social, ambiental y económico en el que opera. Sin embargo, la fuerza de esta interconexión solo ha logrado ser internalizada en la estrategia del negocio tras los profundos quiebres sistémicos suscitados los últimos cinco años, los que dejaron en evidencia que, más allá de las variables de rentabilidad, las empresas tambalean como cualquier sistema ante riesgos de índole social, ambiental o política, y que si no hay una gestión de escenarios permanente con base en la sostenibilidad, las consecuencias pueden ser graves.

Pero a pesar de que la sostenibilidad se ha convertido en una realidad en la estrategia empresarial de cara a la emergencia climática, o a la importancia que reviste en las cadenas de valor y en la rendición de cuentas, muchas empresas siguen teniendo un importante punto ciego cuando se trata de abordar los crecientes niveles mundiales de desigualdad en ingresos, riqueza y bienestar.

Según el último Informe sobre Desigualdad Mundial elaborado por el World Inequality Lab, bajo el alero de las universidades de Berkeley y de París, en 2022, el 10% más rico de la población mundial ganaba el 52% del ingreso total y poseía el 76% de la riqueza global; mientras tanto, el 50% más pobre recibía solo el 8,5% y el 2%, respectivamente. No obstante, más allá de estas cifras, el verdadero riesgo que implican estas brechas radica en la sensación de menoscabo que estas han ido provocando en gran parte de la humanidad, dado que las causas de la desigualdad son estructurales y, por tanto, las posibilidades de mejorar las oportunidades del futuro están basadas en género, raza, etnia, orientación sexual, discapacidad, lugar de



¿Y TU EMPRESA?

¿Está mi empresa creando empleos que permitan a sus trabajadores pagar cuentas e invertir en su futuro? ¿Está ofreciendo bienes y servicios que mejoren la vida de las personas y a precios que puedan pagar? Las respuestas a preguntas como estas serán cada vez más críticas para la continuidad y el éxito de los negocios a largo plazo, y, por ello, Acción Empresas y KPMG presentaron hace unas semanas la versión en español del informe global “Combatir la desigualdad: una agenda para la acción empresarial”, el que desde un enfoque de negocios propone 10 acciones concretas para gestionar la desigualdad desde la estrategia. Descarga el informe en www.accionempresas.cl.

El BCTI ha trabajado en el levantamiento de un caso de negocios que permita al sector privado mundial comprender la profundidad y la urgencia de adoptar medidas radicales para combatir la desigualdad desde el interior de las empresas.

origen, estatus socioeconómico y otros factores que son la base de las brechas.

Bajo esa premisa y la visión de futuro que caracteriza el trabajo del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), organización que Acción Empresas representa en Chile, en 2021 se creó la Comisión Empresarial para Abordar la Desigualdad (BCTI), una coalición intersectorial liderada por el WBCSD, en la que múltiples líderes y organizaciones trabajan para poner a la desigualdad en el centro de la agenda empresarial.

“Como empresas, a menudo recurrimos a gobiernos o a la sociedad civil para que tomen medidas que ‘arreglen’ la desigualdad. Sin embargo, la realidad es que la desigualdad no solo es un problema que nos afecta como empresas, sino que también hemos contribuido a crear, por lo que es imperativo demostrar liderazgo y adoptar medidas prácticas para abordar la desigualdad y desbloquear beneficios a nivel empresarial, tales como atraer y retener talento, ganar consumidores, mejorar el acceso al capital, construir

cadenas de suministro resilientes y mantenernos a la vanguardia de los cambios normativos y regulatorios que surgen día a día”, asegura Peter Bakker, CEO y presidente del WBCSD.

EL ARGUMENTO DE LOS NEGOCIOS

Desde su creación, el BCTI ha trabajado en el levantamiento de un caso de negocios que permita al sector privado mundial comprender la profundidad y la urgencia de adoptar medidas radicales para combatir la desigualdad desde el interior de las empresas. El resultado es el informe “Abordar la desigualdad: una agenda para la acción empresarial”, el que ya cuenta con su versión en español, gracias a un trabajo conjunto entre KPMG y Acción Empresas, y que fue lanzado en Chile a fines de octubre y de manera presencial por Peter Bakker, quien enfatizó en que “la desigualdad fractura la cohesión social y este informe debe ser el punto de partida para el diálogo en Latam, ya que ayudará a las empresas a pasar de la ambición a la implementación”.

El documento, que ofrece un riguroso análisis del por qué y cómo la desigualdad afecta a los negocios, plantea una agenda con acciones concretas y herramientas disponibles para que cualquier empresa pueda comenzar su trabajo en esta materia. Al respecto, Marcela Bravo, gerenta general de Acción Empresas, aseguró que “este documento es clave en un contexto donde los indicadores de desigualdad son muy altos y tienen efectos desestabilizadores a nivel político, social y económico”. Asimismo, Karin Eggers, jefa de Servicios ESG, KPMG Chile, enfatizó que en Chile “la desigualdad no es solo una cuestión económica, es un imperativo moral y un llamado a la acción. Porque la verdadera fuerza de una nación reside en el bienestar y las oportunidades que ofrece a todos sus habitantes”.

Reconociendo que existen ciertos modelos y prácticas de negocios que han contribuido a ampliar las brechas sociales y económicas en las últimas décadas, en esta coyuntura crítica, el BCTI describe acciones concretas que las empresas individuales pueden tomar para garantizar

que están aprovechando su potencial para ayudar a cerrar estas brechas y ofrecer mejores resultados para las personas. A alto nivel, estas acciones son:

1. Implementar los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos.
2. Hacer que los productos y servicios esenciales sean más accesibles y asequibles.
3. Crear un lugar de trabajo y una cadena de valor diversos, equitativos e inclusivos.
4. Preparar a las personas para el futuro del trabajo.
5. Proporcionar trabajo seguro, protegido y suficiente.
6. Pagar y promover salarios e ingresos dignos.
7. Apoyar y respetar la representación de los trabajadores.
8. Apoyar políticas públicas efectivas.
9. Adoptar prácticas fiscales responsables.
10. Hacer realidad la transición justa hacia una economía neta cero y positiva para la naturaleza.

EMPRESAS ADHERIDAS

MÁS DE 1.200 LECHUGAS HIDROPÓNICAS AL MES PRODUCIRÁN LAS INTERNAS DEL CCP IQUIQUE

El invernadero hidropónico impulsado por SQM, Gendarmería y Fundación la Semilla busca entregar capacidades técnicas a las internas del Centro de Cumplimiento Penitenciario Femenino, contribuyendo a su reinserción laboral y social.

Productos como lechugas, pimentones, ajíes, berenjenas, rábanos y betarragas son parte de la producción hidropónica que considera el invernadero inaugurado al interior del Centro de Cumplimiento Penitenciario, CCP Iquique, proyecto enmarcado en el convenio de colaboración entre SQM, Gendarmería de Chile y Fundación La Semilla. La iniciativa, pionera en la región y el país, beneficiará a toda la comunidad penitenciaria, que será capacitada por un grupo de ingenieros agrónomos de SQM en técnicas hidropónicas, contribuyendo a su calidad de vida y reinserción laboral.

“Es un proyecto muy bonito y una experiencia única que nos ha dado SQM junto a Gendarmería, desde plantar la semilla hasta sacar nuestra primera producción. Hemos aprendido cosas que son muy útiles pensando en un mejor futuro”, señaló durante la jornada inaugural Joselyn Quispe, interna beneficiada con el proyecto.

Para SQM, esta iniciativa se enmarca en el trabajo público-privado que encabeza constantemente con diversas instituciones de la región, en este caso, fortaleciendo el fomento productivo a través de su programa Atacama Tierra Fértil y el acompañamiento de los profesionales del área.

Así lo explicó Pablo Pisani, gerente de Asuntos Corporativos División Nitratos Yodo de SQM. “Estamos muy contentos de estar en el CCP de Iquique, inaugurando un proyecto que ha sido un gran acierto para todos los involucrados. SQM es el principal productor de nitrato de potasio en el mundo, fertilizante de



Para SQM, esta iniciativa se enmarca en el trabajo público-privado que encabeza con diversas instituciones de la región, en este caso, fortaleciendo el fomento productivo a través de su programa Atacama Tierra Fértil.

infraestructura para entregar herramientas concretas, que les permitirá desenvolverse y tener otro tipo de oportunidades en el sistema carcelario y en el exterior”.

Dentro de las características de las instalaciones, destaca su estructura tipo túnel de 240 metros cuadrados, con área de producción hidropónica en sistema de raíz flotante para hortalizas de hoja, área de producción en sustrato para hortalizas de fruto y área de trabajo para trasplante y cosecha. Además, considera la implementación de una planta de filtrado de agua mediante ósmosis inversa de 550 l/h, para mejorar la calidad del agua de riego que se utiliza en el invernadero.

El seremi de Justicia y Derechos Humanos de Tarapacá, Pablo Valenzuela, agradeció el compromiso de los organismos involucrados, “quienes otorgan una oportunidad real para las internas, a través de este acuerdo público-privado que contribuye al rol de Gendarmería en la reinserción social”.

La ceremonia de inauguración estuvo encabezada por el seremi de Justicia y Derechos Humanos de Tarapacá, Pablo Valenzuela; el director regional de Gendarmería de Chile, coronel Juan Carlos Zamora; Pablo Pisani, gerente de Asuntos Corporativos División Nitratos Yodo de SQM, y Héctor Nordetti, director ejecutivo de Fundación La Semilla.

El acuerdo tripartito se extenderá hasta 2026, tiempo en el que se busca beneficiar a decenas de internas con un acompañamiento técnico a cargo de Fundación La Semilla y los agrónomos de SQM.

especialidad fundamental para proyectos hidropónicos como este, por lo que es una oportunidad tremenda para las internas, quienes aprenderán nuevas herramientas a partir de la agricultura, con un gran nivel de tecnificación, que es parte de la agricultura del presente y futuro en Tarapacá”.

Por su parte, Gendarmería de Chile destacó esta iniciativa que busca entregar la posibilidad de una reinserción digna a la sociedad, objetivo clave para la institución que promueve fielmente este tipo de proyectos. El director regional, coronel Juan Carlos Zamora, se refirió al respecto, agregando que “es un trabajo innovador donde hemos contado con el apoyo claro de la empresa privada, con quienes hemos levantado esta



El acuerdo tripartito se extenderá hasta 2026.

TEMA CLAVE EN EL XXIII ENCUESTRO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Una nueva ambición empresarial: Acelerar la transformación

Sanar nuestros suelos o los océanos para que en 2050, 9 mil millones de personas vivan bien dentro de los límites planetarios exige una transformación total que, de espacio a un liderazgo radicalmente más audaz, que no solo busque hacer las cosas mejor, sino que también cambiar constantemente.

El pasado 4 de octubre, Acción Empresas realizó su XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible, en el que frente a más de 300 invitados profundizó en la regeneración como un nuevo paradigma empresarial, que nos invita a concebir que la humanidad es parte integral de una red de vida interconectada en la que no existe una separación real entre “nosotros” y “eso”, que entiende la economía solo en relación con la biosfera en la que está incrustada y que, además, todo está conectado con todo, tal como lo indica la física cuántica. Dañar cualquier parte de esa telaraña es dañar a todas las demás partes también. Entonces, los principios de reciprocidad y mutualismo que se encuentran en la biología y en la cosmovisión indígena son los fundamentos de la llamada economía regenerativa. Ese fue el eje de la conversación central del XXIII Encuentro de Desarrollo de Acción Empresas, organización que lidera la sostenibilidad empresarial en Chile de la mano del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, WBCSD.

Siguiendo los lineamientos de la Visión 2050, documento estratégico realizado por el WBCSD que vio la luz en 2010, y que fuera reditado en 2020, lo que venía era una década de turbulencias e identificaba cómo las empresas no solo podían enfrentarla, sino que también liderarla. El documento que sirvió en su primera edición como marco

de referencia para la Agenda 2030 estableció dónde estaban los riesgos, las palancas y las oportunidades, y también esbozó las tres características fundamentales que debían primar en la mentalidad de quienes lideraran los negocios en esta era. La regeneración se establece entonces como un habilitante esencial del cambio de paradigma que las empresas deben adoptar para poder entender las transformaciones que se deben originar de cara al contexto.

Sin embargo, en ese entonces, el paradigma empresarial se resistió a abrazar las ventajas de la transformación del modelo productivo y de paradigma mental, y la lógica del corto plazo sumado al alto costo en inversión que se necesita para operar bajo una lógica sostenible, perdimos esa ventana de hacerlo mejor. Hoy cuando las crisis son múltiples y queda en evidencia la nula resiliencia de los sistemas humanos, asoma con fuerza esta oportunidad de reseteo que, con base en la ciencia, plantea que el sistema económico puede sanarse a sí mismo.

La regeneración es un proceso que reconocemos en animales, plantas y también a nivel celular, pero es una capacidad inherente a todos los sistemas vivos, incluida la economía, la sociedad y, por supuesto, los negocios.

Este concepto propio de la biología se traslada a todos los sistemas vivos los que están en constante cambios, y es así como



ACCIÓN EMPRESAS

Acción Empresas realizó su XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible, en el que frente a más de 300 invitados profundizó en la regeneración como un nuevo paradigma empresarial.

la economía comienza a ver en la regeneración, una oportunidad para desarrollar mayor resiliencia.

Para el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, el que Acción Empresas representa en Chile, la regeneración no solo es el paso más allá de la sostenibilidad, sino que es un enfoque sistémico global, que, ante todo, propone un cambio de mentalidad fundacional para entender los negocios ya que amplía el campo de acción empresarial desde el paradigma de no hacer daño al de reparar lo dañado.

Si bien en Chile este concepto es incipiente son muchas las empresas que están aplicando un enfoque regenerativo a través de factores como la resiliencia,

eficiencia y adaptabilidad. Con esto, desarrollando una capacidad y una mentalidad regenerativa, es decir, no solo mitigar impactos o mejorar procesos, sino que sus actividades reparan aquellos sistemas de los cuales depende y, a la vez, genera constantemente nuevas formas de hacer empresa.

La regeneración no es un modelo que se pueda aplicar según estándares ni estructura fijas. Es un nuevo paradigma, de hecho, se basa en principios que establece que la define como proceso y no resultado, y bajo ese enfoque, nunca tiene un término.

LA ACCIÓN DE ACELERAR

Si bien este fue el tema de vanguardia que Acción Empresas

puso en agenda a través de su masivo encuentro, el camino de aceleración comenzó hace mucho. En 2022, hace un año exactamente, Acción siguiendo las directrices del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, invitó a su red a sumarse a una iniciativa pionera y de carácter global que les permitiría ir más allá en su ambición de transformación sostenible, liderando el cambio y, a la vez, reparando aquellos vínculos de confianza que solo con honestidad pueden sanar.

A través de 5 criterios, considerados por el WBCSD como una base mínima para que una empresa opere desde un enfoque estratégico de sostenibilidad, 36 empresas de Acción comenzaron un camino en materia de carbono neutralidad, biodiversidad, derechos humanos y debida diligencia, inclusión y diversidad, y transparencia y reportabilidad.

Estos 5 criterios, que deben ser abordados de manera simultánea por las empresas y con métricas que establezcan qué tan lejos se encuentran y cómo avanza en esas brechas, deben basarse en información pública, a través de la revisión de los reportes o memorias disponibles en web. Hoy, un año después de ese compromiso público, esta iniciativa comienza a mostrar sus resultados, que hoy están en etapa de revisión.

