



Reportes 2018



Daniela Winicki T.
dwinicki@suStrategy.cl

***ÍNDICE DE
CONTENIDOS***

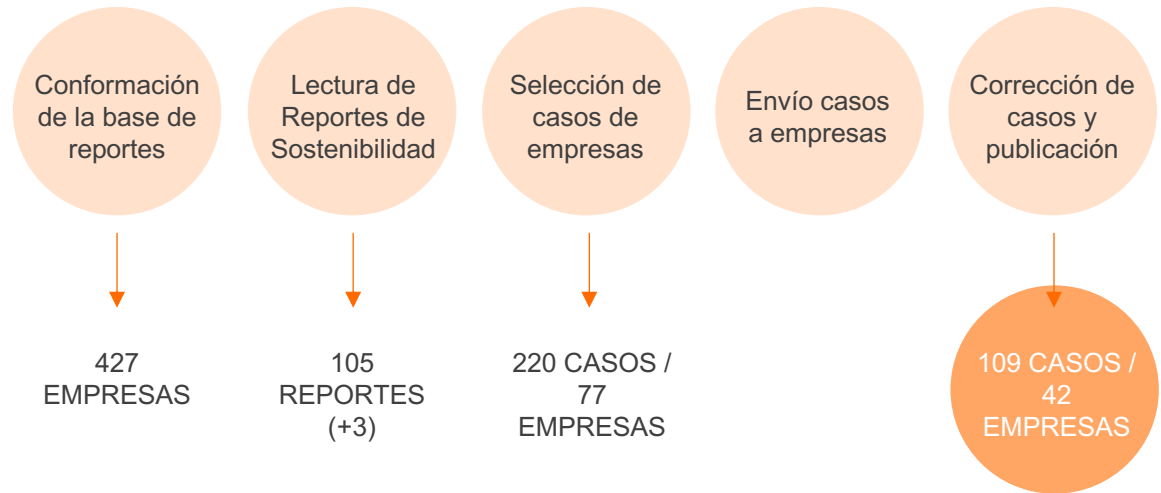
- 01.** Proyecto Empresas Sumando valor en cifras
- 02.** Reporting en Chile: Principales Resultados
- 03.** Contexto global y regional
- 04.** Objetivos de Desarrollo Sostenible en los Reportes de Sostenibilidad: Principales Resultados
- 05.** Conclusiones y desafíos

A low-angle, upward-looking photograph of two modern glass skyscrapers. The buildings are covered in reflective glass panels that mirror the sky and each other. The sky is filled with soft, white and grey clouds, and a warm, golden light from the sun is visible in the upper right corner, creating a lens flare effect. The perspective makes the buildings appear to converge towards the top of the frame.

***Empresas
Sumando Valor***
en Cifras

Introducción y Metodología

- Cuarto año de Empresas Sumando Valor
- Único estudio de tendencias de Reporting en Chile
- Reportes de Sostenibilidad o Reportes Integrados de la Gestión 2018
- Fecha del Estudio: Sept a Dic 2019 (corte: sept.2019)

