



GRUPO DE ACCIÓN
DE SALUD Y SOSTENIBILIDAD

SALUD Y BIENESTAR 2030.

INTEGRACIÓN EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

Liderado por:



La década de la transformación

Una nueva visión de la sostenibilidad



Anticipándonos al futuro

Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad

25 Empresas
colaborando

Observatorio
Empresarial ODS 3

Líderes:

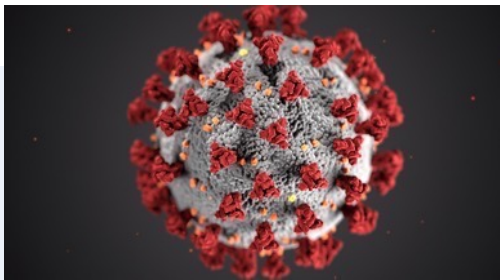


Participantes:

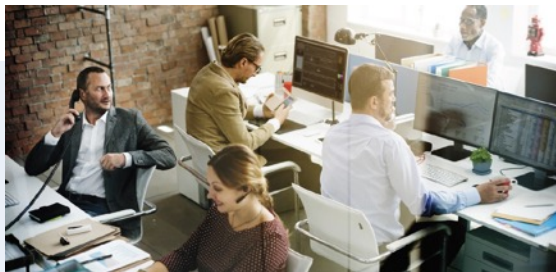


Un momento estratégico

Las 6 tendencias de salud y sostenibilidad



**Gestión de Pandemias:
COVID-19**



**La década de los YOLD
(los 'vie-jóvenes')**



**¿Cuánto vale una
tonelada de estrés?**



Emergencia climática



Respirar mejor



Estilos de vida

Desarrollando el 'Business Case'

SOSTENIBILIDAD

SALUD

DESARROLLO

COMPETITIVIDAD



COVID-19: Nos topamos con la realidad



Las 3 claves del
'business case' de
salud y
sostenibilidad



La salud como palanca de creación de valor



**S
A
L
U
D**

PRODUCTOS Y
SERVICIOS

OPERACIONES

PRODUCTIVIDAD

LICENCIA PARA
OPERAR

El Business Case de la Salud y la Sostenibilidad

SOSTENIBILIDAD

SALUD

DESARROLLO

COMPETITIVIDAD



Observatorio IBEX 35



OBSERVATORIO IBEX 35

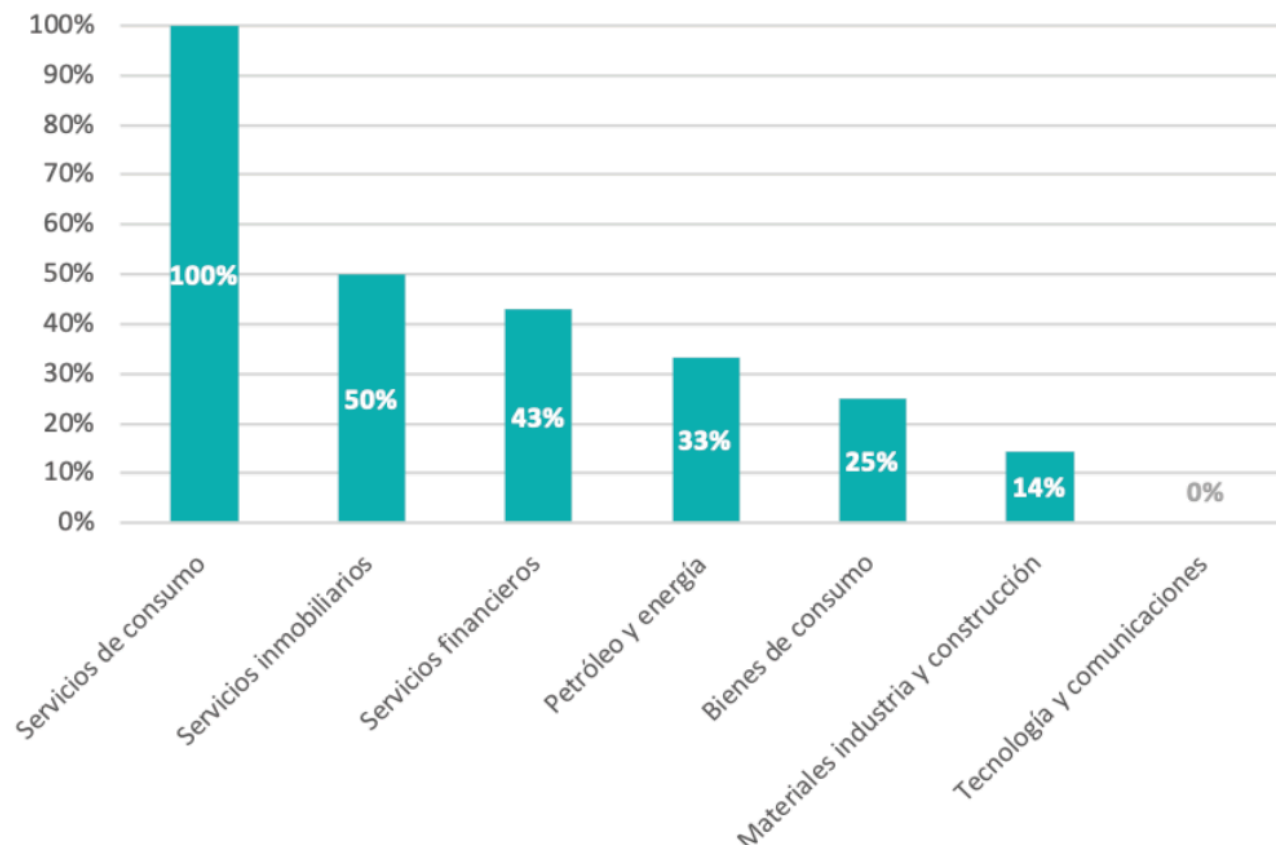
Salud, Bienestar y Sostenibilidad en las empresas del IBEX 35