“En Acción estamos seguros que la desconfianza solo se

repara con actos que den cuenta, con transparencia y honestidad, que la transformación es posible y que requiere valentía y coraje. Y que un enfoque de negocios regenerativo considera un liderazgo capaz de afrontar las fallas reconociendo que no existen soluciones inmediatas y que solo en la multiplicidad de visiones están las oportunidades de negocio en esta era”, afirma Marcela Bravo, gerenta general de la organización.

Y es en el quehacer, donde Acción continúa aumentando la ambición de cambio, porque subyace la convicción de que las empresas son parte de un sistema vivo, dinámico, y que los negocios no solo tienen un mandato de hacer las cosas bien, sino que también el deber ético de cambiar para adaptarse al contexto. Por ello, el nuevo desafío que guiará a la organización es una apuesta concreta para combatir la desigualdad social, entendiéndola como un riesgo sistémico que obliga a las empresas a adoptar medidas concretas que mitiguen la crisis social. A través de una hoja de ruta para las empresas, realizada por la Comisión empresarial por la Lucha de la Desigualdad, organización que lidera el WBCSD y que reúne a más de 60 líderes mundiales, Acción Empresas junto a KPMG, se alistan a lanzar el documento en español con la presencia del CEO del Consejo, Peter Bakker.

EL PODER LAS EMPRESAS PARA ABORDAR LA DESIGUALDAD

Si quieres conocer más sobre esta guía no te pierdas la transmisión on line del lanzamiento este próximo 17 de octubre. Insíbete en <https://bit.ly/3LSPOqI>

EMPRESAS ADHERIDAS

EL CAMINO DE CMPC PARA CONSOLIDAR SU LIDERAZGO EN ACCIÓN CLIMÁTICA

Sus metas de reducción de emisiones se encuentran validadas por Science Based Targets (SBTi) y entre sus próximos objetivos está convertirse en una multinacional cero residuos. El trabajo de CMPC para mejorar sus estándares y ser una compañía con operaciones más amigables con el medio ambiente ha sido de largo aliento, pero ha rendido frutos.

Es la única empresa chilena en formar parte del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés), la emisión de deuda verde alcanza casi el 60% de su financiamiento y dentro de sus metas se encuentra convertirse en una multinacional cero residuos.

Por años, CMPC ha trabajado proactivamente entendiendo que su quehacer y, por ende, su impacto están ligados estrechamente a sus entornos, comunidades, territorios y ecosistemas que los rodean. Esta visión se ha traducido en una completa estrategia de sostenibilidad que, en palabras del Council of the Americas, la ha posicionado como una de las compañías referentes en estándares de operaciones más amigables con el medio ambiente en América Latina y el resto del mundo.

Este año, la misma entidad galardonó a su gerente general, Francisco Ruiz-Tagle, como el 2023 BRAVO Sustainability CEO of the Year. El ejecutivo es el primero en recibir este reconocimiento, y el primer latinoamericano también en formar parte del directorio del WBCSD, posición que comenzó a ocupar en enero.

Así, la compañía ha implementado acciones concretas para combatir el cambio climático. De hecho, sus metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) están validadas por Science Based Targets (SBTi), iniciativa que asegura que las acciones que la empresa está implementando para alcanzar sus logros están basadas en la ciencia. CMPC espera disminuir



Hace pocos meses, la compañía lanzó una inédita Estrategia de Naturaleza, Conservación y Biodiversidad para sus más de 402 mil hectáreas de bosques.

en 50% las emisiones de GEI directas e indirectas para 2030 y en 37,5% las emisiones de GEI en alcance 3 —es decir, aquellas que no son propiedad ni están controladas por la empresa— para 2035.

RED FOTOVOLTAICA

En esta línea, recientemente la compañía comenzó con la instalación de una red fotovoltaica que permitirá ahorrar unos US\$ 57 mil anuales, con más de un 50% de autoconsumo energético, en el Vivero Carlos Douglas, el más grande de Sudamérica y en el que la empresa no solo reproduce y almacena los árboles con los que obtiene madera y celulosa, sino

que también conservan flora endémica de Chile en estado vulnerable y en peligro de extinción. También se pretende implementar paneles solares en Buin, Chillán y Tiltil, como uno de los primeros lugares de la próxima red de parques fotovoltaicos de CMPC.

“Con este tipo de iniciativas, que van desde grandes decisiones corporativas en nuestra forma de operar hasta abrir nuestros terrenos para que las personas estén cerca de la naturaleza, es que como empresa aspiramos a seguir creciendo en acción climática. Si bien hemos avanzado, todavía tenemos mucho por hacer, y la sostenibilidad es el eje de nuestro quehacer. Por eso



Recientemente, CMPC comenzó con la instalación de una red fotovoltaica que permitirá ahorrar unos US\$ 57 mil anuales.

trabajamos para que esta visión cada día se haga más tangible para todos nuestros grupos de interés”, explica el gerente general de CMPC, Francisco Ruiz-Tagle.

CONSERVACIÓN Y BIODIVERSIDAD

Ejemplo concreto de lo anterior es que, hace pocos meses, la compañía lanzó una inédita Estrategia de Naturaleza, Conservación y Biodiversidad para sus más de 402 mil hectáreas de bosques. Este plan está basado en cuatro pilares: biodiversidad, servicios ecosistémicos, soluciones basadas en la naturaleza y territorialidad. El primero apunta al fomento y protección de toda la vida que existe en el planeta; el segundo, busca identificar y relevar los distintos beneficios que las personas obtienen de los ecosistemas y se producen al interactuar con estos, incluyendo el turismo y la contemplación de bosques y paisajes; el tercer pilar, soluciones basadas en la naturaleza, se refiere a los productos que se apoyan en los ecosistemas y los servicios que estos proveen para responder a diversos desafíos de la sociedad, y el cuarto, territorialidad, busca tener una mirada completa del territorio, incorporando los intereses de las comunidades vecinas a los bosques. Con esta estrategia como marco, CMPC busca aumentar sus áreas de conservación de 350.000 a 450.000.

Al mismo tiempo, la multinacional ha emprendido rumbo y adquirido una serie de compromisos para convertirse en una compañía cero residuos y reducir su uso de agua industrial. Ambas metas se suman a varias otras ya alcanzadas, como la certificación en cuanto a manejo sostenible del 95% de sus bosques y más de 90% de la energía consumida en sus operaciones proveniente de fuentes renovables.

EMPRESAS SOSTENIBLES:

La vanguardia de regenerar

Basada en la teoría de sistemas complejos, la llamada ciencia de la complejidad es el último grito de esperanza que se asoma en economía. Con un gran éxito en la cibernética y la biología, propone sanar el sistema económico aplicando un modelo de negocios regenerativo que proporcione autorreparación infinita a través de empresas livianas, dúctiles y dispuestas a abrazar el nuevo equilibrio: el caos.

Equilibrio, primera ley de la termodinámica. Simplificando al máximo, ese es el modelo matemático en el que se basa la teoría económica tradicional. La segunda ley de la misma, la entropía, nunca fue introducida del todo —afirman los economistas de la complejidad— y, por ello, el sistema no soporta el eterno desequilibrio que le da vida al equilibrio.

Así lo plantea la ciencia de la complejidad, la que emerge de importantes escuelas económicas del mundo, como el Instituto Santa Fe en Estados Unidos y el de Sistemas Complejos de Nueva Inglaterra, Cambridge. A través de un desarrollo teórico y un análisis histórico, esta ciencia ha saltado a modelos prácticos para demostrar que el auge de lo simple y lineal llegó a su fin, abriendo paso a un sistema complejo, caótico y que ve a todos los sistemas como partes de un sistema mayor, adaptativo, abierto y de evolución endógena.

Afirman que la ciencia y todas sus disciplinas están caducas porque hay dos elementos comunes a todas ellas que no están recogiendo: todo objeto (real) está compuesto por partes que interactúan o se combinan de un cierto modo dando lugar a un todo, que consideramos el sistema total, pero realmente la totalidad no es tal, porque los elementos de un todo pueden ser conocidos y desconocidos, es decir no han sucedido, pero que de igual modo afectan a las partes, sus interacciones y, por tanto, al sistema.

Básicamente, plantea que



ACCIÓN DE VANGUARDIA EN CHILE

El próximo 4 de octubre, Acción Empresas realizará su XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible en el que la regeneración será el eje temático. “Para muchos la regeneración empresarial es un tema desconocido, incipiente, pero la verdad es que en el mundo tiene amplio bagaje, y ese es nuestro rol. Impulsar la transformación de los negocios y sus liderazgos hacia una gestión estratégica de la sostenibilidad debe hacerse desde la vanguardia que emerge de los mismos entornos empresariales globales”, asegura Marcela Bravo, gerenta general. Con ponentes emblemáticos en la materia como John Fullerton, James Payne y Uta Jungermann, Acción ofrecerá la oportunidad de aprender metodologías asociadas en talleres específicos. Si quieres ser parte, revisa www.accionempresas.cl

todos los sistemas organizados, sean estos sociales, culturales, religiosos, económicos y/o artísticos, se basan en principios que los constituyen como un sistema en sí, pero que históricamente los hemos explicado a través de leyes matemáticas que por esencia son lineales y finitas, y por eso su evolución y adaptación no da el ancho a los quiebres que no conocemos.

Desde esa perspectiva, proponen una nueva manera de conceptualizar los fenómenos, incluidos los económicos, porque argumentan, la mayor falla de la ciencia económica es que su estado natural no es el equilibrio, sino más bien es un devenir continuo que evoluciona y cambia

constantemente. Según estos, hay dos razones principales para ello: la incertidumbre fundamental y la innovación tecnológica que acompañará siempre a la disciplina, y mientras los negocios no sean capaces de distinguir la diferencia entre riesgo e incertidumbre, no habrá futuro.

¿CÓMO APLICARLO EN LAS EMPRESAS?

Solo a través de una visión sistémica, los negocios podrán ver que no basta con encadenar la riqueza económica, con la social y el entorno. Ese es el inicio. El verdadero cambio es entender que esta es una relación infinita, basada en

patrones universales que no tienen fin, porque como todo sistema vivo se autoalimenta y se autorrepara, es decir, se regenera en un continuo. Ya lo decían Humberto Maturana y Francisco Varela: “La vida no es una cosa, es el proceso en el que pasan las cosas” (autopoiesis).

El Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, WBCSD, organización que Acción Empresas representa en Chile, define la regeneración como un ir más allá de la mentalidad de no hacer daño a una en la que desarrollamos la capacidad de nuestros sistemas sociales y ambientales para sanar y prosperar.

Junto a Forum for the Future

profundizaron en esta mentalidad, explorando el papel de las empresas en la adopción de un enfoque justo y regenerativo que desbloquee la transformación. Según el CEO del WBCSD, Peter Bakker, “nuestros sistemas degeneran constantemente nuestra capacidad para prosperar a largo plazo. Necesitamos entender que nuestro modelo industrializado se basa en reflejar la forma en que funcionan las máquinas y las líneas de producción, es decir, eficiencia y resultados. El capital natural, humano y social se considera un insumo de nuestra economía y trabajamos para reducir las ‘externalidades’. Sin embargo, como seres vivos en un planeta viviente, necesitamos

ver nuestro lugar de manera diferente. Las empresas son parte de la sociedad y la sociedad está incrustada en la naturaleza. A diferencia de las máquinas, los seres vivos y ecosistemas tienen la capacidad única de reparar, corresponder, crecer, adaptarse y prosperar. Necesitamos invertir en esa capacidad, esa habilidad única de evolucionar, esta será la clave para desbloquear nuevas formas de trabajar y vivir”.

Pero, ¿cómo empezar? Simple, asegura Bakker. “Si vemos a nuestra comunidad, empresa, cadena de suministro y clientes como parte de un sistema vivo en el que todos dependemos mutuamente de todo y de todos los demás, entonces las decisiones se verán diferentes”.

EMPRESAS ADHERIDAS

REPRESENTANTES DE PRODUCTORES DE ACERO DE LATAM SE REÚNEN EN CHILE PARA ABORDAR DESAFÍOS EN TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y DESCARBONIZACIÓN

En una jornada de tres días, especialistas de áreas de medio ambiente y energía de siderúrgicas de Argentina, Brasil, Colombia, México, Perú y Chile visitaron Aceros AZA, empresa nacional que es referente en la materia ya que tiene una de las huellas de carbono más baja de la industria a nivel mundial.

Representantes de áreas de medio ambiente de diferentes empresas siderúrgicas que forman parte de la Asociación Latinoamericana del Acero (Alacero), se reunieron durante tres días en Chile para compartir mejores prácticas en temas relacionados a descarbonización y transición energética, con el objetivo de colaborar y seguir promoviendo la disminución de la huella de carbono de la industria.

Cabe destacar que la fabricación de acero aporta un 7% de las emisiones de CO2 a nivel mundial, según cifras de Worldsteel. En concreto, el promedio de la intensidad de las emisiones del sector en América Latina es de 1,6 toneladas de CO2 por tonelada de acero producido, frente a un promedio de 1,91 a nivel mundial y de 2,24 en China.

La actividad reunió a 37 especialistas de empresas productoras de acero de Argentina, Brasil, Colombia, México, Perú y Chile, teniendo como anfitrión a Aceros AZA, empresa nacional que es referente en la materia ya que tiene una huella de carbono de 0,17 toneladas de CO2 por tonelada de acero producido, una de las más bajas a nivel mundial. Además, contó con la participación especial de representantes del Ministerio de Obras Públicas, y el secretario ejecutivo la Organización Latinoamericana de Energía (OLADE) y ex ministro de Energía de Chile, Andrés Rebolledo.

“La descarbonización en la industria del acero latinoamericana está en marcha. Alacero está comprometido con ser un espacio de intercambio



La industria se reúne para compartir mejores prácticas.

para encontrar soluciones para los desafíos de nuestra industria. Esta visita es una oportunidad clave para conocer de primera mano las acciones que el sector está realizando en pos de acercarse cada vez más a un acero de bajas emisiones”, afirmó el líder de Sustentabilidad

de Alacero, Patricia Colaferro.

La jornada, organizada por Alacero, comenzó con una serie de exposiciones lideradas por expertos en la materia, quienes compartieron una visión detallada de buenas prácticas en gestión ambiental. En el segundo día, los especialistas asistieron a

EcoAZA, empresa filial de Aceros AZA que tiene como objetivo valorizar el principal residuo de proceso siderúrgico, la escoria. Lo anterior, debido a que la elaboración de coproductos también juega un papel fundamental en una industria más sustentable.

“La transición hacia la descarbonización involucra la implementación de tecnologías más limpias y eficientes, como el reciclaje del acero que juega un papel fundamental al reducir la necesidad de producción primaria, la electrificación de hornos, el uso de energías que provengan de fuentes renovables y el consumo de combustibles alternativos y circulares. En esta línea nuestra empresa se encuentra viviendo en el presente el futuro de cómo se producirá acero en las próximas

décadas, logrando una huella de carbono que representa menos de un 1/6 del promedio mundial”, aseguró el gerente general de Aceros AZA, Hermann von Mühlenbrock.

Al cierre del seminario, los asistentes se reunieron en un formato workshop que les permitió intercambiar buenas prácticas y los principales avances en esta materia de cada una de sus empresas, concluyendo que, pese a que la producción de acero ha sido intensiva en carbono, dependiendo en gran medida de altos niveles de combustibles fósiles, la creciente conciencia ambiental y las metas climáticas globales han impulsado a la industria a adoptar medidas para reducir su huella, basadas en la innovación, las energías renovables y la economía circular.

