



# Conciliación Trabajo y Familia

## Impactos en la Niñez & Guías prácticas



**acción**  
empresas





---

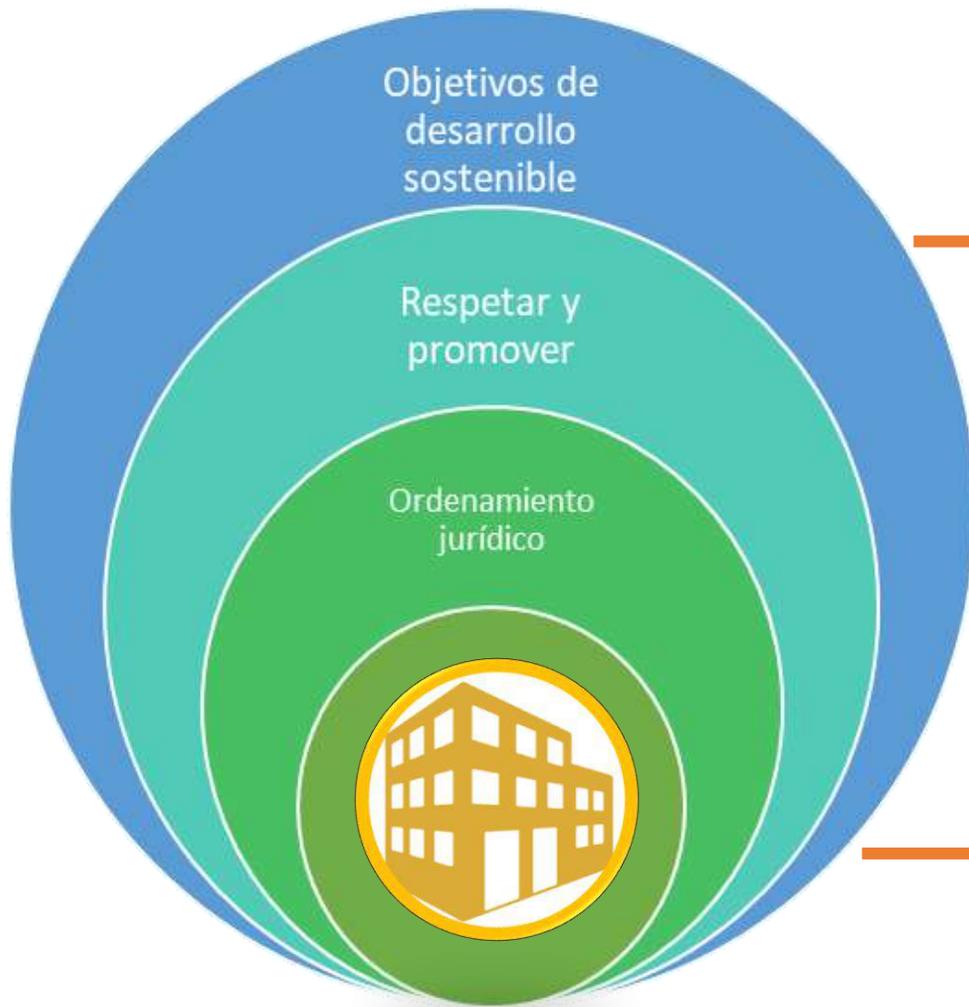
¿Por qué es importante que las empresas tengan un **rol en la protección y promoción** de los derechos de la Niñez y Adolescencia?



