



Gestión de la Diversidad Sexual en Scotiabank

Ana Paula Aleixo
Manager Sustentabilidad y RSE

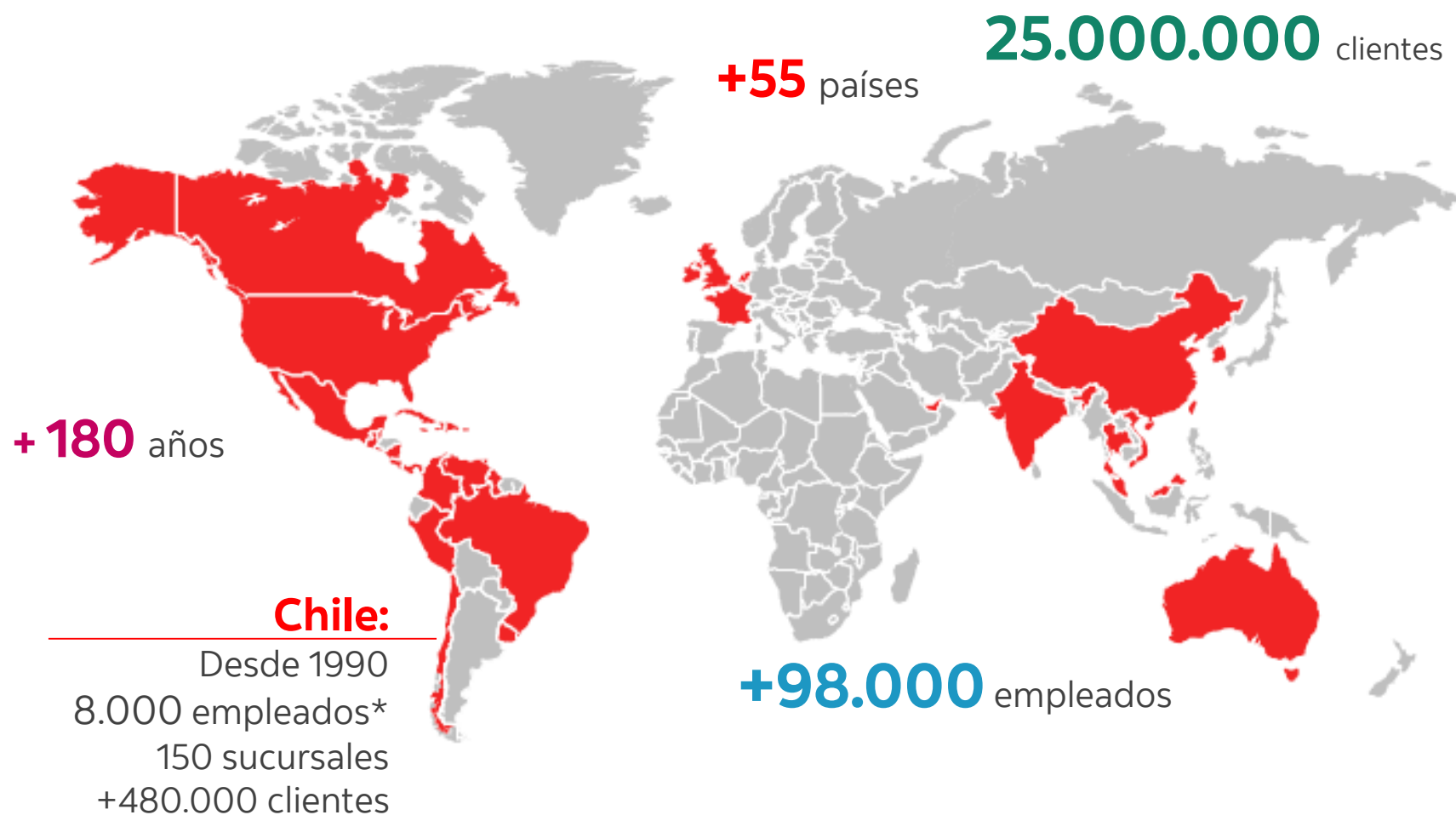


Gestión de la Diversidad Sexual en Scotiabank

Ana Paula Aleixo
Manager Sustentabilidad y RSE

Grupo Scotiabank

Banco **Canadiense**



*Incluye filial CAT

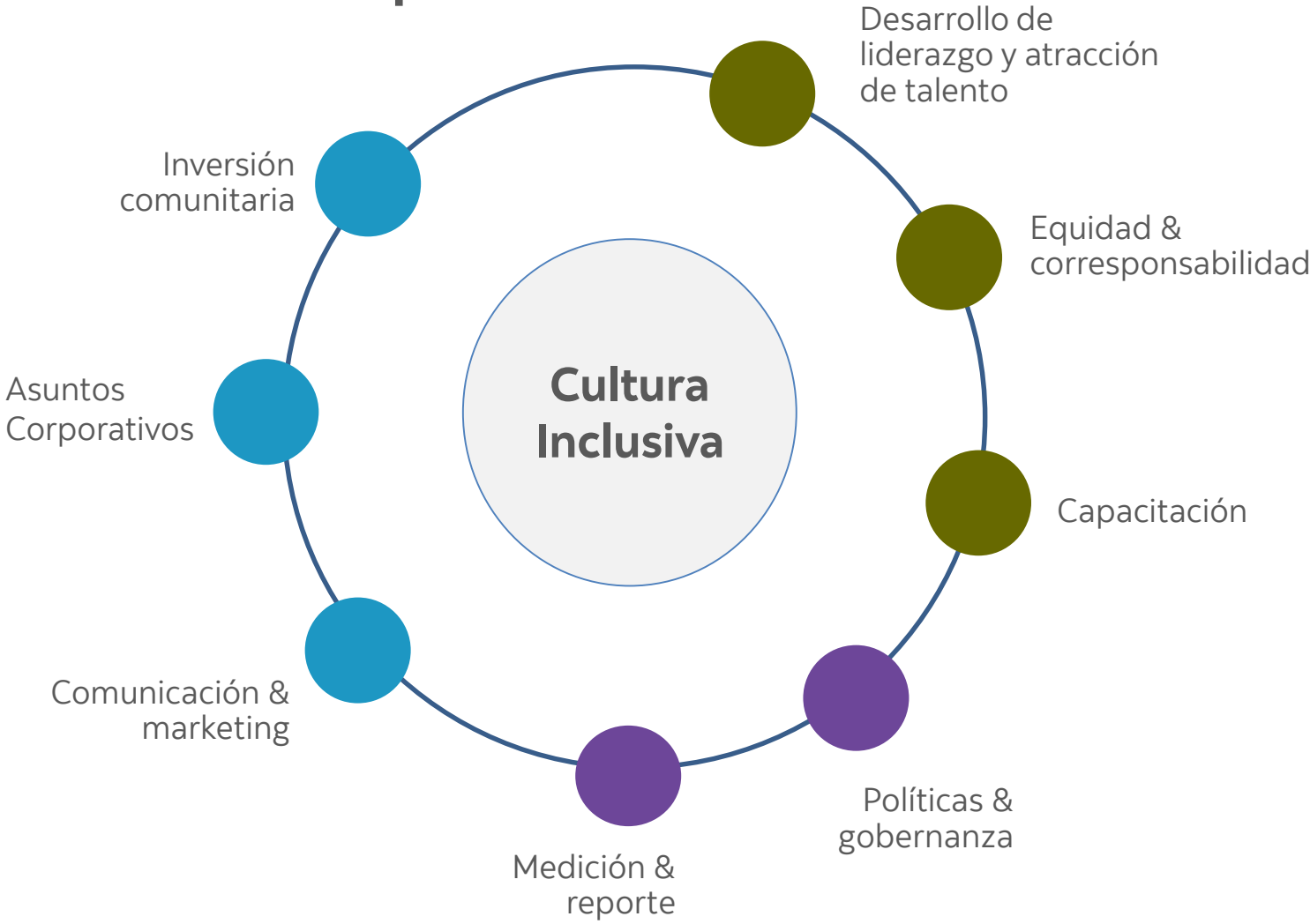
Cómo hemos impulsado la gestión de la Diversidad en Scotiabank

Entendemos la diversidad y la inclusión como parte de la estrategia de negocios



Al ofrecer un entorno inclusivo, nuestros clientes y colaboradores pueden desarrollar todo su potencial, y el Banco se convierte en una excelente empresa para trabajar y hacer negocios.