EMPRESAS SOSTENIBLES

Liderazgos regenerativos: el auge de lo imperfecto

Reparar lo que hemos dañado con nuestras actividades requiere asumir que no lo hemos hecho todo bien. Por ello, un enfoque de negocios regenerativo considera indispensable un liderazgo capaz de afrontar las fallas reconociendo que no existen soluciones inmediatas y que solo en la multiplicidad de visiones están las oportunidades de negocio en esta era.

“Para transformar empresas hay que transformar personas”, afirma Peter Bakker, CEO del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, WBCSD, organización que Acción Empresas representa en Chile. Y es que por mucho que asignemos responsabilidades del deterioro ambiental y social al sistema económico, a las empresas, a los estados y a cualquier otra organización, todas estas tienen la misma autoría: personas. Detrás de cada sistema hay personas tomando decisiones específicas, las que de una forma u otra, impactan a otras personas, a sus entornos y, finalmente, al bienestar colectivo.

Por ello, la transformación empresarial hacia la sostenibilidad que muchas compañías vienen realizando de cara a la crisis climática, social y económica, no se sostiene sin liderazgos que la impulsen, porque cambiar estrategias o planes de acción no es suficiente para reparar todas las variables que hoy determinan el éxito o el fracaso de un negocio.

La ciencia y la evidencia nos muestran que no nos queda mucho tiempo para transformar el sistema económico lineal y extractivo que tanta prosperidad trajo en algún momento. El desarrollo de la humanidad estuvo basado en la degeneración de ecosistemas esenciales para la vida humana, y regenerarlos requiere un entendimiento totalmente distinto de cómo se crear valor y bienestar en una época de amenazas globales.

En ese marco, los autores Giles Hutchins y Laura Storm, en su libro “Liderazgo regenerativo: el ADN de las organizaciones del siglo XXI que afirman la vida”, explican que el liderazgo regenerativo no es un modelo que use la misma lógica mecánica que ha causado más problemas al buscar soluciones a otros problemas. El liderazgo regenerativo apuesta por una lógica y visión de sistemas, entendiendo que los grandes problemas que enfrentamos como humanidad requieren una manera de pensar más integral, donde las partes y el cómo estas se relacionan entre sí, es la base. En el enfoque regenerativo, un líder no es quien tiene la solución, sino que es quien reconecta y reintegra todos los aspectos existentes partiendo del porqué de las cosas y, que, a través de un propósito común se encausa en respuestas sistémicas que resultan ser soluciones globales que se transforman en negocios prósperos y en bienestar colectivo.

LÍDERES EMPRESARIALES REGENERATIVOS

Pero, concretamente, ¿cuáles son las características que debe tener un liderazgo regenerativo? Según Giles Hutchins, este tipo de líder tiene una mentalidad de cambio que le facilita ver el todo compuesto por las partes, y por ello su fortaleza está en cómo incorpora la variedad de perspectivas y habilidades que ve en su entorno para abordar los desafíos de manera efectiva. Los líderes regenerativos destacan por encontrar en las preguntas, y



Detrás de cada sistema hay personas tomando decisiones específicas, las que de una forma u otra, impactan a otras personas, a sus entornos y, finalmente, al bienestar colectivo.

ENCUENTRO PRESENCIAL Y VIRTUAL

El próximo 4 de octubre, Acción Empresas realizará su XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible en el que abordará la regeneración como el nuevo paradigma económico que las empresas globales están impulsando. Para ello, ofrecerá de manera presencial y virtual un nutrido programa con speakers internacionales y nacionales que, desde múltiples enfoques, profundizarán en esta materia. [Revisa más detalles en www.accionempresas.cl](http://www.accionempresas.cl).



no en las respuestas, la brújula más apropiada para llegar a soluciones. Entiende que la naturaleza interna de una organización, como sistema vivo, es su cultura y, por tanto, asume que no existe separación entre la teoría y la práctica, porque todas las personas actuamos y nos

relacionamos desde lo que creemos y, por ello, no podemos operar de manera inteligente sin encontrarle sentido al mundo y ese sentido está en lo interno. Por eso, el líder regenerativo relaciona el hemisferio derecho e izquierdo, el interior y el exterior, lo masculino y lo femenino, lo

humano y la naturaleza, y desde ahí ve surgir las soluciones. Desde esta lógica emerge la fortaleza que tiene la imperfección en estos nuevos liderazgos, ya que a través de ella se producen sinergias importantes que conectan desde una base emocional con los

equipos. Según Jordy Alemany, quien desarrolla hace años este perfil de liderazgos, el líder perfecto, ese que transmite un éxito enorme y es excepcionalmente bueno en lo que hace, no inspira equipos, al contrario, disgrega. “La cultura del miedo o la excesiva jerarquía hace que los colaboradores no sean escuchados y esto provoca quiebres en la organización, haciéndola vulnerable a riesgos económicos o reputacionales”. De hecho, en 2020 una investigación realizada por Google arrojó que la característica más importante de un buen equipo era la ausencia de miedo a la hora de expresar ideas y opiniones. Agrega que es sabido que el cociente intelectual influye muy poco a la hora de alcanzar posiciones de liderazgo y que este funciona separado de la inteligencia emocional, la que en 4 factores sostiene el concepto de liderazgo: autoconciencia, gestión emocional, motivación y empatía. Características esenciales a la hora de gestionar personas. Ir un paso más allá de la sostenibilidad empresarial requiere múltiples elementos, pero la regeneración es un cambio de paradigma que ve la economía y los negocios como sistemas vivos insertos en otros sistemas vivos, y como tales deben desarrollar dos características esenciales que todas las especies vivas poseen: la capacidad de autoalimentarse y autorenovarse. Estos dos elementos son los que permiten el funcionamiento de la vida, y las empresas necesitan líderes que así lo entiendan, porque como asegura Bakker “transformar empresas es transformar personas”.

EMPRESAS ADHERIDAS

JUNTO A LA COMUNIDAD, PROGRAMA MES DESTACA EL VALOR SOCIAL DE MARÍA ELENA

Programa comunitario donde confluyen esfuerzos públicos, privados y de la sociedad civil, expuso la gestión de su primer año de vida ante más de 700 personas que participaron del masivo encuentro “Malón Pampino”.

Una verdadera fiesta comunitaria se vivió en la localidad de María Elena, donde cerca de 700 vecinos y vecinas de todas las edades participaron del masivo encuentro denominado “Malón Pampino”, donde más de 15 organizaciones sociales, educativas, ambientales, patrimoniales, culturales, musicales y deportivas se congregaron para celebrar el primer año de MES, cuyo lema es “Vivimos nuestra historia construyendo el futuro de la pampa”.

“María Elena Sostenible”, también llamado Programa MES, es una innovadora plataforma de relacionamiento donde el centro, cerebro y motor es la propia comunidad, la que se relaciona y articula colaborativamente con organizaciones públicas, privadas, académicas y de la sociedad civil, para abordar sus diversos desafíos y problemáticas, siempre apuntando al bien común y a la generación de valor social.

En este sentido, MES es una iniciativa que nace desde la pampa para impulsar e instalar un espacio de diálogo sistemático y permanente en el tiempo, donde la colaboración y asociatividad son aspectos clave. Tanto el municipio, como la sociedad civil, las empresas mineras y las de energía apoyan y se hacen parte de esta iniciativa que busca el bien común de todo el ecosistema local.

Desde el sector privado, SQM ha sido una de las empresas más colaborativas con MES, apoyando con fondos para el trabajo en terreno que se diseña y ejecuta a través de sus cuatro comisiones que lideran los propios habitantes de la



Cerca de 700 vecinos y vecinas participaron del masivo encuentro denominado “Malón Pampino”.

localidad: Turismo y Gastronomía, Infancia y Juventudes, Cultura y Patrimonio, y Ruta Sostenible. Pablo Pisani, gerente de Asuntos Corporativos Nitratos Yodo de SQM, explicó que “MES ha marcado una diferencia en María Elena y eso nos tiene muy contentos. Ha sido muy desafiante para la empresa apoyar en el desarrollo de este programa genuinamente colaborativo desde las bases. El ‘Malón Pampino’ demuestra que se puede trabajar en forma colaborativa, donde confluyen

esfuerzos importantes de un conjunto de organizaciones y personas, de todas las edades y condiciones, con el propósito de poner en valor a María Elena. Entre otros aspectos, se releva su cultura, tradiciones y costumbres, lo que se ve reflejado en una alta convocatoria y muy bien recibido por la comunidad”. El programa MES durante su primer año de gestión ha ejecutado 13 iniciativas, convocando a más de tres mil vecinos y vecinas en sus diversas actividades, proyectos

y mesas de trabajo. Por ende, asociatividad, sinergias, confianza y generosidad son algunos de los conceptos que impulsan a María Elena Sostenible, con el claro objetivo de “acelerar, mejorar y potenciar el desarrollo económico, social y ambiental de María Elena en beneficio de su comunidad”. Al respecto, el alcalde de María Elena, Omar Norambuena, precisó que “es una actividad hermosa, que ha sido el resultado de un buen trabajo con las instituciones,



Más de 15 organizaciones sociales, educativas, ambientales, patrimoniales, culturales, musicales y deportivas se congregaron para celebrar el primer año de MES.

organizaciones sociales que están en la comuna, y sobre todo con alguna de las empresas que están en el territorio. Quiero agradecer públicamente el trabajo que se ha desarrollado desde MES, donde niños, jóvenes, estudiantes, instituciones, artesanos, entre otros, se alinean a estos desafíos y donde como municipio hemos sido el puente. Porque María Elena Sostenible lo hacemos todos”.

En el “Malón Pampino” participaron activamente, entre otras organizaciones de la comunidad, estudiantes del Liceo TP-CH María Elena y de la Escuela Arturo Pérez Canto, más dirigentes, socios y voluntarios de entidades como SOS Animalitos, Pampa Bikers, Sapu Igle, Flor del Desierto, Museo del Recuerdo Pampino, Museo del Juguete, Museo de Bailes Religiosos, Agrupación Musical Lakitas, Conjunto

Brotos de Mi Tierra, Cheemy Green, Verónica Creaciones, el artesano Miguel Martínez y la iniciativa estudiantil Sembrando Futuro.

En paralelo a la puesta en valor del tejido social y comunitario de María Elena, la actividad contempló un conversatorio, con la finalidad de que la comunidad pudiera conocer de primera fuente los avances del programa MES. Este diálogo fue moderado por su director, Yuri Rojo, y contempló la intervención de representantes de las comisiones de trabajo. Por la Comisión de Turismo Gastronomía, participaron Carolina Galaz y Leydi Mosquera; por Ruta Sostenible, Boris Espinoza, de Cheemy Green; por Cultura, Miguel Ahumada, del Museo del Juguete, y por Infancia y Juventudes, Ivette Gutiérrez, de Sembrando Futuro.

EMPRESAS SOSTENIBLES

Capitalismo regenerativo: ¿una contradicción vital?

Pocos dudan de que el sistema capitalista sea el único modelo de desarrollo económico que ha funcionado en distintas culturas y contextos, pero sus evidentes fallas de diseño y aplicación requieren ajustes urgentes de cara a los riesgos que estas mismas crearon. Regenerarlo no solo es posible, sino que el XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible de Acción Empresas buscará mostrar que, además, podría ser más fácil de lo que creemos.

Si regenerar algo es desarrollar los procesos de autoalimentación y autorrenovación que poseen todos los sistemas naturales para prosperar durante largos períodos y adaptarse a circunstancias inesperadas y amenazantes, ningún sistema podría sostenerse a sí mismo en el largo plazo si no estuviese diseñado para hacerlo continuamente.

Esta, es básicamente, la simple hipótesis que John Fullerton, economista, inversor, escritor y, según algunos, filósofo, lleva desarrollando hace más de una década a través de Capital Institute, organización que fundó en 2010 y que le permite ampliar en empresas, universidades, organizaciones globales y ahora también en el XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible de Acción Empresas, que el capitalismo tiene posibilidades ciertas de corregirse a sí mismo.

Si bien el concepto de regeneración ha encontrado en la biología y en la ciencia sólidos cimientos que lo sustentan como un proceso natural que explica importantes transformaciones celulares, químicas y físicas, su definición permite aplicarlo a cualquier sistema, tales como el sociocultural, el ambiental y, por supuesto, el económico. ¿Pueden, entonces, las empresas ser rentables y, a la vez, servir como motores de vitalidad regenerativa a largo plazo? Este es el enfoque que sugiere su investigación, la que ofrece nuevas respuestas a preguntas críticas para tiempos inciertos.

Fullerton no está solo. La prestigiosa escuela de negocios Leonardo Centre on Business for

Society del Imperial College, desarrolló hace un tiempo un marco conceptual para explicar qué deberíamos entender por "economía regenerativa", y a través de un eje social y otro medioambiental, explica por qué los negocios deben moverse de la variable extracción a la de regeneración.

Y aunque pueda sonar contradictorio, no son pocas las voces que emergen desde las organizaciones más capitalistas del mundo, como el World Economic Forum o el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, organización que Acción representa en Chile, advirtiendo la urgencia de corregir el sistema.

En Davos 2020, el Foro Económico sorprendió al mundo al enunciar la necesidad de un cambio económico y político. Bajo el eslogan del "Gran Reinicio", aseguró que debíamos aprovechar el momento histórico que produjo la pandemia para buscar nuevas ideas, porque la interrupción de la economía, la política y la vida diaria debían servir para catalizar un nuevo enfoque de funcionamiento de nuestras sociedades.

Esto llevó al WBCSD a hablar de una urgente necesidad de "reinventar el capitalismo". Según constata la Visión 2050, guía estratégica de transformación para los negocios elaborada por la organización líder en materia de sostenibilidad empresarial, el capitalismo es el principal sistema en funcionamiento de la economía global. Nadie puede negar su contribución a la innovación, la creación de riqueza y al alza de los estándares de vida. Sin embargo, también ha generado resultados



Si bien el concepto de regeneración ha encontrado en la biología y en la ciencia sólidos cimientos que lo sustentan como un proceso natural que explica importantes transformaciones celulares, químicas y físicas, su definición permite aplicarlo a cualquier sistema.

naturaleza y sus servicios, según el Informe de Riesgos Globales 2022 del World Economic Forum, las empresas están llamadas a buscar alternativas a un sistema que pone en riesgo su futuro.

Pero este escenario de crisis es de oportunidad, según plantea el "capitalismo regenerativo", el que propone aplicar a la economía ocho principios basados en la teoría de sistemas que rige el universo. Estos son: (1) relaciones adecuadas entre las partes que componen el sistema; (2) ver la riqueza (valor) de manera holística; (3) desarrollar la innovación, adaptación y flexibilidad; (4) participación empoderada de las partes; (5) respetar particularidades de las partes; (6) abundancia de límites; (7) robustecer un flujo circulatorio y (8) el equilibrio. Si entendemos la interdependencia de todos los sistemas, podremos ver que todo funciona bajo estos principios según el trabajo de Fullerton, y dado que estamos bajo riesgos profundos e inminentes, quizás es hora de dar un paso radical y volver a buscar en el origen más simple, es decir, el universo, esas soluciones que no logramos encontrar.

"Uno de los roles centrales de Acción es hacer emerger oportunidades de negocios en la coyuntura y sabemos que las empresas nacionales atraviesan por un escenario económico y social complejo que les exige transformación. Hay muchas compañías en el mundo adoptando el enfoque regenerativo para hacer negocios, y el corto plazo no puede dejar rezagadas a nuestras empresas", asegura Marcela Bravo, gerenta general de Acción.