# Impactos de las **Empresas** en los derechos de niños, niñas y adolescentes



# Marco de acciones de las **Empresas**



ODS



Políticas de compromiso y  
Debida Diligencia



Leyes Vigentes



# Líneas de acción de la Red



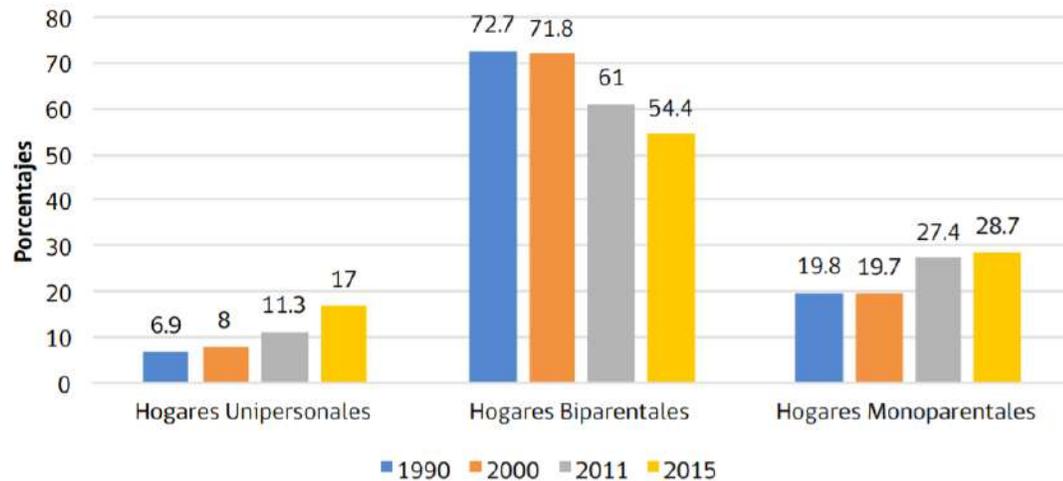
---

¿Cómo una buena **política corporativa** en conciliación trabajo y familia **impacta positivamente** en la niñez?



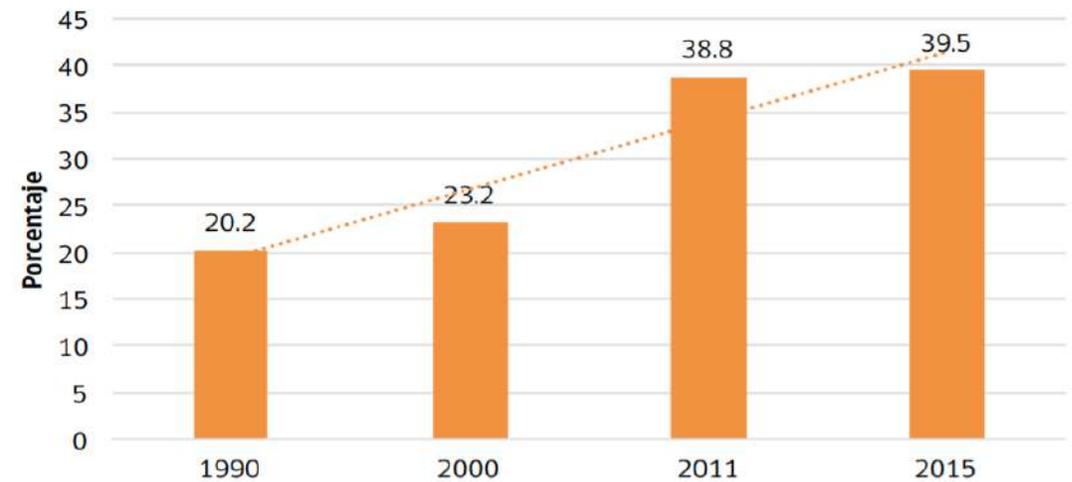
# Estudios encuesta CASEN

## Evolución de los Tipos de Hogares (%)



Fuente: CASEN, 1990 - 2015.

## Evolución de hogares con jefatura femenina



Fuente: CASEN, 1990 - 2015.

<https://www.crececontigo.gob.cl/wp-content/uploads/2017/12/2.Estudio-Conciliacio%CC%81n-Familia-Trabajo-06.dic.17.pdf>

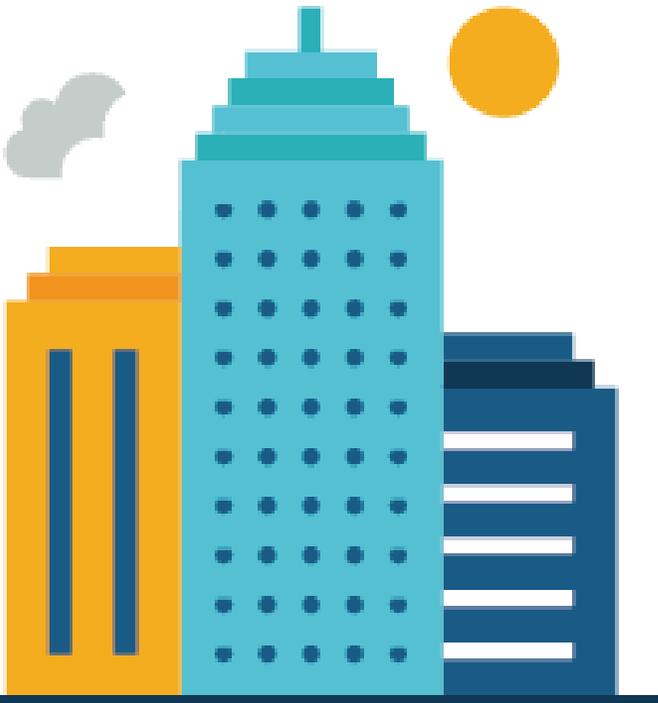


# Conciliación familia-trabajo y perspectiva sobre derechos de la niñez

## Conciliación trabajo-familia:

- Bienestar material.
- Asegurar tiempo y competencias parentales.

**Rol de la empresa: Protección a los derechos de la niñez y adolescencia.**



[BVCM013911 impacto de la conciliación de la vida familiar y laboral sobre el bienestar de la infancia](#)  
[El conflicto trabajo-familia ante los derechos al cuidado de niños y niñas\\*](#)



# ¿En qué escenario nos encontramos?

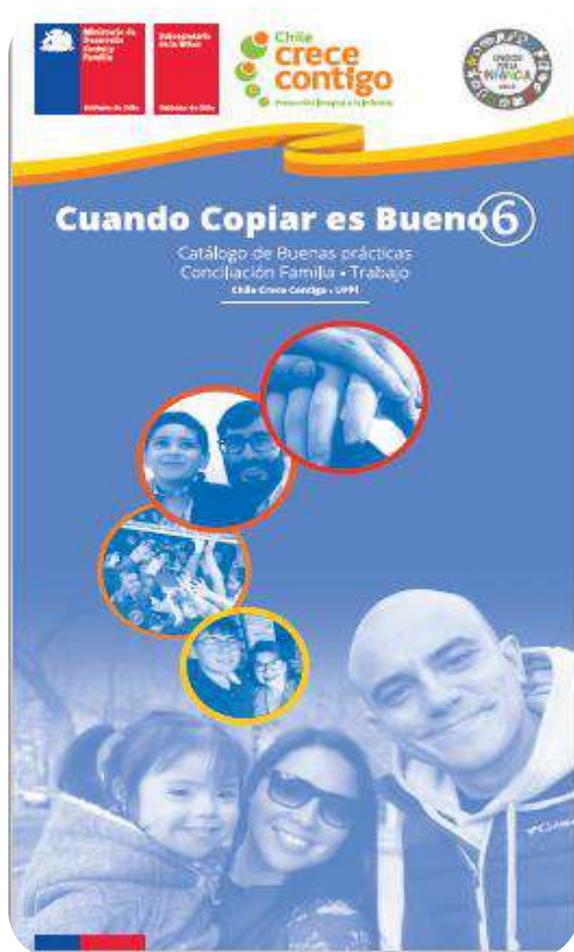
- **Sobrecarga de trabajo** por asumir labores de cuidado y apoyo escolar de los niños.
  - Las **labores domésticas** ~~en casa~~ que deben realizarse junto con el teletrabajo.



- Aumento de la **violencia en sus hogares**.
- Posibilidades de trabajo infantil doméstico.



# Guías Empresariales sobre Conciliación Trabajo y Familia



[www.uppi.cl](http://www.uppi.cl)



# Convención Derechos del Niños y Prácticas empresariales

---



Art. 3 **Interés Superior** del Niño

Art. 6 **Supervivencia** y desarrollo.

Art. 18 **Crianza** por parte de ambos padres

Art. 24 Derecho al más alto **nivel de salud**

Art. 27 Nivel de vida adecuado para su **desarrollo físico, mental, espiritual, moral y social**

Art. 28 Derecho a la **Educación**.

# Guías Empresariales sobre Conciliación Trabajo y Familia



Tiempo



Cuidados



Material

- Realización de webinars y charlas gratuitas
- Bonos de emergencias
- Permisos remunerados
- Extensión del postnatal
- Reducción de la jornada laboral
- Incorporación de plataformas y herramientas educativas para niñas, niños y adolescentes

# Reporte de acciones con perspectiva de Niñez

Tipo de medida	Iniciativa	Porcentaje empresas	Derecho
Tiempo	Acuerdos de trabajo flexible	94%	Art. 3 Art. 6 Art. 18
	Reducción de jornada	12%	Art. 3 Art. 6 Art. 18
Tiempo Material	Acuerdos de vacaciones o permisos remunerados	22%	Art. 3 Art. 6
Tiempo Material Cuidados	Extensión del postnatal	17%	Art. 3 Art. 6 Art. 18 Art. 24 Art. 27