Definimos una estrategia de Diversidad que considera distintas dimensiones que se interrelacionan



Cómo lo trabajamos

Contamos con una sólida estructura de gobierno interno para asegurar el cumplimiento de la estrategia y la sostenibilidad de las acciones

Consejo Global de Inclusión

Comité de Inclusión
Banca Internacional

Comité de
Inclusión
Scotiabank
Chile
(desde 2016)

Política de
Diversidad e
Inclusión
(desde 2018)

Mesas de Trabajo



DIVERSIDAD
CULTURAL



DISCAPACIDAD

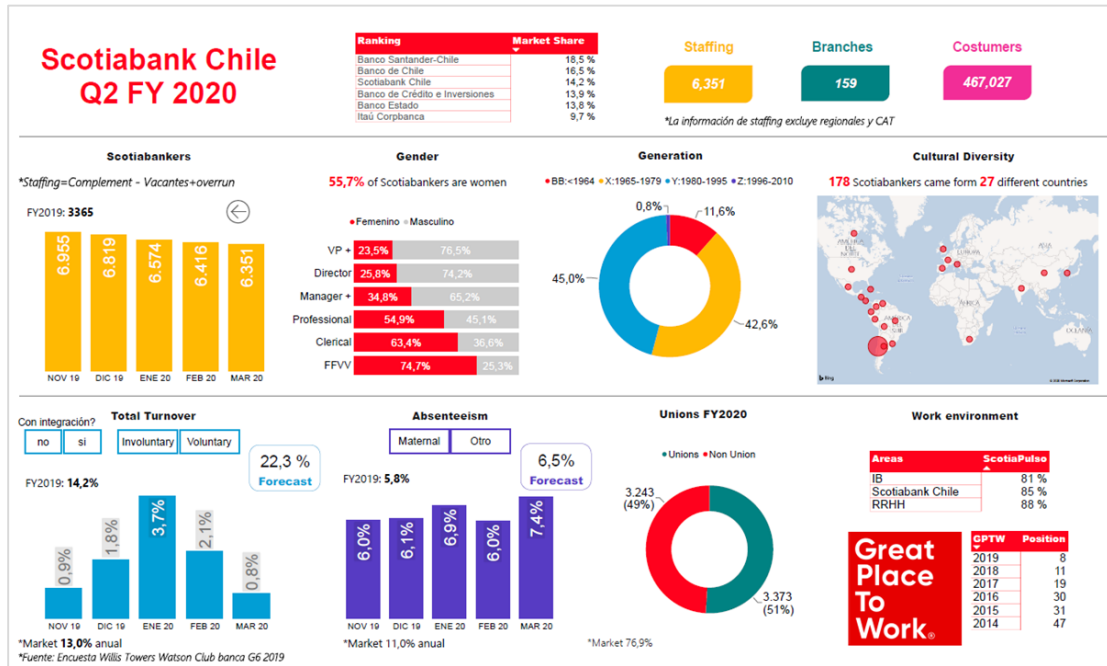


LGBT+

Medimos para avanzar, con información cuantitativa y cualitativa

- Reportes y seguimiento KPIs y metas
- Encuestas
- Focus Group
- Instancias de comunicación y diálogo (Agenda abierta, encuentros con líderes)