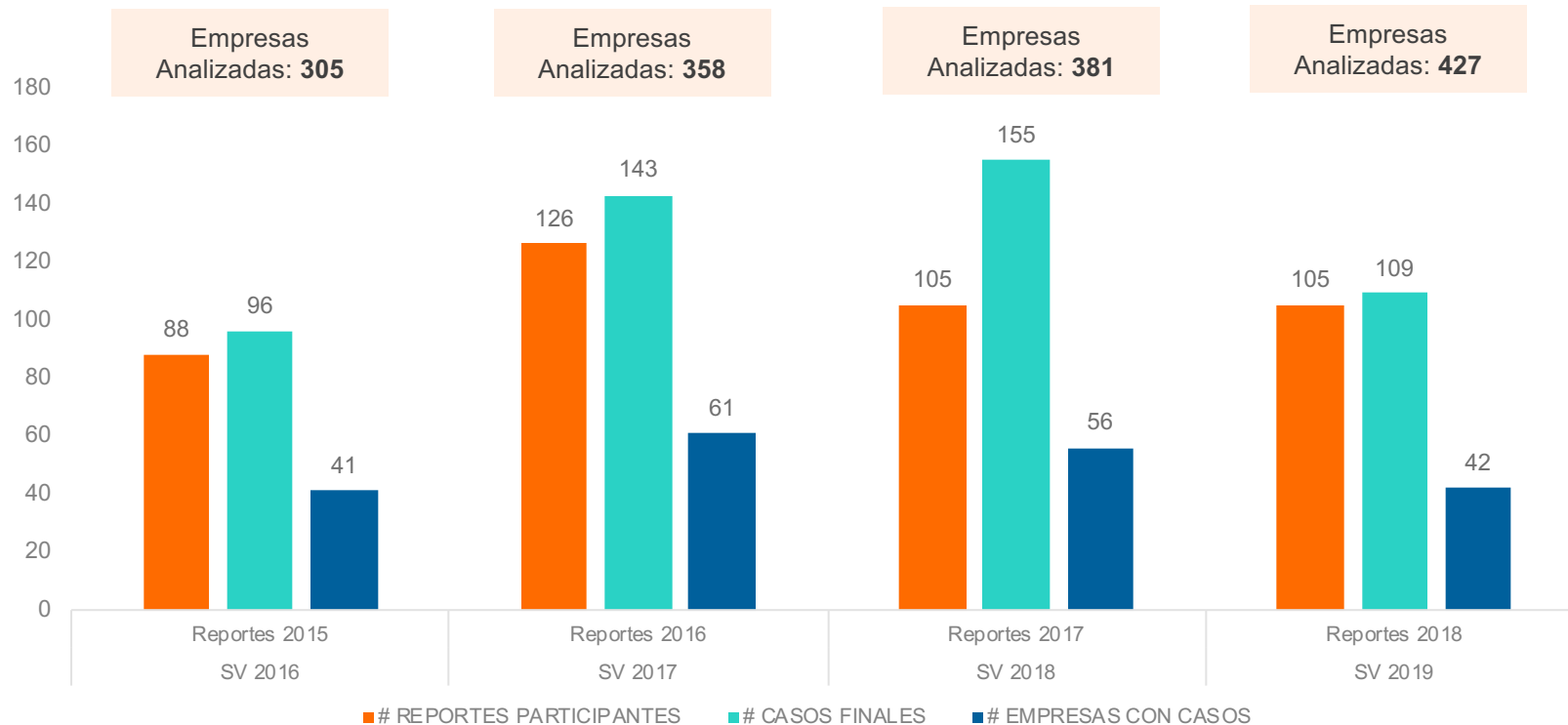


EMPRESAS SUMANDO VALOR

Evolución

ACCION
EMPRESAS

20 años
IMPULSANDO
LA SOSTENIBILIDAD
EMPRESARIAL



TASA DE RESPUESTA
CASOS: 53%

TASA DE RESPUESTA
CASOS: 65%

TASA DE RESPUESTA
CASOS: 50%

Empresas Sumando Valor en Cifras

105

reportes
participantes en
SV 2018 (Al igual
que en SV2017) ⁽¹⁾

46

empresas que no
reportaron en 2018
(antes sí) ⁽²⁾

10

empresas que
reportan por primera
vez

36

empresas de 2017
no fueron evaluadas
por presentar fuera
de plazo

(1) No es posible acceder a los Reporte de Sostenibilidad de: Colún, Terquim

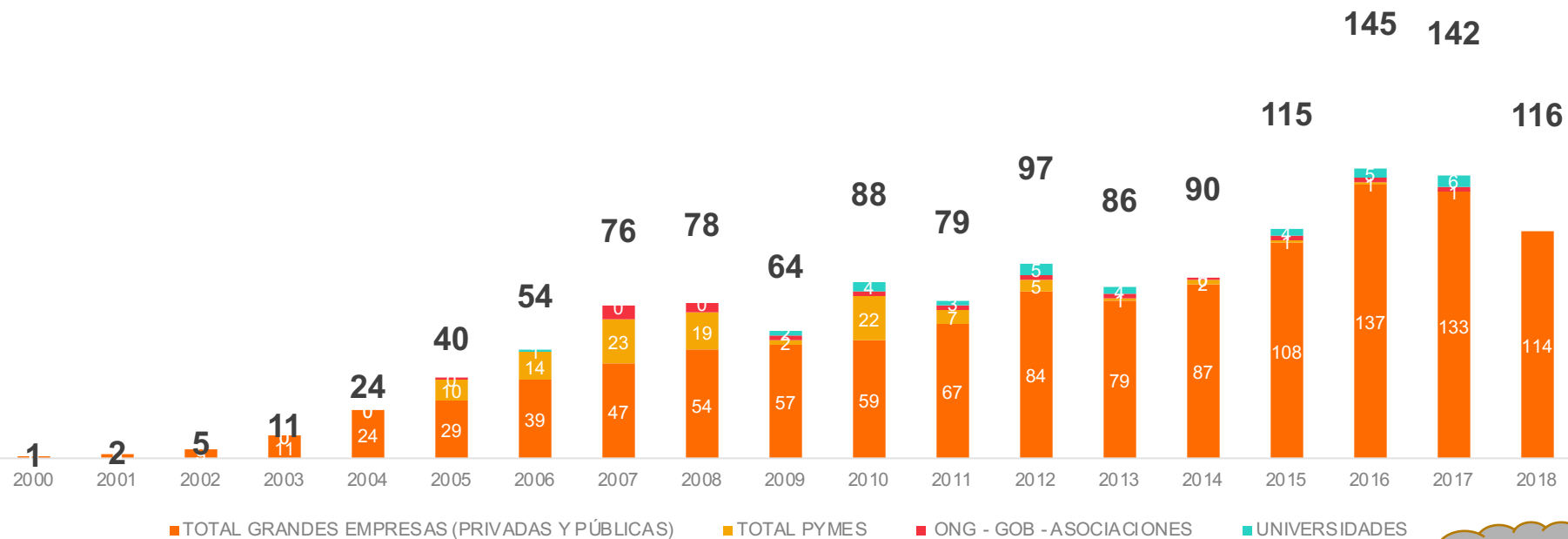
(2) La diferencia corresponde a Reportes de Sostenibilidad publicados en 2017 posterior a SV 2017 – TOTAL Reporte de Sostenibilidad 2017: 141



***¿Quiénes reportan
en Chile?***

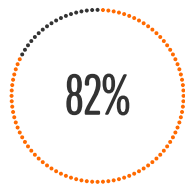
ANTECEDENTES

Evolución del Reporting en Chile

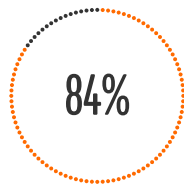


Hoy:
134!

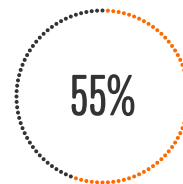
DEMOGRAFÍA DE LAS EMPRESAS QUE ELABORAN REPORTES DE SOSTENIBILIDAD O INTEGRADO



EMPRESAS
IPSA



EMPRESAS
DJSI



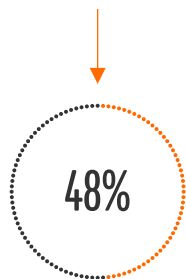
EMPRESAS
PACTO GLOBAL



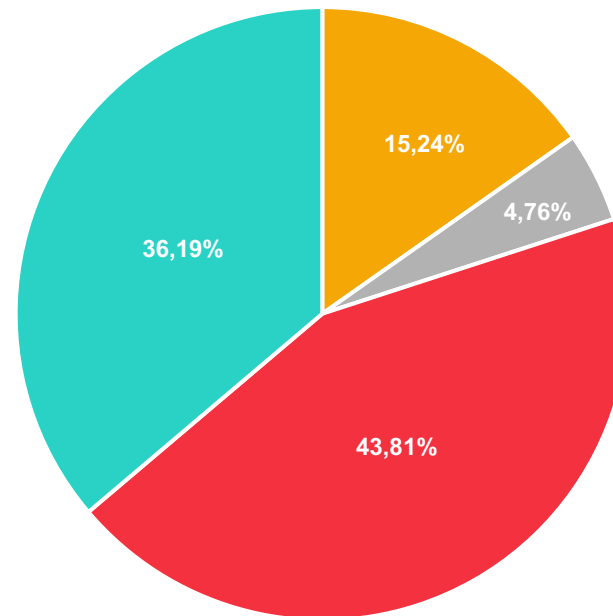
EMPRESAS
**ACCIÓN
EMPRESAS**

SECTORES CON MÁS REPORTES

| | |
|----------------|--------|
| ENERGÍA | 14,29% |
| RETAIL Y MALLS | 12,38% |
| MINERÍA | 10,48% |
| FINANCIERO | 10,48% |



DE LOS REPORTES
PERTENECEN A 4 SECTORES
DE LA ECONOMÍA



ESTATAL OTRAS PRIVADA ABIERTA PRIVADA CERRADA

Demografía de las empresas que elaboran reportes de sostenibilidad o integrado

600 mil

empleos directos generados en total

40%

empleo femenino, en promedio (3)

11%

de directoras, en promedio (4)

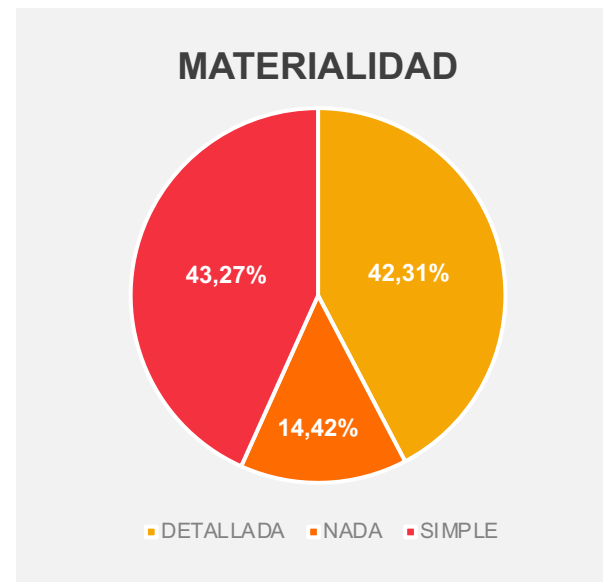
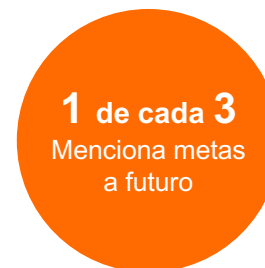
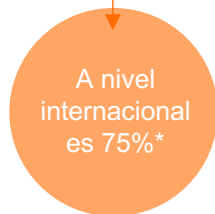
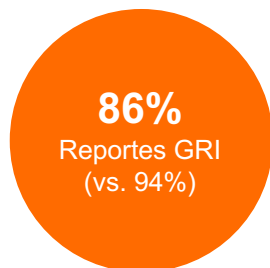
0,34%

De PcD, en promedio (un poco más de 2.000)

