

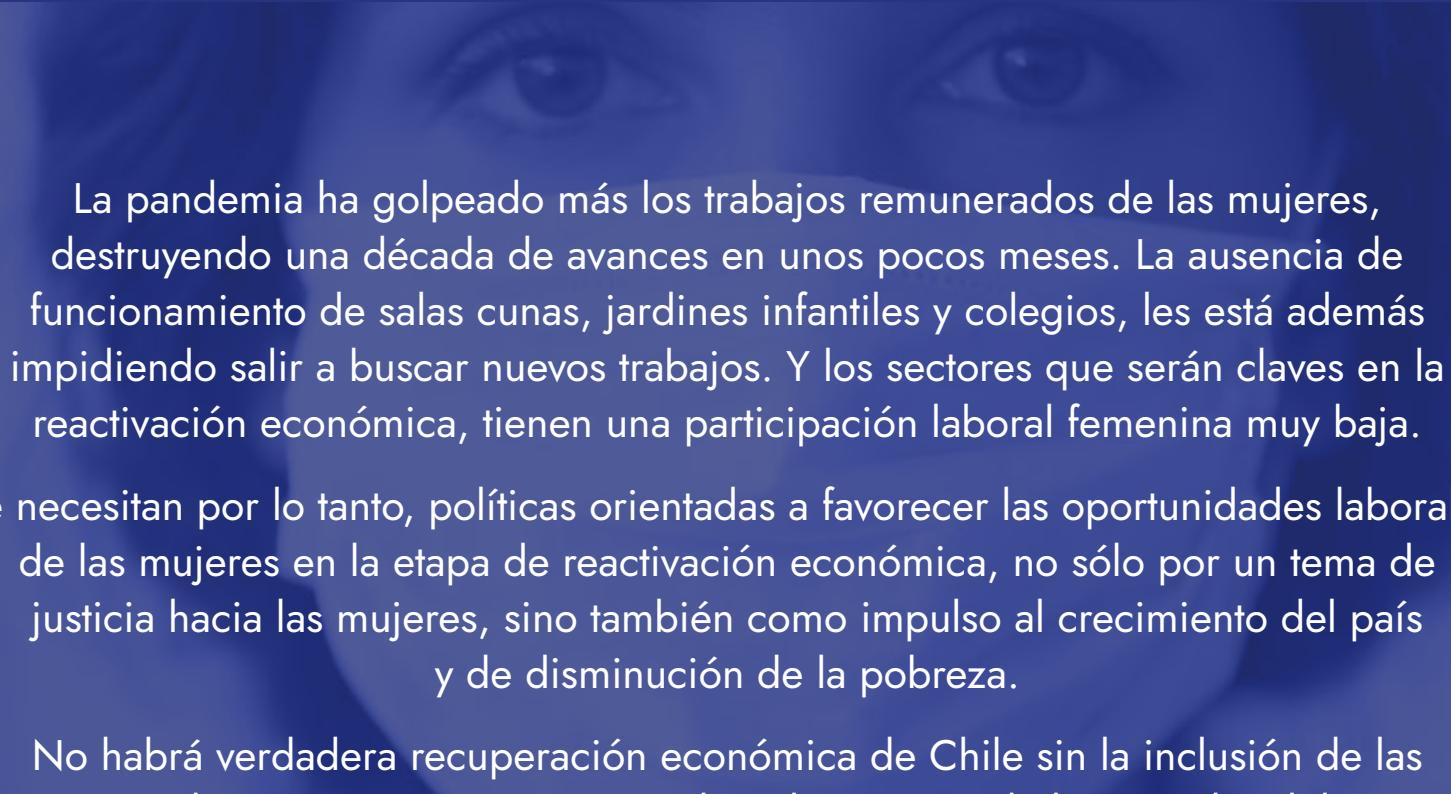
A close-up photograph of a woman's face, with a blue color overlay. Her eyes are looking directly at the viewer. The lighting is soft, and the overall mood is contemplative.

# LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO REMUNERADO DE LAS MUJERES PARA LA RECUPERACIÓN DE LA ECONOMÍA

---

**chilemujeres**  
fundación

Por: Sofia Kreutzberger  
Agosto 2020



La pandemia ha golpeado más los trabajos remunerados de las mujeres, destruyendo una década de avances en unos pocos meses. La ausencia de funcionamiento de salas cunas, jardines infantiles y colegios, les está además impidiendo salir a buscar nuevos trabajos. Y los sectores que serán claves en la reactivación económica, tienen una participación laboral femenina muy baja.

Se necesitan por lo tanto, políticas orientadas a favorecer las oportunidades laborales de las mujeres en la etapa de reactivación económica, no sólo por un tema de justicia hacia las mujeres, sino también como impulso al crecimiento del país y de disminución de la pobreza.

No habrá verdadera recuperación económica de Chile sin la inclusión de las mujeres mediante acciones concretas; y la pobreza -uno de los grandes dolores que esta pandemia nos dejará con esas vidas y familia que han caído nuevamente en ella- no podrá tampoco ser revertida.

**Este informe muestra con cifras la importancia de recuperar y fortalecer la incorporación de las mujeres al mercado laboral para la recuperación de nuestro país.**

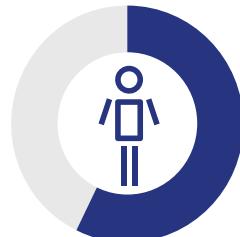
# En Chile, las tasas actuales de participación laboral femenina son las más bajas desde el 2010.

## Tasa de Participación Laboral:

51,8% (-10,9 pp.)



**MUJERES:** 41,3%\* (-11,2 pp.)  
Retroceso de 10 años en 2 meses.



**HOMBRES:** 62,7% (- 10,5 pp.)

Fuente: Encuesta Nacional del Empleo, 2020, INE.



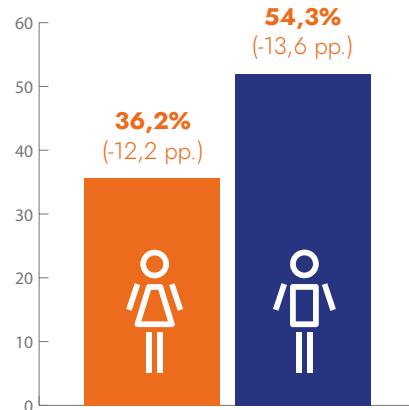
La brecha en relación a la participación femenina en Chile es mayor a la brecha del total de países OECD y del total de países de Latinoamérica.

Fuente: Mujeres en el Mundo Laboral: Más Oportunidades, Crecimiento y Bienestar, 2017, Comisión Nacional de Productividad

# En Chile, las tasas actuales de ocupación laboral femenina son las más bajas desde el 2010.

## Tasa de Ocupación Laboral:

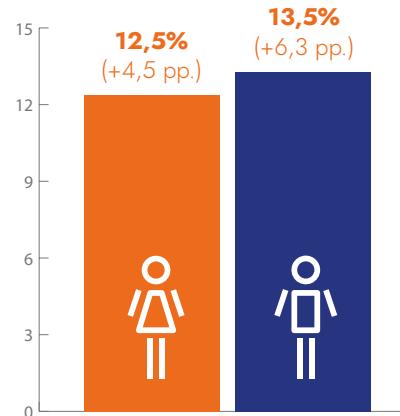
45,0% (-12,9 pp.)



