



CINCO CRITERIOS CLAVES DE SOSTENIBILIDAD

Kathi Müller

Gerenta Desarrollo, Acción Empresas

Enero 2024



SESIÓN DE CIERRE DEL PRIMER AÑO PILOTO DE 5 CRITERIOS CLAVES

TEMAS A TRATAR

- Introducción a los 5 criterios
- Avance del proceso 2023
- Resultados agregados
- Próximos pasos
- Ejemplo de buenas prácticas



CONTEXTO GLOBAL



+200
COMPAÑÍAS

Red Global

Alianzas

VISIÓN 2050

**Más de 9.000 millones de personas viviendo bien
dentro de los límites planetarios para el 2050**

DESAFÍOS GLOBALES

01.
Emergencia
Climática

02.
Pérdida de
biodiversidad

03.
Creciente
desigualdad

**MEMBERSHIP
CRITERIA**



FUNDAMENTOS PARA TRABAJAR VISIÓN 2050



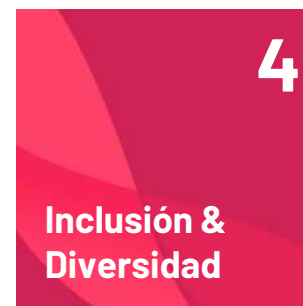
Apuntar a ser **Net Zero para GEI** hasta max. 2050, tener un plan basado en la ciencia para lograrlo, que puede incluir Soluciones climáticas naturales y otras soluciones de remover carbono. Los GEI incluyen alcance 1, 2 y los más relevantes e influenciados elementos del alcance 3.



Establecer metas ambientales ambiciosas, basadas en la ciencia, de corto y mediano plazo que contribuyan a la recuperación de la **biodiversidad / naturaleza** para 2050.



Apoyar los **Principios Rectores de la ONU sobre DDHH y Empresas**, estableciendo una política para respetar la DDHH y la implementación de un proceso de Debida Diligencia en DDHH.



Declarar públicamente el apoyo a la **inclusión, igualdad, diversidad y la eliminación de cualquier tipo de discriminación**.



Operar con el más alto nivel de **transparencia**

- Incluir información sobre ejercicio materialidad y temas materiales ASG en reportes financieros y/u otros reportes relevantes, usando indicadores estándar si es posible.
- Disponibilizar información financiera material sobre clima y sostenibilidad de acuerdo a TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) u otros marcos de reporte reconocidos
- Alinear procesos e información pública sobre gestión de riesgos (ERM=Enterprise Risk Management) con los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).





Representan expectativas fundamentales de cualquier compañía comprometida con una transición sostenible



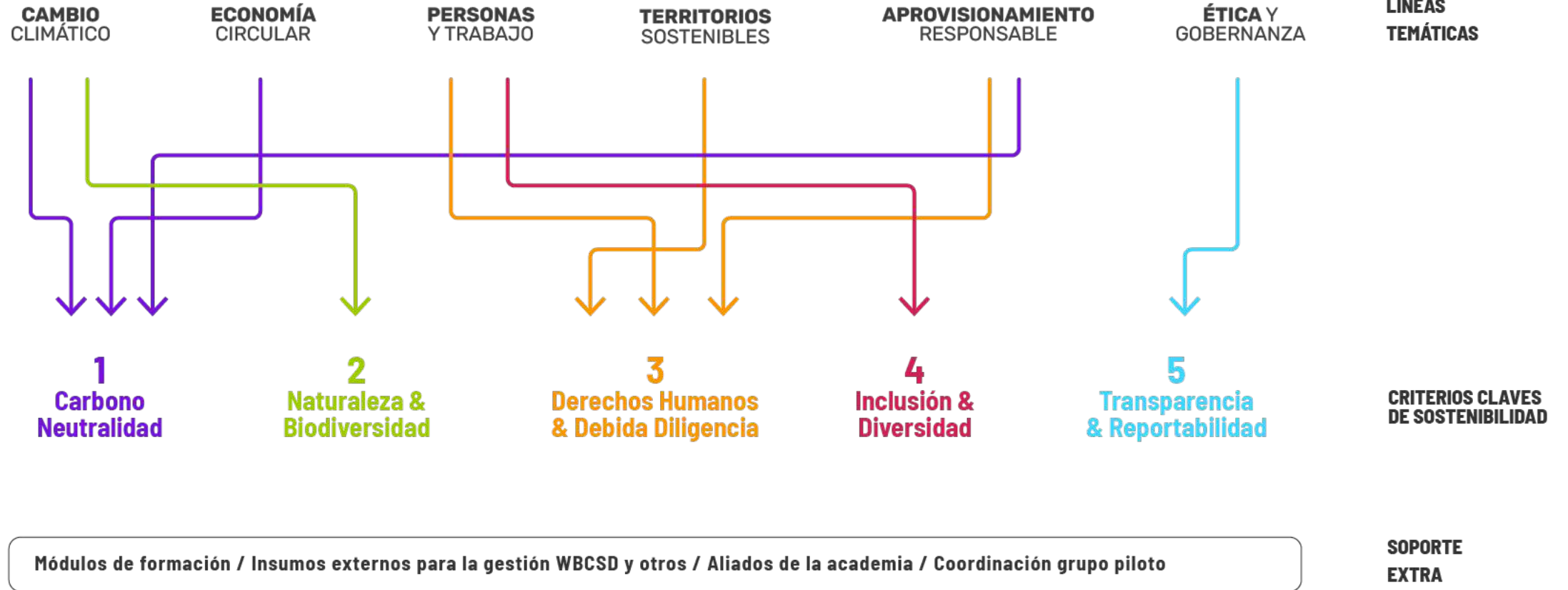
Habilitan al WBCSD y sus empresas socias a establecer una posición creíble de liderazgo respecto a un compromiso ambicioso con la sostenibilidad



Ayudan a las compañías a prepararse para y adaptarse a un contexto de sostenibilidad en proceso de desarrollo y maduración. (voluntaria y regulatoria)



Son aplicables en diversos escenarios geográficos y sectoriales, y pueden ser usadas por compañías multinacionales como herramienta interna para acelerar la acción



NUESTRA INVITACIÓN

Invitamos a empresas socias a adherirse públicamente a los criterios clave con el compromiso de llegar al nivel de cumplimiento esperado dentro de 2-3 años

¿QUÉ IMPLICA?