XXIII ENCUENTRO DE DESARROLLO SOSTENIBLE

"A la raíz: en busca del equilibrio perdido" será el encuentro de Acción Empresas que profundizará este nuevo concepto aplicado a los negocios. El evento, gratuito y abierto a todo público, será transmitido por Emol y streaming directo. Más información en www.accionempresas.cl.

insostenibles, porque el sistema no distingue entre la creación y la extracción de valor y advierte fallas en cuatro niveles: la manera en que pensamos el rendimiento empresarial y económico; la forma en que lo medimos; las estructuras y dinámicas de mercado que favorecen la extracción de valor financiero e

instituciones débiles sin capacidad para regular que estos funcionen eficientemente, justa y sosteniblemente.

Y es que la primera falla y la más obvia, es que nuestro sistema basó su desarrollo en un paradigma infinito de recursos siendo que su fuente para obtenerlos no lo era. La crisis climática y la gran pérdida de

biodiversidad que tiene a nuestra generación en la sexta extinción masiva, según el informe científico de la Queen's University Belfast, ha sido provocada en su totalidad por el ser humano y sus actividades económicas. Y dado que más de la mitad del PIB mundial total depende de forma moderada o elevada de la

EMPRESAS ADHERIDAS

ACCIONA.ORG IMPULSA PROYECTO QUE ASEGURA SUMINISTRO HÍDRICO ASEQUIBLE PARA PUTAENDO

La instalación de una planta fotovoltaica para el bombeo de la red de agua supondrá una reducción en el costo de abastecimiento para cerca de 500 familias de esta comuna.

Putando, en la Región de Valparaíso, se ha erigido en uno de los emblemas de los estragos de la prolongada sequía que afecta al país como consecuencia de los efectos del cambio climático. El primer decreto de escasez hídrica dictado por la Dirección General de Aguas para esta comuna data de 2014, aunque la cuenca del Aconcagua, a la que esta zona pertenece, se encuentra en esta condición hace 15 años.

En este contexto, acceder al agua para el consumo humano, el riego y otras actividades se ha convertido en un reto para el desarrollo técnico y también para las comunidades que habitan en estas zonas del país y que, en muchos casos, corresponden a grupos aislados o socialmente vulnerables.

El sector público ha desplegado acciones para enfrentar estos problemas hídricos y el sector privado se ha vinculado para



Rodrigo Soto Téllez, gerente general de acciona.org en Chile, y el alcalde de Putaendo, Mauricio Quiroz Chamorro, en la firma del convenio.

PROPÓSITO CENTRAL

Desde su creación hace 14 años, acciona.org busca promover el acceso universal a la energía limpia, el agua de calidad y el saneamiento de las personas y, hasta el momento, ha beneficiado a más de cien mil personas en distintos lugares del mundo.

apoyar proyectos que permitan llegar con agua a las zonas más necesitadas. Sin embargo, algunas entidades han ido un paso más allá al procurar que estas soluciones sean sostenibles, de bajo impacto ambiental y en las que las comunidades puedan involucrarse de forma activa.

Un ejemplo es el de acciona.org, la fundación corporativa del grupo ACCIONA, que ha firmado un convenio de colaboración con la Municipalidad de Putaendo para desarrollar un proyecto que busca mejorar las condiciones de operación de la red local de abastecimiento de agua y, con ello, ayudar a reducir el monto de la cuenta mensual de agua de las familias de esta zona cordillerana.

"Este convenio refleja el enorme trabajo colaborativo que hemos realizado con diversas autoridades durante el último año, que se concretará con la ejecución de este proyecto que contribuirá a

garantizar un acceso universal a un bien tan necesario como el agua", explica Rodrigo Soto, gerente de acciona.org en Chile.

BOMBEO DE AGUA CON ENERGÍA DEL SOL

Son cerca de 500 familias, residentes en las comunidades Los Patos, Casa Blanca, Población Hidalgo y Piguchén, las que serán beneficiadas por esta iniciativa que les permitirá dejar de usar diésel, energía cara y contaminante, para extraer el agua que actualmente obtienen desde un pozo de 200 metros de profundidad, que fue habilitado por la Dirección de Obras Hidráulicas del Ministerio de Obras Públicas.

¿La fórmula? La instalación de una planta solar conformada por 138 paneles fotovoltaicos producirá la electricidad que utilizan los equipos que suben el agua hasta la superficie y la

conducen hasta los estanques de almacenamiento habilitados para proveer de agua potable a estas comunidades.

"Disponer de un sistema de paneles fotovoltaicos para los sistemas de agua potable rural generará un alivio económico para las familias campesinas, de pequeños agricultores, que viven en este sector rural muy distante del centro de la ciudad. Este es un beneficio que también impactará a las escuelas y las postas rurales de estas localidades, es decir, es un beneficio para la comunidad completa", comenta el alcalde de Putaendo, Mauricio Quiroz.

Soto precisa que el propósito de la fundación acciona.org al involucrarse en estas iniciativas es asegurar un suministro que sea sostenible, asequible y de largo plazo. "Por eso nos encargaremos del mantenimiento de la planta para que el servicio se mantenga en el tiempo", dice.

ACCIONA. Expertos en diseñar un planeta mejor

Energía • Transporte • Agua • Social • Ciudades • Bienes Raíces • Financiero



Descúbrelo en www.accion.cl • [@accion_cl](https://twitter.com/accion_cl) • [Acciona.Chile](https://www.facebook.com/Acciona.Chile)

EMPRESAS SOSTENIBLES

Regeneración: Más allá de la sostenibilidad empresarial

Minimizar o prevenir los impactos que la actividad empresarial pueda generar es imperativo, pero si, además, repara los sistemas de los cuales depende el futuro del negocio y, por cierto de la humanidad, podrían acelerar la transformación. La regeneración es la nueva mentalidad que las compañías y sus líderes deben adoptar y que Acción Empresas profundizará en su XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible.

“La era del calentamiento global ha terminado. La era de la ebullición global ha llegado”, declaró Antonio Guterres, secretario general de Naciones Unidas, ante la confirmación de la Organización Meteorológica Mundial (OMM) y la Comisión Europea, de que julio de 2023 ha sido el mes más cálido registrado en la historia de la humanidad.

El rápido avance de la emergencia climática es inusitado y si bien las empresas están en importantes procesos de transformación de cara a sus impactos, el contexto exige otro ritmo. Sumados a la amenaza climática, la inestabilidad económica mundial y las crisis sociales, solo profundizan el escenario de incertidumbre empresarial, y aunque han encontrado en la sostenibilidad un modelo y una estrategia de negocios que permite equilibrar la rentabilidad, con los impactos sociales y ambientales que su actividad genera o pudiese generar, no es suficiente para adaptarse a la rapidez de los quiebres.

Desarrollar una mirada sistémica para hacerle frente al contexto, emerge como una necesidad, pero también como una tercera vía que ofrece una visión de futuro a las economías globales, caracterizadas por su hiperconexión, interdependencia y su naturaleza de producción, lineal y extractiva.

Ir más allá de la sostenibilidad, ampliando su campo de acción en las empresas a través de factores como la resiliencia, eficiencia, circulación,



ENCUENTRO GRATUITO Y ABIERTO A TODO PÚBLICO

“A la raíz, en busca del equilibrio perdido” es el nombre del XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible de Acción Empresas. En una jornada, más de 10 expositores ahondarán en este nuevo concepto aplicado a los negocios y tres espacios metodológicos concretarán lo aprendido. El encuentro, totalmente gratuito y abierto a todo público interesado, será transmitido por Emol y streaming directo.

Más información en www.accionempresas.cl.



mentalidad fundacional para entender los negocios de este nuevo siglo.

Adoptar una mentalidad regenerativa no solo implica hacer las cosas bien, sino que también entender cuándo la actividad empresarial quebró la armonía de nuestros sistemas para poder repararlos en el presente y el futuro.

El XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible, tradicional instancia que Acción realiza hace 23 años en el país, desarrollará, durante una jornada completa, distintos enfoques que abarquen la dimensión social, ambiental y económica que expositores nacionales e internacionales compartirán en materia de regeneración.

adaptabilidad y regeneratividad, podrían propiciar un nuevo enfoque del sistema económico.

Basado en los estudios del Capital Institute, la regeneración y los principios de la economía regenerativa emergen como una opción alternativa ante la extracción y la conservación de los ecosistemas.

A través de la observación científica del funcionamiento del universo y todos los sistemas naturales, la regeneración plantea que todos los sistemas —vivos y no vivos— tienen la capacidad de repararse a sí

mismos, y aunque este concepto no es nuevo, su aplicación al sistema económico cobra más vigencia que nunca.

CAMBIANDO MENTALIDADES

¿Y si además de cambiar la forma en cómo hacemos las cosas, todas nuestras acciones aspiraran a reparar los sistemas de los cuales dependemos como humanidad, sean estos económicos, sociales, ambientales?, ¿lograríamos restaurar aquello que hemos deteriorado? Esta es la reflexión

central que Acción Empresas profundizará en su XXIII Encuentro de Desarrollo Sostenible en octubre próximo.

“Creemos que uno de los principales roles de nuestra organización es instalar vanguardia temática en las empresas nacionales. Muchas compañías en el mundo han adoptado el enfoque regenerativo para hacer negocios. Al reconocer la dependencia que tienen estos hacia ecosistemas agotados, ha permitido acelerar acciones concretas en materia de

regeneración, y es esencial que las empresas nacionales sigan el ritmo de transformación global”, asegura Marcela Bravo, gerente general de la organización.

A la luz de la Visión 2050, agenda estratégica para los negocios elaborada por el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, y representada en Chile por Acción Empresas, la regeneración no solo es el paso más allá de la sostenibilidad, sino que es un enfoque sistémico global, que, ante todo, propone un cambio de

EMPRESAS ADHERIDAS

ENTREGAN MAQUINARIAS AGRÍCOLAS Y NUEVOS CAMINOS PARA FAMILIAS DE BAJO SOGA

La ceremonia, que contó con casi 200 asistentes, estuvo encabezada por el alcalde de Huara, José Bartolo; el presidente del Directorio de SQM, Gonzalo Guerrero, y el gerente general de Fundación La Semilla, Héctor Nordetti, quienes destacaron el compromiso público-privado por el desarrollo sostenible del sector.

Concretando otro más de los compromisos adquiridos en la Mesa de Trabajo Bajo Soga-SQM, se llevó a cabo en el sector de la sede social de la localidad la segunda entrega de maquinarias agrícolas para las familias que conforman las nueve organizaciones que participan en esta instancia de diálogo y generación de valor social compartido. A esta entrega se sumó la inauguración de 12,5 kilómetros de remodelados caminos, que permitirán mayor conectividad en el territorio.

Las 11 maquinarias que consideró esta segunda entrega vienen a completar el compromiso adquirido el 2022, cuando se entregaron los primeros tractores, equipamiento agrícola y más de 24 toneladas de nutrientes. Cabe señalar que cada una de estas iniciativas cuenta con el soporte en terreno del equipo de Fundación La Semilla y los profesionales del programa Atacama Tierra Fértil de SQM.

“Las maquinarias nos ayudarán mucho para mejorar nuestros cultivos y habilitar terrenos para producir más productos, es una gran ayuda que hemos logrado luego de luchar varios años. Además, los nuevos caminos nos entregan más acceso y conectividad ya que antes nuestros niños debían salir a pie a la carretera”, comentó durante la ceremonia, Liseth Vilches, secretaria de la Asociación Indígena Pukará.

Por su parte, Gonzalo Guerrero, presidente del Directorio de SQM, destacó el compromiso de la compañía con el valor social compartido, que busca entregar valor al entorno humano de las operaciones. “Aquí en Bajo Soga



Durante la ceremonia, las agrupaciones agrícolas dieron vida a una exposición de sus productos.



Actualmente la comunidad cuenta con 4 tractores y diversos equipamientos para optimizar los tiempos de arado, siembra y cosecha.

van más de 2 años de conversaciones en la Mesa de Trabajo, que ha construido 4 áreas de proyectos específicos, por eso estamos realizando hoy esta segunda entrega de maquinarias, la que se suma a siete cursos de capacitación, iniciativas construidas junto a la comunidad del lugar”, señaló el ejecutivo, agregando que hoy en día es imposible pensar en que exista una empresa como SQM si no existe una relación asociativa con el entorno humano que permita construir en conjunto un futuro más sostenible.

La entrega consideró 2 tractores, 2 rotovatores, 2 fumigadoras, 2 rastra de 20 discos, 2 arados de discos y 1 arado subsolador, maquinarias que fueron challadas como ritual de ofrenda (cultura aymara) a la madre tierra.

José Bartolo, alcalde de Huara, destacó el trabajo realizado en los últimos dos años, agregando que “es un sueño hechor realidad para nuestros agricultores. Trabajar en



Un total de 12,5 kilómetros fueron remodelados para mejorar la conectividad de Bajo Soga con el resto del territorio.

Bajo Soga no es fácil, pero el esfuerzo, el trabajo, la dedicación y el amor a la tierra permiten que se logre este tipo de cosas a través de una alianza estratégica. Como municipio estamos contentos con todas estas

maquinarias que permitirán sembrar y cosechar muchos más productos en la zona, para distribuir a nivel regional y también afuera de ella”, agregó el edil.

En este mismo contexto, Héctor Nordetti, gerente general de Fundación La Semilla, organización que lleva más de 10 años trabajando junto a SQM en diversos territorios, expresó su alegría por ver esta parte de la pampa convertirse de a poco en

un oasis de producción. “Aquí se están instalando capacidades, a través de la entrega de equipamientos y capacitaciones a los agricultores, que permiten fortalecer la comunidad organizada que son y trabajar juntos por el desarrollo de Bajo Soga”, agregó.

Actualmente, SQM está presente en la comuna de Huara, desarrollando junto a diversas agrupaciones iniciativas que apuntan a mejorar la calidad de

vida de los territorios, abarcando de mar a pampa localidades como Pisagua, Bajo Soga y Huara.

Para Pablo Pisani, gerente Comunidades Nitratos Yodo y Asuntos Públicos de SQM, este trabajo “busca impactar positivamente en una comunidad que está creciendo y se está visibilizando en el norte grande. Para nosotros como SQM el trabajo con las organizaciones sociales es relevante, ya que nos permite concretar de mejor forma nuestro aporte al desarrollo sostenible de las comunidades”.

La ceremonia contó con un pequeño mercado donde las agrupaciones del sector presentaron sus productos más icónicos, entre los que destacaron los melones, zapallos italianos, cebollas, ajo, zanahorias, entre otros. La jornada que culminó con un almuerzo tradicional de la zona, preparado por la comunidad, estuvo amenizada por la banda “Sicuris de Camiña” y los lakitas “Nueva Revelación de Azapa”.

EMPRESAS SOSTENIBLES

Estándares y métricas en sostenibilidad: el nuevo desafío

El lanzamiento de los dos primeros estándares, por parte del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB), es un hito en la realización de un sistema global de informes que asocia impactos, riesgos, oportunidades y sostenibilidad en pie de igualdad.

Desde que la sostenibilidad se transformó en estrategia de negocios se ha hecho imperioso contar con información cada vez más estandarizada para la toma de decisiones de inversionistas y también para todos quienes están atentos a los esfuerzos en materia ambiental, social y de gobernanza que las empresas declaran.