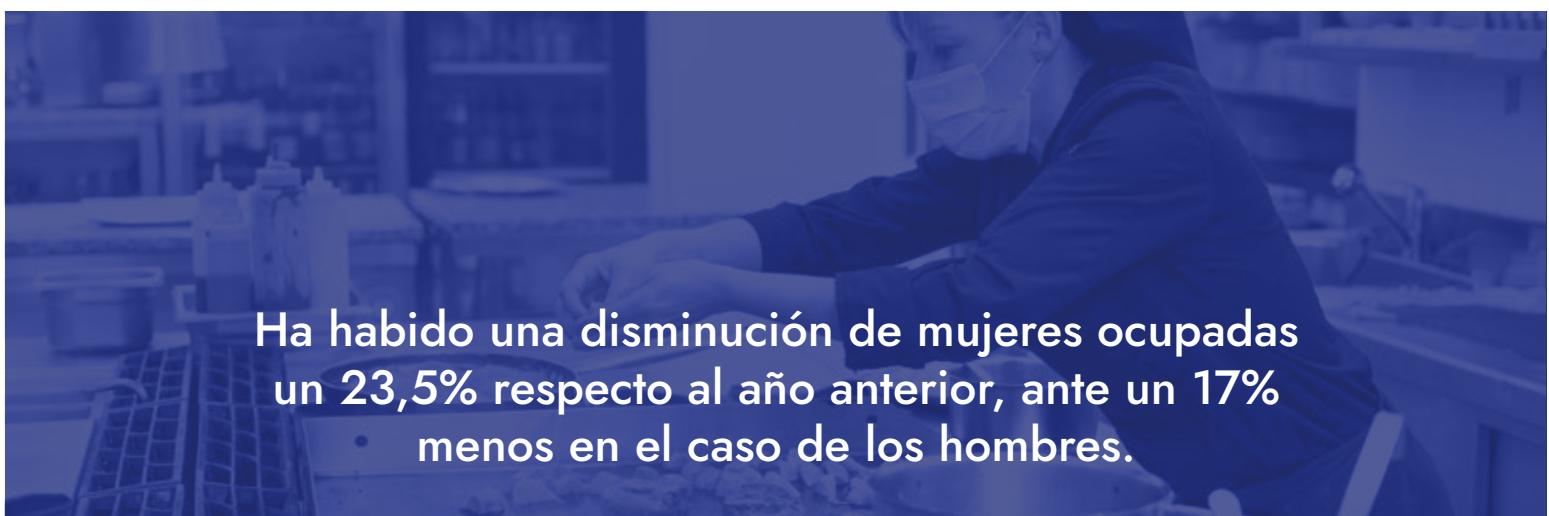
Fuente: Encuesta Nacional del Empleo, 2020, INE.

## Tasa de Desocupación Laboral:

13,1% (+5,6 pp.)



Fuente: Encuesta Nacional del Empleo, 2020, INE.



Ha habido una disminución de mujeres ocupadas un 23,5% respecto al año anterior, ante un 17% menos en el caso de los hombres.

**Los trabajos de las mujeres son 1.8 veces más vulnerables a la crisis COVID-19 que los trabajos de los hombres.**

*Fuente: COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects, 2020,  
McKinsey & Company.*

**Las mujeres representan el 39% del empleo global, sin embargo representan el 54% del total de pérdidas de trabajos.**

*Fuente: COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects, 2020,  
McKinsey & Company.*

Si no se toman medidas drásticas hacia la igualdad de género de aquí al 2030, **33 millones de mujeres no podrán encontrar empleos en el año 2030.**

*Fuente: COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects, 2020,  
McKinsey & Company.*

# En el mundo, los trabajos remunerados femeninos son los más afectados por la crisis del COVID-19.

## Disminución de trabajos a nivel mundial:



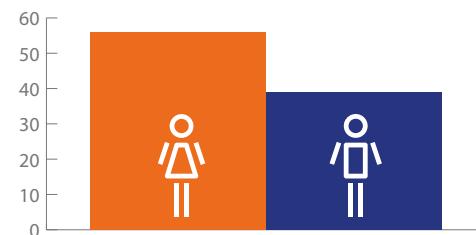
A nivel mundial **los trabajos realizados por mujeres disminuyeron en un 8,1%** (los realizados por hombres en 6,2%).

## Porcentaje de población que trabaja de manera informal, en sectores altamente afectados por la crisis:



El **42% de las mujeres** trabajan de manera informal en sectores altamente afectados por la crisis versus **un 32% de hombres** que trabajan de manera informal en sectores altamente afectados.

## Porcentaje de población que trabaja en sectores de alto riesgo, en países de ingresos medios bajos:



En países de ingresos medios bajos, el **56% de mujeres trabajan en sectores de alto riesgo** (comparado a un **39% de los hombres**).