- Carta de adhesión firmada por parte del CEO
- Gestionar y monitorear estos criterios
- Publicar anualmente los avances relacionados

¿DE QUÉ ME SIRVE?

- Liderazgo, tracción
- Mayor visibilidad
- Retroalimentación y benchmark
- Participación en pilotaje técnico de bajada criterios
- Y como si fuera poco: ayudar a salvar el mundo

EMPRESAS COMPROMETIDAS HASTA HOY



PROCESO 2023

Exclusivo Grupo Piloto

Invitación
inicial a CEOs
y Contactos
Sostenibilidad

Reuniones
aclaratorias

4.10.
EDS Hebras
comunes
**Lanzamiento
Grupo Piloto**
(GP) con 33
empresas
comprometidas

9.11.
1ª sesión GP:
Bienvenida y
Preguntas
iniciales

7.12.
2ª sesión GP:
Carta Gantt 2023
y Estrategia
comunica-
ciones

4.01.
3ª sesión GP:
Resultados
levantamiento
línea base y
conformación
Comités
Expertos (CE)

1.03.
4ª sesión GP:
Avance trabajo
CEs,
Herramientas y
Agenda sesiones
2023

Reclutamiento empresas proceso piloto año 1

Levantamiento Línea Base

Trabajo Comités Expertos

Reclutamiento analistas

Oferta Valor AE

EDS Hebras
comunes

Oferta de sesiones, webinars y cursos
relacionados con 5 criterios abiertas al
grupo piloto y destacadas como tales

2022

2023

Sept

Oct

Nov

Dic

Ene

Feb

Mar

Abr

May



PROCESO 2023

Exclusivo Grupo Piloto

10.05.
5ª sesión GP:
Resultados
trabajo CEs y
Update WBCSD

28.06.
6ª sesión GP:
Avances
proceso
levantamiento -
Update
Estrategia
difusión

27.09.
7ª sesión GP:
Explicación
Dashboard
Retroalimentación

22.11.
8ª sesión GP:
Presentación
avances
agregados

04.01.
9ª sesión GP:
Reunión con
CEOs y aliados -
revisión avances

Término Definiciones CEs

Levantamiento Línea Base

15.09

4.10.:
EVENTO DE
DESARROLLO
SOSTENTBLE

Posibilidad revisión con CEs

1er Feedback y apelaciones

Entrega Reporte final

Sesiones
retroalimentación

Oferta Valor AE

Oferta de sesiones, webinars y cursos relacionados con 5 criterios
abiertas al grupo piloto y destacadas como tales

2023

May

Jun

Jul

Ago

Sept

Oct

Nov

Dic



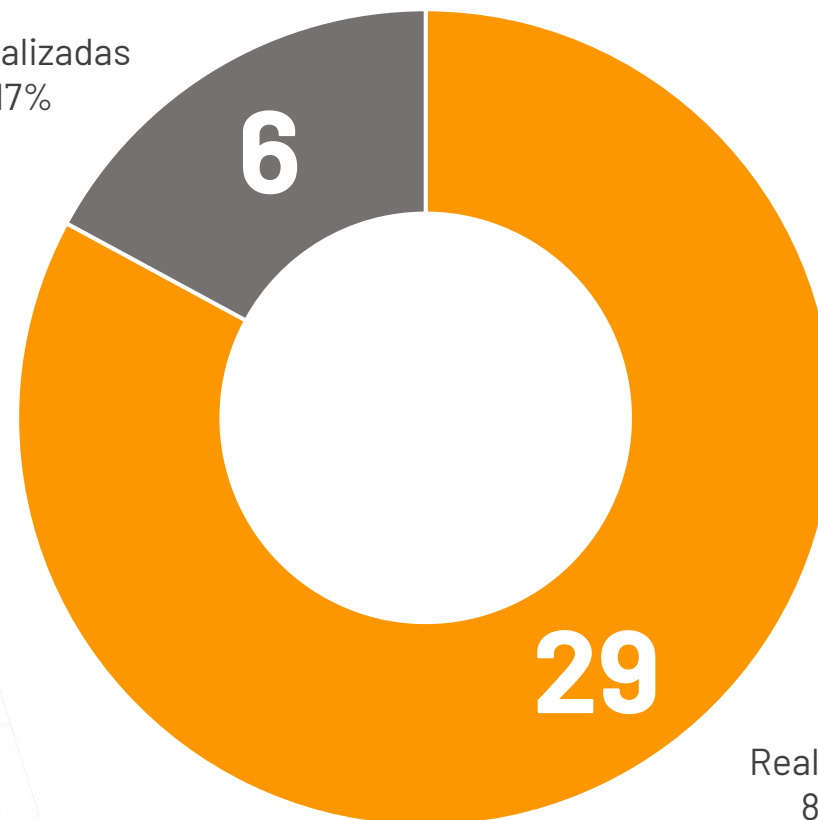
EVALUACIONES Y REUNIONES DE RETROALIMENTACIÓN REALIZADAS