(3) 2 empresas no reportan por género

(4) Si no se informa, se colocó cero

CARACTERIZACIÓN DE LOS REPORTES

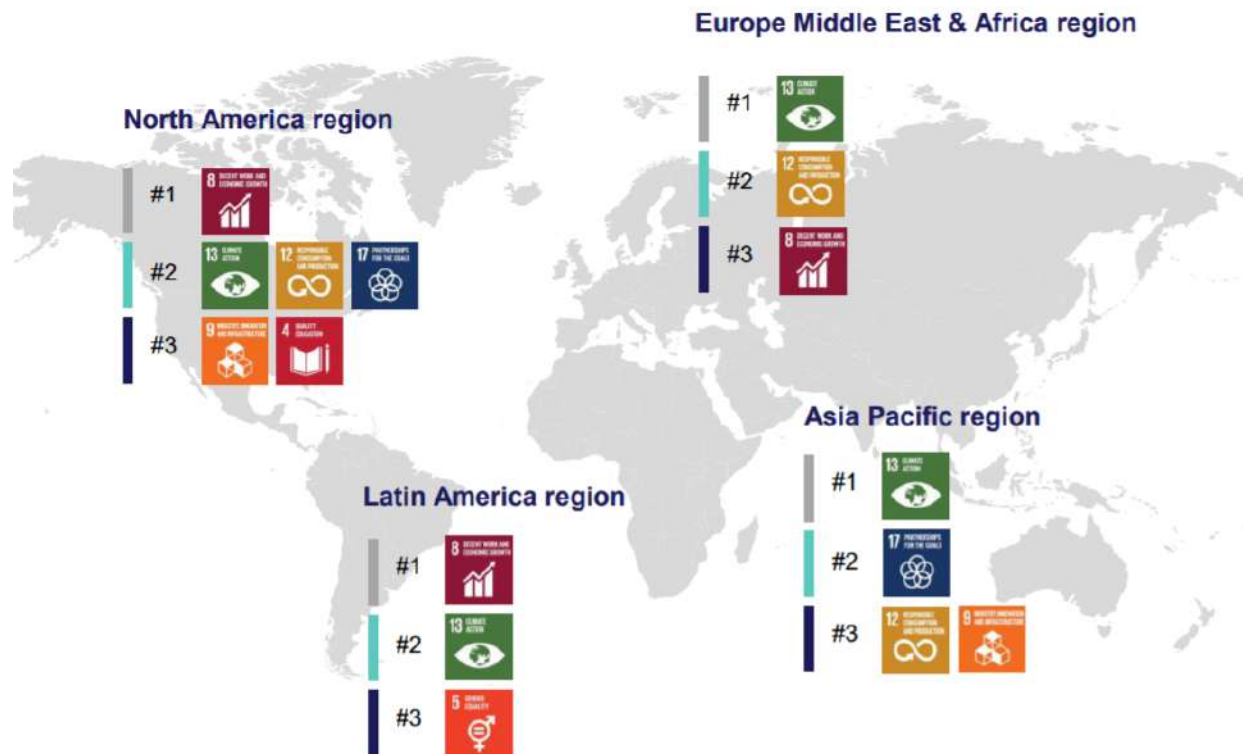


ODS: Tendencias globales y regionales



Los objetivos que presentan una mayor dificultad de cumplimiento son el ODS10 (reducción de desigualdades), el ODS12 (producción y consumo responsable), el ODS13 (cambio climático) y el ODS14 (océanos).

FOCOS DE LAS EMPRESAS VARIAN SEGÚN LA REGIÓN



A nivel regional

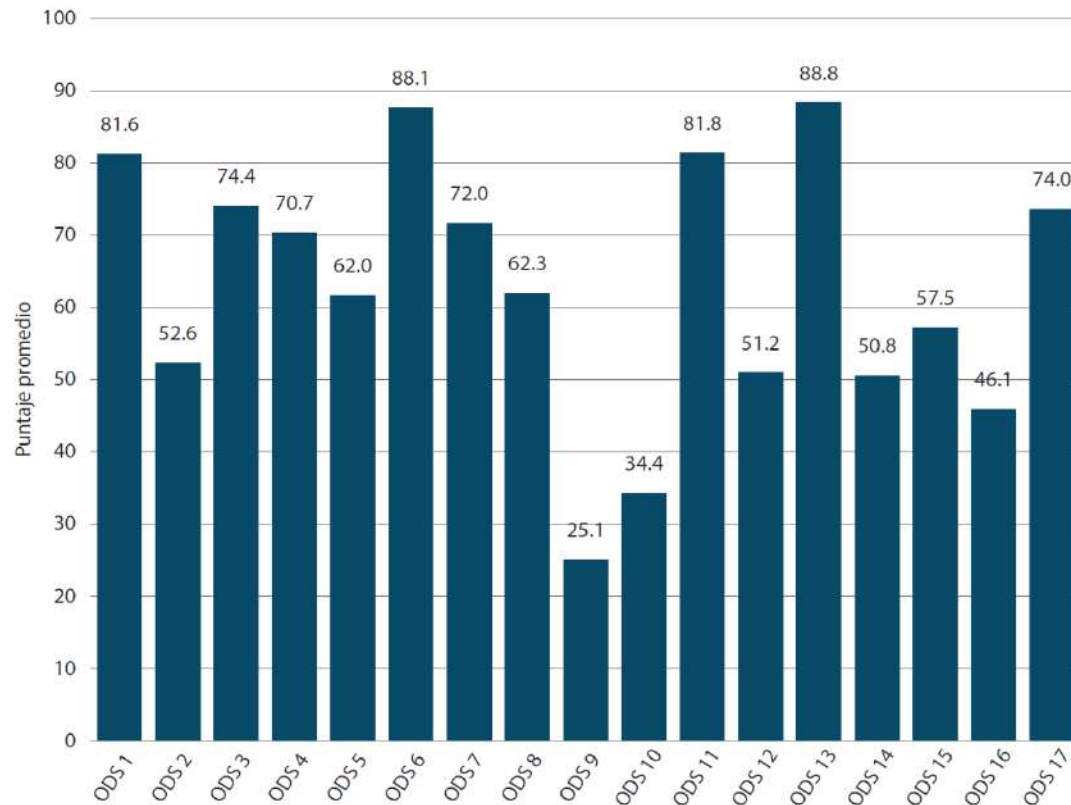
“...Antes de la llegada de la **pandemia** no era alentadora...el ritmo de avance para el cumplimiento de los ODS a 2030 no era el esperado y de continuar con esta tendencia las metas trazadas no se podrían alcanzar ni siquiera en los próximos 50 años...”