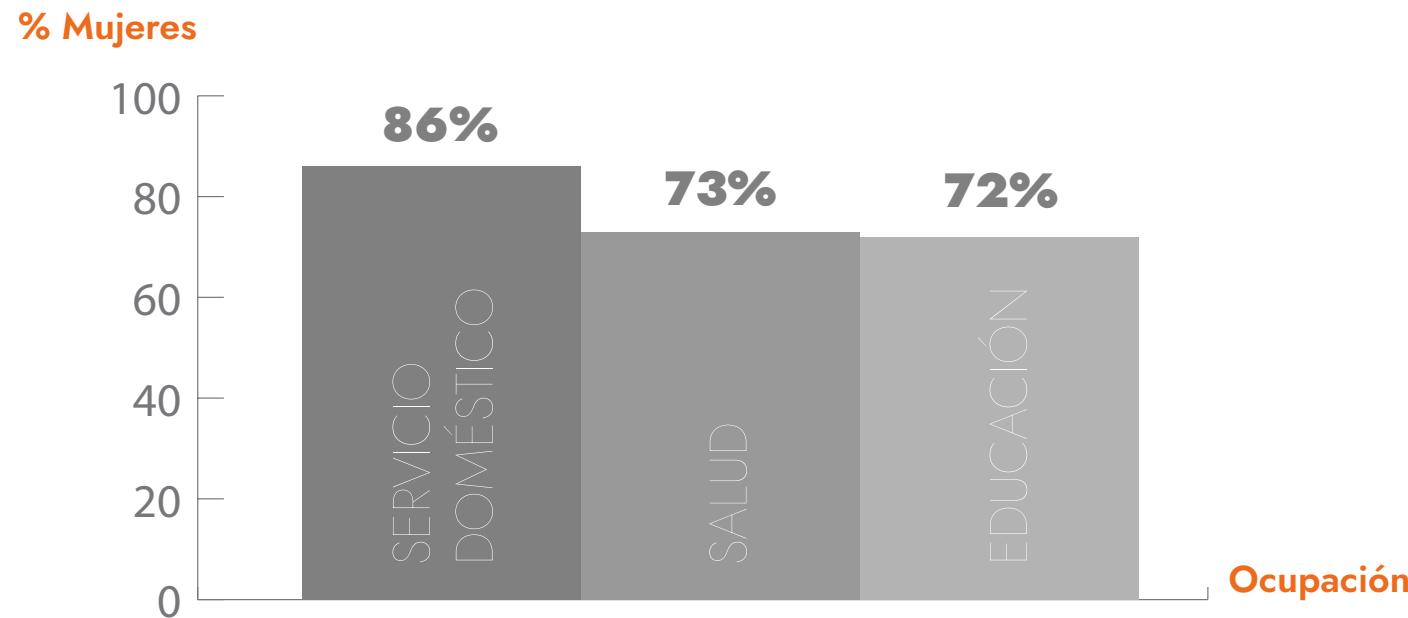
Fuente: *Gendered Impact of COVID-19, 2020, Workplace Gender Equality Agency.*

Fuente: *Industries Post-COVID-19: A Gender-Responsive Approach to Global Economic Recovery, 2020, Business Fights Poverty.*

Fuente: *Industries post-COVID-19: A gender-responsive approach to global economic recovery, 2020, UNIDO.*

En Chile, los sectores con mayor participación femenina son los más golpeados por la pandemia.

