



## ***NCG N°461***

# ***Nuevos Indicadores ESG para el contenido Memoria Anual de las Empresas***

*Javiera Lira Sommer*

Mayo 2024



***NCG N°461 CMF***

# NCG N°461 CMF



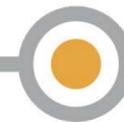
Dictada 12 noviembre 2021.



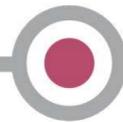
CMF exige nuevos requerimientos sobre sostenibilidad y gobierno corporativo en las memorias anuales.



Deroga NCG 385 (Normas difusión información prácticas gobierno corporativo SEIL) y modifica la NCG 30, respecto al contenido de la Memoria Anual.



Se incorpora nueva información en materias de medioambiente, social y gobernanza.



Entrada en vigencia diferida dependiendo tipo de sociedad anónima y activos totales (diciembre 2022, 2023, 2024).



## ***Política ESG***

El objetivo es que las entidades reporten las políticas, prácticas y metas adoptadas en materia medioambiental, social y de gobernanza.



## ***ONU***

Se deberá indicar los compromisos estratégicos que se hubieren adoptado en el marco del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.



## ***Parámetros Internacionales***

Indicadores de sostenibilidad según el tipo de industria que le corresponda a la entidad, de conformidad con los estándares internacionales.

# NCG N°461

## Contenido Memoria Anual



# NCG N°461

## Contenido Memoria Anual

### 1.

#### Perfil de la entidad

- Indicar su misión, visión, propósito, valores y principios corporativos. Incluyendo información histórica y si la sociedad tiene o no un controlador.

### 2.

#### Gobierno corporativo

La estructura y funcionamiento del GC, y referirse a la adopción de buenas prácticas, tales como:

- Garantizar y evaluar el buen funcionamiento de su gobierno corporativo.
- Integrar un enfoque de sostenibilidad en sus negocios.
- Detectar y gestionar los conflictos de interés, las conductas que pudieran afectar la libre competencia y prevenir la corrupción, el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
- Abordar los intereses de sus principales de los grupos de interés.
- Promover la innovación, destinar recursos corporativos en Investigación y Desarrollo.
- Detectar y reducir barreras organizacionales, sociales o culturales inhiban la diversidad de capacidades.
- Identificar la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, de quienes desempeñen en la organización, las políticas de contratación.

# NCG N°461

## Contenido Memoria Anual

### 2. Gobierno corporativo

Directorio:	Sistema de Gestión de Riesgos:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hay que identificar a sus integrantes (fechas de nombramiento),</li> <li>• Profesión u oficio;</li> <li>• Ingresos como miembros del Directorio;</li> <li>• Describir periodicidad con la que informan los asuntos relacionados a materias ambientales y sociales; auditoría interna y responsabilidad social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Describir cómo se integra en sus actividades un marco de gestión de riesgos y de control interno (operacionales, financieros, laborales, ambientales, sociales y de derechos humanos, de seguridad de la información, relativos a la libre competencia, a la salud y seguridad de los consumidores).</li> <li>• Si cuenta con una unidad de gestión de riesgos, con un Código de Ética, con programas de divulgación y capacitación para el personal, y si tiene un canal para la denuncia de eventuales irregularidades o si cuenta con un modelo implementado de prevención de delitos (Ley N°20.393).</li> </ul>

# NCG N°461

## Contenido Memoria Anual

### 4. Personas

---

- Indicadores y políticas relacionadas con el personal de la entidad, lo que incluye, entre otros aspectos, diversidad, brecha salarial por sexo, seguridad laboral, acoso laboral y sexual, capacitaciones y beneficios.

### 3. Estrategia y modelo de negocios

---

- Describir los objetivos estratégicos de la compañía, en especial sobre temas ambientales, sociales y de DDHH y su planificación para alcanzar dichos objetivos.
- Indicar los compromisos estratégicos adoptados en el marco del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas u otros equivalentes.

### 5. Modelo de negocios

---

- Especificar los sectores industriales o económicos en los cuales se desarrollan las actividades;
- Describir los negocios y grupos de interés que son relevantes para la entidad y su relevancia;
- Si la entidad pertenece, está afiliada o participa en gremios, asociaciones u organizaciones.

# NCG N°461

## Contenido Memoria Anual

### 6.

#### Gestión de proveedores

---

- Incluir políticas e indicadores de pago y evaluación de proveedores.

### 7.

#### Indicadores de cumplimiento regulatorio

---

- Materias relacionadas a clientes, trabajadores, medioambiente, libre competencia y otros.

### 8.

#### Indicadores de sostenibilidad

---

- Según el tipo de industria de conformidad con los estándares internacionales.
- Reportar las métricas que resulten materiales de acuerdo con su sector industrial.

# NCG N°461

## Contenido Memoria Anual

### 9.

#### Hechos relevantes o esenciales

---

- Resumen de los hechos esenciales o relevantes divulgados durante el período anual y aquellos anteriores que hayan tenido algún efecto en negocio o puedan tenerlo en los ejercicios futuros.

### 10.

#### Comentarios de accionistas y del comité de directores

---

- Síntesis de las proposiciones relativos a la marcha de los negocios formuladas por accionistas y el Comité de Directores.

### 11.

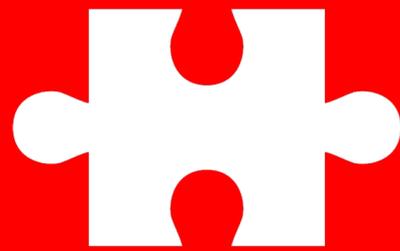
#### Informes financieros

---

- Indicar que los EEFF están disponibles en el sitio en Internet de la CMF y en el de la propia entidad, indicando las URLs de ambos sitios.



*¿Cuál es la importancia  
de la Nueva Normativa?*



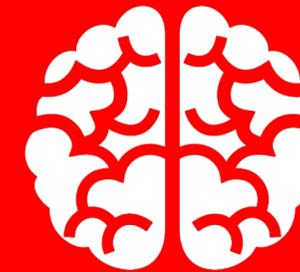
## ***Imposición v/s Desafío***

- Marcar tendencia



## ***Objetivo estratégico de la compañía***

- Reconocimiento opinión pública.
- Clima laboral.



## ***Impacto reputación corporativa***

- ¿Cómo nos perciben?



albagli  
zaliasnik