35

EMPRESAS
EVALUADAS

Reuniones de retroalimentación

No realizadas
17%



Realizadas
83%



RESULTADOS AGREGADOS

MATRIZ DE EVALUACIÓN

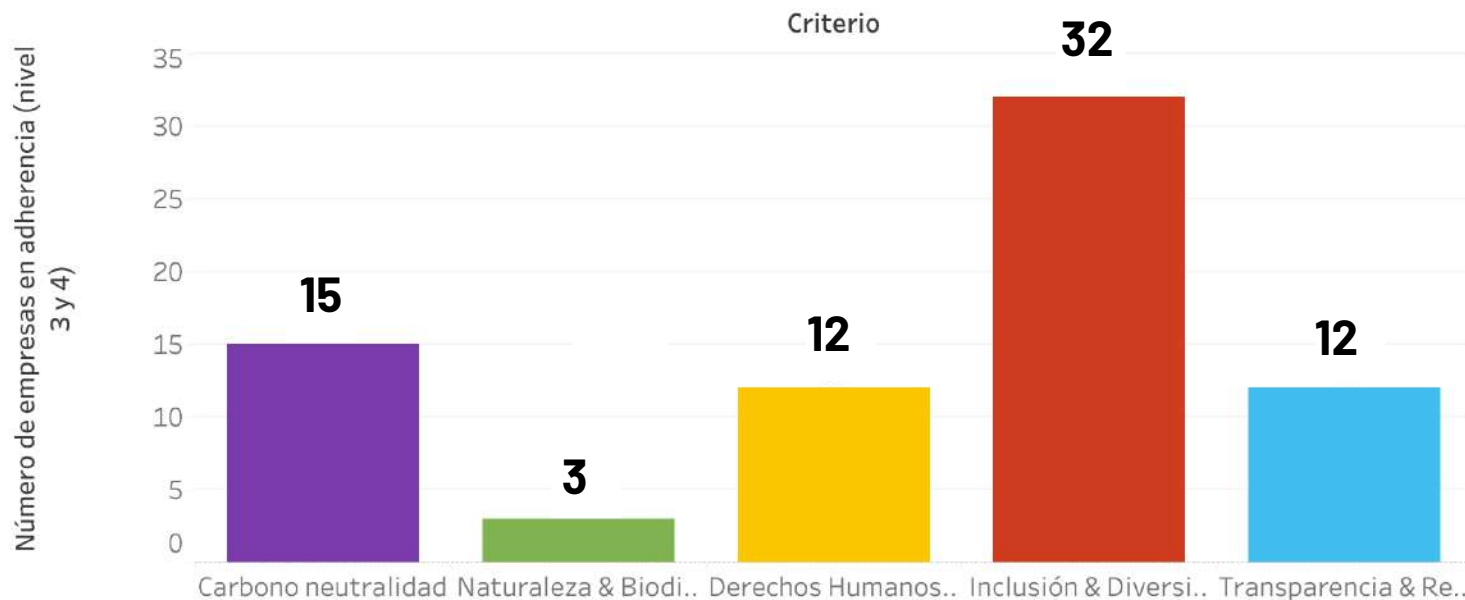
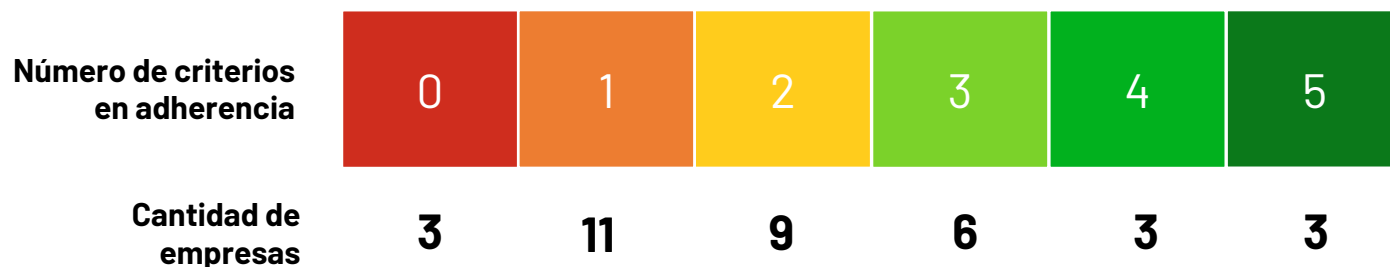
1. Carbono Neutralidad	2. Naturaleza & Biodiversidad	3. Derechos Humanos & Debida Diligencia	4. Inclusión & Diversidad	5. Transparencia & Reportabilidad
1A Compromiso	2A Metas	3A Política	4A Compromiso DEI	5A Materialidad
1B Alcance	2B Avance	3B Debida Diligencia		5B Integración
1C Trayectoria				5C Reporte TCFD
0 Sin ambición	1 Algo de ambición	2 Ambición madura	3 Ambición significativa	4 Ambición excepcional

Regla de puntuación por dimensión Criterios y subcriterios

Para que la empresa se considere en plena adherencia a un criterio es necesario que tenga todos los subcriterios correspondientes en nivel 3 o más. Por ejemplo, si para Carbono neutralidad se tienen niveles 2, 3 y 4, el nivel general del criterio que se le asignará a la empresa será un 2 (no se promedia, ya que uno de los subcriterios está debajo del nivel 3), por otro lado, si la empresa tiene niveles 3, 4 y 4, el nivel general será 4 (en ese caso, como todos los subcriterios están en 3 o más, se promediaría).