A nivel regional

“Desde 2004, en América Latina y el Caribe se han registrado avances significativos en lo que respecta a numerosos **indicadores sociales**, como los niveles de pobreza y desigualdad, si bien estos avances se han enlentecido o **estancado en el último quinquenio**. Otros indicadores han seguido una tendencia **menos favorable; entre ellos, la violencia**, cuyos efectos transversales erosionan la confianza en la democracia y las bases de la convivencia social. Lo cierto es que, más allá de la mejora que se ha producido en los indicadores promedio, persisten **enormes desigualdades** que se aprecian al desagregar dichos indicadores por quintiles de ingreso, sexo o raza. Las enormes brechas que persisten en nuestras sociedades y la cultura del privilegio asociada a esas brechas son manifestaciones de la desigualdad que permea el tejido social latinoamericano y caribeño. El **compromiso de no dejar a nadie atrás constituye un desafío especialmente complejo** para América Latina y el Caribe.

Figura 3 | Resultados Índice ODS para América Latina y el Caribe por Objetivo



Fuente: Cods,
2020. Índice
ODS 2019 para
América Latina
y el Caribe



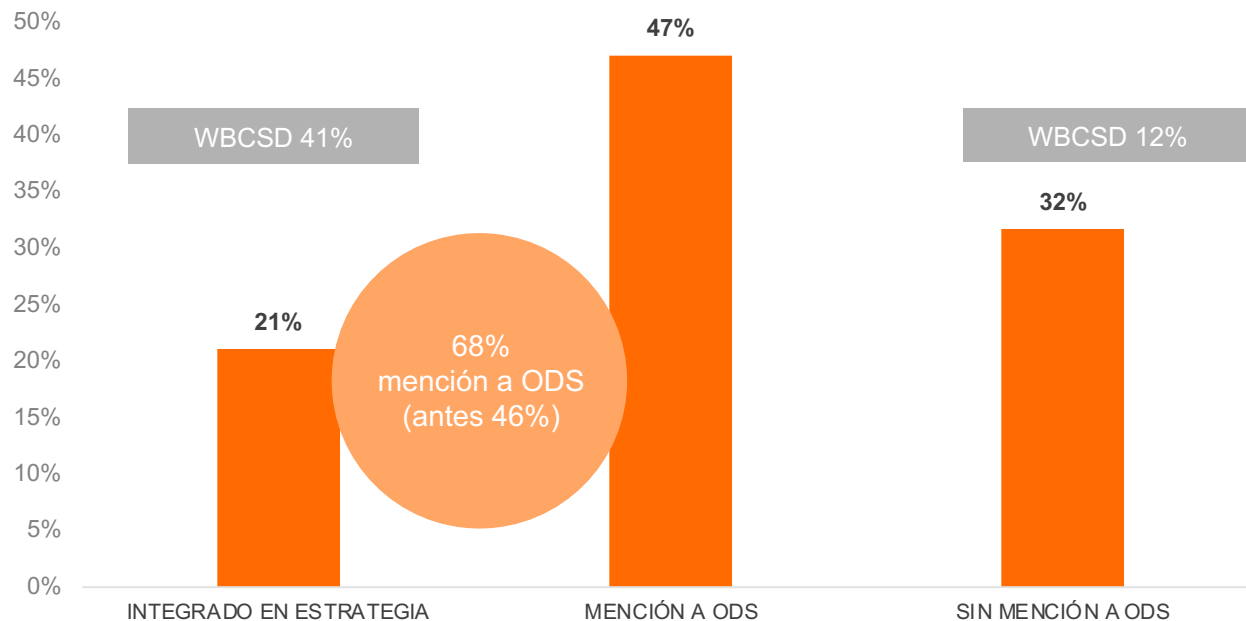
17 GLOBAL GOALS AND A PROMISE: TO LEAVE NO ONE BEHIND