Dashboard



Encuesta Diversidad 2020

76% considera visible el compromiso con la Diversidad

96% conoce a la Política de Diversidad

Temas más valorados para 2020

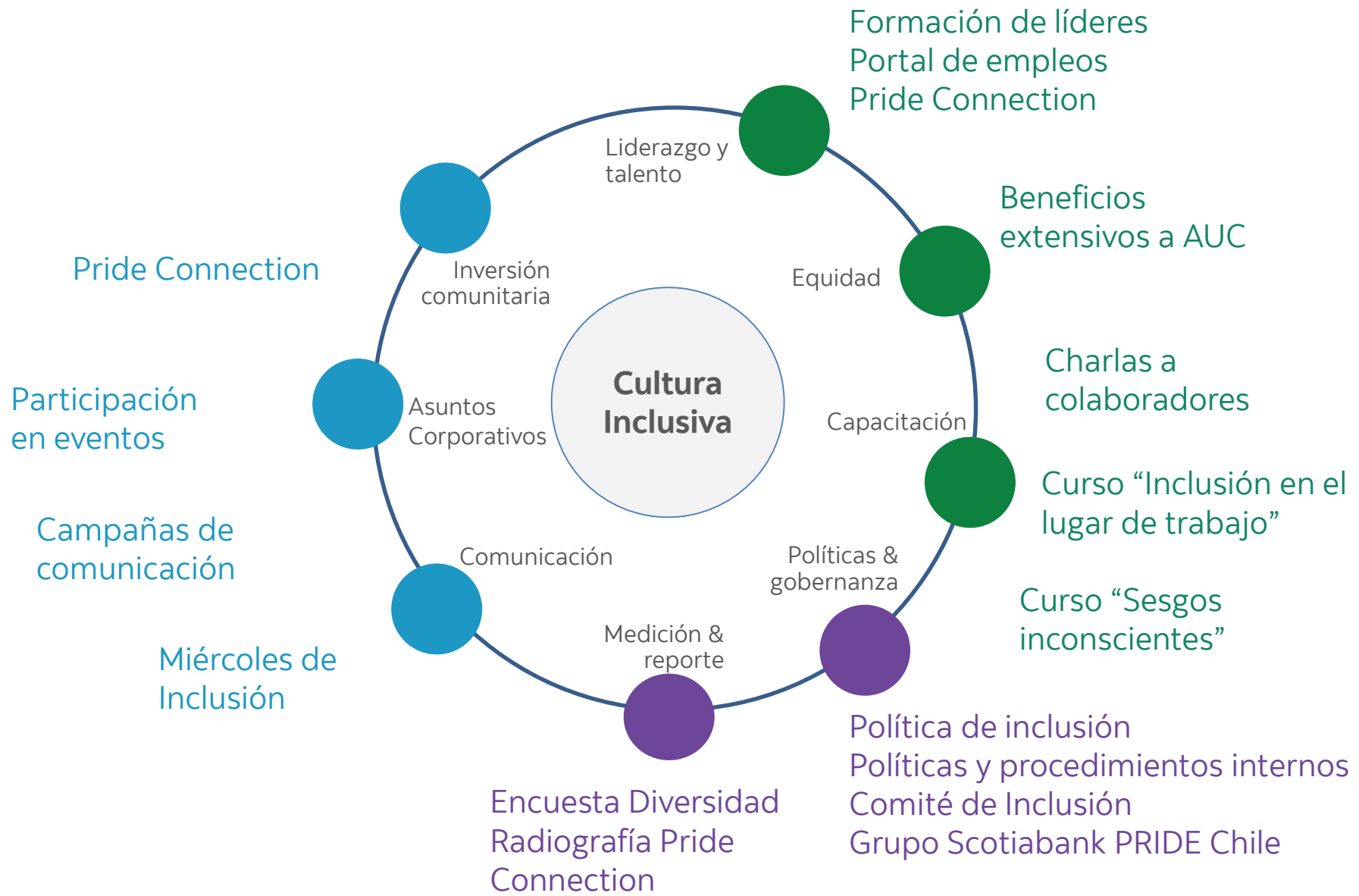
- Liderazgo femenino y equidad de género
- Comunicación inclusiva
- Fortalecer cultura de respeto y cero tolerancia a la discriminación

Experiencias positivas

- Inclusión PcD
- Buen clima laboral
- Respeto hacia LGBT+



Gestión de la Diversidad Sexual



Capacitación

Curso “Inclusión en el lugar de trabajo” parte del Programa de Cumplimiento Obligatorio

Curso Prejuicios (in)conscientes e-learning (parte del Programa de Cumplimiento Obligatorio / taller presencial

Curso E-learning: Cómo convertirse en un aliado LGBT+

Cómo convertirse en un aliado de LGBT+

La diversidad y la inclusión son fundamentales para triunfar en los negocios hoy en día. Muchos estudios demostraron que las empresas que demuestran su apoyo a los empleados LGBT+ tienen un crecimiento económico, rendimiento comercial y productividad individual fuerte. A su vez, existe un vínculo evidente entre la marginalización de la comunidad LGBT+ y la disminución del crecimiento económico. Durante diez años, los datos muestran que las compañías que logran un puntaje del 100 % en el índice de Igualdad Corporativa (CEI), que clasifica los lugares de trabajo según la igualdad de LGBT+, rinden más en el índice de S&P 500.