Mayo 2020



Contribución empresarial al ODS 3

Gráfico 1. Empresas que informan sobre el ODS 3*



* Sus memorias mencionan específicamente el ODS 3

Sólo un **34%** de las empresas del **IBEX 35** integra el **ODS 3** como un **eje estratégico** para su empresa

Creciente cobertura a los asuntos vinculados a bienestar

Estrategia y aproximación empresarial



Productos y servicios



Gestión responsable



Acción social

- **Más del 60% de las empresas** contribuyen a la salud con una oferta de productos y servicios saludables
- El **100%** de las empresas contribuyen a la salud a través de una **gestión interna responsable**

Hoja de ruta para la contribución de las empresas al ODS 3

1. Liderazgo. Alinear la estrategia empresarial con los ODS y en particular con el ODS 3
2. Riesgos y oportunidades. Salud = Competitividad
3. Diálogo: anticipación tendencias e involucración de los *stakeholders*
4. Objetivos de gestión e indicadores integrales
5. Transparencia y salud

La contribución a la salud y el bienestar de las empresas: un enfoque aplicado



SANITAS SMILE

EL PROGRAMA DE HÁBITOS SALUDABLES PARA LOS EMPLEADOS DE SANITAS

En septiembre de 2019, más de 5.000 empleados (el 43% de la plantilla) estaban apuntados al Programa Smile

Entorno Sano:

- > Edificio sede saludable, acreditado con certificación BREEAM

Comunidad Sana:

- > Actividades para familiares de empleados y contenidos relativos a pareja, cuidado del mayor o salud infantil

Cuerpo Sano:

- > Carreras populares, deportes en equipo, gimnasio y clases gratuitas o subvencionadas

Mente Sana:

- > Talleres de mindfulness y equipo de psicólogos que prestan asesoría por teléfono

Según los datos de la App, los temas más importantes para los empleados son nutrición, actividad física, bienestar emocional, cuidado del mayor, salud infantil, dejar de fumar y la ergonomía



GRUPO DE ACCIÓN
DE SALUD Y SOSTENIBILIDAD



GRUPO DE ACCIÓN
DE SALUD Y SOSTENIBILIDAD

¡MUCHAS GRACIAS!

Raquel Suárez

Coordinadora del Grupo de Acción de Salud y
Sostenibilidad de Forética
(rsuarez@foretica.es)

Liderado por:

