SONDEO:
INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

ACCION EMPRESAS

cadem
RESEARCH INSIGHT INNOVATION

JUNIO 2017

OBJETIVO GENERAL

Conocer las percepciones y relación que sostienen los chilenos con las personas con discapacidades y su eventual inclusión en el ámbito laboral

METODOLOGÍA Y MUESTRA

ACCIÓN EMPRESAS

METODOLOGÍA

ACCION EMPRESAS

Técnica : Estudio cuantitativo realizado a través de cuestionarios auto administrados vía WEB a panelistas de Cadem Online.

Universo : Chilenos, Hombres y Mujeres mayores de 18 años, pertenecientes a todos los niveles socioeconómicos.

Muestra : Se realizaron 925 entrevistas, con un margen de error teórico del 3,2% al 95% de confianza.

	N Total muestra real	N Ponderado	%
Hombre	523	462	50%
Mujer	402	462	50%
18 a 39 años	469	511	55%
40 a 74 años	456	414	45%
NSE C1	315	185	20%
NSE C2	278	250	27%
NSE C3/D	332	490	53%
Zona Norte	222	185	20%
Zona Metro	430	463	50%
Zona Sur	279	277	30%

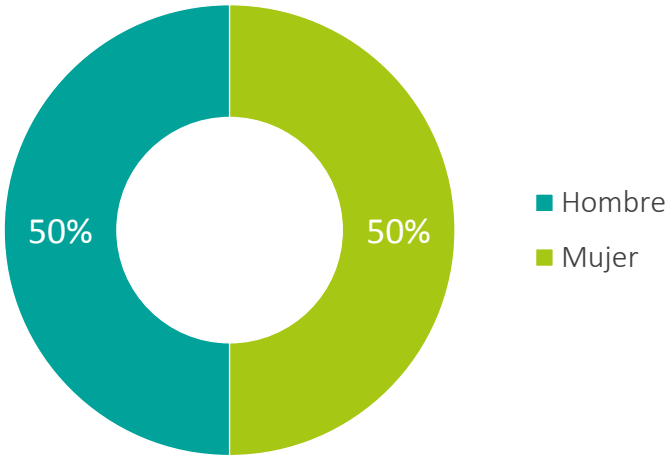
Ponderador : Los datos fueron ponderados a nivel de sujetos por GSE, Sexo, Edad y Zona, con el propósito de obtener una muestra representativa a nivel nacional.

Fecha de Terreno : Las encuestas fueron realizadas entre el martes 06 y el viernes 10 de junio del 2017.

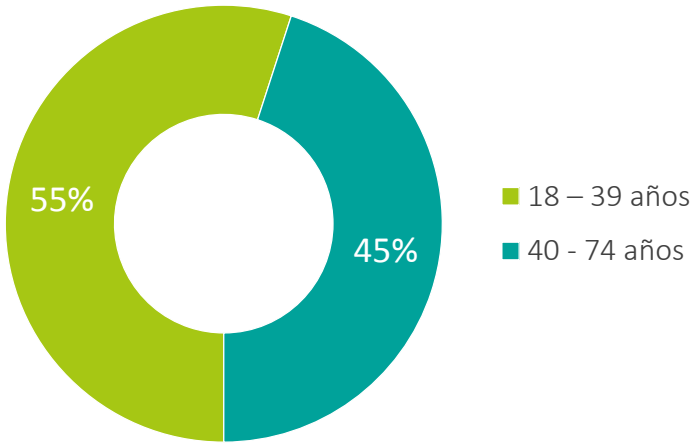
VARIBLES SOCIODEMOGRÁFICAS

ACCION EMPRESAS

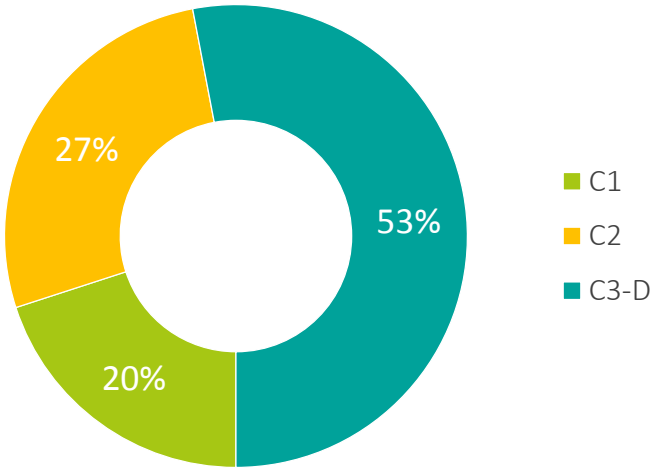
SEXO



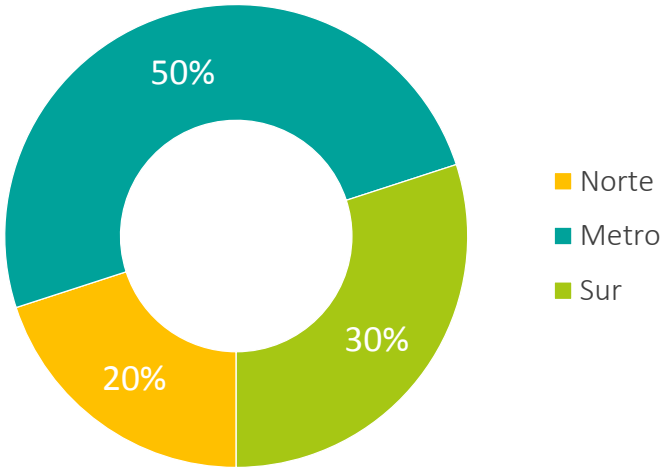
EDAD



NIVEL SOCIOECONÓMICO

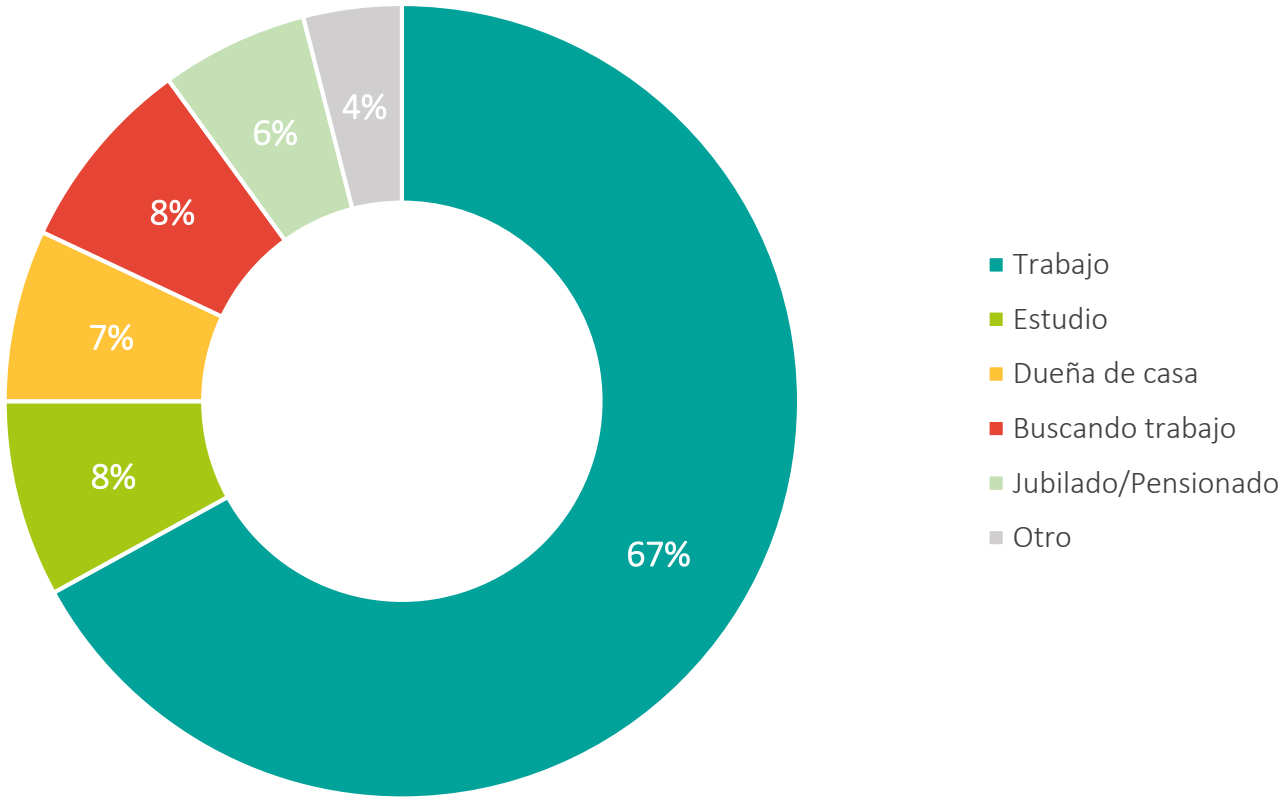


ZONA



Casos: 925

VARIABLE DE OCUPACIÓN



Casos: 925

AGENDA

1. SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CHILE

2. INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

3. EMPRESAS Y DISCAPACIDAD

AGENDA

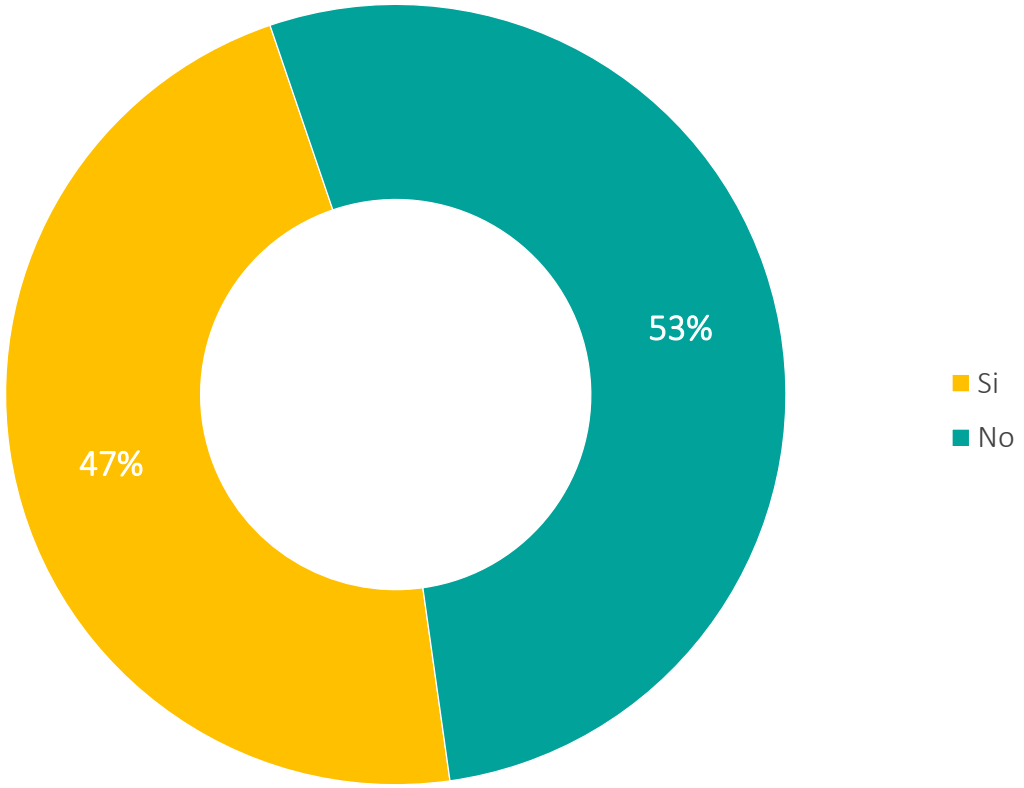
SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CHILE

Se les presentó al entrevistado la siguiente definición:

“Entendemos por persona con discapacidad a aquella persona que teniendo una o más deficiencias físicas o mentales, al interactuar con el entorno experimenta impedimentos o restricciones para vivenciar una participación plena y efectiva en la sociedad”

CERCANÍA CON LA DISCAPACIDAD

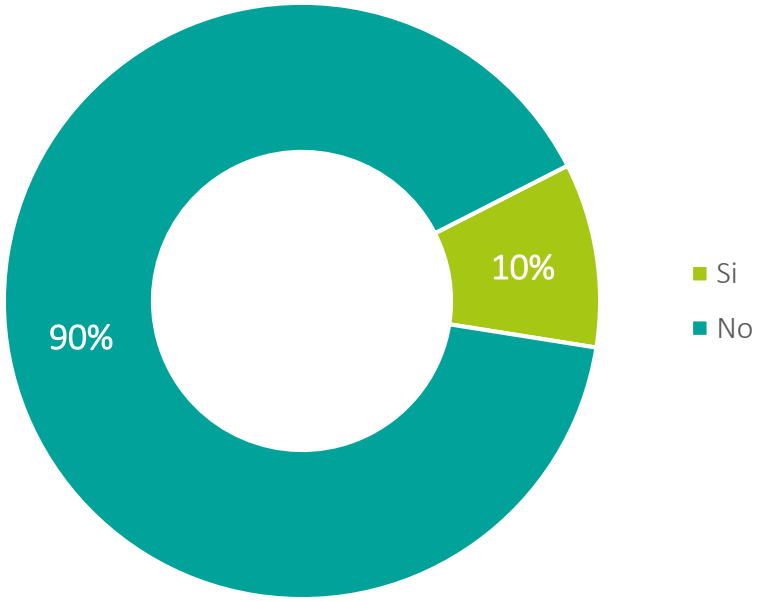
¿Algún cercano o familiar tiene alguna discapacidad?



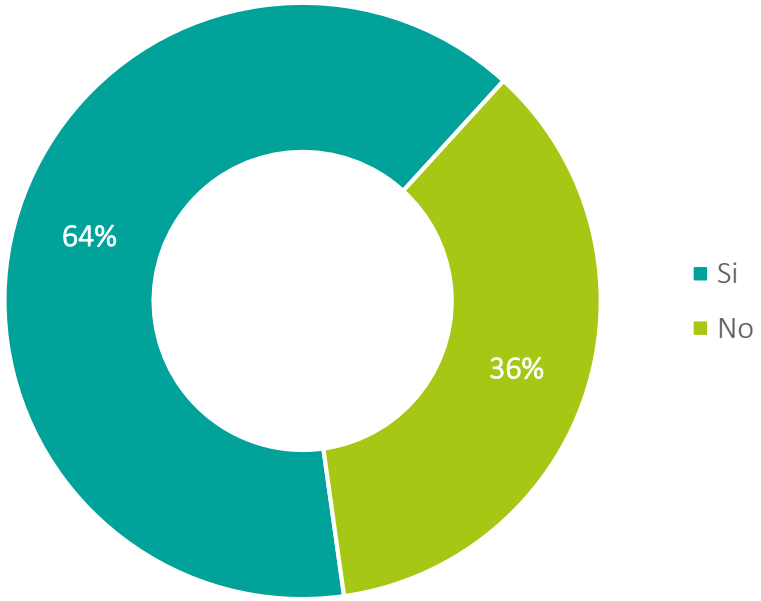
Casos: 925

DISCAPACIDAD Y DISCRIMINACIÓN

¿Tú personalmente consideras que tienes algún tipo de discapacidad?



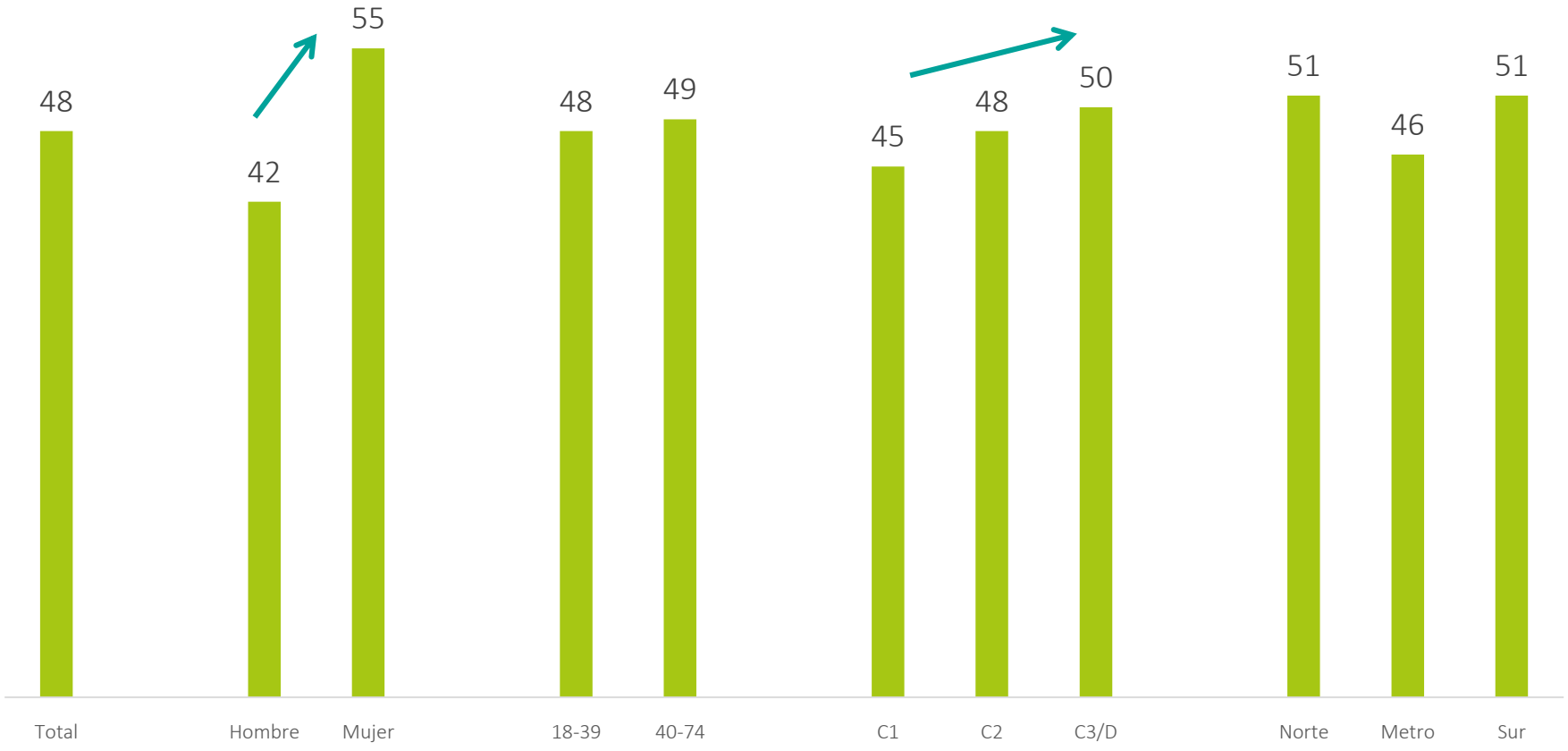
¿Te has sentido discriminado por tu discapacidad?