Los impactos de la pandemia, los riesgos asociados al cambio climático y la creciente desigualdad que recorre el mundo, han intensificado el valor que inversionistas y sociedades le otorgan a la sostenibilidad empresarial. Hoy los mercados de capital exigen datos transparentes, informados y basados en evidencias que les permitan visualizar el futuro de un negocio, y la mejor herramienta es lo que las mismas empresas informan.

Así fue como en el marco de la COP26, inversores globales pidieron simplificación y claridad en este complejo panorama, y en respuesta, el Consejo Internacional de Informes Integrados (IIRC) y la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) anunciaron la fusión con Value Reporting Foundation, con la finalidad de delimitar este trabajo en estándares globales.

En Chile, a fines de 2021, la CMF dictaba la Norma General (NCG) N° 461 marcando un punto de inflexión profundo para las empresas nacionales, pues lo que era considerado una buena práctica se transformó en obligatoriedad para las empresas financieras, las que desde este año están mandatadas a incluir en sus memorias anuales, datos sobre sus acciones en materia



El reto para las empresas está puesto principalmente en alinear sus esfuerzos de sostenibilidad con lo que informan.

informes de sostenibilidad no son un programa de cumplimiento; recopilan, analizan e interpretan datos para proporcionar a los stakeholders, tanto internos como externos, información útil sobre el rendimiento y esto permite una toma de decisiones más fundamentada, que se traduce en variables económicas, reputacionales y otras.

Para lograr este objetivo, muchas compañías necesitarán implementar nuevos sistemas y procesos dentro de un plazo limitado. Comenzar este trabajo temprano y poner a disposición de los profesionales de forma adecuada esta información, será vital para la gestión de proyectos, especialmente cuando la experiencia relevante probablemente sea escasa.

También deberán proporcionar cursos de formación y educación a sus equipos y a los responsables de los informes financieros, dado que estos son transversales a las funciones corporativas. Por ejemplo, la sostenibilidad representará un elemento importante en la comunicación con los stakeholders, sumado a los informes financieros y otros. Las firmas deberán renovar o construir infraestructura, controles

y procedimientos para respaldar las iniciativas que declaran, y preparar a sus directorios y primera plana.

Además hay una presión creciente de inversores y otros stakeholders, como reguladores, para obtener información más consistente y confiable sobre lo que declara en sostenibilidad. Las empresas deberán informar en línea con estándares internacionales y así brindar garantía externa a la información de sostenibilidad que transparente. Esto significa que habrá mayores responsabilidades para que la auditoría garantice la eficacia de los sistemas internos de control de calidad y gestión de riesgos de la empresa, así como de los mismos informes, ya que estos estarán sujetos al análisis de los reguladores de valores, por lo que se debe poner en marcha una estructura de gobierno corporativo adecuada para supervisar la implementación de todos los informes posteriores sobre sostenibilidad y la verificación de los datos.

Los estándares globales de informes de sostenibilidad ya entrarán en vigor, lo que requerirá que las empresas los apliquen antes de lo que creemos, y sin duda tendrán un impacto significativo para el mundo de los negocios que, desde su dirección estratégica hasta su operación, se verán desafiados a entender la relevancia de la sostenibilidad.

Este nuevo reto para la economía, según aducen algunos, es una traba para sortear la crisis, pero en el mediano plazo será la única estrategia legítima y válida para que un negocio sea "exitoso" ante un sistema económico globalizado cada día más cuestionado.

ambiental, social y de gobernanza en base a los lineamientos globales.

¿PERO, ESTAMOS PREPARADOS?

"Sabemos que existe una creciente demanda para mejorar la coherencia global y la comparabilidad de los informes de sostenibilidad y una necesidad urgente de acción", declaró Emmanuel Faber, presidente del Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad de la IFRS en el lanzamiento de las dos primeras normas; y es que en una era en la que se toman decisiones sobre la viabilidad de una empresa en base a su desempeño en cada aspecto de nuestras vidas, la información estandarizada se vuelve central.

La norma NIIF S1 proporciona una serie de requerimientos de divulgación diseñados para permitir que las empresas informen a inversionistas sobre los riesgos y oportunidades relacionadas con la sostenibilidad que enfrentan a corto, medio y largo plazo, mientras la NIIF S2 establece divulgaciones específicas relacionadas con el clima y está diseñada para su uso

junto a la primera. Ambas incluyen completamente las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). El ISSB desarrolló la NIIF S1 y la NIIF S2 con el beneficio de una extensa cantidad de comentarios del mercado y como respuesta a los llamados del G20, el Consejo de Estabilidad Financiera (Financial Stability Board, FSB) y la Organización Internacional de Comisiones de Valores

(International Organization of Securities Commissions, IOSCO), así como líderes en el ámbito de los negocios e inversión.

¿QUÉ DEBEN CONSIDERAR LAS EMPRESAS?

El desafío para las empresas está puesto principalmente en alinear cuidadosamente sus esfuerzos de sostenibilidad con lo que informan. Tanto los directores como colaboradores deben adoptar la sostenibilidad y reconocer que está ligada al éxito de sus organizaciones. Los



¿Quieres saber más de ASE? Infórmate en este código QR.

¿TU EMPRESA ESTÁ PREPARADA?

Uno de los principales focos de Acción Empresas para instalar la sostenibilidad como estrategia de negocios en Chile ha sido la formación continua y de vanguardia en estas materias. Es por eso que, en 2022, presentaron la Academia de Sostenibilidad Empresarial (ASE), una instancia formativa avalada por 23 años de experiencia en formación. ASE está dirigida a profesionales de todas las empresas de Chile y Latam, que están liderando o desean comenzar a implementar estos nuevos desafíos en sus organizaciones. Ofrece múltiples cursos que se imparten en diversos formatos, y que entregan una amplia batería de herramientas y metodologías en materia climática, social y de gobernanza, que, sin duda, permiten enfrentar con más confianza los avances en sostenibilidad.

EMPRESAS ADHERIDAS

SQM, COMPROMETIDA CON LA SALUD DENTAL EN LOCALIDADES AISLADAS DE TARAPACÁ Y SALAR DE ATACAMA

Los convenios entre Fundación Sonrisas, SQM y los municipios de Iquique, Pozo Almonte y Huara, sumado a los tres móviles dentales que dispone la compañía en el salar de Atacama, permiten atender a miles de personas anualmente.

Las localidades de Chanavayita, Pisagua, Bajo Soga, Huara, Pozo Almonte, Colonia Pintados, La Huayca y La Tirana serán las beneficiadas con la Ruta Sonrisas 2023, iniciativa encabezada por SQM, Fundación Sonrisas y tres de los municipios de Tarapacá.

El programa de salud dental que recorrerá la región es totalmente gratuito para los usuarios y busca impactar los establecimientos educacionales, realizando además charlas informativas y educando desde temprana edad respecto de la importancia de cuidar los dientes. Esta iniciativa se suma a los tres móviles dentales que dispone SQM para atender a cientos de familias de San Pedro de Atacama, Toconao, Peine, Socaire y Talabre.

"Es una buena oportunidad para acceder al dentista, ya que ir a Iquique es muy costoso o no siempre hay horas, más aún cuando uno es madre trabajadora, por lo que este tipo de iniciativas es algo muy bueno. Mi hija quedó contenta con su atención y ahora sabe la importancia que tiene cuidar sus dientes. Agradezco por habernos traído este gran operativo", señaló durante la atención Carolina Valdés, apoderada de la Escuela Básica F-87 de Pozo Almonte.

Por su parte, Samira Arnes Viza, alumna de séptimo básico, destacó el operativo, expresando: "Me regalaron un cepillo y me dieron varios consejos para cuidar mis dientes, fue muy buena la ayuda del dentista".

Las atenciones encabezadas por tres odontólogos en terreno y dos coordinadores se basan principalmente en diagnósticos integrales, limpiezas, restauraciones y extracciones. Ante cualquier diagnóstico más complejo, la derivación se trabaja directamente a través del departamento de salud municipal o la Corporación de Desarrollo Social de cada municipio.

Gary Mérida, jefe de Relaciones Comunitarias de SQM, se refirió a la iniciativa, agregando que "los problemas dentales de los y las niñas aumentaron

con la pandemia, donde no hubo atenciones masivas en el sistema de salud. Es por eso que como SQM quisimos extendernos hasta localidades como Chanavayita, donde junto al municipio de Iquique y Fundación Sonrisas estamos muy contentos de llegar a este territorio".

En este contexto, Richard Espejo, secretario de la Junta de Vecinos de Chanavayita, explicó que "todo beneficio es bueno, más cuando se hacen en alianzas público-privadas, donde se ve realmente la ayuda. La distancia siempre ha sido una problemática para nosotros, en diversos ámbitos, por lo que estos programas son importantes, esperamos que en el futuro se pueda replicar para los otros grupos etarios de la comunidad".

En la caleta ubicada a más de 50 kilómetros de Iquique se realizarán durante casi dos meses más de 180 atenciones. Así lo explicó Raúl Valdivia, director ejecutivo de Fundación Sonrisas. "Este proyecto busca acercar la salud bucal a localidades aisladas, estamos felices de llegar este año a Chanavayita. Estas instancias son



La Escuela Básica F-87 de Pozo Almonte ya inició con los operativos que buscan mejorar la salud bucal de cientos de niños en Pozo Almonte.



Tres móviles dentales dispone SQM para atender a cientos de familias de San Pedro de Atacama, Toconao, Peine, Socaire y Talabre.

posibles al reunirnos con una empresa comprometida con el territorio y un municipio que entiende que la colaboración es la clave".

Actualmente, Ruta Sonrisas se encuentra atendiendo en la comuna de Pozo Almonte, luego se trasladarán hasta el sur de la capital regional para atender durante un mes en la caleta de pescadores, dejando para el último tramo del año las localidades de Pisagua, Bajo Soga y Huara.

ATENCIÓNES EN SALAR DE ATACAMA

Sobre los operativos en San Pedro de Atacama y localidades del territorio, Javier Silva, gerente de Sostenibilidad y Relaciónamiento Comunitario SQM Salar, destacó que "este proyecto que estamos realizando en la comunidad, en

su segunda etapa, es gracias al relacionamiento y trabajo en conjunto con las comunidades vecinas del salar de Atacama. El balance ha sido muy positivo, por lo que a través de la incorporación de las dos nuevas clínicas buscamos robustecer el programa ampliando su cobertura. Es un orgullo para la compañía contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas, siendo este un eje central de nuestro plan de sostenibilidad orientado al desarrollo integral de los y las vecinas de la comuna de San Pedro de Atacama".

Estos operativos se llevan a cabo en tres clínicas móviles, equipadas con todo lo necesario para brindar un servicio dental integral y de calidad, incluyendo además salas de rayos X para tomar radiografías intraorales de forma inmediata, lo que facilita el diagnóstico y los posteriores procesos odontológicos.

SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

Reportar: Pilar de transparencia empresarial

Inversionistas, trabajadores y sociedad en general demandan información clara y precisa sobre cómo las empresas están concretando todo lo que declaran hacer en materia de personas, medioambiente y finanzas. Por ello, la reportabilidad se ha ido transformando en una práctica indispensable y, a su vez, en una gran herramienta para la toma de decisiones estratégicas.

El contexto en el cual las empresas despliegan su quehacer las obliga a mantenerse posicionadas entre sus grupos de interés con información clara, verificable, simple y, por cierto, pública. Los múltiples desafíos de transformación que llevan adelante incluyen un monitoreo constante de sus impactos y aportes al desarrollo económico, social y medioambiental en el que están insertas.

El reporting corporativo es una gran herramienta para responder a este escenario, ya que como herramienta de gestión y comunicación transparente el desempeño de la empresa en áreas económicas, ambientales y sociales, y permite dar a conocer su impacto en múltiples grupos de interés, a la vez, que van evaluando sus oportunidades de mejora. Muchas ya lo vienen visualizando hace varios años y, por lo mismo, los reportes de sostenibilidad son parte de su estrategia de negocio y de mejora continua.

“El escenario actual requiere de acciones que impulsen los cambios que Chile y el mundo necesitan, y las empresas deben involucrarse desde una nueva óptica con sus grupos de interés. Aquí es donde los ejercicios de transparencia, como la reportabilidad, cobran vital importancia, pues medir el desempeño del negocio y hacer públicos los avances permiten generar confianza, pilar fundamental de la sostenibilidad”, asegura Marcela Bravo, gerente general de Acción Empresas.

De hecho, un 93% de las empresas a nivel mundial ha mejorado sus reportes de sostenibilidad entre 2019 y 2022, según el informe anual que elabora el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible,



El reporting corporativo, como herramienta de gestión y comunicación, transparenta el desempeño de la empresa en áreas económicas, ambientales y sociales, y permite dar a conocer su impacto en múltiples grupos de interés, ayudándole a evaluar sus oportunidades de mejora.

(WBCSD), organización que Acción representa en Chile.

Otra fuente valiosa es la obtenida del análisis anual de la iniciativa Empresas Sumando Valor, la que contemplando los informes publicados desde 2015 a 2021, se desprende que en Chile hay crecimiento importante de esta práctica.

En los siete años analizados, la cantidad de reportes empresariales en materia de sostenibilidad pasó de 88 a 151 en el año, es decir, 72% de crecimiento en 7 años. Esta evolución positiva debe ser considerada en el contexto de un

país que no contaba con regulación ni normativa que exigiera la publicación de estos documentos.

El tipo de empresas que realiza anualmente este ejercicio se mantuvo constante en el período analizado, siendo en su gran mayoría grandes empresas y sociedades anónimas abiertas o cerradas. En la última versión, de los 151 reportes publicados, el 86% fueron de empresas privadas. En cuanto a la evolución interanual de los sectores que más reportes publican, se generan variaciones relevantes en los siete años. En los primeros dos años, los

sectores de la minería, energía y finanzas contaban con más de la mitad de las publicaciones anuales. A partir de ese año, más sectores comenzaron a implementar esta práctica, siendo las empresas de retail y malls el segundo sector con más reportes publicados en 2019, superando incluso a la minería. En el último año analizado, si bien el sector energético se mantuvo como líder, la agroindustria ocupó el segundo lugar. El 54% de los reportes anuales presentados en Chile provenía de 5 sectores.

VENTAJAS DE REPORTAR

Más allá de ser una práctica en alza, existen claras ventajas a considerar:

- 1. Aclarar la estrategia:** Al elaborar un reporte de sostenibilidad, la empresa hace el ejercicio de medir el impacto de sus operaciones, darlas a conocer y, con ello, visualizar qué mantener o reorientar para avanzar a un desarrollo más sostenible.
- 2. Mejora en la comunicación con grupos de interés:** Desde hace algunos años, las empresas han encontrado en los reportes de sostenibilidad un aliado para difundir su gestión a los respectivos grupos de interés, generando confianza, interacción más personalizada, oportunidades de crecimiento y desarrollo. De hecho, a través de esta herramienta han logrado vincularse de manera transparente con colaboradores, vecinos, proveedores, instituciones públicas, ONGs y clientes.
- 3. Rentabilidad a largo plazo:** Las empresas que reportan sus prácticas ambientales, sociales y de gobernanza tienen operaciones más sustentables, generando mayor rentabilidad y mejoras en su valor de mercado. Además, identifican oportunidades de negocio, consolidan ventajas competitivas y adquieren una poderosa herramienta de gestión.
- 4. Gestión de riesgos actualizada y eficiente:** Al reportar, la empresa identifica y ordena todos los procesos del negocio, lo que permite prevenir y administrar de mejor manera los factores de riesgo que se relacionan con la sostenibilidad.