***Objetivos de Desarrollo Sostenible
En los Reportes de Sostenibilidad:
Principales resultados***

PRINCIPALES RESULTADOS

Objetivos de Desarrollo Sostenible en los Reportes de Sostenibilidad en Chile

NIVEL DE ALINEAMIENTO CON ODS



PRINCIPALES RESULTADOS

Objetivos de Desarrollo Sostenible en los Reportes de Sostenibilidad en Chile

● *En casi todos los ODS hubo incrementos y en algunos fue significativo*

● *Una gran mayoría de los casos de ESV 2018 se asocian con los siguientes objetivos: ODS8 (Trabajo Decente), ODS4 (Educación de Calidad) y el ODS11 (Ciudades y comunidades sostenibles)*

● *En ESV2017, el tercer lugar lo ocupaba: ODS12 (Producción y Consumo Responsable)*

● *El ODS8 (Empleo) sigue ocupando el primer lugar, muy lejos de los demás ODS*

ODS 13, 12 y 8 son prioridades empresariales a nivel Global y 14 el menos prioritario*

● *Las empresas del estudio pusieron mucho foco en el ODS4 (Educación de calidad): (+50% de incremento en la cantidad de casos)*

● *Otro foco de ESV2018 fue el Cambio Climático: El ODS 13 (Acción por el clima), aumentó significativamente respecto al año anterior*

● *Los ODS menos referidos sigue siendo el ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos) y el ODS 14 (Vida submarina)*

● *8,3 (emprendimiento) + 4,4 (educación técnica) son las metas más repetidas y se suman el 10.2 (inclusión PCD) y el 8.5 (empleo)*

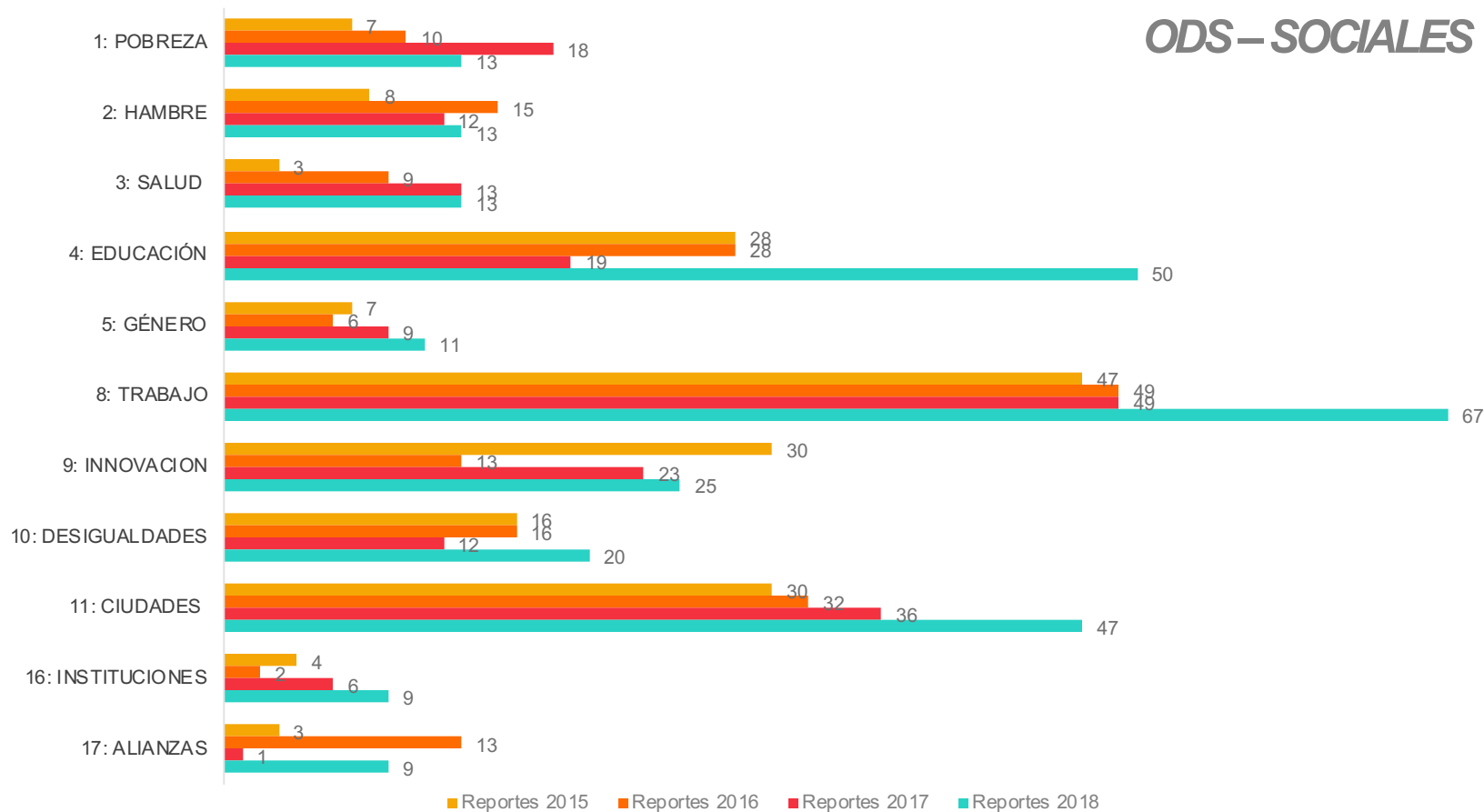
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