Casos: Quienes consideran tener algún tipo de discapacidad (10%).

Casos: 925

PERFIL DE PERSONAS CON EXPERIENCIA CON LA DISCAPACIDAD (%)

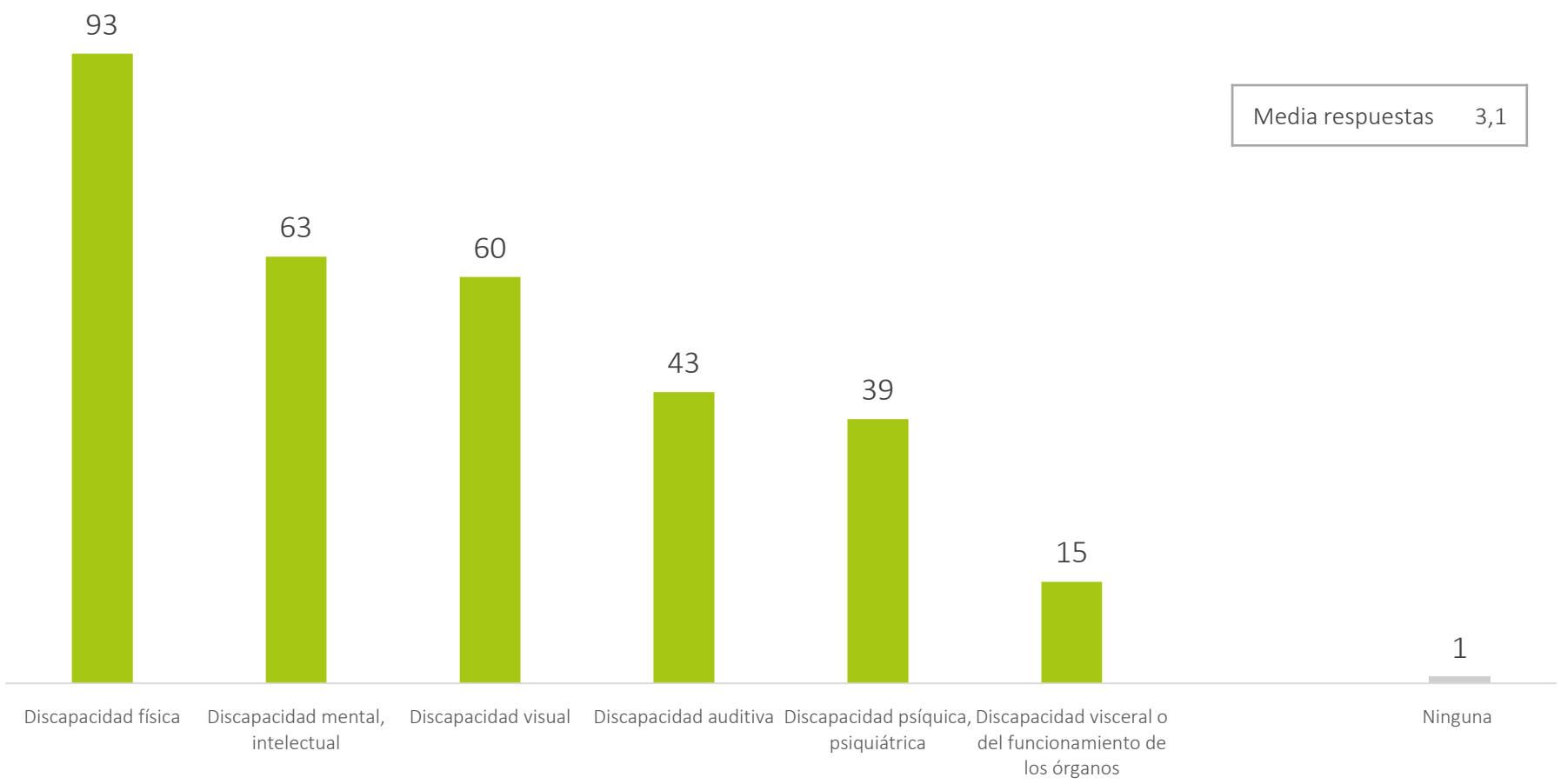


Casos: 925

TIPO DE DISCAPACIDAD MÁS COMÚN

¿Cuáles son los tipos de discapacidad que más conoces o más te ha tocado ver?

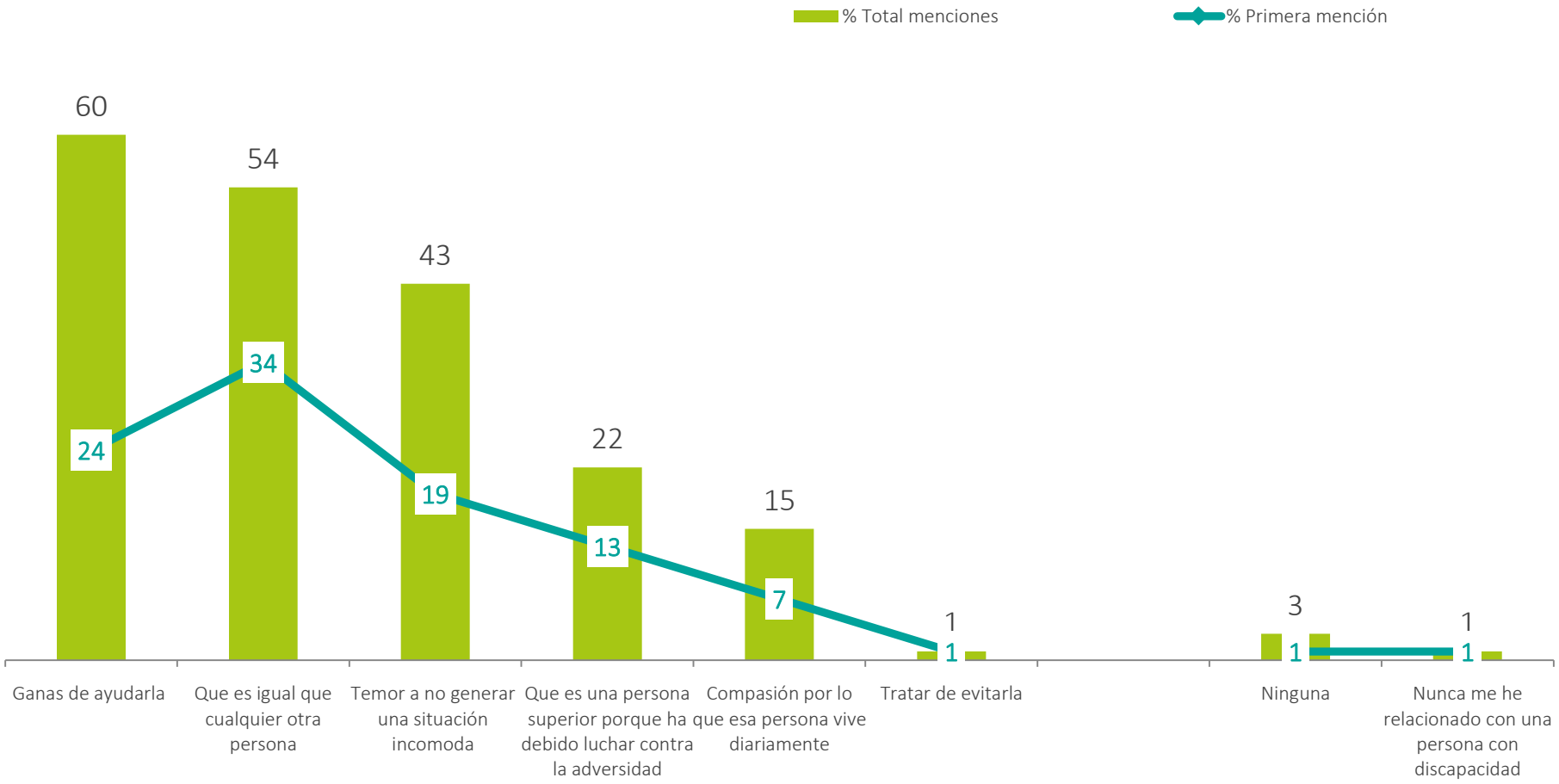
% Respuesta múltiple



Casos: 925

RELACIÓN CON LA DISCAPACIDAD

Cuando te relaciones con una persona con discapacidad, ¿cuál es la primera sensación que se te viene a la mente? ¿y en segundo lugar?



Casos: 925

RELACIÓN CON LA DISCAPACIDAD

Cuando te relaciones con una persona con discapacidad, ¿cuál es la primera sensación que se te viene a la mente? ¿y en segundo lugar?

% Respuesta múltiple

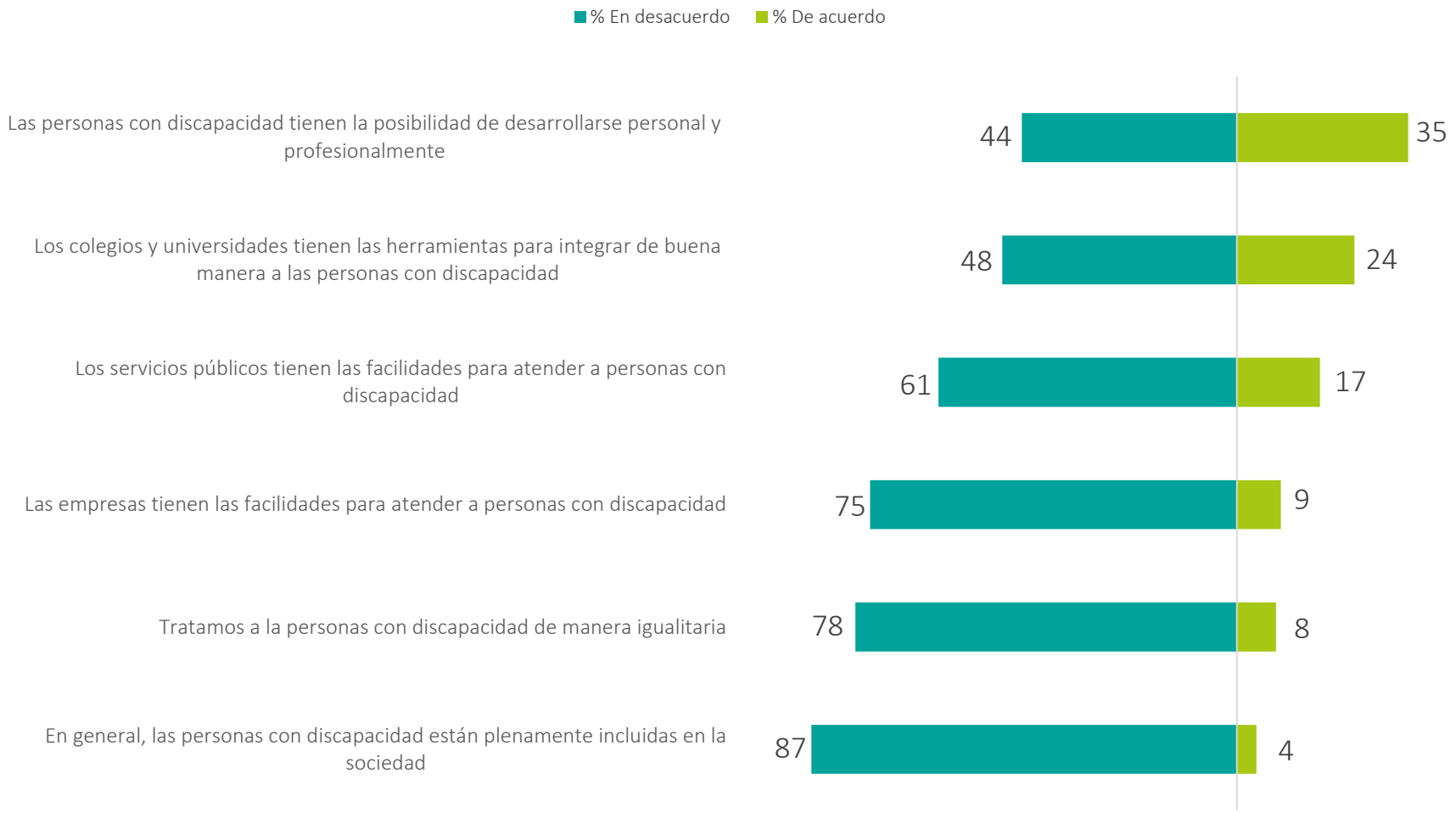
	TOTAL	SEXO		EDAD		GSE			ZONA			Experiencia con discapacidad
		Hombre	Mujer	18 - 39	40 - 74	C1	C2	C3/D	Norte	Metro	Sur	
Ganas de ayudarla	60	56	65	56	65	55	59	63	59	61	61	64
Que es igual que cualquier otra persona	54	60	48	56	51	58	62	48	53	53	55	54
Temor a no generar una situación incomoda	43	44	42	44	41	47	38	44	42	45	40	36
Que es una persona superior porque ha debido luchar contra la adversidad	22	19	26	19	26	20	22	24	23	21	24	25
Compasión por lo que esa persona vive diariamente	15	15	16	17	13	14	13	17	18	14	16	16
Tratar de evitarla	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	-	1
Ninguna	3	4	2	4	2	4	2	3	3	4	2	3
Nunca me he relacionado con una persona con discapacidad	1	2	1	1	1	1	1	1	-	1	1	-

*Diferencias estadísticas más relevantes

Casos: 925

LA DISCAPACIDAD EN EL PAÍS

En relación a la discapacidad en el país, ¿estás de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes frases…?

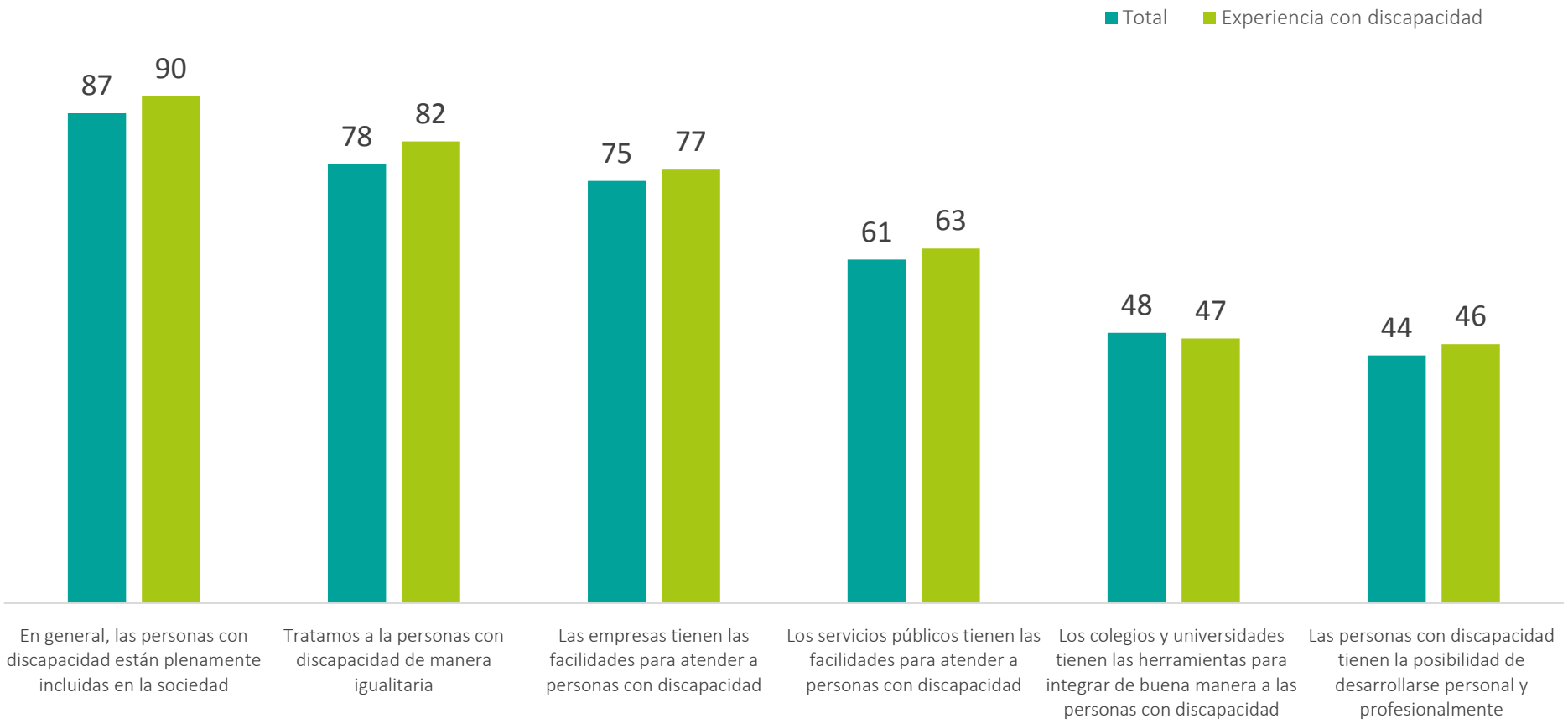


Casos: 925

LA DISCAPACIDAD EN EL PAÍS

En relación a la discapacidad en el país, ¿estás de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes frases…?

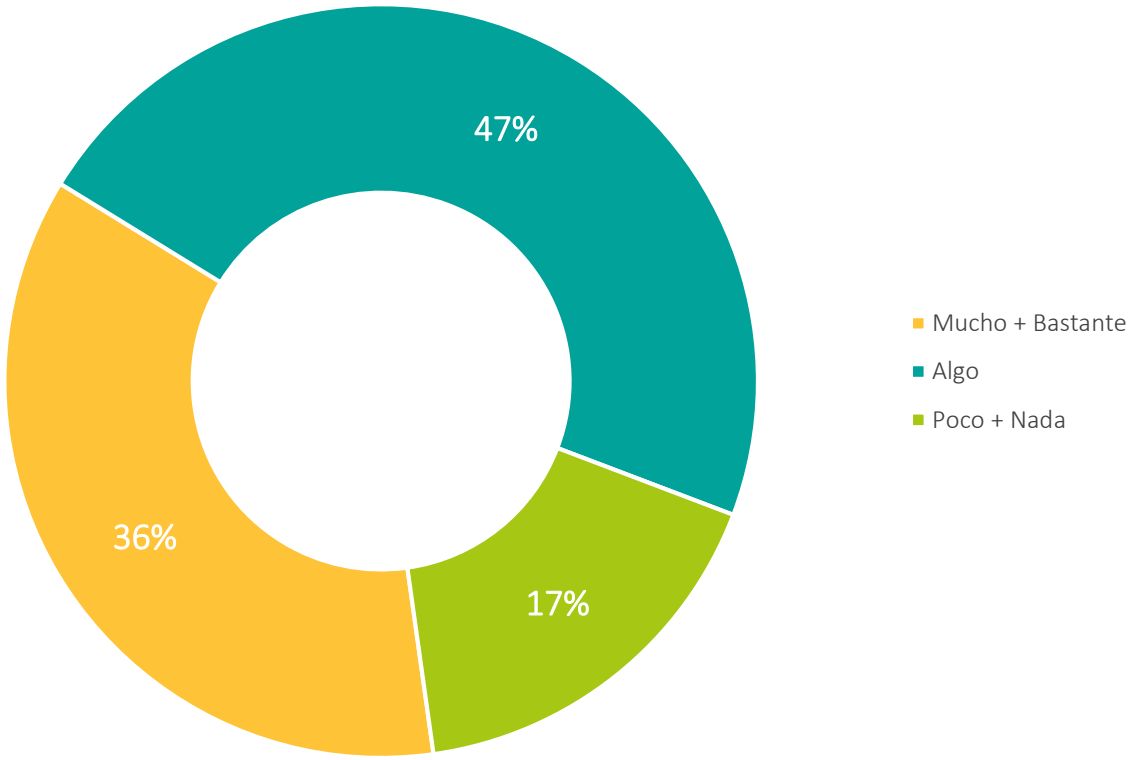
% En desacuerdo



Casos: 925

INCLUSIÓN DE LA DISCAPACIDAD

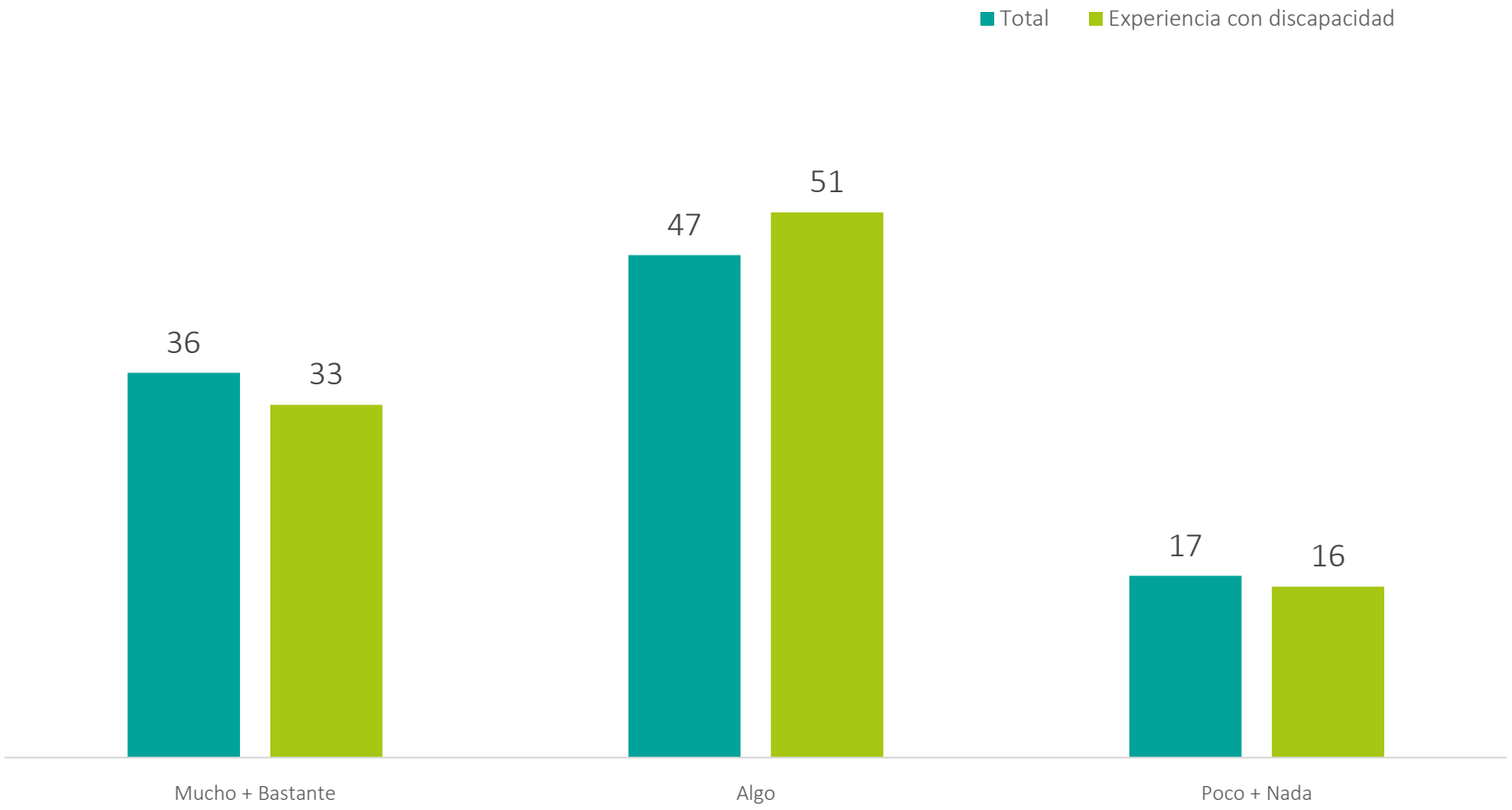
En general, ¿cuánto crees que se ha avanzado en inclusión de las personas con discapacidad en Chile en los últimos 10 o 15 años?



Casos: 925

INCLUSIÓN DE LA DISCAPACIDAD

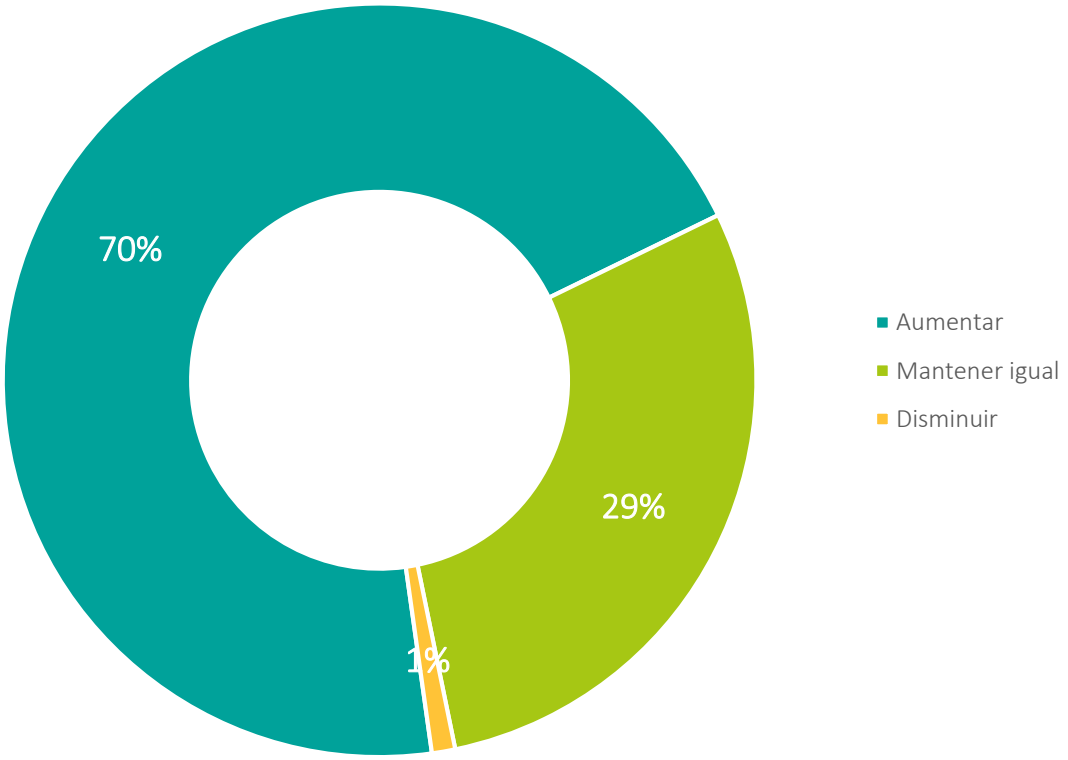
En general, ¿cuánto crees que se ha avanzado en inclusión de las personas con discapacidad en Chile en los últimos 10 o 15 años?



Casos: 925

INCLUSIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL FUTURO

Independiente de lo anterior, ¿crees que las oportunidades para las personas con discapacidad en el futuro van a aumentar, se van a mantener igual que ahora o van a disminuir?

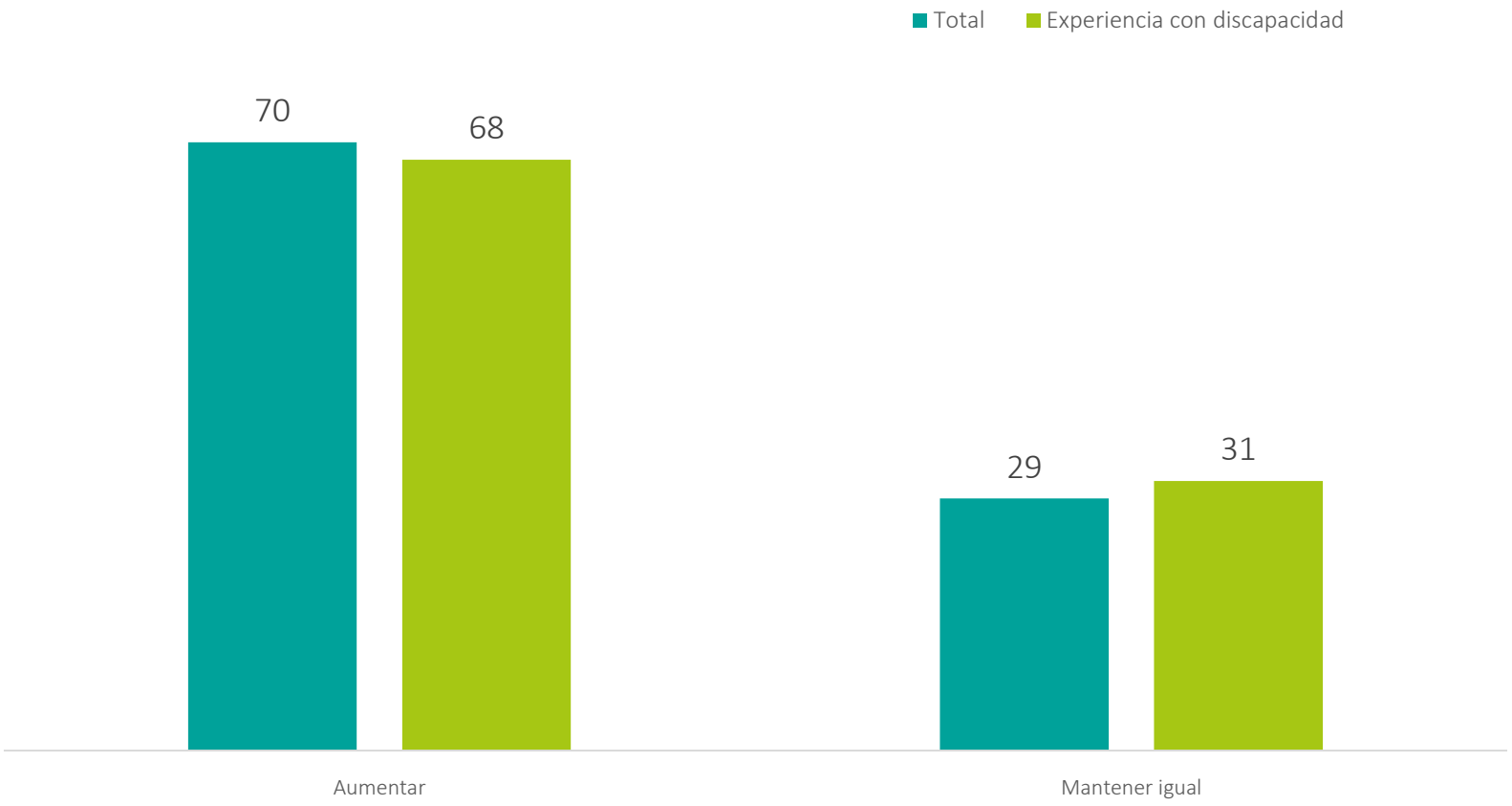


Casos: 925

INCLUSIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL FUTURO

Independiente de lo anterior, ¿crees que las oportunidades para las personas con discapacidad en el futuro van a aumentar, se van a mantener igual que ahora o van a disminuir?

%



Casos: 925

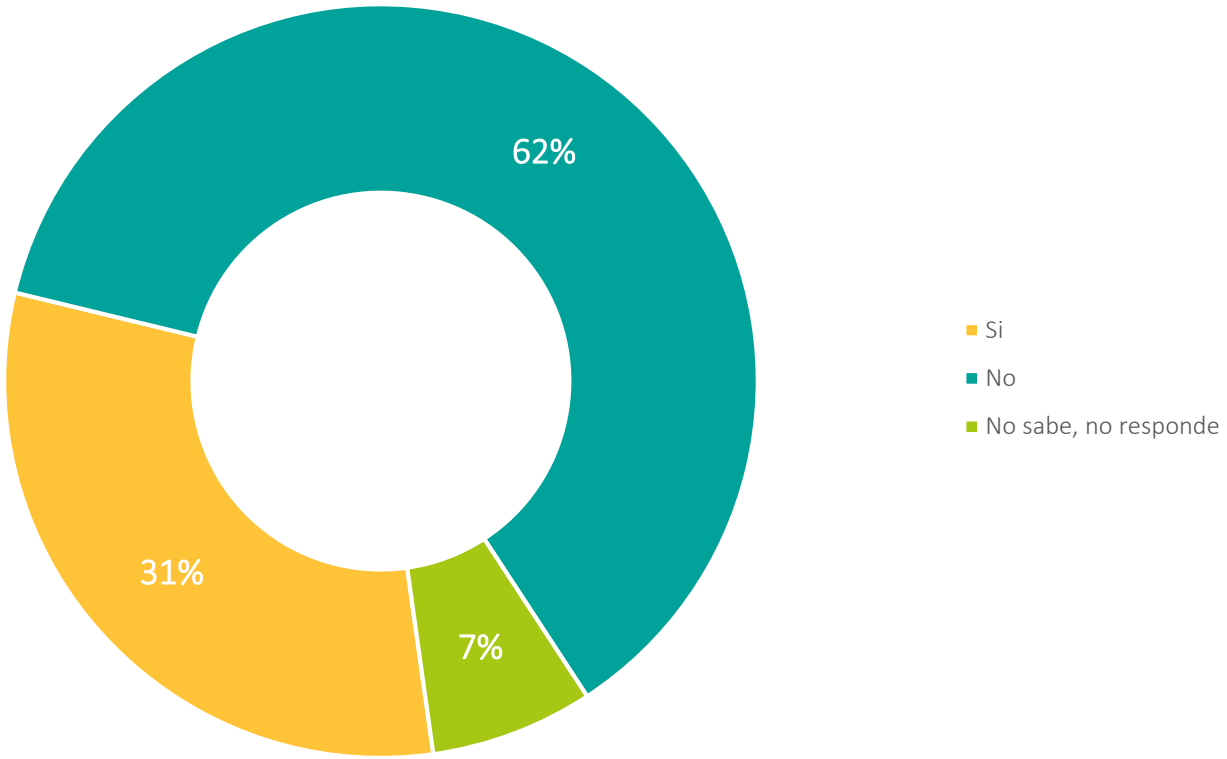
AGENDA

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

CONOCIMIENTO LEY DE CUOTAS PARA DISCAPACITADOS

¿Sabías que entrará en vigencia una ley que permite la reserva del 1% de empleos para las personas con discapacidad en organismos del Estado y empresas privadas que tengan 100 o más trabajadores?

% Sí

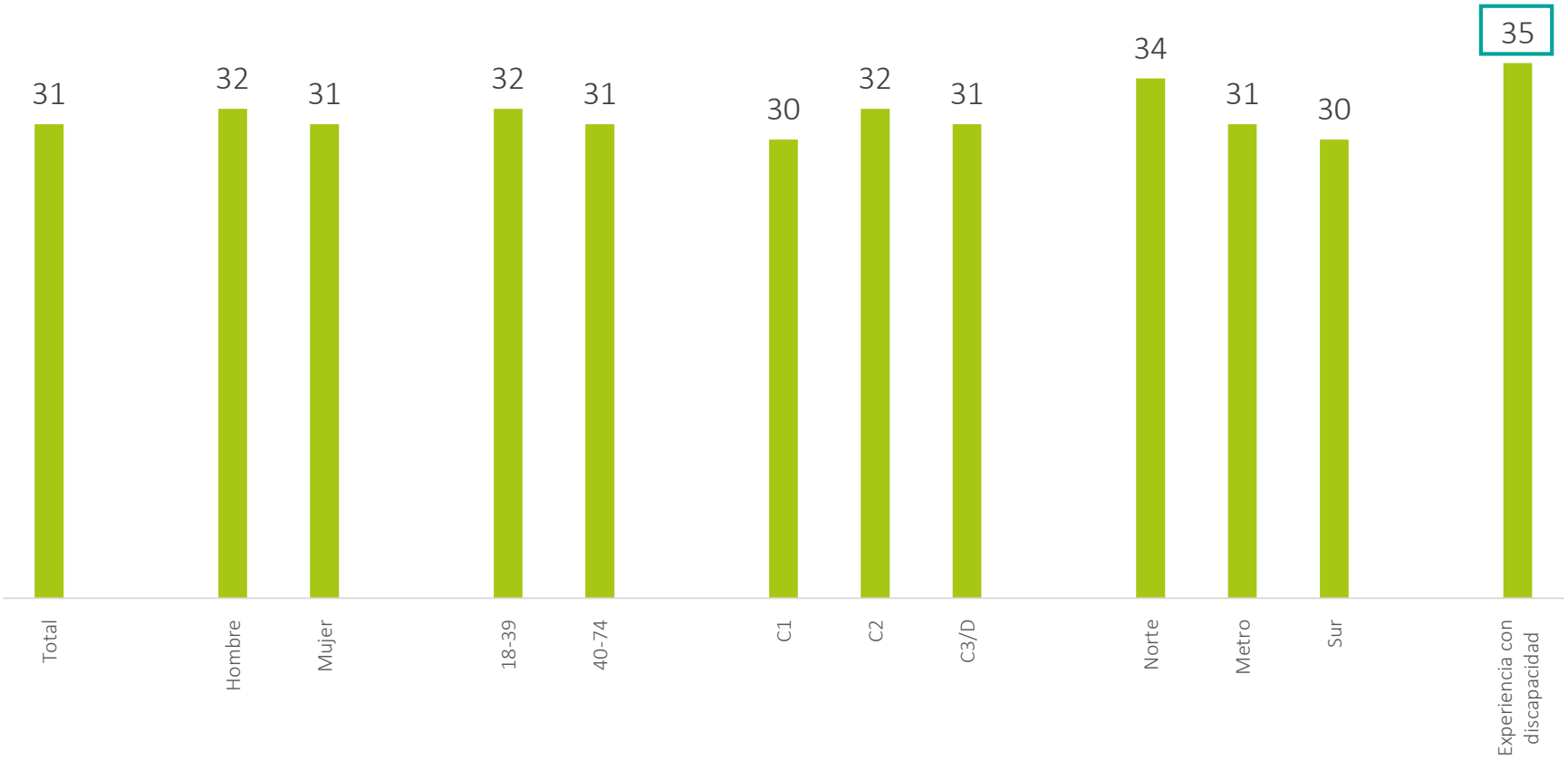


Casos: 925

CONOCIMIENTO LEY DE CUOTAS PARA DISCAPACITADOS

¿Sabías que entrará en vigencia una ley que permite la reserva del 1% de empleos para las personas con discapacidad en organismos del Estado y empresas privadas que tengan 100 o más trabajadores?

% Sí

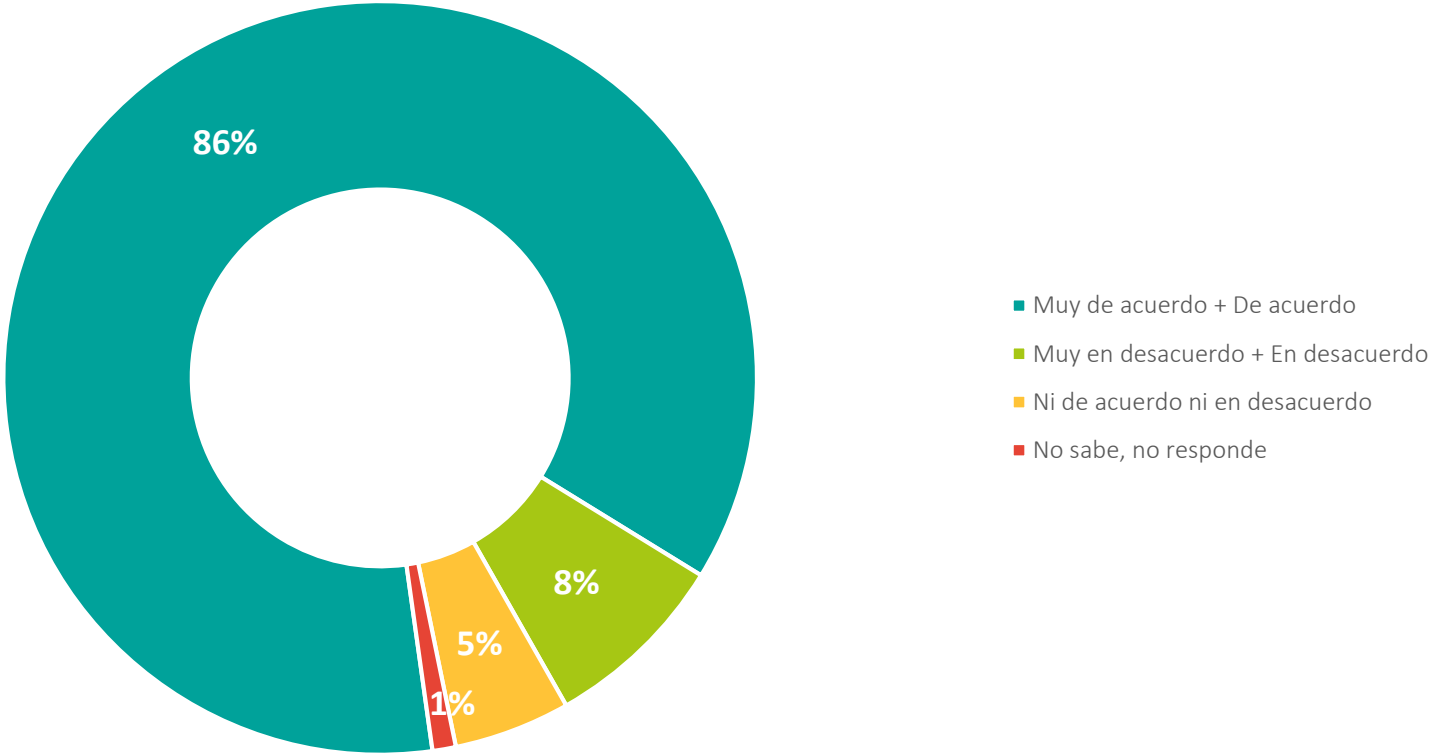


*Diferencias estadísticas más relevantes

Casos: 925

GRADO ACUERDO LEY DE CUOTAS PARA DISCAPACITADOS

¿Cuán de acuerdo estas con que esta ley podría contribuir a la inclusión e igualdad de las personas con discapacidad?

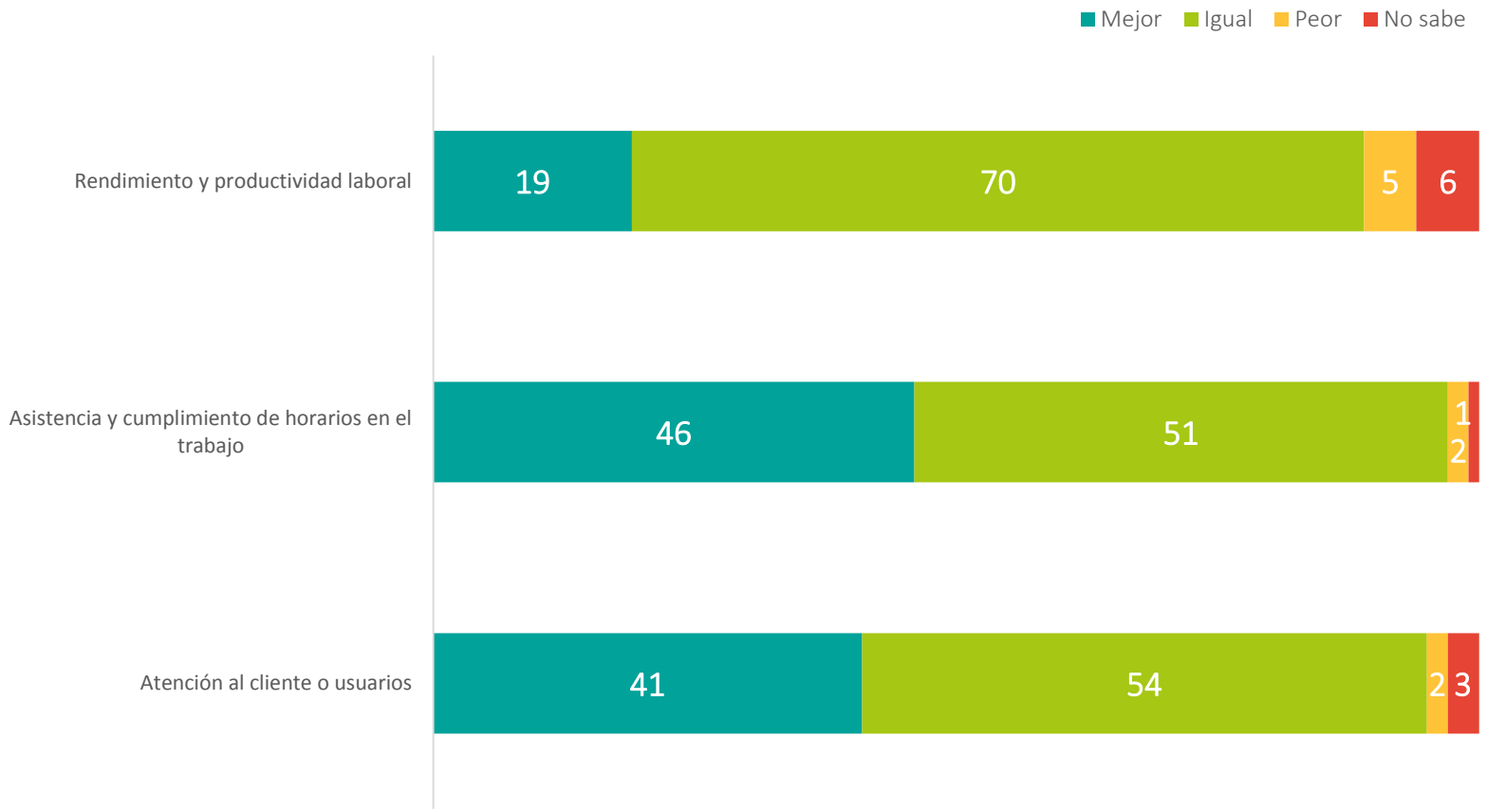


Casos: 925

PERCEPCIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿Crees que las personas con discapacidad se desempeñan mejor, igual o peor que el resto de los trabajadores en los siguientes aspectos?

%

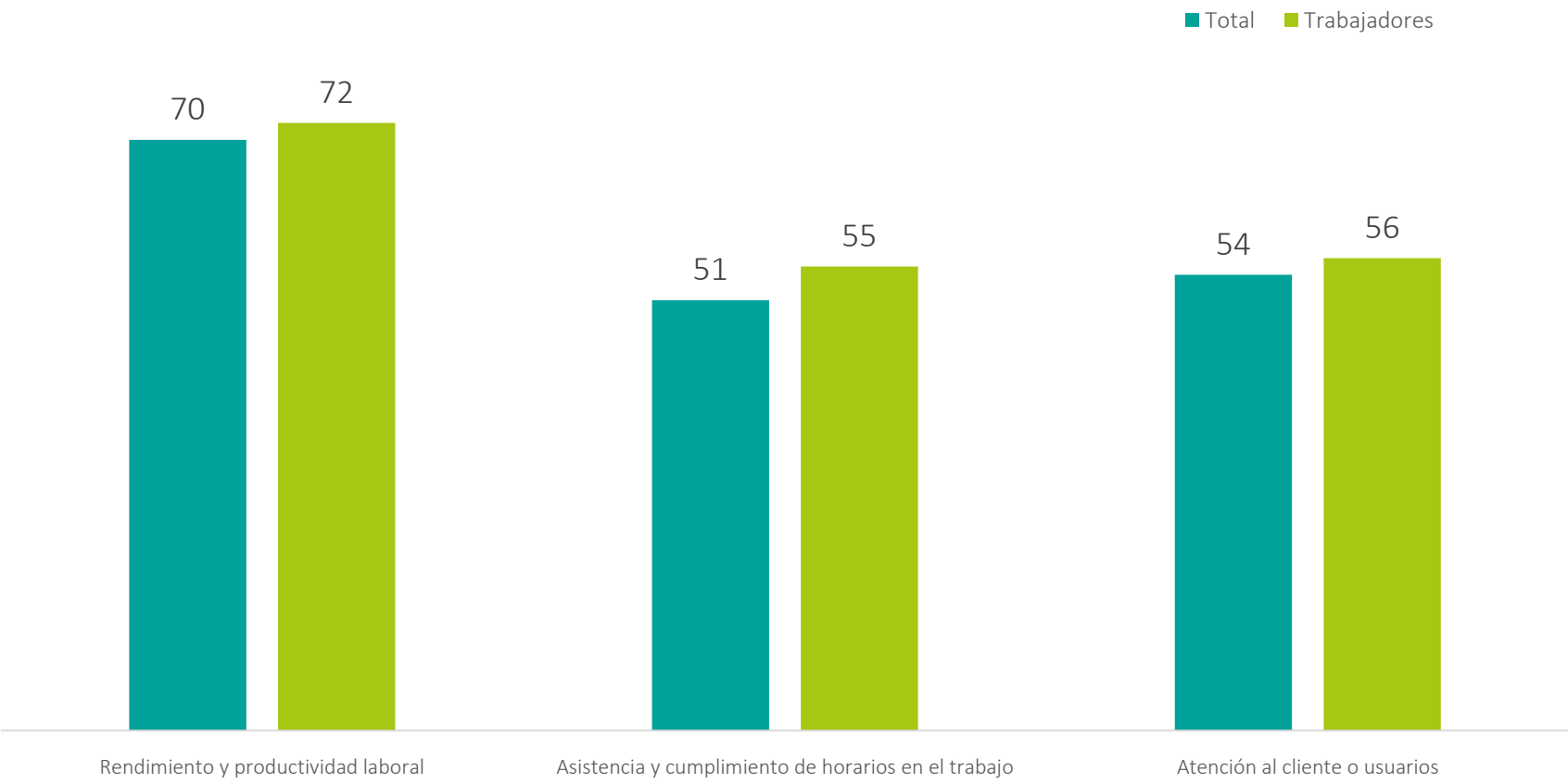


Casos: 925

PERCEPCIÓN DE DESEMPEÑO PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿Crees que las personas con discapacidad se desempeñan mejor, igual o peor que el resto de los trabajadores en los siguientes aspectos? %