RESULTADOS AGREGADOS



Principales hallazgos:

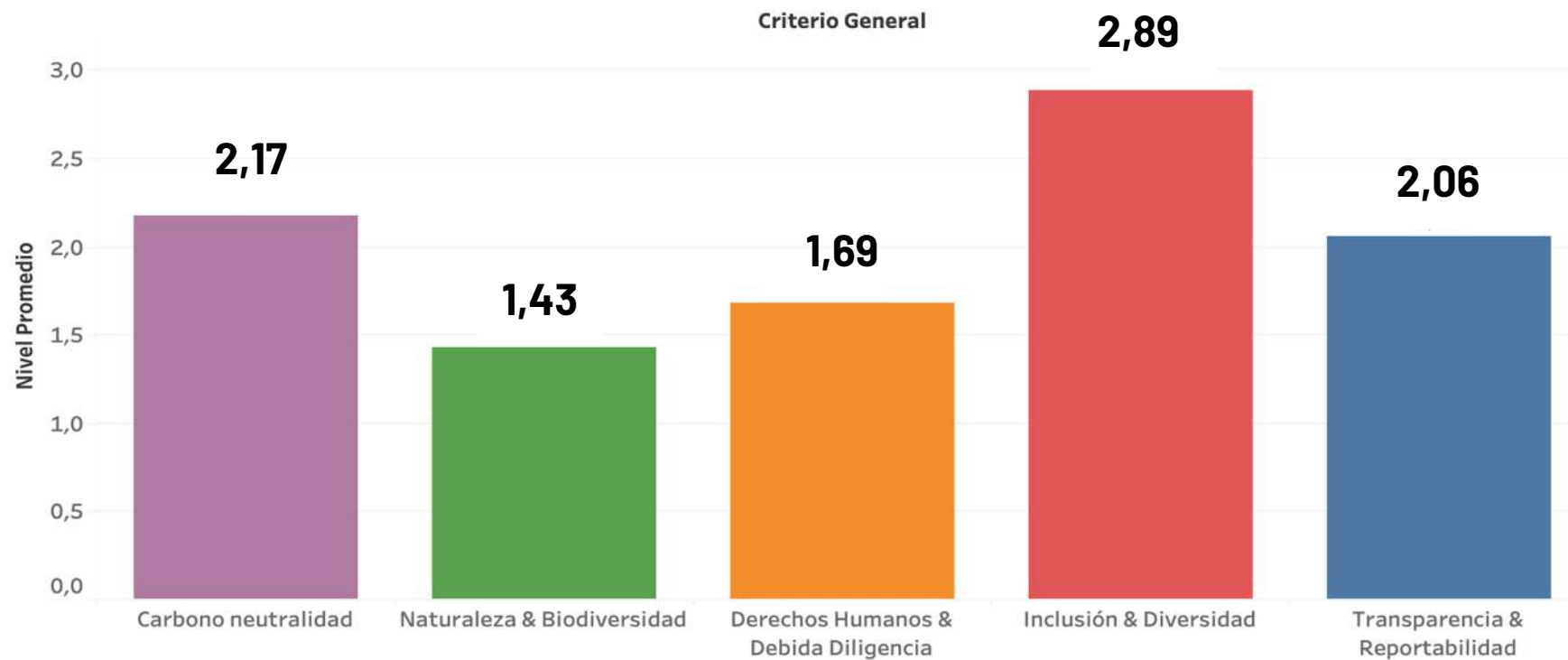
Un tercio de las empresas del proceso piloto adhieren sólo a 1 criterio

En promedio, el criterio de Inclusión & Diversidad es el mejor evaluado.

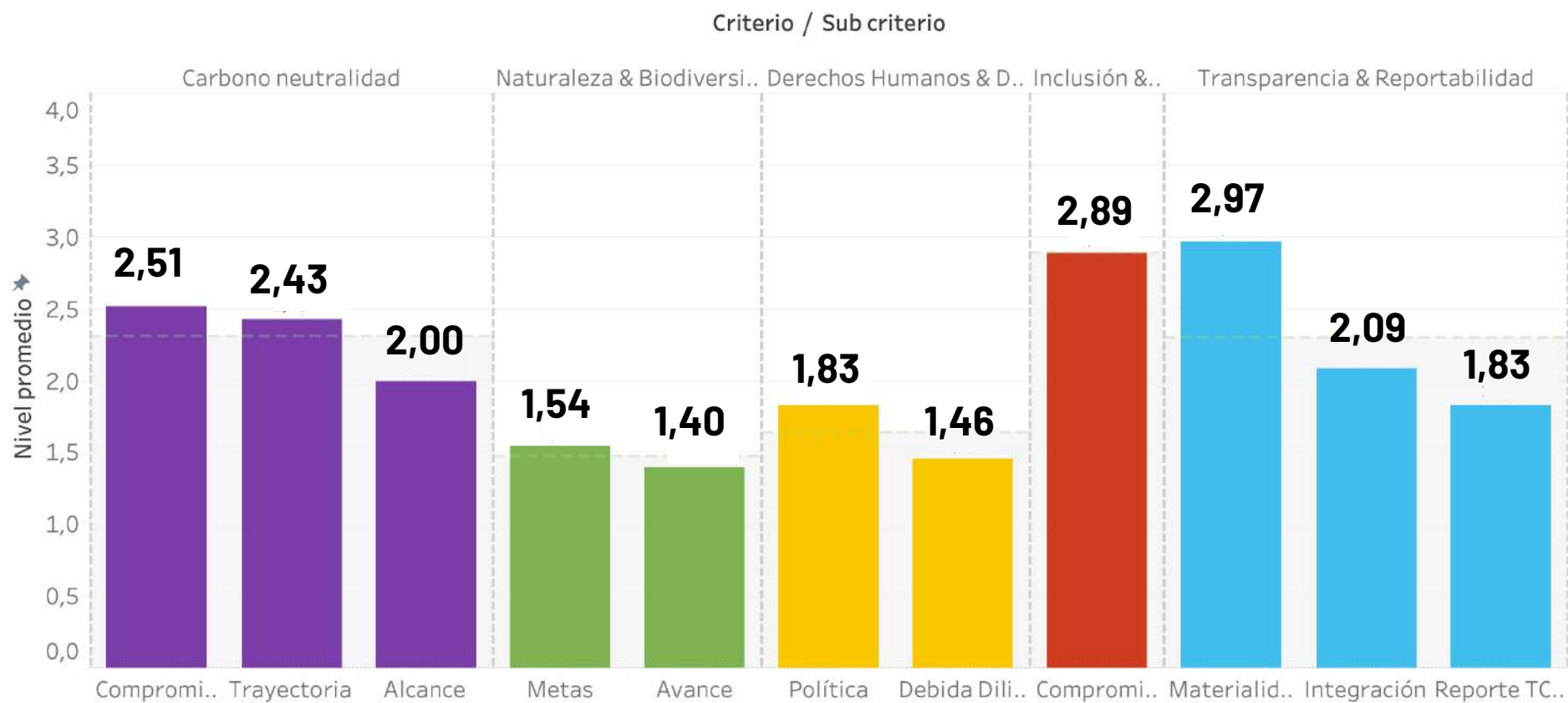
La mayor brecha para alcanzar el nivel de adherencia se evidencia en el criterio Naturaleza & Biodiversidad.