Un componente importante para generar un ambiente inclusivo es el desarrollo de los aliados que están dispuestos a apoyar a sus colegas LGBT+ diariamente. Trabajando en conjunto, todos podemos generar un ambiente que es mejor para:

- Contratar candidatos superiores
- Retener empleados talentosos
- Fomentar la innovación y creatividad
- Generar un ambiente de confianza y comunicación

Para finalizar este curso, vea el material en cada página, haga clic en todas las interacciones y haga el juramento cuando se lo solicite. El curso durará aproximadamente 30 minutos.

¿Por qué Importa Convertirse en un Aliado de LGBT+?

Ver

5 minutos

¿Quién es un Aliado?

Ver

5 minutos

¿Qué es lo que Debe Saber acerca de la Comunidad LGBT+?

Ver

5 minutos

¿Cuáles son Algunos de los Términos que Debería Saber?

Ver

5 minutos

¿Qué gana/obtiene al convertirse en un aliado?

Ver

5 minutos

¿Qué hacen los Aliados de LGBT+?

Ver

5 minutos

Capacitación



Charla sobre Diversidad Sexual y no Discriminación

Día Internacional contra la Homofobia



Charla y panel sobre Diversidad Sexual Lanzamiento oficial grupo Scotiabank PRIDE Chile (2018)



Capacitación Comité Inclusión



Charla sobre Diversidad en Inducción Corporativa

Grupo Scotiabank PRIDE Chile

El grupo se mantiene activo principalmente en la plataforma Workplace

The screenshot shows a Facebook Workplace group page for "Scotiabank Pride Chile". The header features a purple banner with the text "La inclusión es todos los días. Comprometidos con la comunidad LGBTQ+. #OrgulloScotiabank" and the Scotiabank logo. Below the banner, the group name "Scotiabank Pride Chile" and "Grupo abierto" are visible. The page includes navigation tabs for "Publicaciones", "Publicaciones fijadas", "Temas", and "Más". A search bar is present with the text "Buscar en el grupo...". The main content area shows a post creation interface with options for "Publicar", "Logro", "Video en vivo", and "Más". Below this, there is a text input field with a profile picture and the placeholder "Escribe algo...". At the bottom of the post creation area, there are buttons for "Foto/video", "Etiquetar a c...", "Encuesta", and a "Más" menu. On the right side, there is an "Información" section with a "Descripción" field containing a link to "Explica a tus compañeros de trabajo + para qué sirve este grupo y cómo deben usarlo". Below this, it shows "Miembros (207)" and a "Chats" section with an upward arrow.

La inclusión es todos los días.
Comprometidos con la comunidad LGBTQ+.
#OrgulloScotiabank

Scotiabank.

Scotiabank Pride Chile
Grupo abierto

Publicaciones Publicaciones fijadas Temas Más

Publicar Logro Video en vivo Más

Escribe algo...

Foto/video Etiquetar a c... Encuesta Más

Información
Descripción
Explica a tus compañeros de trabajo + para qué sirve este grupo y cómo deben usarlo

Miembros (207)

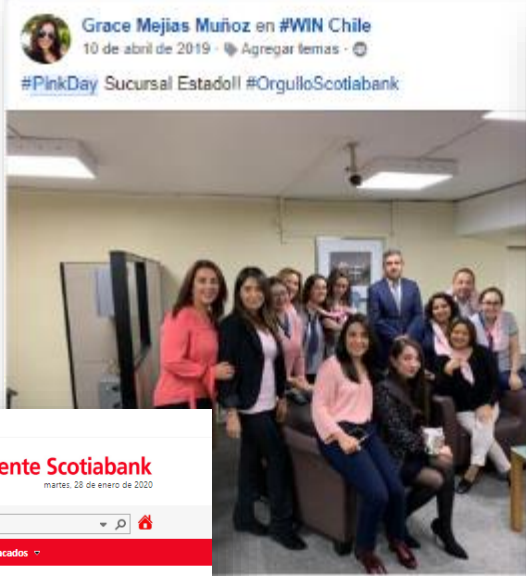
Chats

Grupo Scotiabank PRIDE Chile

2019:
Por primera vez
participamos en la
Marcha del Orgullo



Day of Pink: Día contra el acoso y la discriminación 2019



Scotiabank **Gente Scotiabank**
martes, 28 de enero de 2020

Intranet

Conócenos OYM Agenda Formularios Recursos Humanos Portal Ejecutivo Portales Financieros Comunicándonos Destacados