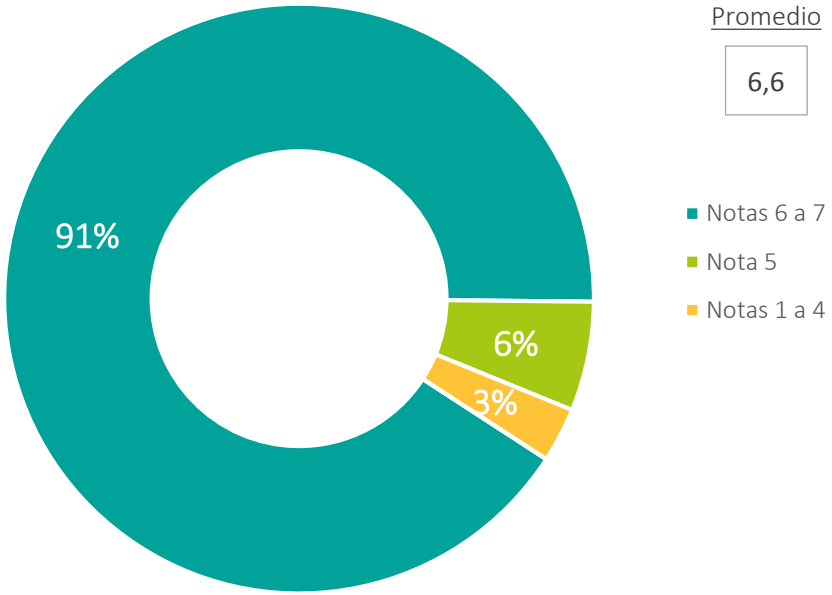
% Igual



Casos: 925

DISPOSICIÓN A TRABAJAR CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD

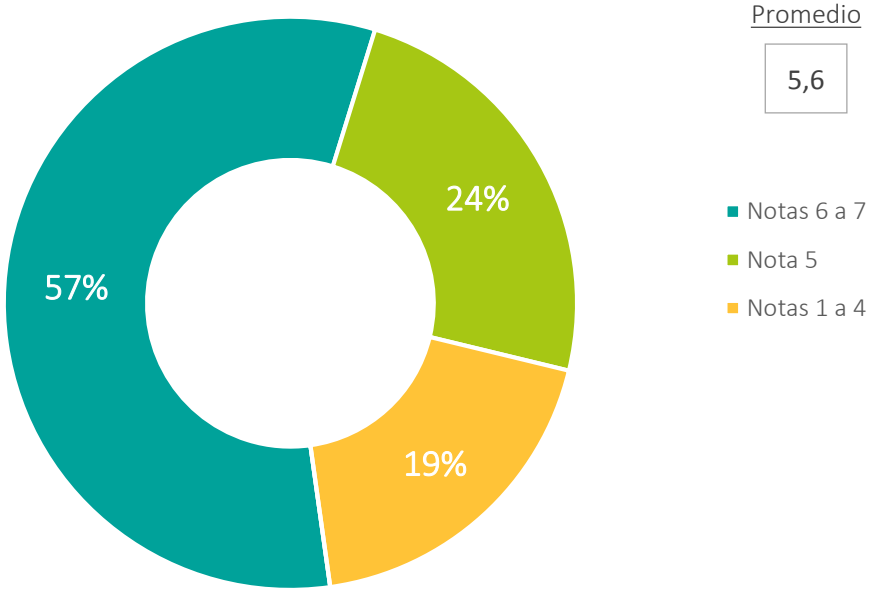
Utilizando una escala de 1 a 7, donde 1 es nada dispuesto y 7 muy dispuesto ¿cuán dispuesto estás a trabajar con personas con discapacidad?



Promedio

6,6

Utilizando una escala de 1 a 7, donde 1 es nada dispuesto y 7 muy dispuesto ¿cuán dispuesto consideras que están tus compañeros de trabajo a trabajar con personas con discapacidad?



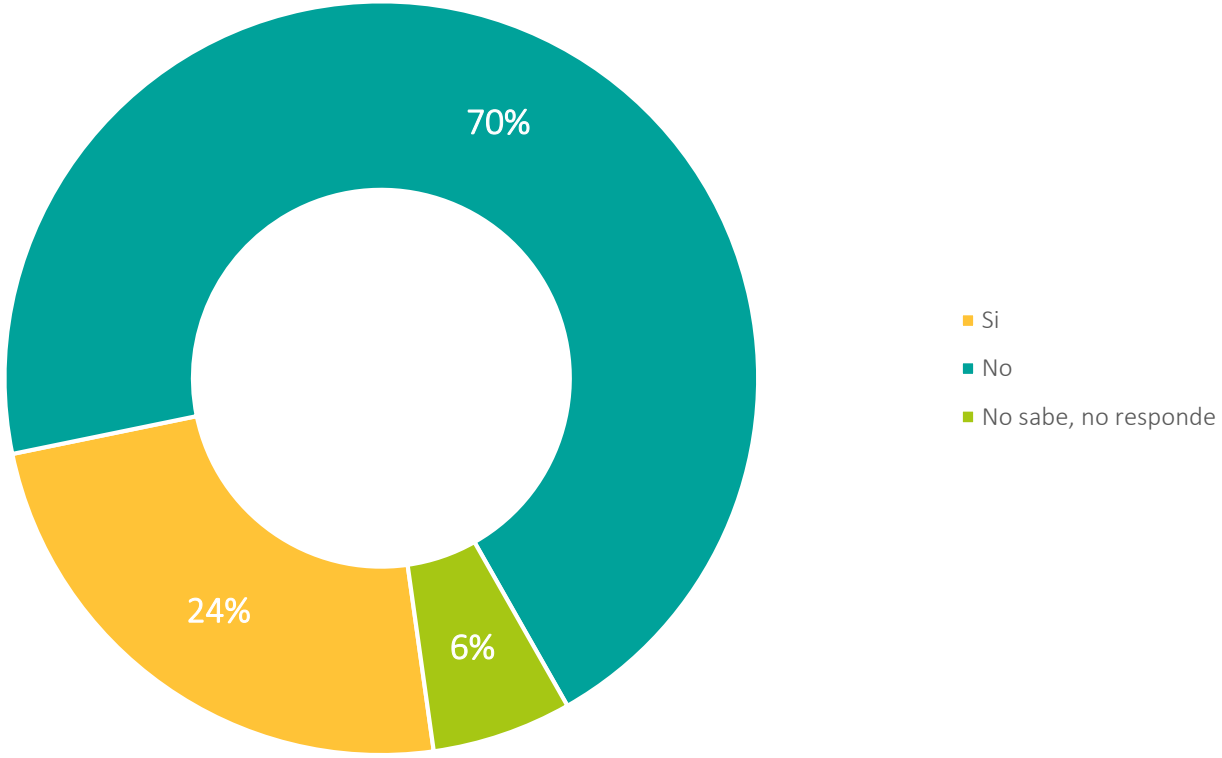
Promedio

5,6

Casos: Sólo quienes trabajan (67%)

EXISTENCIA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EMPRESA

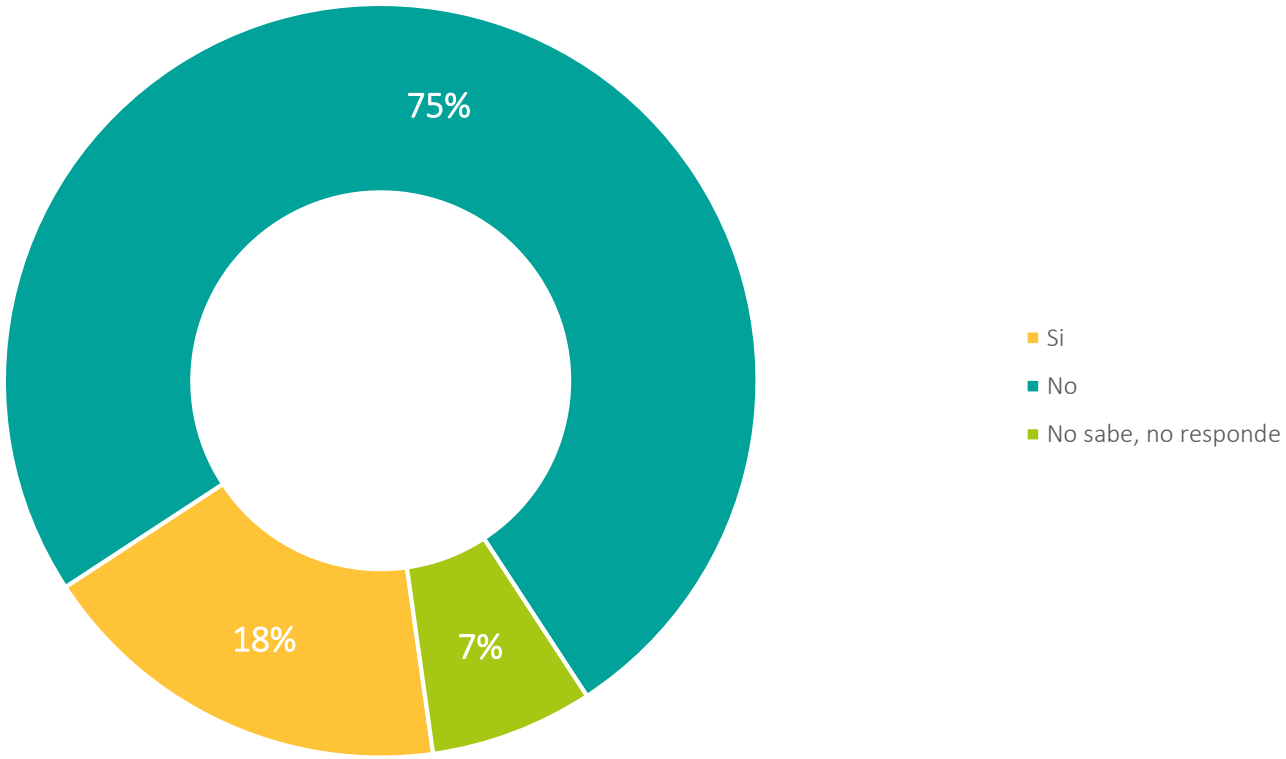
¿Hay actualmente personas con discapacidad contratados en tu empresa/trabajo?



Casos: Sólo quienes trabajan (67%)

PREPARACIÓN EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

¿Crees que las empresas están preparadas para incluir a trabajadores con discapacidad?

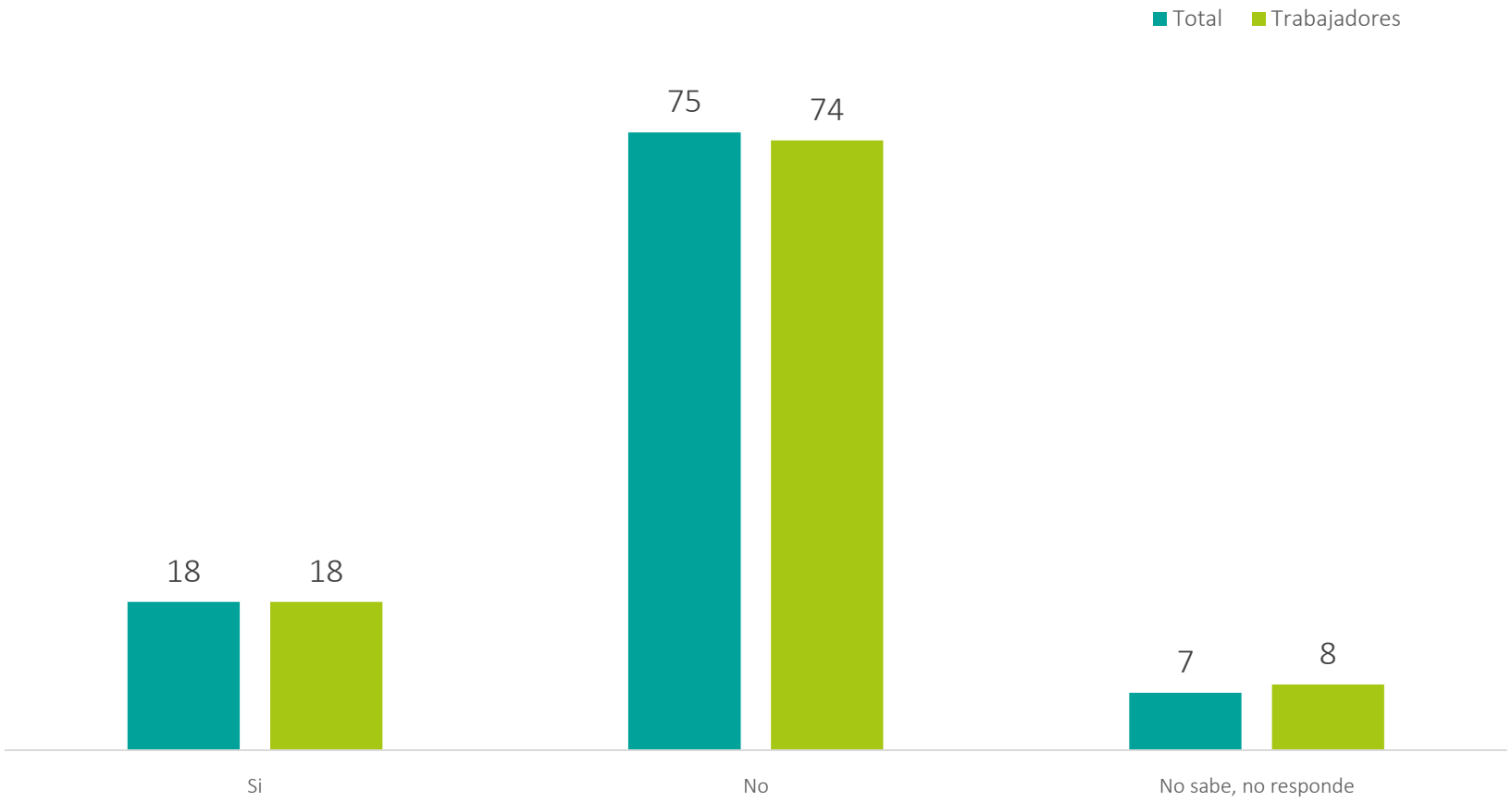


Casos: 925

PREPARACIÓN EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

¿Crees que las empresas están preparadas para incluir a trabajadores con discapacidad?