NIVEL DE ADHERENCIA PROMEDIO POR CRITERIO



NIVEL DE ADHERENCIA PROMEDIO POR SUBCRITERIO



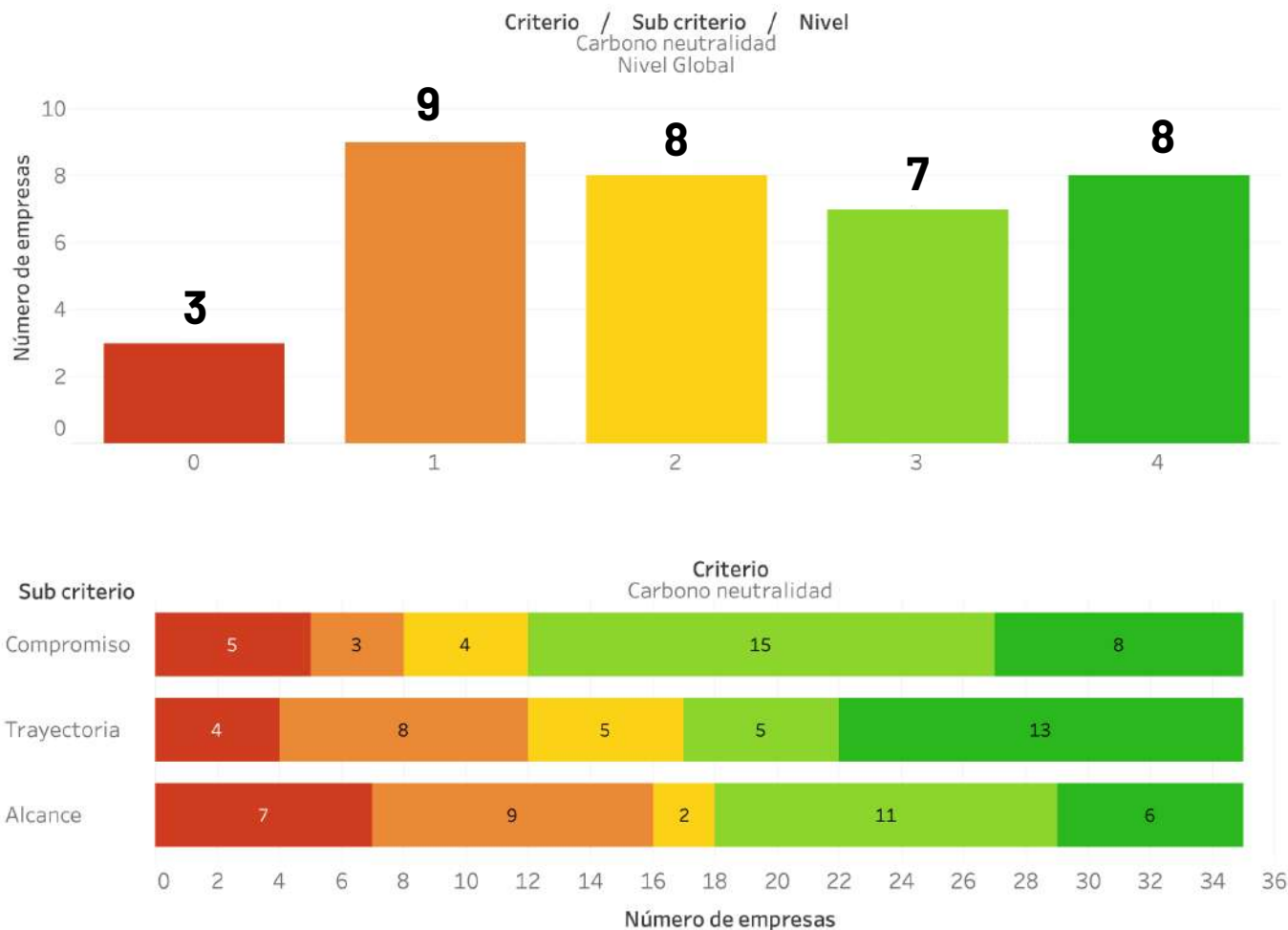
Este criterio busca que las empresas tengan la meta de ser carbono neutrales en GEI a más tardar al 2050 y que establezca un plan con objetivos a corto y largo plazo basados en la ciencia para lograrlo, que puede incluir soluciones basadas en la naturaleza y otras soluciones de remoción de carbono. Las emisiones GEI consideran el alcance 1, 2 y los elementos más relevantes e influenciables del alcance 3.

CARBONO NEUTRALIDAD

1.



RESULTADOS CARBONO NEUTRALIDAD



Principales desafíos/brechas:

Compromiso

Medición e inclusión del alcance 3 en la meta de Carbono Neutralidad.