En relación con el tipo de documento, los reportes de sostenibilidad siguen teniendo el primer lugar, pero en los últimos años se incrementa la edición de los reportes integrados. Mientras que en 2015 solo 17 de los 88 reportes fueron integrados (15%), en 2021 los informes de gestión alcanzaron los 80 (53%). Aunque el estándar voluntario de Global Reporting Initiative ha disminuido su participación, sigue ocupando el primer lugar de los reportes que se publican en Chile, alcanzando en el último año 87% de los informes

anuales encontrados. Este porcentaje puede compararse con la cifra registrada a nivel global, que para las empresas G250 alcanza al 78%.

Y si a esto sumamos la norma NCG 461, emitida por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) que exige a ciertas empresas la publicación de información de sostenibilidad en sus memorias financieras, que comenzó a regir el 1 de enero de 2023 y de manera paulatina, no cabe duda el fuerte impulso que ha tenido una práctica que antes era solo voluntad.

EMPRESAS ADHERIDAS

SQM PUBLICA NUEVA VERSIÓN DE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DESTACANDO EL TRABAJO CON LAS COMUNIDADES DEL NORTE GRANDE

La nueva versión del documento muestra los avances de la compañía en materias productivas, medioambientales, relacionamiento con el entorno, las personas y sus trabajadores.

En el norte de Chile, específicamente en las regiones de Antofagasta y Tarapacá, SQM desarrolla una minería que avanza a paso firme hacia la sostenibilidad, a través de sus cinco líneas de negocio con liderazgo mundial: yodo, litio, potasio, químicos industriales y nutrición vegetal de especialidad; con oficinas comerciales en más de 20 países y llegando con sus productos a cerca de 110 naciones.

Este desarrollo sostenible industrial va de la mano con el progreso de las comunidades cercanas a las operaciones de la compañía, donde destacan iniciativas como el programa Atacama Tierra Fértil (acompañamiento agrícola y ganadero), la alianza Mujer Atacameña, el programa de Ciencias y Robótica, los operativos dentales y mamográficos en localidades aisladas del norte grande, entre otras.

Cada una de estas instancias tienen por finalidad mejorar la calidad de vida de las personas, ese es el objetivo de la compañía que se traduce en cada uno de los mercados en que participa: salud, alimentación, electromovilidad y la producción de energías limpias.

Este reporte representa además todo el trabajo realizado en materia de sostenibilidad en el último año, siempre en sintonía con las comunidades aledañas a las faenas. “Queremos continuar aportando al desarrollo de las comunidades, conversando y trabajando de manera conjunta, siempre considerando nuestros valores de excelencia, seguridad, integridad y sostenibilidad”, comentó al respecto Pablo Pisani, gerente de Comunidades



Este reporte representa el trabajo realizado en materia de sostenibilidad en el último año, siempre en sintonía con las comunidades aledañas a las faenas.

Nitratos Yodo y Asuntos Públicos de SQM.

PRINCIPALES HITOS Y CIFRAS

La exitosa alianza público-privada que poseen SQM y Corfo ha dado grandes frutos para el desarrollo del país, permitiendo inyectar más de US\$ 5.000 millones al Estado, junto con importantes aportes a los gobiernos regionales, locales y comunidades vecinas, con quienes se han desarrollado innovadores proyectos de desarrollo que han ayudado a mejorar su calidad de vida, respetando su autodeterminación y visión de crecimiento en un trabajo colaborativo.

En este contexto, a modo de ejemplo durante el 2022, SQM trabajó junto a la comunidad de Quillagua para aumentar la

GENERAR VALOR SOCIAL

Este reporte es un importante ejercicio de transparencia y gestión, y que ayuda a administrar las acciones y a conectar con los grupos de interés. Es por esto que, dentro de los próximos días, diversos equipos de la compañía se desplegarán por distintas localidades de las regiones de Tarapacá y Antofagasta para socializar este documento con los vecinos, con el objetivo de exponer los resultados 2022 y continuar generando valor social compartido.



capacidad del tranque de agua a 40 millones de litros, permitiendo la continuidad de suministro e impulsando la actividad agrícola y ganadera. Asimismo, en el Centro Productivo de Alfalfa en La Tirana, se inauguró un moderno sistema fotovoltaico que permitirá el bombeo y riego de todo el complejo productivo. En temas medioambientales, la

compañía reafirma su compromiso de reducir la extracción de salmuera en 50% al año 2028, proceso que se inició en noviembre de 2020. Además de reducir el consumo de agua continental en 40% al año 2030 y 65% al 2040; la convicción de ser carbono neutral en todos sus productos al año 2040 y reducir en un 50% los residuos al 2025.



Más información del reporte en www.sqm.com/sustentabilidad/reportes-de-sustentabilidad/.

En materia social, la compañía informó una inversión directa de US\$ 17.924.772 distribuidos en Desarrollo Social, Patrimonio Cultural e Histórico, Educación y Cultura, y Bienestar, Salud y Seguridad de las Comunidades. Esta inversión se traduce en 37 mesas de trabajo y relacionamiento con comunidades e instancias de colaboración multisectoriales, además de 178 alianzas con instituciones, fundaciones y corporaciones nacionales.

“El trabajo con las comunidades, los municipios, las ONG y los diversos actores de la sociedad, es fundamental para avanzar hacia una sociedad más justa y un desarrollo equitativo de los territorios. En SQM apuntamos a ejecutar con las personas y el entorno iniciativas que favorezcan este crecimiento y permitan nuevas oportunidades para esta y las futuras generaciones”, agregó Pablo Pisani.

En el ámbito del capital humano, SQM lidera la innovación y diversidad con un 20% de dotación femenina, del cual el 30% corresponde a ejecutivas. Sobre la

proyección y el compromiso de la compañía en esta materia, se espera que esa cifra alcance un 25% al 2025.

Al respecto Bárbara Blümel, subgerente de Atracción de Talentos y Diversidad de SQM, señaló que “como compañía tenemos la clara convicción de que un aumento sostenido de dotación femenina va muy de la mano con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, por lo que hemos avanzado, por ejemplo, en la Certificación Norma 3262 de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, proceso al que nos adherimos voluntariamente en nuestro edificio corporativo de Santiago y esperamos continuar avanzando en otros procesos que nos permitan equilibrar la cancha en la industria”.

La versión 2022 del Reporte de Sostenibilidad de SQM, está desarrollada, por decimotercer año consecutivo, bajo los principios de la Global Reporting Initiative (GRI), y considera información que responde la Comunicación de Progreso (COP) de Pacto Global.

SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

Empresas y comunidades: un vínculo en transformación

De lo reactivo a lo proactivo, ese es el enfoque que hoy prima en una relación que por muchos años se debatía entre la oposición y la transacción, una dinámica que fue deteriorando un vínculo que por esencia es virtuoso. El contexto ha permitido el desarrollo de una lógica donde el bienestar está en el centro.

Desarrollar una base productiva que asegure un crecimiento económico en balance con los desafíos globales demanda posicionar el desarrollo desde los territorios, impulsando procesos de innovación que pongan en valor los recursos particulares de una zona a través de instancias de colaboración entre empresas, instituciones, academia y sociedad civil.

Asumir que el espacio físico no solo tiene influencia en el bienestar social de las personas, sino que también es determinante en el progreso de una sociedad, permite que todos los actores concuerden en que construir entornos desde una mirada común es fundamental para acelerar las transformaciones que el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) recoge en la Visión 2050 y que Acción, como su capítulo en Chile, acelera a través de instancia concretas.

Territorios Sostenibles es una línea de trabajo empresarial que Acción instauró hace más de 4 años, y que permite a las empresas de su red profundizar en cómo están influyendo en los territorios y en cómo podrían mejorar.

La primera versión de la instancia, en la que por dos años 32 empresas de la red trabajaron, permitió la elaboración de una guía de relacionamiento comunitario que recoge importantes aprendizajes a la luz de un nuevo contexto y que las mismas empresas advierten como avances y obstáculos.

“Es necesario volver a crear vínculos entre las empresas y sus comunidades, cambiando el

foco de dualidad que ha tenido por años. Legitimar las experiencias de otros, y desde ahí, crear un nuevo contrato entre empresa y sociedad, que sea honesto, genuino y que permita a las empresas y a las personas avanzar hacia este nuevo paradigma de desarrollo, es lo único que permitirá el desarrollo del país”, asegura Marcela Bravo, gerenta general de Acción Empresas.

Y es que, por años, acciones de filantropía o el desarrollo de iniciativas que no siempre respondían a una estrategia de negocios llevaron a tensionar y derechamente a romper proyectos importantes, y que en un contexto mucho más desafiante que suma marcos nacionales e internacionales que rigen la labor empresarial en Chile y el mundo, como el plan de DD.HH. y Empresas o el acuerdo 169 de OIT, requiere que las empresas gestionen sus relaciones e impactos desde una óptica de diálogo social, de consulta ciudadana, de levantamiento de expectativas, y otras herramientas propias de una gestión estratégica de vinculación.

Según Cepal, los países en transición al desarrollo se caracterizan por tener altos índices de disparidad territorial que impactan en su nivel de ingresos, acceso a oportunidades educativas y laborales, lo que se traduce en altos índices de agitación y malestar. Por ello, abordar estas diferencias no solo depende de los recursos económicos y presupuestarios de gobiernos locales o empresas, sino que de variables más esenciales aun, como el diálogo.



Desde 2021, Acción Empresas aborda el relacionamiento de empresas y comunidades a través de un programa de trabajo específico que busca el desarrollo de herramientas efectivas para propiciar el desarrollo local de empresas y territorios.

TERRITORIOS SOSTENIBLES

Desde 2021, Acción Empresas aborda esta temática en su línea Territorios Sostenibles, la que desarrolla un programa enfocado en crear un nuevo relacionamiento entre empresas y comunidades con foco en el bienestar territorial. En su primera versión, las empresas elaboraron una guía de relacionamiento basada en sus aprendizajes, la que da cuenta de 6 claves a la hora de vincularse en este nuevo contexto. Si quieres conocer detalles de esta guía, revisa www.accionempresas.cl.



De hecho, unos de los caminos más efectivos para generar relacionamiento de calidad entre empresas y

territorios han sido los procesos de diálogo efectivo que han permitido construir objetivos comunes que parten por el

reconocimiento de las diferencias de quienes dialogan y de las características propias del entorno. Una toma de decisiones entre diversos actores que habitan un piso común es el mejor inicio para el desarrollo sostenible territorial, porque el diálogo abierto permite una toma de conciencia y de corresponsabilidad entre los involucrados, asegurando un mejor desempeño ante los retos del contexto.

EL PISO COMÚN

El territorio es un espacio de diálogo, convivencia. La

corresponsabilidad y la disponibilidad entre los actores resultan claves para impulsar nuevos desarrollos que se traduzcan en bienestar para las personas. Por eso, el conocimiento compartido permite que las empresas visualicen la importancia del buen relacionamiento comunitario. Las alianzas público-privadas son un marco de planificación estratégico, a escala, centrado en la innovación, en la participación y en la cohesión social, y funciona como una brújula de la actividad empresarial.

La capacidad que posee todo territorio para convertir su conocimiento específico en innovación social, económica y ambiental es una de las variables fundamentales para determinar su desarrollo.

La innovación territorial, aplicada a mejorar la calidad de vida de sus propios habitantes, constituye un camino imprescindible en el proceso de transformación hacia comunidades más resilientes, empoderadas y cohesionadas. Por ello, impulsar procesos de innovación territorial no solo depende de los recursos económicos, sino que de variables como la confianza, la corresponsabilidad entre actores, la capacidad de poner en valor los recursos propios de una zona, la existencia de instancias de colaboración e intercambio de información entre empresas, instituciones, academia y sociedad civil, y la capacidad de generar estrategias y sistemas de especialización que aprovechen las oportunidades locales, son requisitos básicos.

EMPRESAS ADHERIDAS

TRESMONTES LUCCHETTI AVANZA JUNTO A SUS COMUNIDADES HACIA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La compañía destaca con su Programa Buen Vecino, cuyo objetivo es fomentar las relaciones constructivas y participativas a largo plazo con los vecinos y la cooperación para el logro del desarrollo local.

Tresmontes Lucchetti, empresa de alimentos con más de 120 años de trayectoria y reconocidas marcas como Lucchetti, Zuko, Livean, Talliani, Krzypo, Café Gold y Muibon, se ha adherido a los más altos estándares empresariales para avanzar en el desarrollo sostenible junto a sus comunidades. Tal como lo explica la gerenta de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de Tresmontes Lucchetti, Jasmine Cabello, “nuestra estrategia a 2030 aborda importantes desafíos enmarcados en las tres dimensiones de desarrollo sostenible, económico, social y ambiental, representados en un mapa de valor que promueve la cooperación entre las personas y la sociedad, y bajo esa línea tenemos una meta concreta que es realizar 100 proyectos de desarrollo de capacidades en las comunidades donde estamos presentes en Chile”.

En ese sentido, la compañía —que forma parte del Grupo Nutresa, reconocido como la empresa de alimentos más sostenible del mundo según el Dow Jones Sustainability Index— plantea un modelo de gestión social y de relacionamiento cuyo propósito es la vinculación a largo plazo con la comunidad, para desarrollar capacidades e implementar proyectos a través del trabajo con aliados.

Este modelo de relacionamiento contempla cuatro etapas: (1) comprender, (2) conectar, (3) actuar y (4) monitorear y reportar, procesos en los que se crean instancias de conversación y escucha activa con la comunidad. A través de su Programa Buen Vecino, la empresa logra comprender la realidad de la comunidad, sus recursos, necesidades y



Graduación de recicladores de base del Programa Reposicionando.

prioridades, conectando con las personas en su contexto.

La iniciativa está articulada por el Comité Buen Vecino (compuesto por líderes de distintas instalaciones de Tresmontes Lucchetti en Valparaíso, Casablanca y Santiago), encargado de implementar las etapas del modelo de relacionamiento de la compañía, trabajando junto a actores locales como juntas de vecinos, municipios, escuelas, deportivos, ONGs, academia y gremios.

TRABAJO COLABORATIVO CON SUS COMUNIDADES

La presencia de Tresmontes Lucchetti en la Quinta Región ha

permitido la construcción de relaciones de confianza, con una comunicación oportuna y bidireccional, y una cercanía constante con sus comunidades vecinas a sus operaciones.

Esta conexión de largo plazo se tangibiliza mediante acciones centradas en los pilares de Comunidades Saludables, Desarrollo del Talento Humano, Voluntariado Corporativo y Soluciones Circulares.

Entre las iniciativas que destacan en su gestión, el Programa Reposicionando, vinculado al eje Medioambiente y Soluciones Circulares, busca capacitar, certificar y reconocer el oficio de los recicladores de base (en el marco de su rol en la Ley

REP). Acá, se implementa un modelo para identificar y capacitar a recicladores de la comuna, y coordinar el proceso de certificación que la normativa establece para que un reciclador de base sea reconocido como tal. Desde 2021, esta iniciativa ha certificado a más de 100 recicladores de Valparaíso y Casablanca, y proyecta implementar 50 becas nuevas para los de Macul, Región Metropolitana.

El fortalecimiento de capacidades de los líderes sociales y deportivos de sus comunidades ha sido un eje fundamental para la empresa, la cual a inicios de 2023, y en alianza con la Corporación de Casablanca, llevó a cabo un Seminario de Competencias para Dirigentes Sociales de la Quinta

Región, el cual contó con la participación de 38 líderes comunitarios y trabajó aspectos fundamentales del liderazgo, la comunicación y resolución de conflictos.