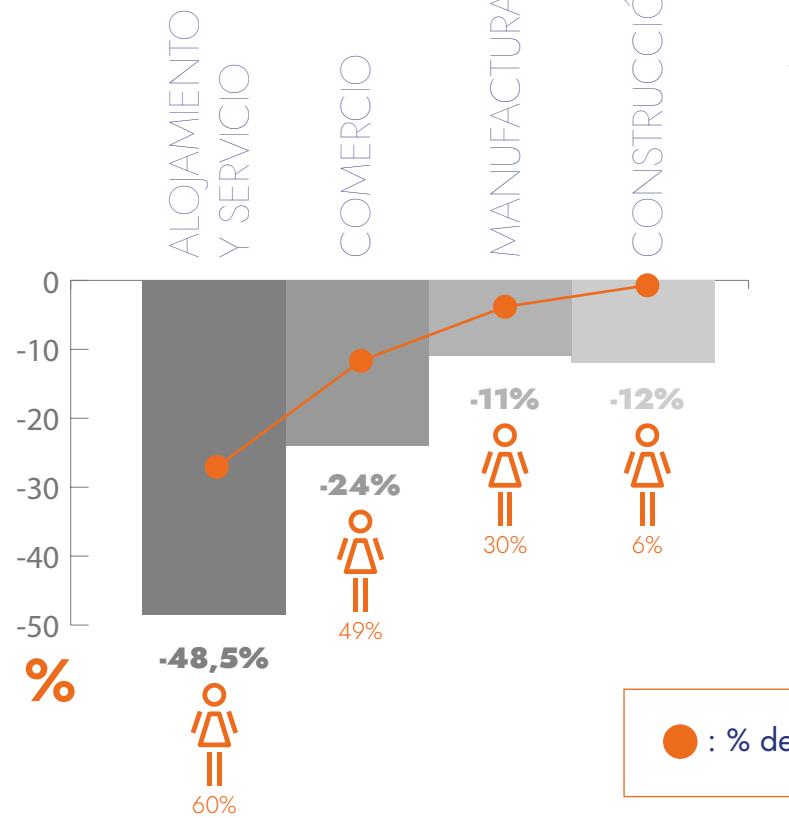
Los sectores más afectados por las medidas de distanciamiento social tienen una proporción de mujeres mucho mayor:



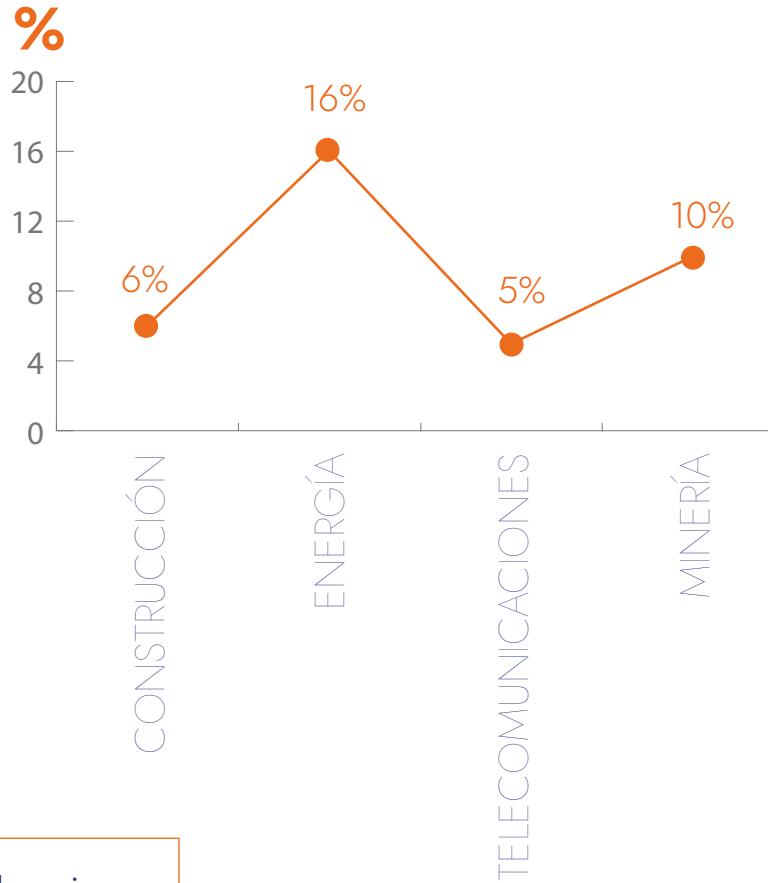
Fuente: Brechas de Género y Ocupaciones, 2020, INE.

Los rubros en que se centrará la reactivación en Chile tienen una baja participación de mujeres.

**Destrucción de trabajos por sectores:**



**Rubros más relevantes para la reactivación:**



Fuente: Encuesta ESE, 2020, INE.