Alinear el compromiso de Carbono Neutralidad con "Race to Zero".

Declarar la ambición de neutralizar las emisiones residuales y explicar los métodos con los que pretenden neutralizar.

Trayectoria

Contar con objetivos de reducción de emisiones con base científica.

Validar los objetivos de reducción de emisiones a corto plazo por algún agente externo.

Alcance

Cuantificar los objetivos de reducción de emisiones para cada alcance (1, 2 y 3).

Reportar los objetivos de reducción con los porcentajes de emisiones abordadas.

Identificar las categorías de alcance 3 influyentes para la empresa y establecer objetivos de reducción para estas



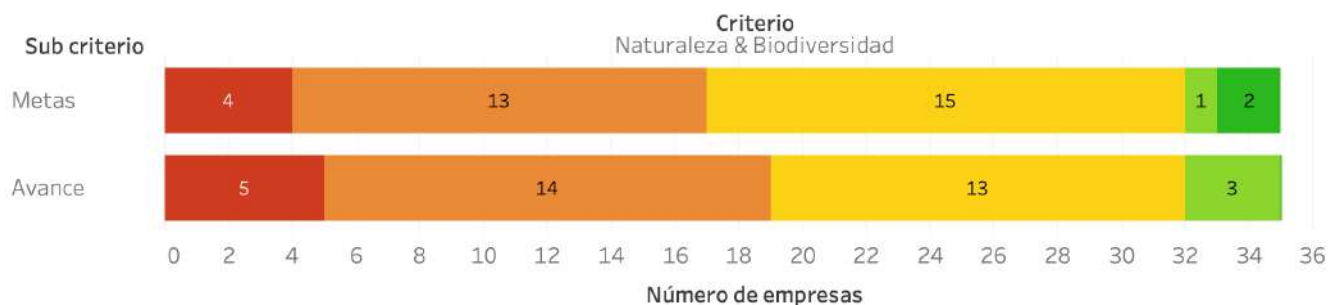
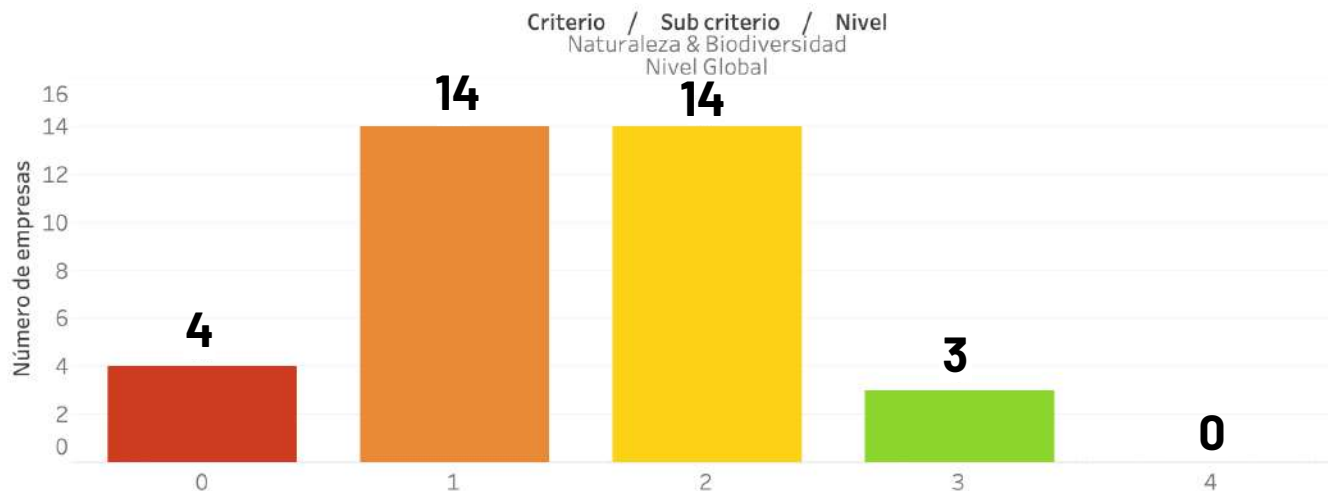
Este criterio busca que las empresas se impongan, avancen y reporten metas ambiciosas que contribuyan con la restauración de la naturaleza y la biodiversidad, para lo cual es vital la realización de un diagnóstico de impactos y dependencias.

2.

**NATURALEZA &
BIODIVERSIDAD**



RESULTADOS NATURALEZA & BIODIVERSIDAD



Principales desafíos/brechas:

Metas

Realizar un diagnóstico de impactos y dependencias para identificar los ámbitos de presión aplicables a la organización que pueden causar pérdida de naturaleza.

Establecer metas realistas y con relación a los resultados del diagnóstico de impactos y dependencias.

Informar sobre el progreso/avance

Divulgar en relación a las metas establecidas y de forma cuantitativa.

Dar cuenta del estado de la naturaleza en los sitios donde se opera, incluyendo indicadores relacionados.