Portales

- Corredora de Seguros
- Inversiones
- Segmento Banca Personas
- Sucursales Scotiabank
- Calidad y Transparencia
- Finanzas
- Fiscalía
- Operaciones y Servicios Compartidos
- Real Estate y SSGG
- Recursos Humanos
- Riesgo
- Convenios
- Productos

Sitios de Interés

- Avisos Clasificados
- Corporaciones de Bienestar

08/04/2019 comunicaciones.internas@scotiabank.cl

En Scotiabank estamos comprometidos con la diversidad y la inclusión y es por ello, que nos sumamos al día internacional del rosado, día contra el acoso, la discriminación, la homofobia, la transfobia y la transmisoginia en todo el mundo.

¿Cómo participar? Te invitamos a vestir este miércoles cualquier prenda rosada y subir una imagen de tu equipo en #WINChile, con el hashtag #OrgulloScotiabank

Conversa con tu equipo sobre la importancia de asegurar y mantener un lugar de trabajo donde no exista el acoso, ni discriminación. En Scotiabank nos interesa promover espacios colaborativos e inclusivos.

Historia del Día Internacional del Rosado
La historia de esta campaña nació con David Shepherd y Travis Price de Berwick, Nova Scotia, quienes en 2007 compraron y distribuyeron 50 camisas rosadas después de que el estudiante de noveno grado, Charles McNeil, fuera asediado por usar una camisa color rosa el primer día de clases.

Hoy es una campaña internacional que está prosperando en colegios, empresas y comunidades, despertando conversaciones, toma de conciencia y aceptación, y está marcando la diferencia en las vidas de la juventud homosexual y trans.

#OrgulloScotiabank **Scotiabank**

Contamos contigo! #OrgulloScotiabank



Day of Pink: Día contra el acoso y la discriminación 2020



PIC•COLLAGE

Miércoles de Inclusión

Noticias Scotiabank

Miércoles de Inclusión: Scotiabank forma parte del primer portal de empleo de Pride Connection

Scotiabank forma parte del primer portal de empleo de Pride Connection

Como parte de su compromiso con la Diversidad e Inclusión, desde hace varios años Scotiabank forma parte activa en la Red Pride Connection Chile, un grupo de empresas que busca promover espacios de trabajo inclusivos para la diversidad de lazo para la atracción de talento LGBT+, independiente de la orientación sexual o el género de las personas.

En esta línea, nuestro banco hoy es la única entidad financiera del país en formar parte del primer portal de empleo para personas pertenecientes a las comunidades LGBT+.

Esta iniciativa es impulsada por Pride Connection y está conformado por empresas que tienen políticas de diversidad para personas que se identifican con estos grupos. Algunas compañías que también participan en este portal son Accenture, Deloitte, EY Chile, Falabella, J.P Morgan, L'Oreal, Sodimac, Unilever, Walmart, Uber, WOM, entre otras.

El primer portal de empleo para comunidades LGBT+, creado por Pride Connection, cuenta con casi mil ofertas de trabajo disponibles y uno de sus grandes objetivos –así como el de las empresas que lo conforman– es seguir construyendo espacios laborales más diversos e inclusivos y, por otro lado, seguir atrayendo buenos talentos a las empresas que conforman el grupo.

Visita el Portal de Empleo de Pride Connection a continuación:

[HAZ CLIC AQUÍ>>](#)