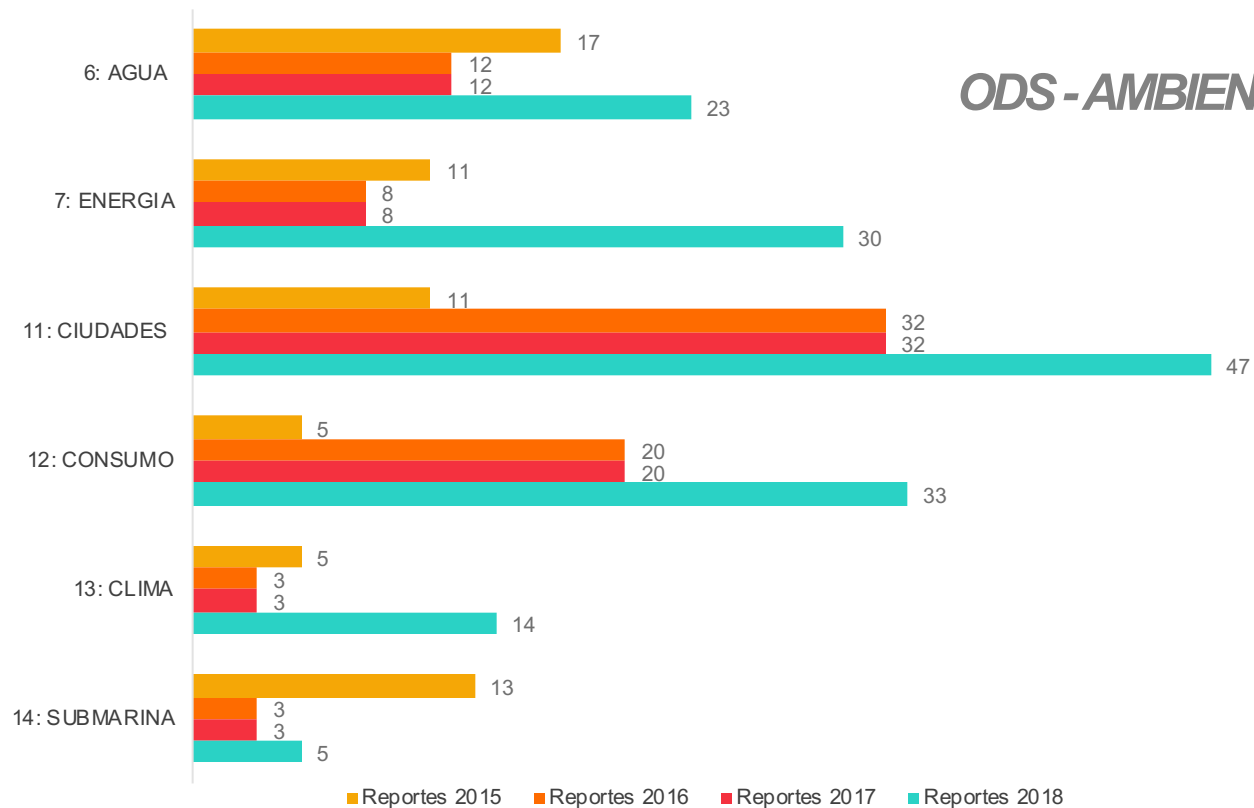
CANTIDAD DE CASOS POR OBJETIVO

EVOLUCIÓN DEL # DE CASOS VINCULADOS CON CADA ODS (SOCIAL)

ODS – SOCIALES



EVOLUCIÓN DEL # DE CASOS VINCULADOS CON CADA ODS (AMBIENTALES)





Análisis de casos POR REGIÓN

| | |
|-------------------------|-----------|
| ALCANCE NACIONAL | 47 |
| I – TARAPACÁ | 1 |
| II – ANTOFAGASTA | 6 |
| III – ATACAMA | 3 |
| IV – COQUIMBO | 1 |
| V – VALPARAÍSO | 9 |
| VI – O'HIGGINS | 4 |
| VII – MAULE | 11 |
| VIII – BÍO BÍO | 14 |
| IX – ARAUCANÍA | 12 |
| X – LOS RÍOS | 6 |
| XI – AYSÉN | 0 |
| XII – MAGALLANES | 1 |
| XIII – RM | 25 |
| XIV – LOS LAGOS | 7 |
| XV – ARICA Y PARINACOTA | 0 |
| XVI – ÑUBLE | 2 |

De un total de **109** casos, **47** tienen alcance nacional. En RM se siguen realizando los mayores esfuerzos para dar cumplimiento a la Agenda 2030 y a diferencia de años anteriores, hubo más impulso al centro y sur del país.