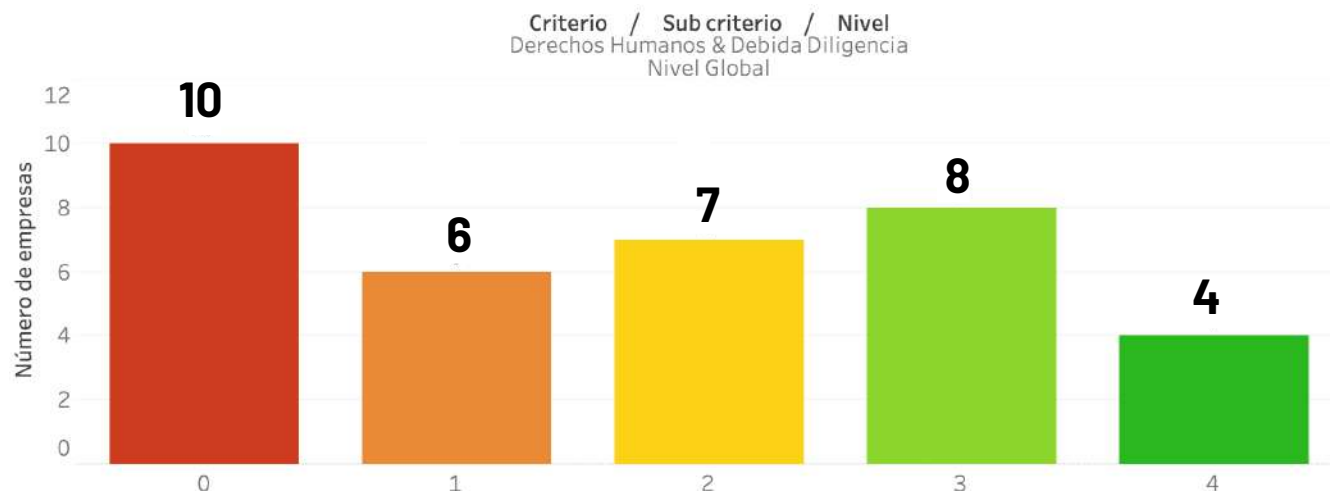
Este criterio busca que las empresas hagan explícito su apoyo a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos a través de una política y la implementación de procesos de debida diligencia en esta materia.

3.

**DERECHOS HUMANOS
& DEBIDA DILIGENCIA**



RESULTADOS DERECHOS HUMANOS Y DEBIDA DILIGENCIA



Principales desafíos/brechas:

Política

Establecer una política específica de Derechos Humanos.

Disponer públicamente la política de DDHH.

Hacer mención de los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas en la política de DDHH.

Debida Diligencia

Tener “conciencia” sobre la Debida Diligencia en DDHH.

Capacitarse sobre Debida Diligencia en DDHH.

Implementar procesos de Debida Diligencia en DDHH y establecer planes de acción.

Actualizar regularmente.



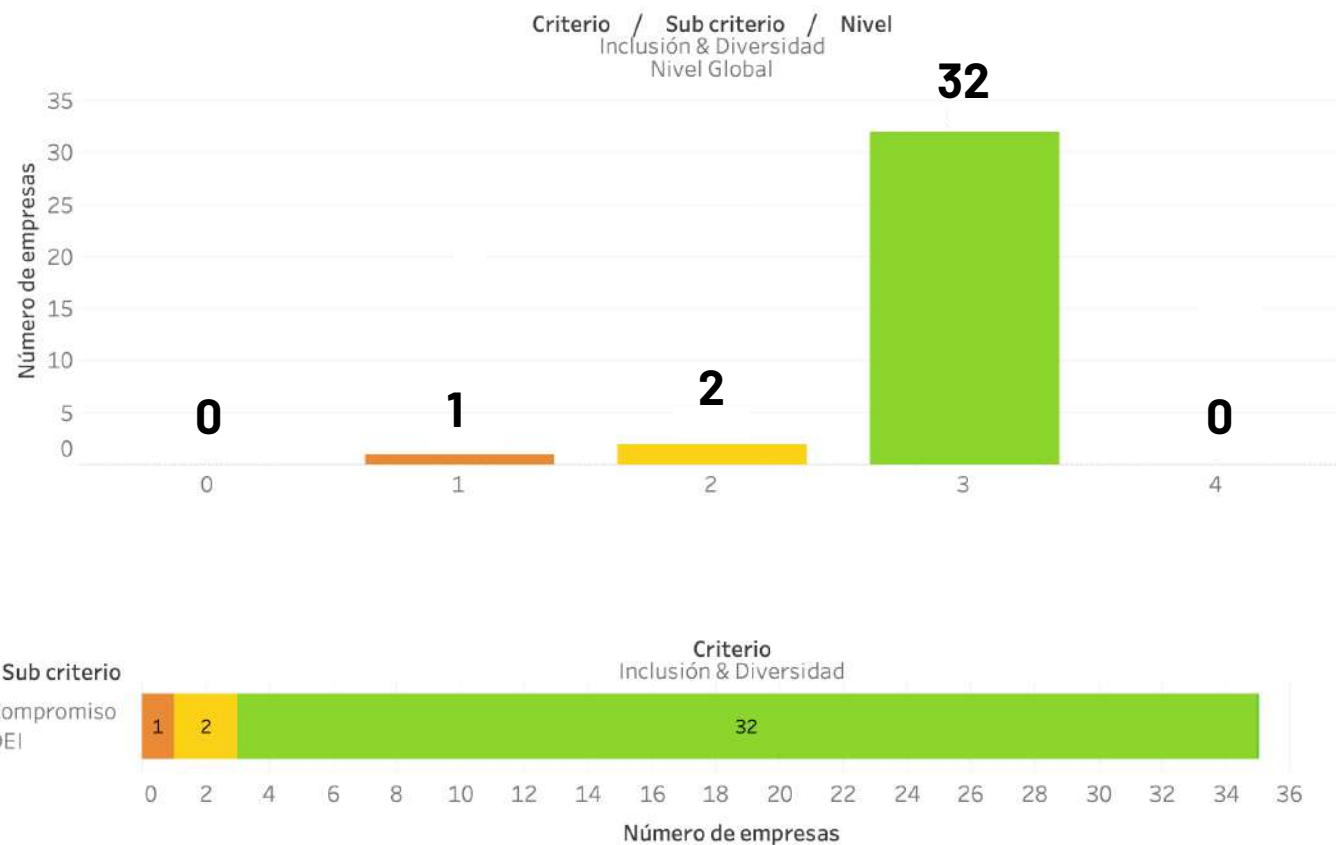
Este criterio busca que las empresas declaren su apoyo a la diversidad, equidad, inclusión y la eliminación de cualquier forma de discriminación a través de una política y el seguimiento de indicadores en esta materia.