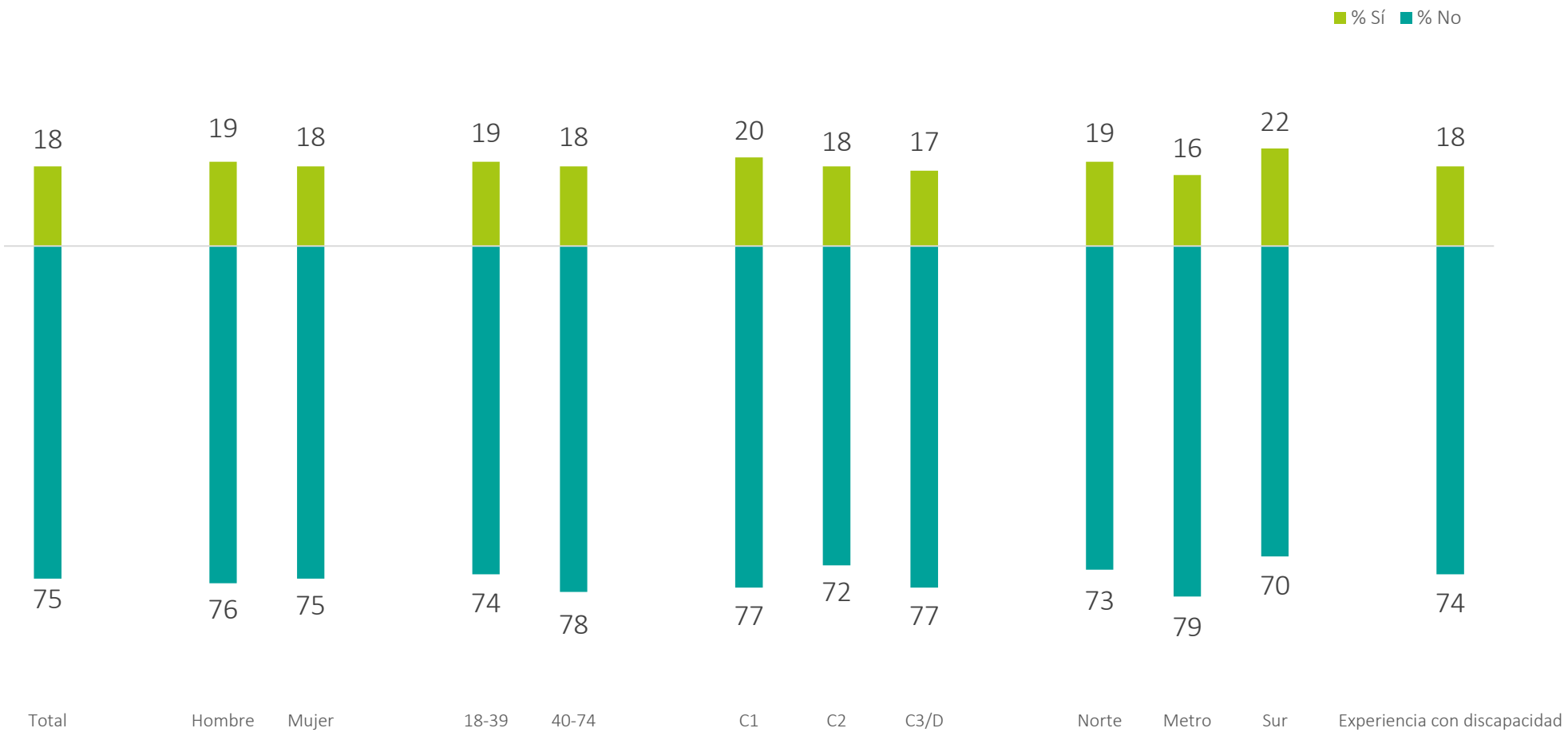
%



Casos: 925

PREPARACIÓN EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

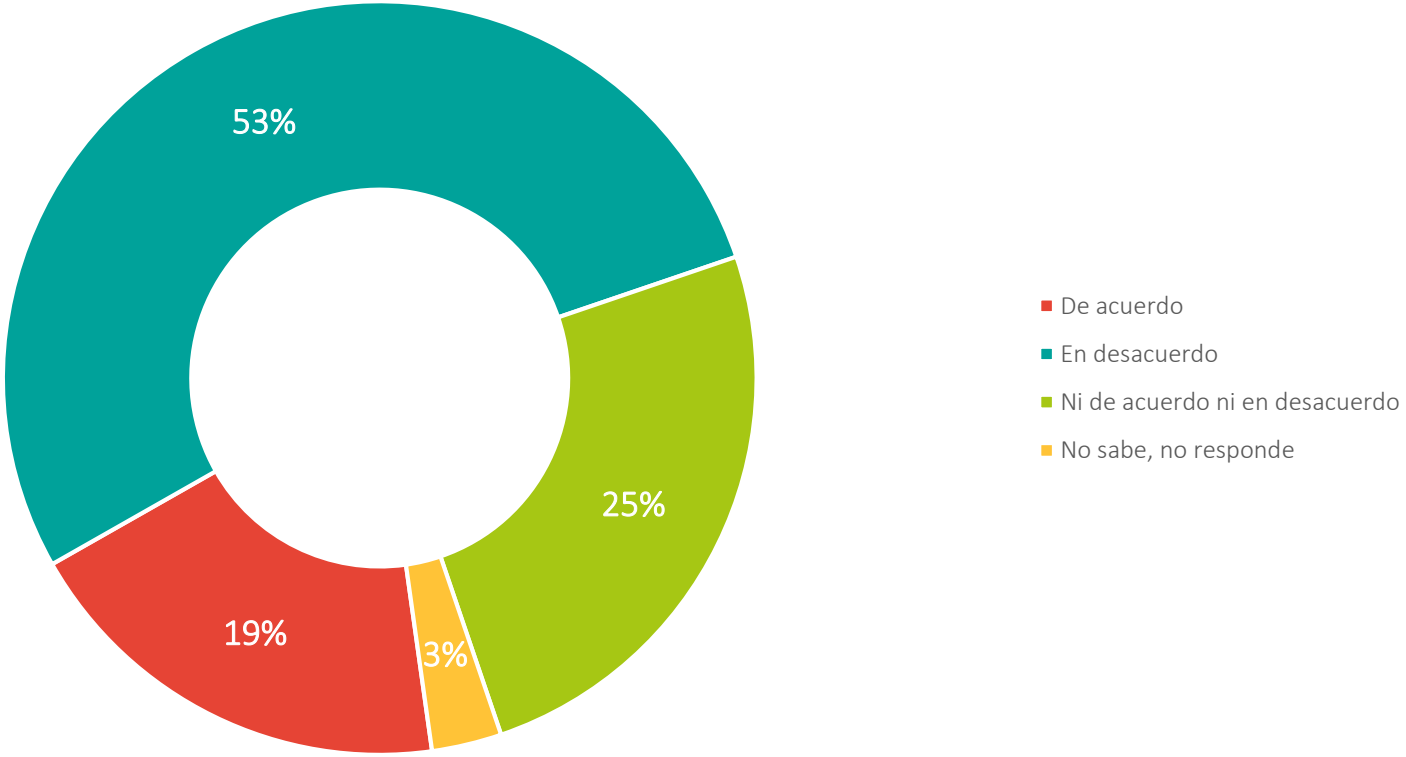
¿Crees que las empresas están preparadas para incluir a trabajadores con discapacidad?



Casos: 925

VOLUNTAD EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

¿Me podría decir si estás de acuerdo o en desacuerdo con que las empresas tienen la disposición y voluntad de contratar personas discapacitadas?

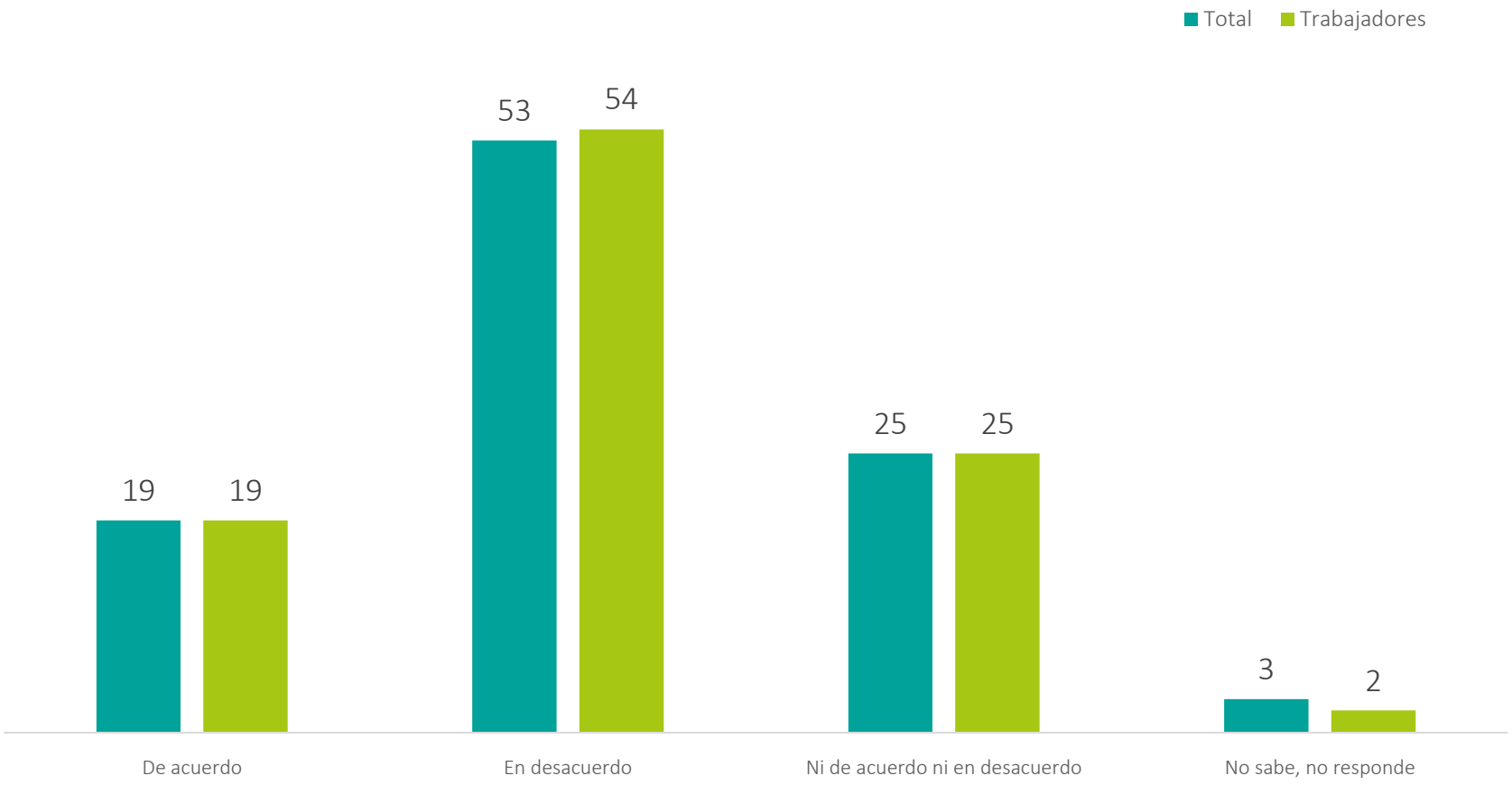


Casos: 925

VOLUNTAD EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

¿Me podría decir si estás de acuerdo o en desacuerdo con que las empresas tienen la disposición y voluntad de contratar personas discapacitadas?

%



Casos: 925

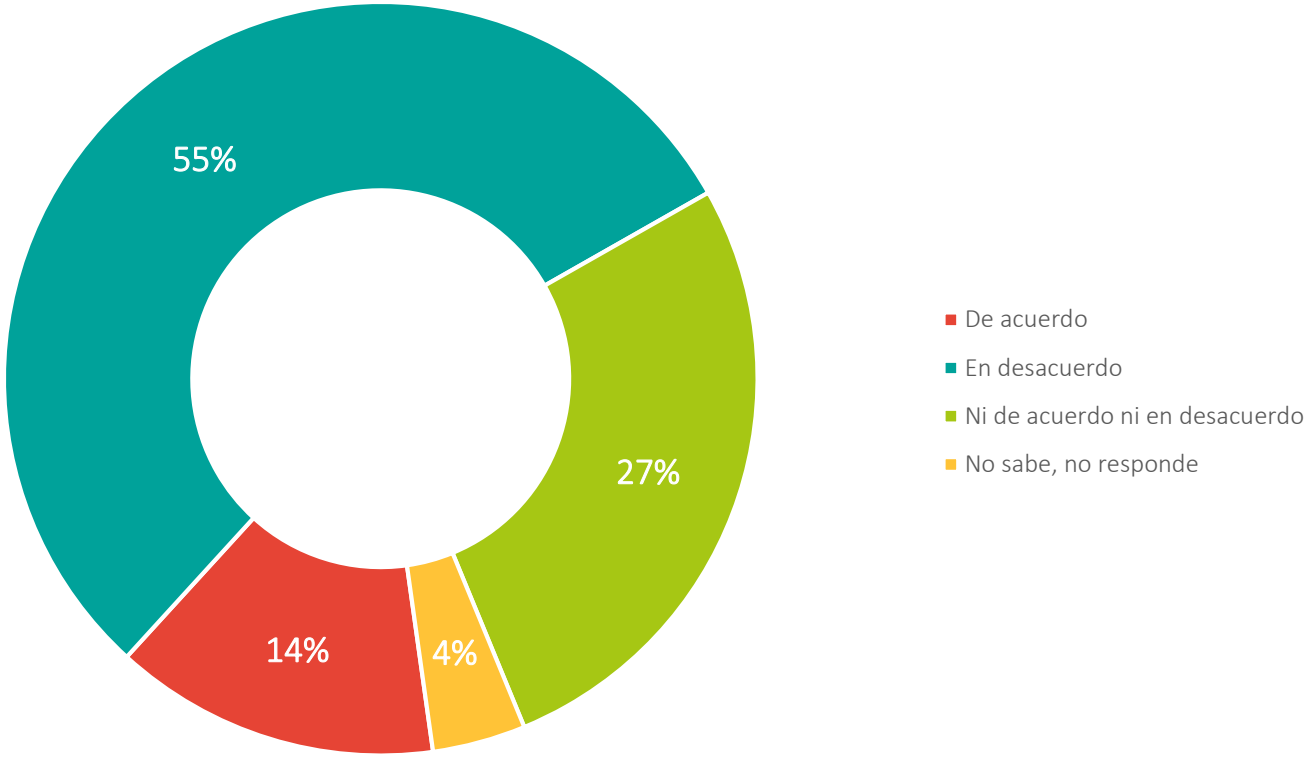
VOLUNTAD EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

¿Me podría decir si estás de acuerdo o en desacuerdo con que las empresas tienen la disposición y voluntad de contratar personas discapacitadas?

Casos: 925

ESFUERZOS EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

¿Me podría decir si estás de acuerdo o en desacuerdo con que las empresas han hecho los esfuerzos suficientes en los últimos años por integrar de buena manera a las personas con discapacidad?

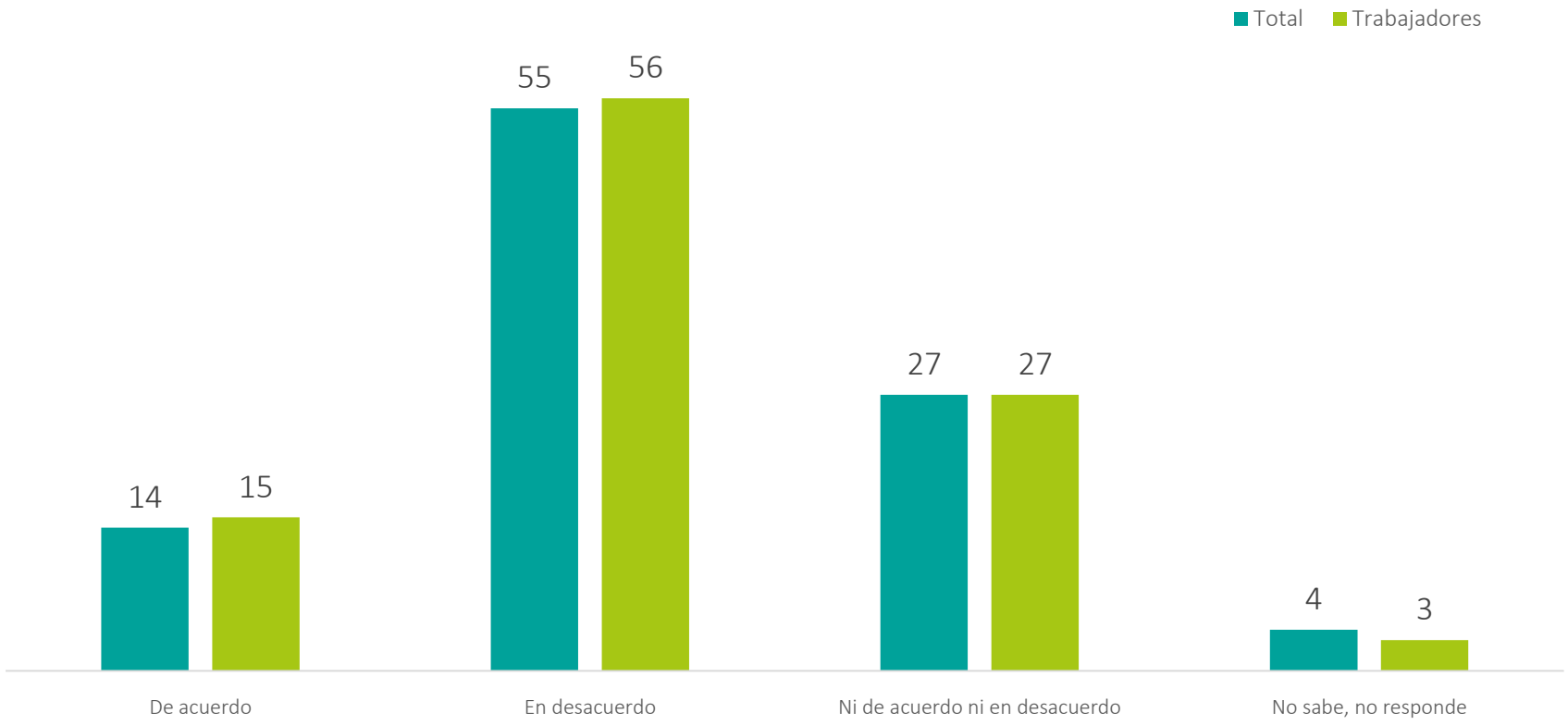


Casos: 925

ESFUERZOS EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

¿Me podría decir si estás de acuerdo o en desacuerdo con que las empresas han hecho los esfuerzos suficientes en los últimos años por integrar de buena manera a las personas con discapacidad?

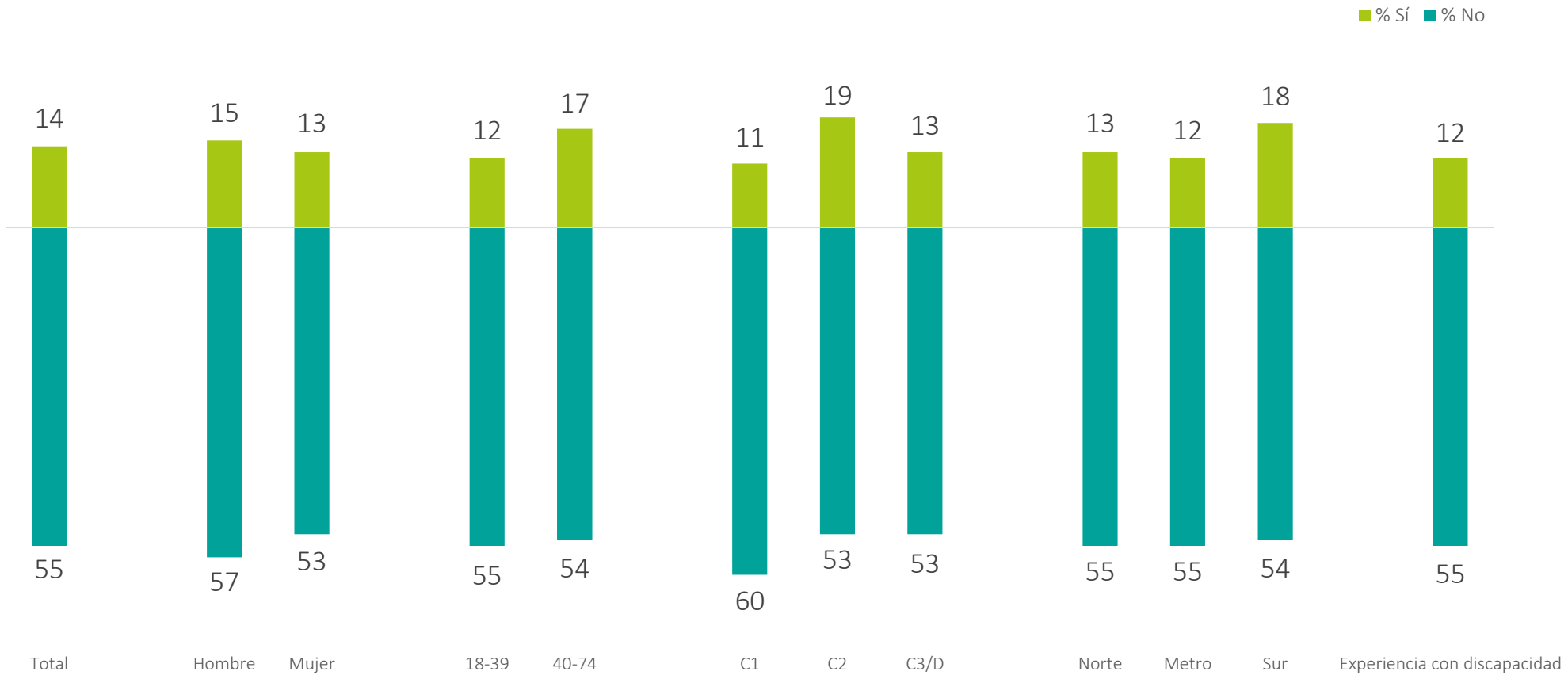
%



Casos: 925

ESFUERZOS EMPRESAS ANTE LEY DE CUOTAS

¿Me podría decir si estás de acuerdo o en desacuerdo con que las empresas han hecho los esfuerzos suficientes en los últimos años por integrar de buena manera a las personas con discapacidad?