Otros de los programas que impulsa Tresmontes Lucchetti en beneficio de la comunidad es el Voluntariado Corporativo, que involucra a sus colaboradores para que puedan contribuir de manera activa en los proyectos relevantes de la sociedad. Recientemente, la compañía desarrolló un voluntariado que construyó cinco espacios de naturaleza para el desarrollo integral de 170 niños y niñas en jardines infantiles de Casablanca y Valparaíso, en el marco de la implementación del Proyecto Naturalizar que realiza en alianza con Fundación Ilumina.



Red de Voluntarios de Tresmontes Lucchetti en Jardín Papelucho de Casablanca.

OBJETIVO COMÚN:

La economía circular avanza gracias al poder de la colaboración

Acción Empresas se encuentra liderando su segundo Acuerdo de Producción Limpia (APL), llamado “Transición hacia la economía circular”, en el que participan 24 empresas. Este convenio público-privado, impulsado con la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC), con el apoyo de Corfo y los ministerios del Medio Ambiente y de Salud, ha requerido un trabajo conjunto en el que las organizaciones han puesto a disposición sus experiencias para acelerar la circularidad del sector privado.

El mundo se encuentra en un momento crucial, en el que se requiere de acciones decididas y de colaboración entre distintos actores para poder acelerar los cambios que permitan alcanzar un futuro sostenible. Atrás quedó la lógica de un modelo productivo basado en la extracción, producción, consumo y eliminación, dando paso a la priorización de un uso eficiente y responsable de los recursos, que aseguren una economía basada en procesos sustentables.

En Chile el camino no ha sido fácil. Si bien en los últimos años se ha avanzado en la implementación de prácticas circulares en el sector privado, la clave para lograr que los objetivos avancen con la urgencia que se necesita son las alianzas.

En este contexto, desde finales de 2021 Acción Empresas está liderando su segundo Acuerdo de Producción Limpia (APL), llamado “Transición hacia la economía circular”, convenio público-privado, impulsado junto a la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC), y al que se sumaron Corfo y los ministerios del Medio Ambiente y de Salud, que busca generar instancias de aprendizaje para que servicios y flujos productivos sean circulares.

“Contar con una visión común y una coordinación que apunte en la misma dirección, teniendo siempre como eje el desarrollo



Primera sesión presencial del APL “Transición hacia la economía circular”, realizada en marzo pasado.

sostenible, causa un mayor impacto en el entorno e impulsa con mayor fuerza la transformación de los modelos de negocios. Por eso estamos convencidos del poder que tiene la colaboración, la piedra angular de un Chile circular”, señaló Marcela Bravo, gerente general de Acción Empresas.

Para Elizabeth Zapata, directora de Desarrollo Tecnológico de Corfo, la voluntad y el trabajo conjunto de los actores en todas las esferas de la sociedad, tanto dentro de la cadena de valor de las diversas industrias, de

organismos públicos y la sociedad civil, es esencial para transitar de sistemas lineales a sistemas circulares de producción. “Acción Empresas ha sido un socio importante para Corfo. Las compañías que forman parte de esta organización, al tener como intereses prioritarios identificar, medir y tomar acción sobre el impacto de sus operaciones, también suman la disposición de realizar cambios que aseguren procesos productivos sustentables y de rediseñar sus productos, para incorporar la circularidad de sus flujos de

materiales, agua y energía, al igual que nuevas responsabilidades ligadas al posconsumo de los mismos”, afirmó.

En esta misma línea, Ximena Ruz Espejo, directora ejecutiva de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático, indicó que la economía circular será posible solo con un trabajo colaborativo, una fuerte integración territorial y con un cambio cultural que rompa con el paradigma lineal. “Hemos formado un gran equipo con Acción Empresas (...). La colaboración permite

generar oportunidades innovadoras, hacer más eficiente el uso de recursos y aumentar la probabilidad de éxito. Es más que una buena idea, es un imperativo si queremos impulsar la transición hacia un modelo económico más sostenible y respetuoso con el medio ambiente”.

En este año y medio de funcionamiento del APL, las 24 empresas que forman parte fueron capacitadas en la utilización de la herramienta “Indicadores de Transición Circular 2.0” (CTI, en inglés), metodología creada por el

Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) y KPMG, que les permitió construir una línea base de circularidad. También participaron en cursos de economía circular, en los que 321 colaboradores, más profesionales de Corfo y del Ministerio del Medio Ambiente se capacitaron y, en marzo pasado se realizó la primera sesión presencial de este acuerdo voluntario, en la que se aplicó una técnica que fue usada en la construcción de un plan de gestión circular. Además, en el marco de este Acuerdo se tradujo la Guía de Indicadores de Transición Circular (CTI), elaborada por el WBCSD y KPMG, y se hizo un video sobre el uso de esta herramienta.

Respecto a esto, Elizabeth Zapata afirmó que este APL ha ayudado a Corfo a complementar información en la medición de indicadores de circularidad, metodología que podrá divulgar y fomentar, principalmente entre las Mipymes. De esta manera, en su plataforma “Pymes en línea”, agregaron el curso online “Diseña tu modelo de negocio circular” y todo el material que ha resultado de este APL.

“Esperamos que las empresas que integran el APL tengan un efecto multiplicador en el entorno de sus negocios, traccionando la transformación a la circularidad de sus proveedores MiPymes, a través de la transferencia de conocimientos y colaborando con ellos para su transición”, dijo.

EMPRESAS ADHERIDAS

EN SMU EL DESARROLLO SOSTENIBLE ES PRIORIDAD

Durante 2022 la supermercadista y sus filiales avanzaron en la gestión de residuos sólidos y líquidos, eco-etiquetado de reciclabilidad, acciones orientadas al no desperdicio de alimentos y a impactar positivamente a las comunidades en que la cadena está presente.

Ser una organización cada vez más sostenible es uno de los cuatro pilares estratégico de la supermercadista SMU y un compromiso que gestiona de manera integral en toda la compañía, apalancado en una Política y Cultura de Sostenibilidad que involucran a su gobierno corporativo, colaboradores, proveedores y clientes.

Uno de los últimos avances en esa línea fue comprometerse, junto a otras 32 empresas, a cumplir con los cinco criterios clave de sostenibilidad del Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible. Anteriormente, a comienzos de 2022, se adhirió a los diez principios universales del Pacto Global de las Naciones Unidas, iniciativa en la que participan más de 13.000 empresas en todo el mundo.

Las metas que se desprenden de estos acuerdos son parte del enfoque integral de la sostenibilidad de SMU y sus filiales —Unimarc, Alvi, Mayorista 10, y Super 10— y se alinean con 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda Global impulsada por las Naciones Unidas. Estos, a su vez, están inscritos en los ocho ejes de su Modelo de Sostenibilidad Corporativo, mediante el cual busca agregar valor económico, ambiental y social en toda su actividad y líneas de negocio, involucrando a todas las áreas de la compañía.

“En SMU nos desafiamos permanentemente a buscar nuevas formas de generar un impacto positivo y aportar a nuestros diferentes grupos de interés. Nuestro compromiso con la sostenibilidad empresarial nos impulsa a seguir avanzando en el



Certificación de SMU en la norma ISO 50.001:2018, que valida la implementación del Sistema de Gestión de Energía.

desarrollo de iniciativas de valor compartido y cuidado del medio ambiente, que mejoren de manera concreta la vida de las personas, comunidades y entorno, así como a la compañía y todas sus filiales”, explicó Marcela Salas, gerente de Sostenibilidad de SMU.

DISTINTAS INICIATIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Mediante un plan integral, SMU logró reciclar, durante el 2022, 16 mil toneladas de cartones, plásticos, maderas y aceites de 9 centros de distribución y cerca de 400 tiendas a lo largo de Chile. Adicionalmente, implementó otras iniciativas como la participación en el APL de Ecoetiquetado, a través de la cual ha certificado 230 productos de marcas propias como Nuestra Cocina, Amada Masa, Fundo Río Alegre, entre otras, con el sello #ElijoReciclar; la preparación para el cumplimiento de la Ley REP, y la adhesión al sistema de gestión de residuos



SMU ha certificado el envase de productos de marcas propias con el sello #ElijoReciclar.

ReSimple. Recientemente la compañía obtuvo el certificado de Giro Limpio, programa administrado por la Agencia de Sustentabilidad Energética y financiado por el Ministerio de Energía, por su compromiso en la adopción de tecnologías para mejorar el



Las iniciativas de no desperdicio de alimentos de SMU y filiales también contempla la donación a centros de protección de primates.

desempeño energético de sus proveedores de transporte, sumando al 70% de la flota contratada al programa Giro Limpio y acompañándola en su proceso de certificación. Asimismo, para evitar el desperdicio de alimentos, SMU trabaja la definición de un surtido

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Para potenciar la eficiencia energética de su operación, SMU se sumó al segundo Acuerdo de Producción Limpia que Acción Empresas lidera junto a la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC), siendo la única supermercadista de las 27 empresas adheridas. También, implementó un Sistema de Gestión de Energía basado en la norma ISO 50.001 e incorporó energías renovables en 30 de sus tiendas y un Centro de Distribución.

de productos adecuado a las preferencias de sus clientes, la correcta planificación de su abastecimiento, y a través de su programa de liquidación de productos próximos a vencer, “Pronto Consumo”. Además, desde sus filiales realizan donación de alimentos a diversas organizaciones sociales y de cuidado animal. Gracias a todo ello, la compañía logró evitar en 2022 que 6.201 toneladas de alimentos se transformaran en residuos.

Por otra parte, la compañía en 2019 lanzó el plan Buen Vecino, a través del cual busca generar una relación cercana con las comunidades en los entornos inmediatos a las tiendas en operación, e incorporar la variable comunitaria de cara al desarrollo de nuevos proyectos inmobiliarios, como apertura de nuevos locales, remodelaciones, entre otros. Este plan cuenta con una metodología de implementación, diseñada especialmente de acuerdo con las características de cada entorno.

Otra de las acciones de la compañía en la relación con sus comunidades es el programa de apoyo a pymes de Unimarc, 100% Nuestro. Se trata de una iniciativa de valor compartido, pionera en la

industria nacional, que desde hace más de 10 años ha acompañado a más de 400 emprendedores locales de todo Chile por medio de la venta de sus productos en las góndolas de la cadena a lo largo del país, promoviendo así su crecimiento.

En su gestión y aporte a las comunidades, la compañía también involucra a sus clientes y los hace partícipes del impacto positivo. Ejemplo de esto es el aporte en caja que las personas hacen directamente para apoyar proyectos de inclusión laboral del Fondo Descúbreme e iniciativas como la Teletón o las Jornadas por la Rehabilitación de Magallanes.

“SMU ha buscado ser un socio estratégico en las comunidades en las cuales se encuentra presente, enfocando sus esfuerzos en generar valor compartido mediante una gestión comunitaria cercana que forma parte del quehacer de cada local. El compromiso de la empresa con las más de 160 comunas donde opera busca promover el fortalecimiento del vínculo con las comunidades, la generación de empleos de calidad, las oportunidades de desarrollo para proveedores locales y el apoyo a organizaciones de la zona”, finalizó Marcela Salas.

SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

Acelerar la transformación: El reseteo que las empresas pueden liderar

Estados, sociedades, organizaciones y empresas han iniciado profundos caminos de transformación basados en el propósito organizacional y con miras al gran reinicio que exige el contexto. La sostenibilidad ha sido la estrategia escogida, pero si no aceleramos el ritmo de esos cambios bajo un enfoque sistémico, de poco servirán. El nuevo desafío de la humanidad no es solo transformarse, sino que también es hacerlo rápido y junto a otros.

“Cooperación en un mundo fragmentado” fue el lema de Davos 2023. Cerca de 2.500 jefes de Estado, directores de empresas, representantes de la sociedad civil, medios de comunicación y líderes juveniles procedentes de todo el globo fueron protagonistas del llamado del World Economic Forum: los riesgos sistémicos que enfrentamos solo pueden ser abordados si somos capaces de reconstruir las confianzas y trabajar juntos en el diseño de políticas y alianzas en esta era de incertidumbre y fragilidad.

En resumen: sin cooperación no hay futuro. Y es que las consecuencias de la pandemia sumadas a las de la guerra de Ucrania terminaron por sepultar un sistema económico y social que ya venía agonizando. Menor crecimiento y gran inflación mundial sumados a la crisis energética nuevamente evidenciaron que la globalización sigue siendo nuestro mayor riesgo y que la única salida que se vislumbra es el diseño de acciones colectivas y audaces, en base al diálogo y la cooperación.

En ese contexto, las empresas están bien encaminadas. El 2020, 2021 y 2022 sirvieron para que avanzaran en materia de transformación y la sostenibilidad fue la mejor estrategia para sortear el reto. Valores intangibles como la resiliencia, la adaptación y la importancia del liderazgo para redefinir el rumbo de los negocios se transformaron en temas centrales de las mesas corporativas. Estos años sirvieron



La “Visión 2050”, documento elaborado por el WBCSD, organización que Acción Empresas representa en Chile, ofrece a los negocios la oportunidad de acelerar y liderar las transformaciones que la humanidad necesita.

para que las empresas asumieran que el desarrollo sostenible no es el resultado de un esfuerzo ni de una acción aislada, sino que es la capacidad de sostener, coherentemente, una visión de negocios cuando las crisis apremian.

Pero a solo siete años del cierre de la Agenda 2030, esa hoja de ruta que tanta esperanza dio a gobiernos, empresas y organizaciones, y que la pandemia hizo retroceder sin remedio, todo parece indicar que una vez más fallamos como humanidad. Aun cuando terminar con el hambre o

asegurar salud para todo el planeta son deseos compartidos, no fuimos capaces de trazar un plan de acción al ritmo necesario. Hoy somos un mundo más consciente de la estrecha relación entre la salud del planeta y la de las personas, pero aun así no logramos desbloquear las soluciones.

SABEMOS POR QUÉ Y PARA QUÉ: AHORA VAMOS POR EL CÓMO

Transformar requiere sentido y propósito, pero también un método que guíe el proceso. En

2010 el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD), organización que Acción Empresas representa en Chile y que lidera la transformación de los negocios desde la sostenibilidad como modelo, ya vislumbraba una década de turbulencias e identificaba cómo las empresas no solo podían enfrentarla, sino que también liderarla. La Visión 2050, documento estratégico que sirvió como marco de referencia para la Agenda 2030, estableció dónde estaban los riesgos, las palancas y las oportunidades, sin embargo, el

paradigma empresarial se resistió a abrazar las ventajas de la transformación del modelo productivo, argumentando la alta inversión que se necesita para operar bajo una lógica sostenible, y así perdimos esa ventana.

Hoy, cuando la crisis energética y alimentaria asoma en este difícil escenario climático y económico, el que no logra adaptarse a la rapidez de los cambios, y a la presión de un nuevo sistema de inversión, y comercio basado en los criterios ASG, las empresas entendieron que cambiar no es opción, es sobrevivencia del

negocio.

En ese contexto, el WBCSD reeditó la “Visión 2050”, señalando nueve caminos concretos; tres cambios básicos de mentalidad empresarial y, además, estableció cómo las empresas debían acelerarlo. De ese modo instó a su red a construir colectivamente un camino en el que juntas avancen en la creación de soluciones de negocios innovadoras y sostenibles.

TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL EN CHILE

En 2022, Acción Empresas presentó la adaptación de este trabajo diseñado por el WBCSD, y a través de cinco criterios base de sostenibilidad, los mismos que impulsa el Consejo Mundial Empresarial, invitó a las empresas de su red a cocrear voluntariamente una ruta concreta, colectiva y que, en base a métricas de largo plazo que vayan más allá de la normativa vigente, aceleren los cambios que Chile necesita. Hoy más de 30 compañías son parte de este grupo pionero y juntas trabajan en materia de carbono neutralidad; biodiversidad; derechos humanos y debida diligencia; inclusión y diversidad, transparencia y reportabilidad, con una sola finalidad: redefinir concretamente el valor real de los negocios poniendo al centro de las decisiones la transparencia, los vínculos con las personas y la naturaleza, y sobre todo con la certeza de que ya no hay más tiempo que perder.

EMPRESAS ADHERIDAS

SQM CONMEMORÓ MES DE LA MUJER CON NUTRIDA PROGRAMACIÓN PARA PROMOVER LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA

Con una serie de actividades, la compañía conmemoró el Mes de la Mujer con el programa “8M: Vamos por + mujeres en minería” que se desarrolló en Santiago, Iquique, Antofagasta y María Elena, entre otras localidades.



SQM certificó a 15 jóvenes que desarrollaron el Programa de Vinculación Laboral Mentoring.



Invernadero de “Las Urqueñas” contará con energía fotovoltaica y baterías de litio para su almacenamiento.

La compañía ratificó su compromiso con la inclusión y el fomento de la participación femenina, que al cierre de 2022 alcanzó un 20% como resultado de distintas acciones concretas. Logro que fue valorado en una nueva conmemoración del 8M con una variada agenda programática bajo el lema “Vamos por + mujeres en minería”.

El punto de partida fue en Santiago en una ceremonia donde la compañía expuso sus metas y reconoció a las áreas con mejores indicadores. A esto se sumó la certificación del programa de Vinculación Laboral Mentoring, impulsado junto a REDEG. Además, consideró la celebración por alcanzar la Certificación de la Norma Chilena 3262, Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de Vida Laboral, Familiar y Personal.

Al respecto Gonzalo Guerrero, presidente del directorio de SQM, señaló: “Hemos logrado alcanzar un 20% de participación femenina, a nivel general, y un 30% a nivel profesional, pero tenemos que hacer más, ya que al 2025 queremos alcanzar un 25% y un 35% de las profesionales y ojalá vayamos escalando y superando estas metas para contar con una equidad de género relevante como compañía”.

FOMENTO DE CARRERAS STEM

La compañía también organizó junto a la Secretaría Regional Ministerial de Minería y el patrocinio de la Universidad Católica del Norte y el Ministerio de Minería, el Seminario “Mujeres en STEM: Avances y

LIDERAZGO FEMENINO EN EL TERRITORIO

En línea con el trabajo colaborativo con la comunidad, SQM anunció en una ceremonia en caleta Urco, localidad cercana a Tocopilla, la implementación de paneles fotovoltaicos y baterías de litio para almacenamiento de energía que aportarán al desarrollo de la agricultura local con foco sostenible. Esta iniciativa será ejecutada por Litio HM, uno de los ganadores de la convocatoria de la compañía: “Más Litio Menos Huella”. Además, la compañía organizó distintos encuentros con mujeres líderes de localidades como Tocopilla, Quillagua, Huara, Bajo Soga y La Tirana.



desafíos de la participación femenina en Ciencia, Tecnología, Ingeniería e Innovación”.

Un encuentro que se realizó en Antofagasta contempló la charla magistral de Nadac Reales, fundadora Rudanac Biotec y destacada biotecnóloga, más un panel conversatorio. La jornada también contó con la certificación de participantes del Programa de Vinculación Laboral Mentoring. La científica y expositora Nadac

Reales del Canto, quien también expuso en María Elena a estudiantes del Liceo Técnico-Profesional Científico-Humanista de la comuna, sostuvo que “estos encuentros han sido muy importantes, porque más que presentar la tecnología que desarrollo, pude compartir mi experiencia de realizar una carrera en la ciencia, para que ellas puedan comprender que esto es

algo posible y motivarlas a empoderarse para perseguir las metas que tienen en relación a las carreras STEM, porque el porcentaje de participación de mujeres en esta área en Chile y a nivel mundial es muy reducido, lo que es un indicador que debemos mejorar”.

En tanto, en la Región de Tarapacá se realizó el seminario “Mujeres en STEM, innovación y desarrollo desde la región”, un

encuentro desarrollado junto a la Universidad de Tarapacá donde además la compañía lanzó el programa de vinculación laboral Mentoring gracias al convenio firmado con la casa de estudios superiores.

Sobre el balance de las actividades, Bárbara Blümel, subgerente de atracción de Talento y Diversidad de SQM concluyó: “Como compañía lo que más necesitamos es incorporar a mujeres que puedan desarrollarse en carreras STEM. Por tanto, ir haciendo este camino para las alumnas de los liceos técnico-profesionales y las estudiantes de las universidades cercanas a nuestras operaciones, es un desafío clave para que a futuro ellas puedan ser parte de nuestra dotación y este es el puntapié inicial de las ideas que tenemos en SQM para 2023”.

MIRANDO AL FUTURO:

El impacto de una red en acción

Un ecosistema que se transforma también transforma al sistema que lo contiene. De cara a los profundos desafíos que tenemos por delante, Acción Empresas dedicó su vigésimo tercer Encuentro Anual de Socios, a analizar junto a su red, el real impacto de formar parte de un ecosistema global de negocios decidido a acelerar los cambios.

Davos 2023 acuñó el término de "Polycrisis" para referirse a los múltiples quiebres sistémicos en los que se desenvuelven los negocios. Entender los contextos se ha transformado en un eje determinante para que las organizaciones configuren y seleccionen acciones que aceleren o detienen las necesarias y profundas transformaciones que llevan a cabo. En ese marco, la sostenibilidad como estrategia en la toma de decisiones, se ha transformado en una hoja de ruta para las empresas, las que, independiente de la industria a la que pertenecen, encuentran en ella las respuestas eficaces a esta atmósfera cambiante.

Inflación, crisis climática, energética, social y geopolítica, han mantenido la tensión en todo el mundo, evidenciando una vez más que estamos instalados en una realidad de disrupción constante, caracterizada por una hiperglobalización donde todo está conectado.

Transformar esos riesgos en oportunidades que se traduzcan en soluciones comerciales, es la mejor innovación que las empresas pueden construir porque aun cuando no pueden predecir lo que pasará cada vez que la realidad cambia, si pueden y deben ser capaces de conocer las fisuras del sistema del cual forman parte. Esta nueva era requiere negocios que se desenvuelvan desde una nueva mentalidad, nuevos tratos y nuevas relaciones que vinculen genuinamente a empresas, personas y planeta.

Y es ahí donde el trabajo junto a otros resulta fundamental. El



poder de transformación que poseen los ecosistemas, ha sido ampliamente estudiado en temáticas como la innovación, el desarrollo territorial y la aceleración de procesos.

El impacto y el valor final que puede generar el diseño de una visión, una ruta y un destino común entre pares, ha resultado determinante para el avance de materias que necesitan de muchas miradas para provocar mejoras.

Y justamente, ese es el sello que Acción Empresas ha

impulsado durante sus 23 años: avanzar en sostenibilidad, necesariamente requiere una metodología colectiva, que logre identificar en todas las empresas, desafíos, habilitadores, riesgos y mapas en común.

"Nuestra naturaleza como organización, es ser parte de un ecosistema de personas y organizaciones que creen en el poder transformador que tienen las empresas. Somos parte de un ecosistema de negocios que comparte una agenda de

transformación, hecha por y para las empresas, y dado el nivel de las crisis que tenemos por delante, es imperativo instar a nuestra red a ver ese valor", asegura Marcela Bravo, gerente general de la organización.

Sin duda, representar en Chile al Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, ha permitido tensionar los cambios del mundo privado nacional, bajo la premisa de que la empresa debe levantar la mirada del corto plazo porque, por simple que parezca, el futuro nunca es algo

que solo sucede. El mundo en el que vivimos hoy, siempre es el resultado de las decisiones que tomamos ayer y, por ello, la transformación es inherente a la condición humana y a los negocios.

EMPRESAS EN ACCIÓN

Desarrollar las capacidades que las empresas necesitan para cocrear junto a otros y de manera eficaz el futuro, requiere dejar atrás la lógica de ganadores y perdedores, y cuando se

SUMARSE A LA ACCIÓN

Ser parte de un ecosistema con enfoque de negocios es un diferenciador que asegura que la realidad cambiante que vivimos, sea transitada desde la oportunidad. Acción Empresas representa en Chile al Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible, (WBCSD) la principal comunidad global dirigida por directores y ejecutivos de más de 200 de las principales empresas del mundo que trabajan colectivamente para acelerar las transformaciones necesarias para un futuro en el que los negocios lideren desde la sostenibilidad. Si quieres ser parte de esta red, escribenos a accionempresas@accionempresas.cl.



Acción Empresas posee una red compuesta por más de 120 empresas socias, pertenecientes a 19 sectores productivos.

abordan desafíos de la magnitud que trae este siglo, claramente no hay empresa, ni estado u organización que logre resultados virtuosos por sí mismos.

La lógica de la competencia versus la metodología de la colaboración eficaz es uno de los aceleradores que proporciona ser parte de un ecosistema global de negocios que crea soluciones comerciales, regenerando lo dañado.

Hoy, cuando las empresas son concebidas como agentes de cambio, saber quién es el que ofrece tal producto o servicio, qué piensa, qué hace, cómo se comporta y cuál es su aporte a las problemáticas que apremian, exige actuar conectados y con el propósito impregnando todo su quehacer. El nuevo contexto es más que disruptivo, también es valórico: reclama que la verdad, la colaboración y la confianza, sean atributos imprescindibles para que un negocio mire el futuro con entusiasmo.

EMPRESAS ADHERIDAS

EL VALOR DEL DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES:

EL PROCESO QUE LLEVÓ ADELANTE STATKRAFT CHILE Y QUE FINALIZÓ CON LA RENUNCIA A UN PROYECTO DE ENERGÍA

La decisión de la firma tiene como sustento múltiples y permanentes instancias de conversación, más de 400 reuniones con diferentes actores, para escuchar y entender el real valor de un sitio de significación cultural indígena Huilliche, la Morada del Señor Kintuante de Maihue y el espacio ceremonial en torno a él. La compañía de renovables presente en el país, y que pertenece al Estado de Noruega, renunció en enero de este año a la licencia ambiental del proyecto Osorno y sus derechos de agua, definición basada en su compromiso y respeto por los derechos humanos, en especial, de los pueblos indígenas.

Cuando Statkraft Chile comunicó públicamente en enero pasado su decisión de no llevar adelante el proyecto hidroeléctrico Osorno, central de pasada que aportaría más de 50 MW de potencia instalada, la información no fue una sorpresa para las comunidades mapuche huilliches que habitan en la cuenca del río Pilmaiquén, sobre todo para las familias y organizaciones indígenas con troncos ancestrales de la zona, que protegen y mantienen viva la tradición y religiosidad en torno al Señor Kintuante de Maihue y la ceremonia del Lepun.

No hubo sorpresa, porque previo a la información, muchas comunidades y la compañía de renovables han mantenido espacios de diálogo permanentes, en un marco de respeto, transparencia y buena fe, incluso considerando las diferentes miradas y posturas frente a proyectos de inversión.

PROCESO DE DIÁLOGO

Producto de este proceso de diálogo con las comunidades originarias del territorio y, especialmente, con las que practican la ceremonia del Lepun, Statkraft Chile informó su decisión de no llevar adelante el proyecto Osorno, el que estaba en proceso de reevaluación integral desde 2016, producto del impacto que tenía en una parte del sitio de significación cultural. La central Osorno se quedó en el papel, en diseños y estudios internos, en múltiples evaluaciones de la

compañía, acciones que finalmente decantaron en la imposibilidad de continuar con una iniciativa que afectaría un lugar que se reconoce como sagrado, con la presencia de un espíritu protector como es el Señor Kintuante.

Esta definición, recoge las principales orientaciones de estándares internacionales sobre derechos humanos y empresas, en particular, el cuidado y respeto por los derechos de los pueblos indígenas, así como también, de buenas prácticas en materia de reparación de derechos susceptibles de afectación.

"Creemos en el diálogo, paciente y tolerante, de largo plazo y respetuoso. Creemos en la riqueza de las diferencias y en la voluntad que posibilita fomentar espacios de encuentro y alcanzar puntos de acuerdo para convivir en paz. Esta decisión responde al compromiso que adquirimos hace años con las familias indígenas Lepuner, de revisar los posibles efectos del proyecto Osorno y, sobre todo, de resguardar un espacio sagrado de una tremenda importancia cultural. Nuestra convicción es continuar colaborando para avanzar en la restitución de estas tierras a las comunidades que son propias del lugar", destaca la CEO de Statkraft Chile, María Teresa González.

La compañía renunció a la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) del proyecto Osorno ante el Servicio de Evaluación Ambiental (SMA), así como también a todos los derechos de agua asociados.



CEREMONIA DEL LEPUN DE MAIHUE

La ceremonia del Lepun es un ritual sagrado indígena que se celebra anualmente en el sur de Chile por las comunidades Mapuche Huilliche. La ceremonia está ligada a la relación armónica que estas comunidades tienen con su entorno natural y se lleva a cabo en una cancha del Lepun, o bien, tradicionalmente en el complejo religioso ceremonial. Las familias Lepuner maihuinas se congregan dos veces al año, el Primer Lepun o Lepun Chico se realiza normalmente el segundo fin de semana de diciembre y, el Segundo Lepun o Lepun Grande, se realiza el segundo fin de semana de enero.



La Morada del Señor Kintuante Maihue y el complejo religioso ceremonial donde está inserta, es una de las demostraciones más vivas de la espiritualidad Huilliche.

Según las creencias de este pueblo, en ese lugar habita, entre otros, el Señor Kintuante, un ser espiritual que guía las acciones de la comunidad, siendo parte de sus

tradiciones y formas de vida, fe y hasta en su estructura social. El conocimiento recíproco con diversos actores y organizaciones indígenas Mapuche-Huilliche adquirido por la compañía durante los últimos años, en los que se han realizado más de 400 reuniones y encuentros, llevó a Statkraft a reconocer la importancia, valor cultural y espiritual de la Morada del Señor Kintuante Maihue.

Por esta razón, la generadora de renovables informó, en enero de 2018, que restituiría el terreno relacionado con el Señor Kintuante a las comunidades vinculadas al sitio. Así, la compañía no solo reconoce la existencia de un ser espiritual, sino también de territorios y prácticas ancestrales.

Desistir de la construcción del proyecto Osorno, o bien, de la opción de una nueva evaluación ambiental, se sustenta en una discusión que la compañía ha madurado e integrado en los últimos años, y que tiene base en sus políticas sobre derechos de los pueblos originarios, su cultura y tradiciones. Esta decisión no tiene relación con el contexto actual del país, ni responde a un plan de desinversión en Chile. Por el contrario, la compañía tiene una ambiciosa estrategia de crecimiento, con una inversión de US\$1.000 millones, cuyo propósito es superar en los próximos cinco a seis años los 1.000 MW de capacidad instalada y conseguir una generación de más de 2,0 TWh, siempre con foco en energías renovables.



María Teresa González, CEO de Statkraft Chile.