4.

INCLUSIÓN & DIVERSIDAD



RESULTADOS DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN



Principales desafíos/brechas:

Diversidad, Equidad e Inclusión y No Discriminación

Publicar indicadores en torno a grupos vulnerables.

- Género
- Personas con discapacidad
- Migrantes
- Personas mayores



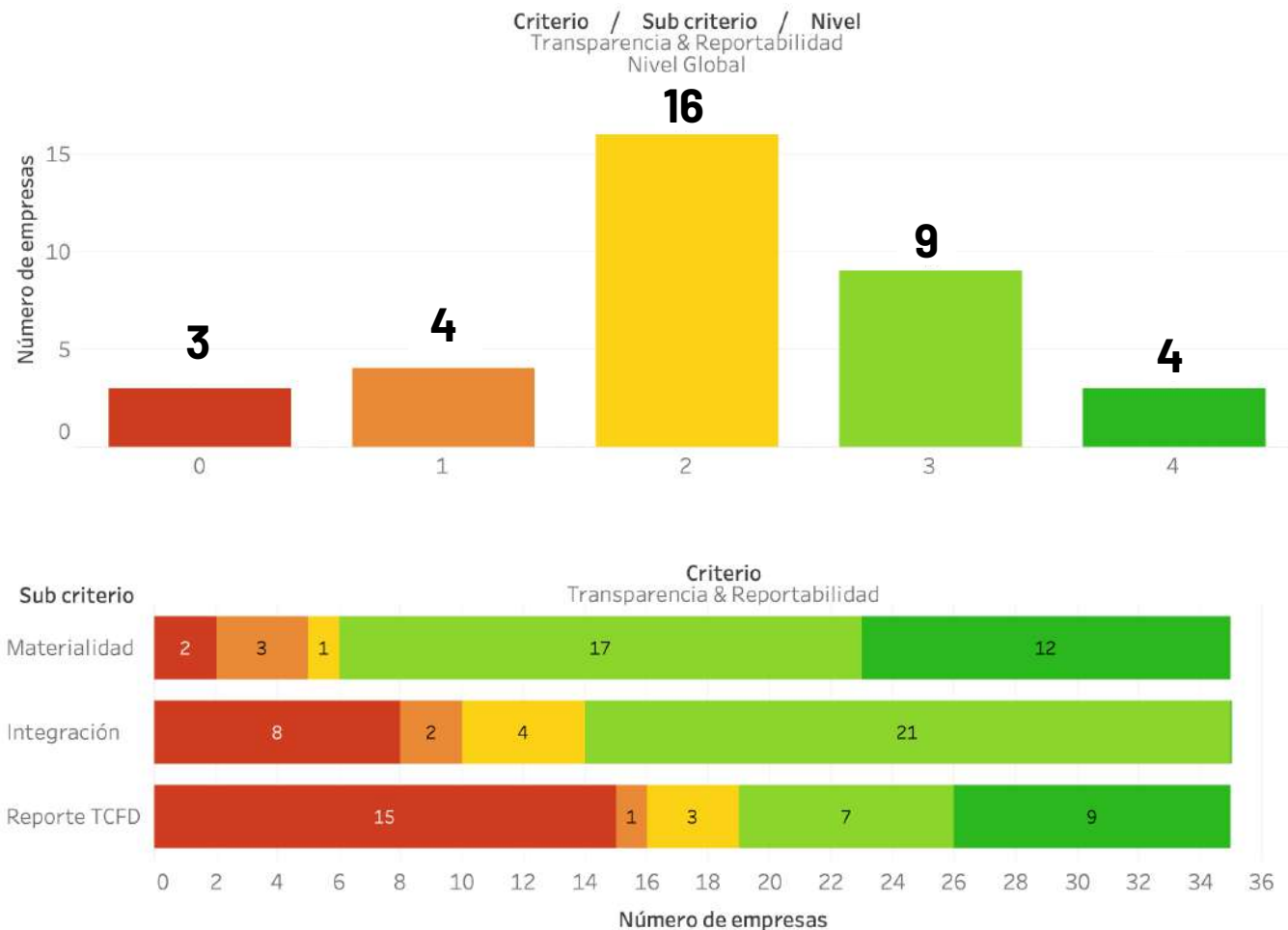
Este criterio busca que las empresas operen con transparencia a través de la ejecución de procesos de análisis de materialidad robustos, integrando elementos ASG en la gestión de riesgos y reportando información financiera relacionada con el clima de acuerdo a TCFD.

5.

**TRANSPARENCIA &
REPORTABILIDAD**



RESULTADOS TRANSPARENCIA & REPORTABILIDAD



Principales desafíos/brechas:

Reportes de sostenibilidad

Contar con un reporte de sostenibilidad nacional.

Describir íntegramente cómo se implementó el proceso de evaluación de materialidad.

Incluir al Directorio, Gerente General o Comité de Gerentes en la evaluación de materialidad.

Alineamiento

Divulgación de los factores de riesgo o de las categorías de riesgo abordadas por la organización.

Integrar los temas materiales en la gestión de riesgo de la empresa.

Reporte TCFD

Identificar riesgos y oportunidades del cambio climático.

Realizar análisis de escenarios robustos e integrarlos en la estrategia climática de la organización.

Contar con un plan de transición hacia una economía baja en carbono.



TENDENCIAS / PRÓXIMOS PASOS



CINCO CRITERIOS CLAVES DE SOSTENIBILIDAD

Enero 2024