## Las mujeres sufren mayor riesgo de caer en la pobreza

**Las mujeres que dejan su trabajo por más de un año, terminan ganando (en promedio) un 7% menos en un puesto similar debido a su ausencia.**

*Fuente: The State of the Gender Pay Gap in 2018, 2018, PayScale.*

**Las mujeres trabajadoras con hijos/as ganan en promedio 20% menos que mujeres sin hijos/as.**

*Fuente: The Emergence of Procylical Fertility: The Role of Gender Differences in Employment Risk, 2020, United Nations.*

**Las mujeres entre las edades de 25 a 34 años tienen una probabilidad 25% mayor que los hombres de vivir en pobreza extrema.**

*Fuente: Policy Brief: The Impact of Covid-19 on Women, 2020, United Nations.*

# LA IMPORTANCIA DE UN ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS MEDIDAS ECONÓMICAS POR COVID-19

Tomar acción frente a las brechas de género en el 2020, **aumentaría la participación laboral femenina de 0.61 (2020) a 0.71 (2030), creando 230 millones de empleos para mujeres.**

Fuente: *COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects*, 2020, McKinsey & Company.

**La paridad de género evitaría una pérdida de un trillón de dólares.**

Fuente: *COVID-19 and gender equality: Countering the regressive effects*, 2020, McKinsey & Company.

**Lograr una proporción equitativa de hombres y mujeres aumentaría el PIB mundial en 26% para el 2025** (contribución a la economía mundial en \$12 trillones de dólares).

Fuente: *Women Matter: Time to Accelerate. Ten years of insight into gender diversity*, 2017, McKinsey & Company.

**Lograr una proporción equitativa de hombres y mujeres aumentaría el PIB anual de América Latina en un 34%.**

Fuente: *The Power of Parity: How advancing women's equality can add \$12 trillion to global wealth*, 2015, McKinsey Global Institute.

# EFECTOS ECONÓMICOS DE LA DIVERSIDAD PARA LAS EMPRESAS

Las empresas que tienen a hombres y mujeres en sus directorios versus las empresas que tienen solo hombres en sus directorios tienen **resultados de un 60% superior (en torno a rendimiento financiero)**.

*Fuente: Women Matter: Time to Accelerate. Ten years of insight into gender diversity, 2017, McKinsey & Company.*

Empresas con mayor presencia femenina tienen un **resultado operacional de un 55% mayor**.

*Fuente: Women Matter: Time to Accelerate. Ten years of insight into gender diversity, 2017, McKinsey & Company.*