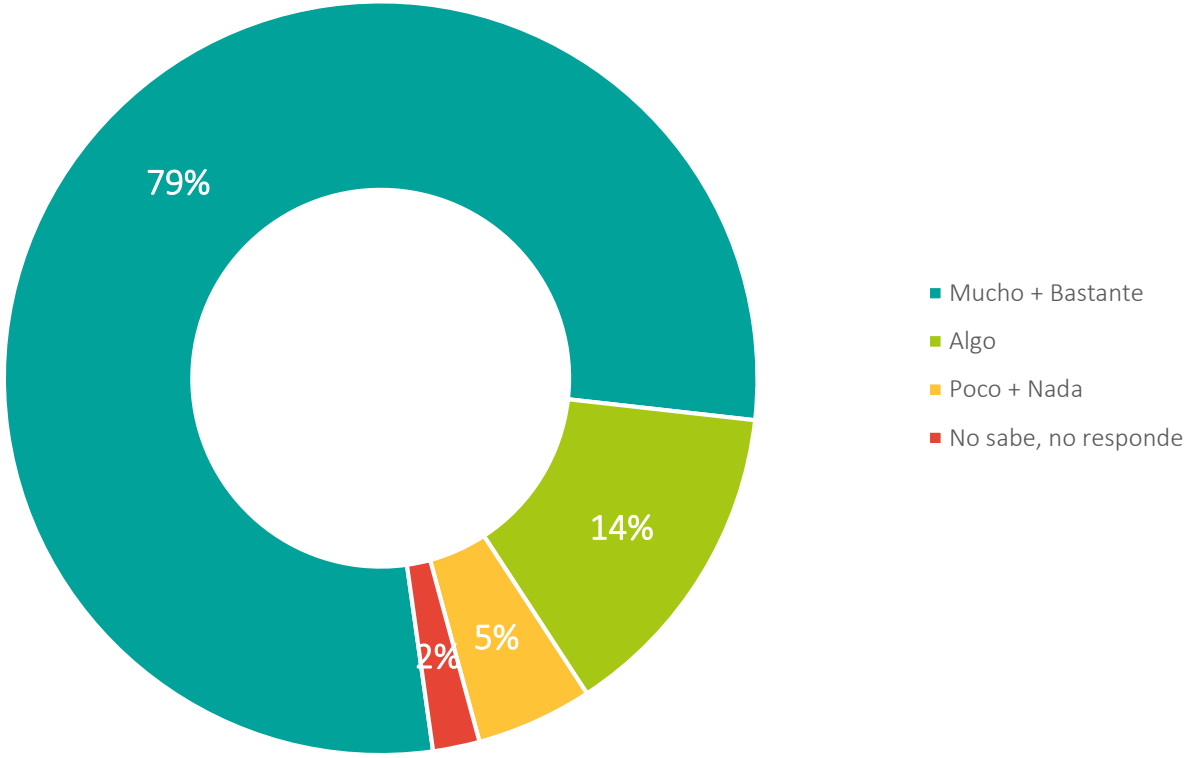
Casos: 925

AGENDA

EMPRESAS Y DISCAPACIDAD

CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

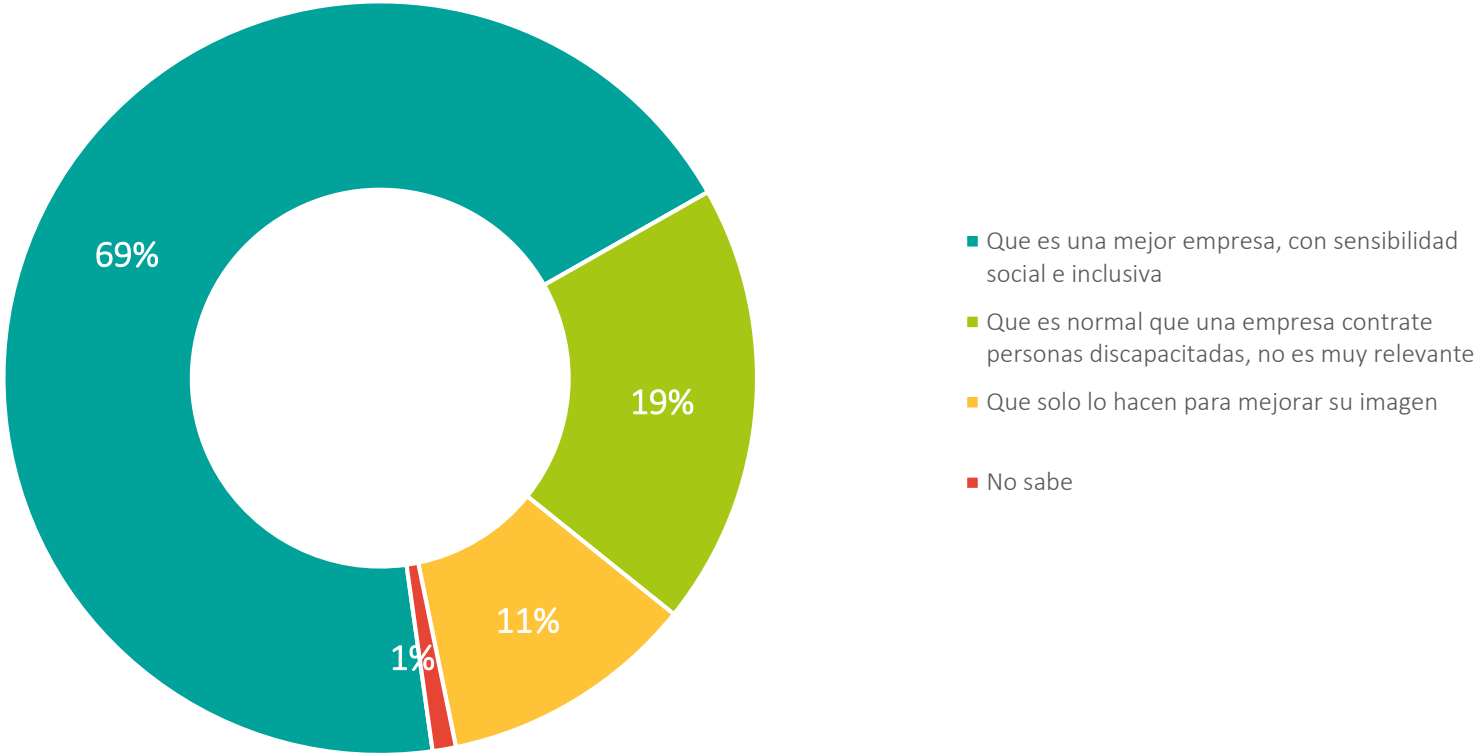
¿Contratar a personas con discapacidad aporta… a la reputación de una empresa?



Casos: 925

EVALUACIÓN DE LAS EMPRESAS

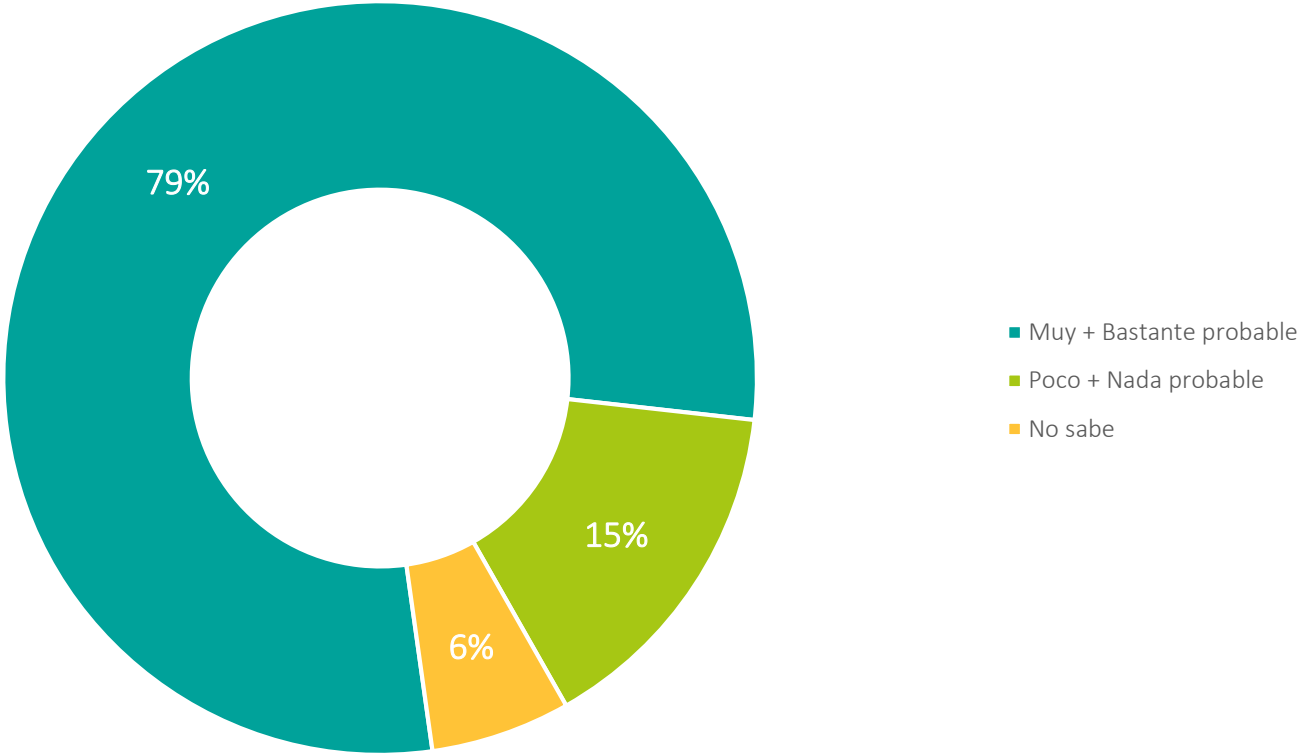
¿Qué piensas principalmente de una empresa cuando tiene trabajando a una persona con discapacidad?



Casos: 925

PREFERENCIA DE EMPRESAS INCLUSIVAS

¿Cuán probable es que prefieras comprar algún producto o servicio en una empresa o marca que tiene trabajadores con discapacidad por sobre otra que no lo tienen?



Casos: 925

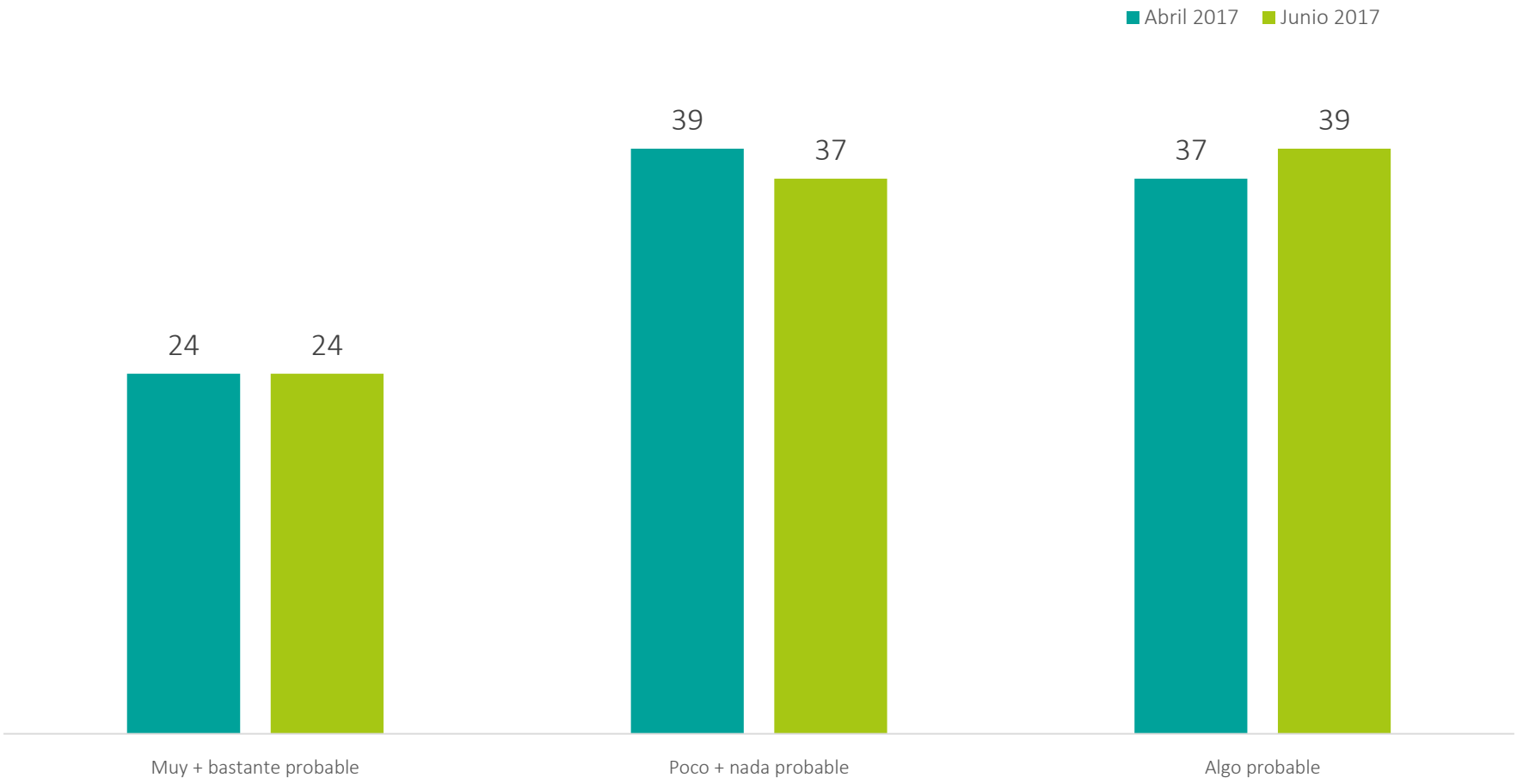
ESPECIAL DESARROLLO SOSTENIBLE

PERCEPCIONES SOBRE DESARROLLO SOSTENIBLE E INSTITUCIONES

ACCIÓN EMPRESAS

EXPECTATIVAS PAÍS DESARROLLADO

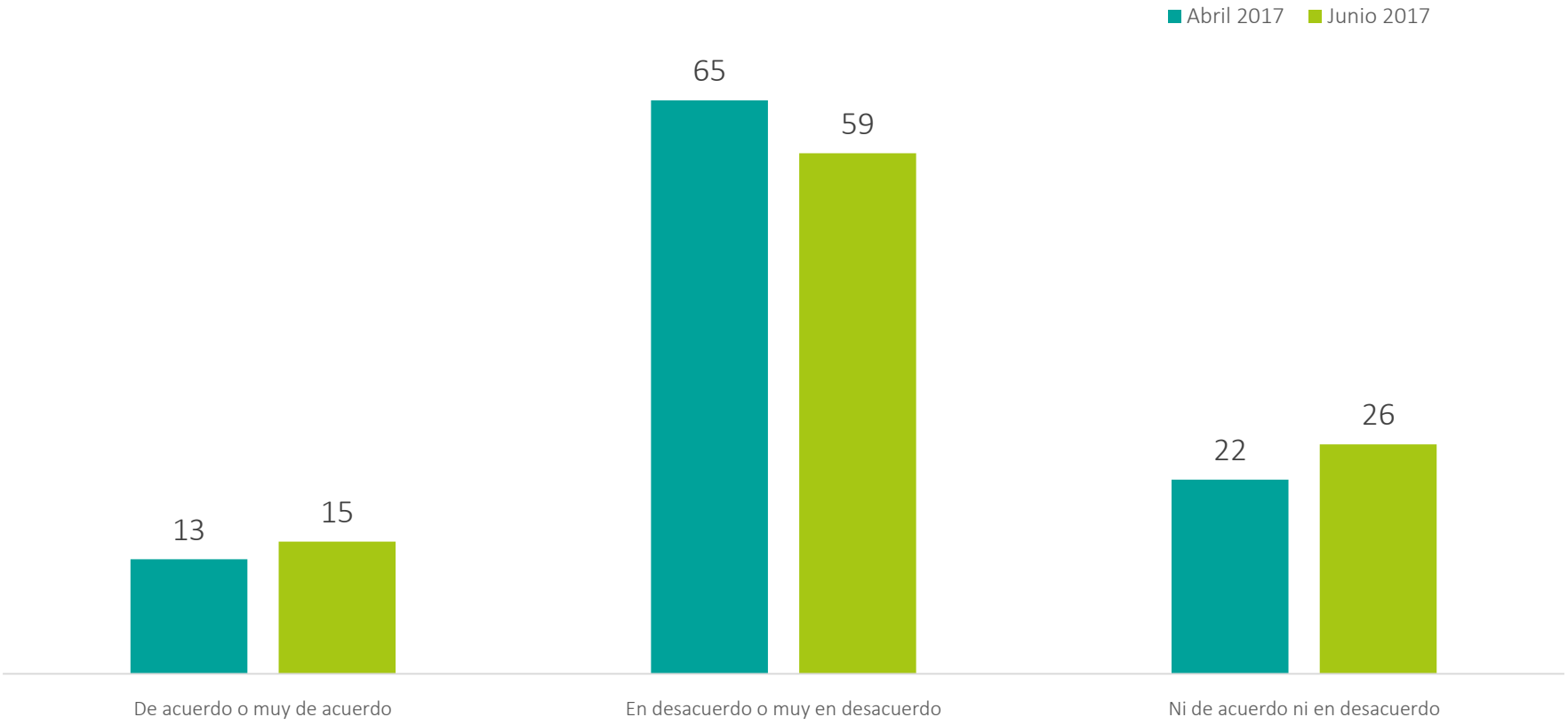
¿Cuan probable consideras que Chile sea un país desarrollado de aquí al 2030...?