## ODS



# Reporte de acciones con perspectiva de Niñez

TIPO DE MEDIDA      INICIATIVA      % EMPRESAS      DERECHOS

TIPO DE MEDIDA	INICIATIVA	% EMPRESAS	DERECHOS
<b>Material</b>	<b>Bonos de emergencia</b>	<b>50%</b>	<b>Art. 3</b> <b>Art. 6</b> <b>Art. 27</b>
<b>Cuidados</b>	Webinars/Charlas de crianza	61%	Art. 3 Art. 6 Art. 18
	Plataformas o herramientas educativas para niñas y niños	11%	Art. 3 Art. 6 Art. 28
	Portales educativos para trabajadores, profesionales y comunidad	5%	Art. 3 Art. 6 Art. 18



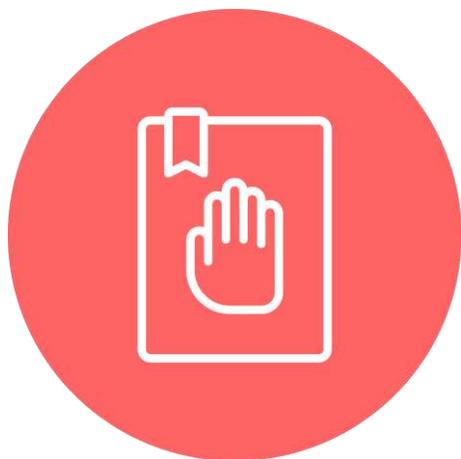
---

**...Porque la empresa puede convertirse en un **co**  
**garante en el respeto y promoción** de estos  
derechos, pudiendo visibilizar los **impactos**  
**positivos** que sus iniciativas tienen en beneficio  
de hijos e hijas de colaboradores.**



¿Qué nos **mueve**?





Instalar la ***perspectiva de los derechos de la niñez y adolescencia*** al interior de las empresas, promoviendo la construcción de una **normativa** que contribuya a la protección y promoción de los derechos de la niñez en Chile.



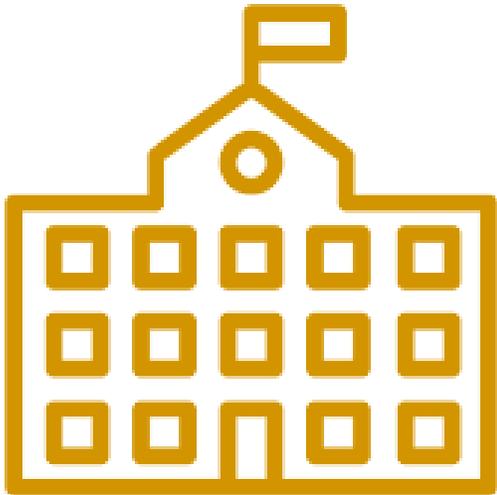
# Recomendaciones para las **empresas**

---

- Reconocer el impacto de las políticas en conciliación trabajo y familia.
- **Identificar cantidad de colaboradores** de las empresas /instituciones que tienen hijos e hijas menores de 18 años
- Conocer como **viven sus colaboradores**, en especial las mujeres que tienen niños en la primera infancia.
- Identificar cuales han sido las **necesidades educativas**, económicas o de salud mental de los hijos e hijas de colaboradores.
- No siempre se requieren **grandes esfuerzos económicos**, sino más bien liderazgos flexibles.



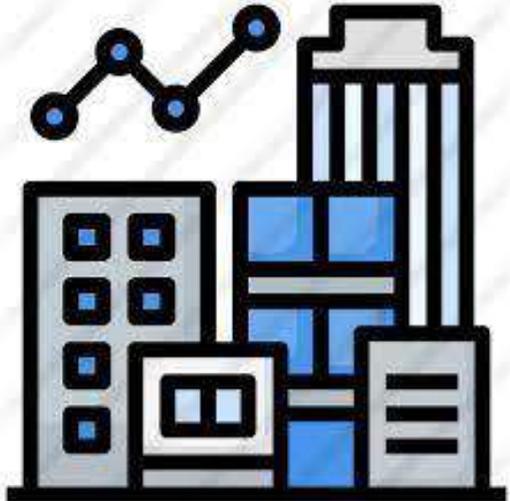
# Corresponsabilidad Social sobre la NIÑEZ



ESTADO



FAMILIAS



EMPRESAS PRIVADAS  
Y PÚBLICAS





@uppi\_cl



@UPPI unidos por  
la infancia



UPPI - Red Empresas  
Unidas por la Infancia

[www.uppi.cl](http://www.uppi.cl)