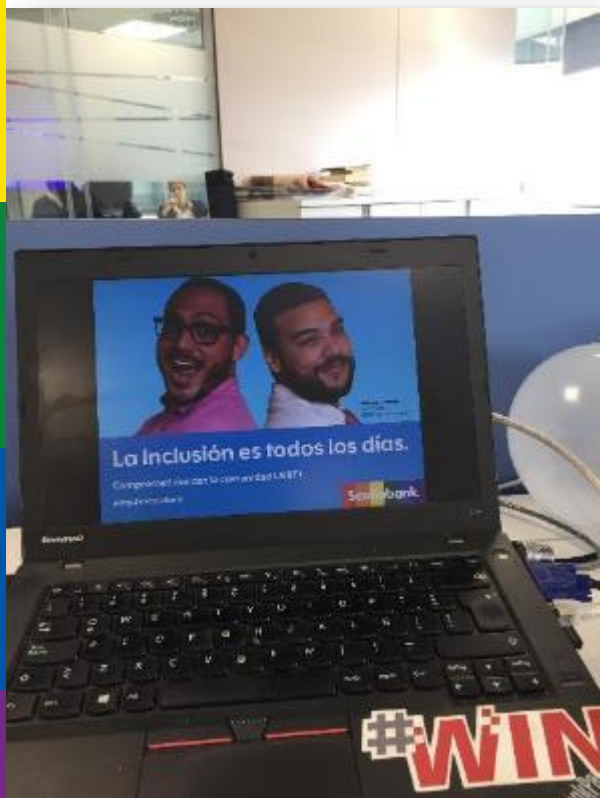
The screenshot shows the Scotiabank intranet interface. At the top right, it says 'Gente Scotiabank' with the date 'jueves, 16 de enero de 2020'. Below this is a search bar and a home icon. A red navigation bar contains various menu items: 'Conócenos', 'OyM', 'Agenda', 'Formularios', 'Recursos Humanos', 'Portal Ejecutivo', 'Portales Financieros', 'Comunicándonos', and 'Destacados'. The main content area is titled 'Portales' and lists several categories: 'Corredora de Seguros', 'Inversiones', 'Segmento Banca Personas', 'Sucursales Scotiabank', 'Calidad y Transparencia', 'Finanzas', 'Fiscalía', 'Operaciones y Servicios Compartidos', 'Real Estate y SSGG', 'Recursos Humanos', 'Riesgo', 'Convenios', and 'Productos'. Below this is a section for 'Sitios de Interés' with links to 'Avisos Clasificados', 'Corporaciones de Bienestar', 'FATCA', 'Portal WIFI Invitados', and 'Portal iConnect'. The main article is dated '08/01/2020' and titled 'Miércoles de Inclusión: ¿Qué conoces sobre la Ley 21.120?'. The text explains that Scotiabank Chile is committed to diversity and inclusion, and invites employees to learn about the Ley 21.120, which recognizes and protects the identity of gender and labor rights. It states that the procedures regulated by the law consist of three variables, illustrated by a diagram with three blue circles: 'Mayores de 18 años sin vínculo matrimonial vigente.', 'Mayores de 18 años con vínculo matrimonial vigente.', and 'Menores de 18 y mayores de 14 años.'. Below the diagram is a section titled 'Reglamentos de la Ley de Identidad de Género' which states that the law was promulgated and published in Chile at the end of 2018, and its implementation is being supported by regulations that will cover two aspects for its correct application.

Mes del Orgullo 2020

La inclusión es todos los días.

Comprometidos con la comunidad LGBTQ+.

#OrgulloScotiabank



LinkedIn profile for Scotiabank. The header features a photo of two smiling Black women. The profile name is Scotiabank, located in Toronto, Ontario, with 524,687 followers. A navigation bar at the top includes links for Inicio, Mi red, Empleos, Mensajes, Notificaciones, Yo, Productos, and Learning. The main content area shows the Scotiabank logo, a 'Visitar sitio web' button, and a section titled 'Acerca de' which describes Scotiabank as an international bank committed to helping improve the situation of people in North America, Latin America, the Caribbean, and Asia-Pacific.

Facebook post from Scotiabank Chile, dated July 7, 2019. The post features the Scotiabank logo with a rainbow circle. The post has 571 likes, 195 comments, and 14 shares. Comments from Ernesto J Barreto are visible, including one with a rainbow flag emoji and another mentioning 'Benja Bustos ve amor'.

Mes del Orgullo 2020

Publicado el 03-06-2020 Sensibilidad de la Información Media

Por [Volver a todas las noticias](#)

Miércoles de Inclusión: En junio conmemoramos el Mes del Orgullo a distancia

Miércoles de Inclusión: En junio conmemoramos el Mes del Orgullo

En Scotiabank Chile estamos comprometidos con la Diversidad e Inclusión, porque un ambiente diverso e inclusivo nos permite satisfacer mejor las necesidades de nuestros clientes y colaboradores.

En esta línea, uno de nuestros pilares de trabajo es promover espacios inclusivos para las personas pertenecientes a la comunidad LGTB+ (lesbianas, gays, transexuales y bisexuales), para que se sientan seguros de ser quienes son y valorados por su talento y competencias, en un ambiente libre de represalias o discriminación por su orientación sexual, identidad y/o expresión de género.

Tenemos un rol activo en una serie de redes, comités y mesas de trabajo sobre temas de diversidad, destacando entre ellas **Pride Connection Chile**, una red que reúne a más de 60 empresas con el objetivo de avanzar en las buenas prácticas para la inclusión de la diversidad sexual.

Acciones en el Mes del Orgullo

Junio es el Mes del Orgullo, ocasión en la que celebramos lo que nos hace únicos y diversos, e invitamos a que todas las personas demuestren su apoyo a la no discriminación y a la valoración de la diversidad.

En Scotiabank estamos comprometidos con esta causa, por lo que invitamos a nuestros colaboradores a participar en las distintas acciones que se realizarán durante junio con motivo del Mes del Orgullo.

- El jueves 25 de junio, de 13:00 a 14:00 horas, el Grupo Scotiabank Pride nos invita a participar en el "Global Pride Webcast", evento que contará con la participación de Pride at Work Canada para hablar de la historia del orgullo a nivel mundial y de la inclusión LGTB+. También habrá un panel integrado por líderes globales del Orgullo LGTB+ de Canadá, México y Perú que hablarán sobre el avance de la inclusión LGTB+ en Scotiabank. Para registrarse al evento, ingresa a <https://event->

Noticias Scotiabank

Transmisión web del Orgullo Global de Scotiabank

Transmisión web del Orgullo Global de Scotiabank

Te invitamos a conectarte hoy, jueves 25 de junio, a las 13:00 horas, a la transmisión web del Orgullo LGTB+ Global de Scotiabank, evento que reunirá a colaboradores de todos los países y contará con la participación de algunos de los principales líderes de nuestro Banco - Barb Mason, John Doig y Nacho Deschamps.

Te invitamos a participar para conocer los avances que nuestro Banco ha tenido en la inclusión LGTB+ y la experiencia de algunos países en esta materia.

Registro: <https://event-wizard.com/06252020GlobalPrideWeb.../0/register/>



Están invitados.

Transmisión web del **Agenda**



¡Ya iniciamos registro!

Cada día tendremos más accesorios disponibles para ti, descarga y comparte en redes sociales con **#MarchaVirtualLGBT**

FALTAN

01 17 31 19

DÍAS HORAS MINUTOS SEGUNDOS

PARA LA MARCHA VIRTUAL

[¡Regístrate aquí!](#)

[Iniciar sesión](#)



¡Vamos juntos!

#MarchaVirtualLGBT

Marcha virtual (MX)


Pride Networks

- Scotiabank has been a founder partner of many of these networks including Pride at Work Canada in 2008 and Pride Connections throughout Latin America.
- Scotiabank was also the first Canadian bank to adopt [United Nations Global LGBTI \(Lesbian, gay, bi, trans and intersex\) Standards of Conduct for Business](#)



QUITE A FEW COUNTRY

Turn audio on [English](#) [Español](#) [Français](#)

PROMOVEMOS UN ENTORNO INCLUSIVO PARA COLABORADORES Y CLIENTES QUE PERTENECEN A LOS GRUPOS LGTB+ (LESBIANAS, GAYS, BISEXUALES, TRANSEXUALES, INTERSEX Y MÁS)

para colaborado... los grupos LGTB+

Video cierre

Conclusiones finales

Estrategia • educación • procesos

Liderazgo transversal

Saber aprovechar las oportunidades

Gestión de la Diversidad Sexual en Scotiabank

A vertical rainbow flag with six horizontal stripes of equal width: red, orange, yellow, green, blue, and purple. Overlaid on the flag is the Scotiabank logo, a white stylized 'S' shape with a circular cutout in the center.

#OrgulloScotiabank

Ana Paula Aleixo
Manager Sustentabilidad y RSE



Gestión de la Diversidad Sexual en Scotiabank

Ana Paula Aleixo
Manager Sustentabilidad y RSE