Casos: 925

ACUERDO CRECIMIENTO SOSTENIBLE

Me podrías decir cuán de acuerdo estás con la siguiente frase: “Chile ha tenido la capacidad de impulsar su crecimiento económico en armonía con su crecimiento social y medioambiental”



Casos: 925

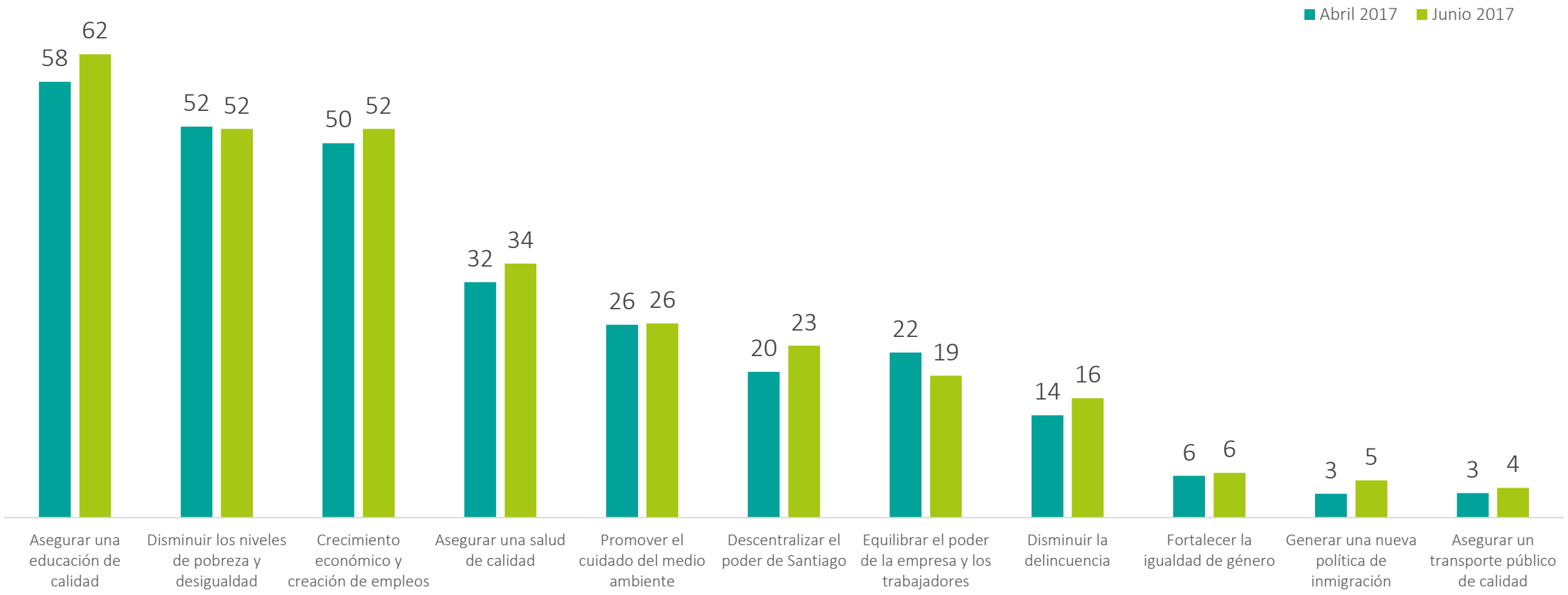
Se les presentó al entrevistado la siguiente definición:

“Entendemos por desarrollo sostenible aquella capacidad de los países de generar crecimiento económico en armonía con el crecimiento social y medioambiental”

DESAFÍOS PARA DESARROLLO SOSTENIBLE

¿Cuál de los siguientes desafíos consideras que son los más importantes para que Chile sea un país desarrollado sosteniblemente…?

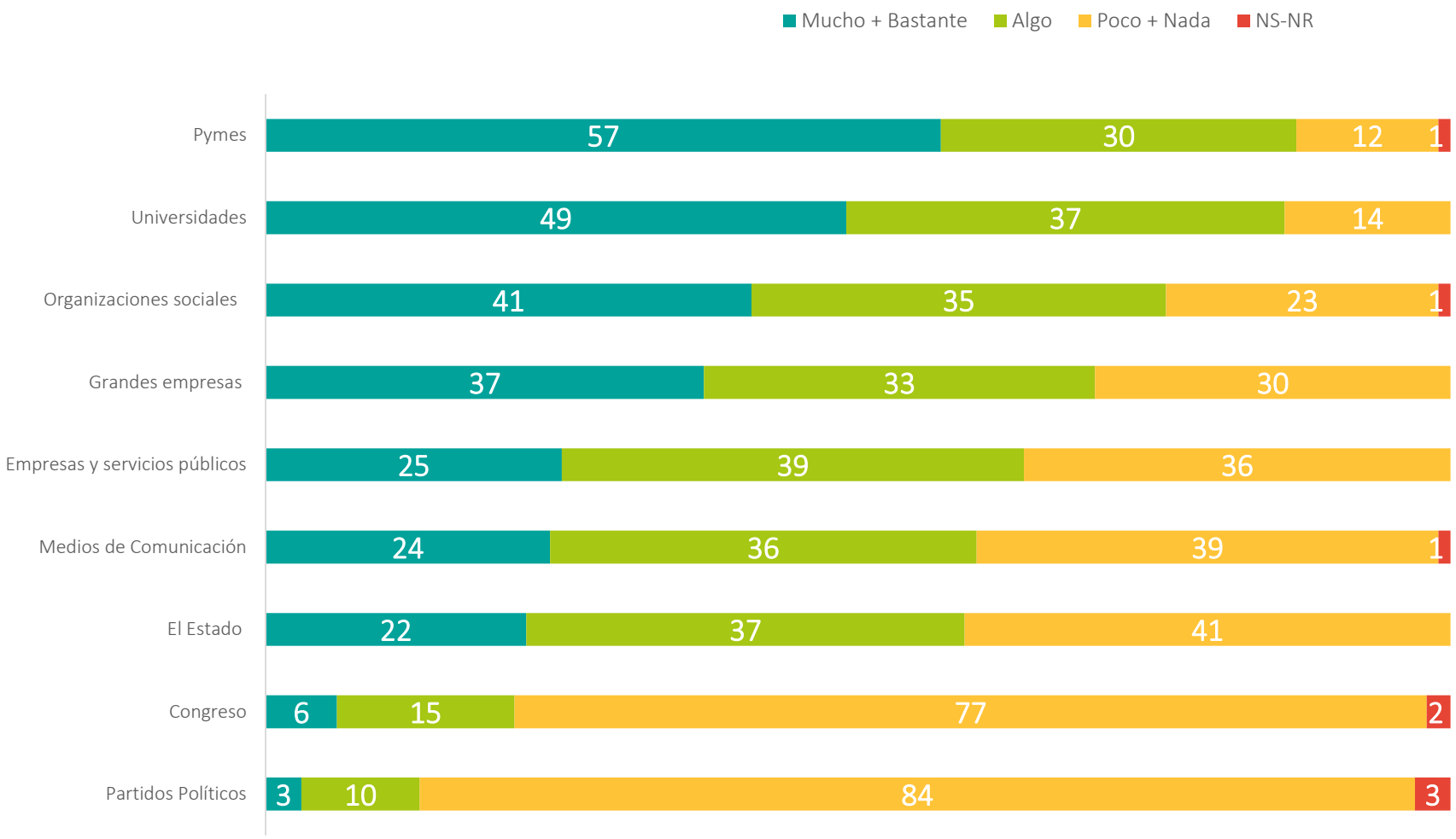
% Respuesta múltiple – Total menciones



Casos: 925

APORTE AL DESARROLLO SOSTENIBLE

¿Cuánto crees que aportan actualmente al desarrollo sostenible en Chile…? %

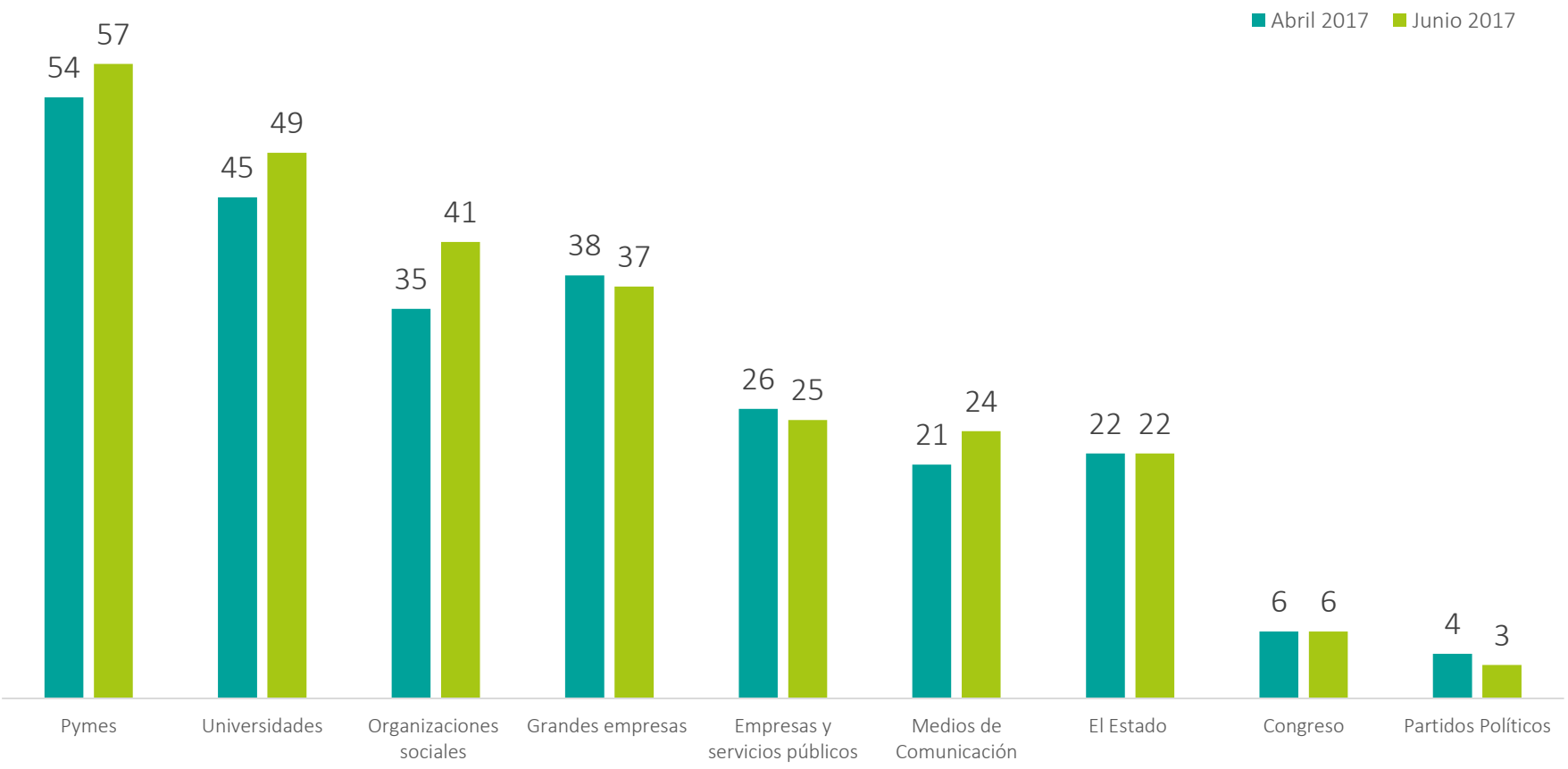


Casos: 925

APORTE AL DESARROLLO SOSTENIBLE

¿Cuánto crees que aportan actualmente al desarrollo sostenible en Chile…? %

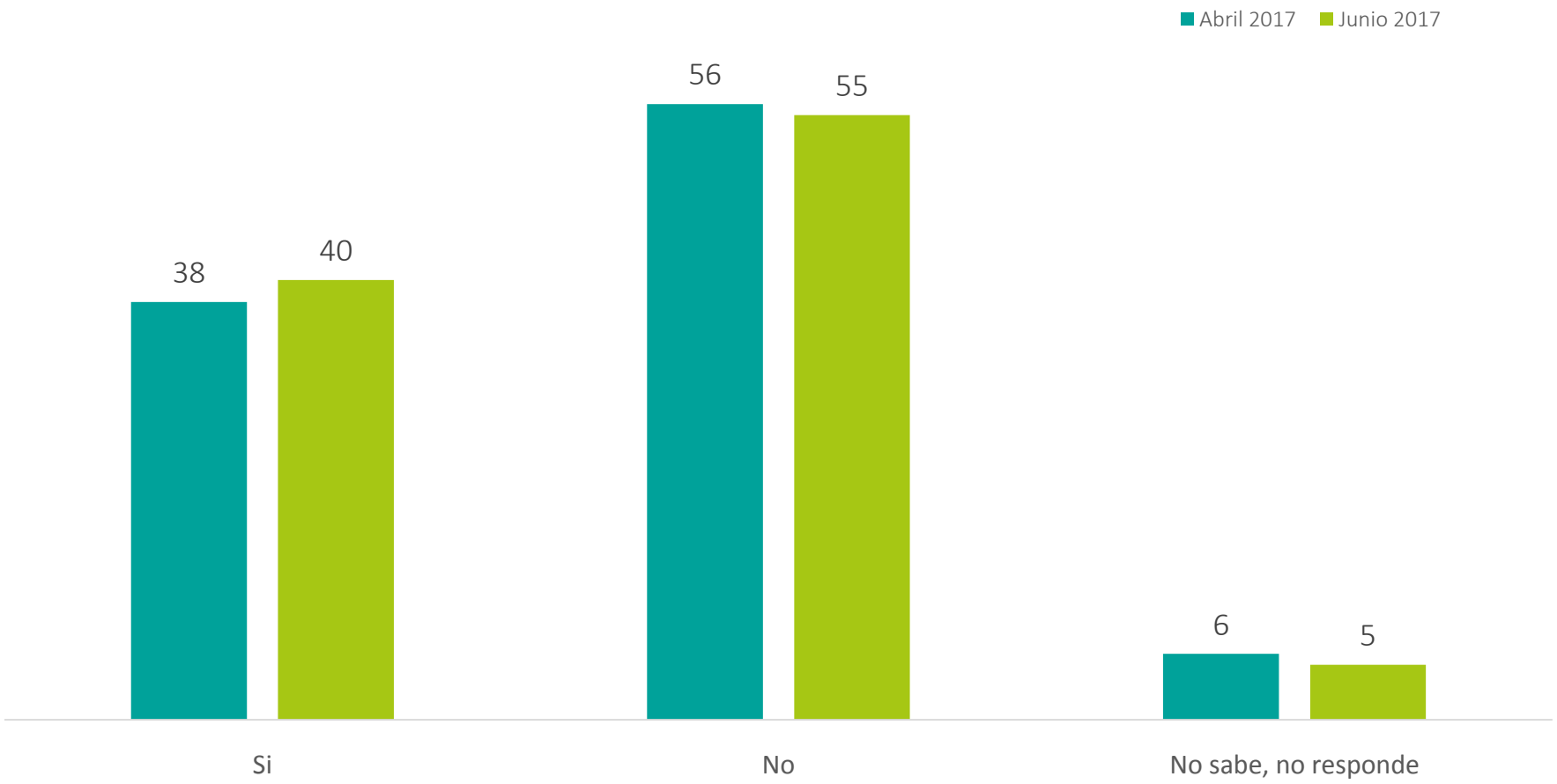
% Mucho + Bastante



Casos: 925

ADAPTACIÓN DE LAS EMPRESAS

¿Crees que las empresas se han adaptado a los cambios y exigencias que han tenido ciudadanos, consumidores y trabajadores en el último tiempo?



Casos: 925

ACCION
EMPRESAS
Por un Desarrollo Sostenible