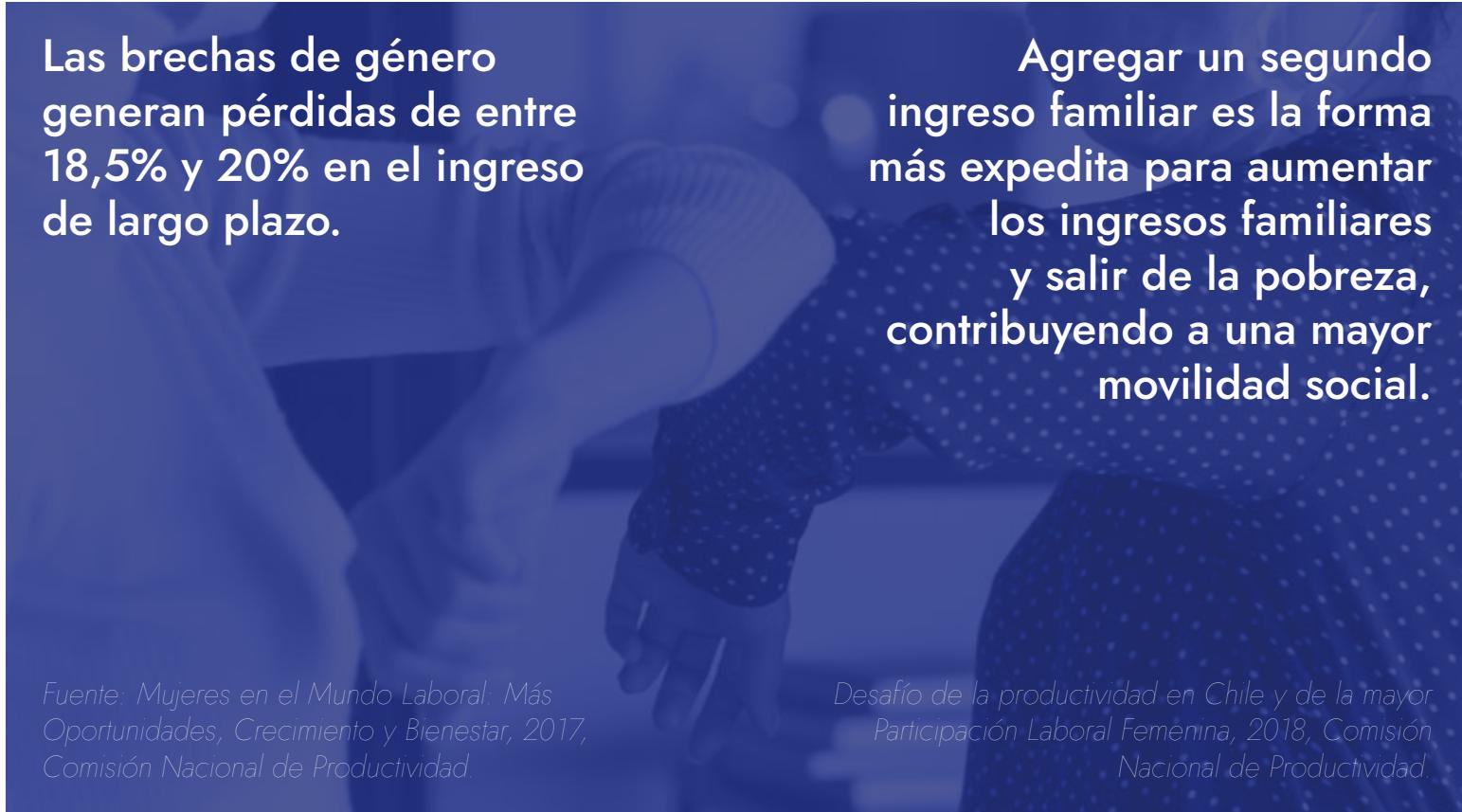
Las empresas que tienen mayor diversidad de género tienen una **rentabilidad de un 15% superior**.

*Fuente: Women Matter: Time to Accelerate. Ten years of insight into gender diversity, 2017, McKinsey & Company.*

# **CHILE:** por qué necesitamos un enfoque de género en las políticas de reactivación económica.

**Lograr una proporción equitativa de hombres y mujeres aumentaría el ingreso nacional entre 15% y 20%.**

**Lograr una proporción equitativa de hombres y mujeres eliminaría alrededor del 15% de la pobreza y 20% de la pobreza extrema.**



**Las brechas de género generan pérdidas de entre 18,5% y 20% en el ingreso de largo plazo.**

**Agregar un segundo ingreso familiar es la forma más expedita para aumentar los ingresos familiares y salir de la pobreza, contribuyendo a una mayor movilidad social.**

*Fuente: Mujeres en el Mundo Laboral: Más Oportunidades, Crecimiento y Bienestar, 2017, Comisión Nacional de Productividad.*

*Desafío de la productividad en Chile y de la mayor Participación Laboral Femenina, 2018, Comisión Nacional de Productividad.*

## **CHILE:** Una mayor diversidad de género implica un mayor beneficio económico para el país.

**Lograr una proporción equitativa de hombres y mujeres aumentaría los ingresos tributarios (aproximadamente el 1,2% del PIB, o sobre US \$3.000 millones más al año).**

**Un millón de trabajadoras adicionales elevaría el PIB en al menos 6,5% y la fuerza de trabajo en un 12%.**



*Fuente: Desafío de la productividad en Chile y de la mayor Participación Laboral Femenina, 2018, Comisión Nacional de Productividad.*



# LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO REMUNERADO DE LAS MUJERES PARA LA RECUPERACIÓN DE LA ECONOMÍA

---

**chilemujeres**  
fundación

Por: Sofia Kreutzberger  
Agosto 2020