Análisis de casos **POR REGIÓN**

Zona ALCANCE NACIONAL

- Foco: Empleo, Innovación e industria, Educación

Zona NORTE

- Pocos casos... Se presentaron menos reportes que años anteriores
- Paz e Instituciones Sólidas

Zona CENTRO (sin RM)

- N° casos crece en proporción al resto de las zonas
- Focos: Empleo, Agua y Ciudades

Zona SUR

- N° casos crece **mucho** en proporción al resto de las zonas
- Focos: Empleo, Ecosistemas terrestres, Ciudades, Agua y Energía

Zona RM

- Focos: Ciudades, Empleo y Energía

BUENAS NOTICIAS

- **DIVERSIDAD:** Mejora el % empleo femenino en las empresas que reportan
- **INCORPORACIÓN DE ODS:** Crece el # de empresas que integran ODS a la estrategia, el # de casos por ODS y el # de casos promedio por Reporte
¿Podríamos asumir que existe más entendimiento del rol de las empresas en la agenda 2030?
- *Las Regiones comenzaron a trabajar en sus principales “Issues” pendientes y a nivel nacional, reconocemos el Cambio Climático como tarea pendiente.*

MALAS NOTICIAS

- **DIVERSIDAD:** Sólo el 11% son directoras y menos de 1% PcD
- **CONTINUIDAD:** Reportar es un compromiso PERPETUO
- **OPORTUNIDAD:** 30% de los Reporte de Sostenibilidad 2018 se publicaron fuera del plazo



Las empresas deben comprender que el Reporte de Sostenibilidad es un reflejo del PRESENTE, PASADO y FUTURO, y por tanto, incorporar cada vez más las metas y sus avances respecto de la agenda 2030



La materialidad, más allá del estándar, debiera guiar la gestión sostenible y aún queda espacio por mejorar en la cantidad y profundidad de temas relevantes reportados. Seguir avanzando en la medición de impactos.



El Informe Voluntario de Chile 2019 define los siguientes como ODS priorizados: (Educación, Empleo, Desigualdad, Clima, Instituciones Sólidas, y Alianzas). Las empresas incrementaron su Reporting en 3 de los ODS mencionados. Debemos continuar alineando EMPRESAS – GOBIERNO, para lograr resultados más potentes.

● **ODS 2: HAMBRE CERO**, es donde hay más rezago*: Hambre, malnutrición, productividad agrícola, infraestructura agrícola, inversión agrícola.

● **Empoderarse de los ODS:** Las empresas aún tienen dos tareas pendientes en la implementación: 1) Entender el Business Case y 2) las organizaciones deben identificar sus impactos pero en TODA la cadena de valor. En Chile, aún queda espacio por avanzar.



Muchas Gracias!



PARTICIPANTES DE ESV 2018

| | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| ACHS | Chilectra (ENEL DISTRIBUCION) | ESSBIO | PwC |
| Aes Gener | Chilexpress | ESVAL | Salmones Camanchaca |
| Agrosuper | Clinica Alemana | Falabella Financiero | Santander |
| Aguas Andinas | Clínica Las Condes | Falabella Inmobiliario | SCOTIABANK |
| Aguas del Valle | CMPC | Falabella Retail (TIENDAS) | Securitas Chile |
| AngloAmerican | Codelco | Falabella S.A.C.I | Seguros SURA Y afp Capital |
| Antofagasta Minerals - PLC | Colbún S.A | FCAB (Ferrocarriles Antofagasta) | Shell (enex chile) |
| Aramark | Colún | FEPASA | Sierra Gorda |
| Arauco | Coordinador Eléctrico Nacional | Gerdau Aza | Sigdo Koppers SK |
| Australis Seafood | COPEC | GNLQ | SMU |
| banco de Chile | Correos de Chile | ILC Inversiones | Sodimac |
| Banco Estado | Direct TV Chile | Imperial | SONDA |
| Banco Itau | Ecometales | JUMBO | SQM |
| BCI | ECONSSA | KOMATSU | Terminal Portuaria de Arica |
| BHP Billiton | Embotelladora Andina | Lipigas | Tottus |
| Bicecorp | Empresa Portuaria de Antofagasta | Mall Plaza | Transelec |
| Blumar | Empresa Portuaria de Arica | Masisa | UltRamar |
| BUPA | Empresa Portuaria de Coquimbo | Metro de Santiago | Viña Concha y Toro |
| Caja de Compensación de los Andes | Empresas Copec | Minera el Abra | Viña Emiliana |
| Caja los Heroes | Empresas SB | Molymet | Viña San Pedro de Tarapacá |
| CAP (Grupo) | ENAEX | Multiexports Foods | Volcan |
| Carozzi | ENAP | Mutual de Seguridad | VTR |
| Casa de Moneda | Endesa - enel generacion | Parque Arauco | Watts |
| CCU | ENEL CHILE - Enersis | Parque del Recuerdo | ZOFRI SA |
| Cementos Bio Bio | Engie - ECL | Polpaico | |
| Cencosud Grupo | ENJOY | Puerto Central - San Antonio | |
| CGE | ENTEL | Puerto Ventanas | |



REPORTES 2018 PUBLICADOS CON POSTERIORIDAD AL ESTUDIO ESV 2018

Aqua Chile

Bolsa de Santiago

Camanchaca Pesca

Cintac

Collahuasi

Cotrisa

Dimacofi

EEPA

EFE

Empresa Portuaria Austral

Empresa Portuaria de Chacabuco

Empresa Portuaria de Talcahuano

Empresa Portuaria de Valparaíso (EPV)

GNL Mejillones

IST

LAN o LATAM

Minera Valle Central

Nestlé Chile

Salfa Corp

Siderurgica Huachipato(CAP ACERO)

Sodexo - Beneficios

Terminal Portuaria Coquimbo TPC

Terminal Portuaria de Valparaíso (TPS)

Universidad Austral de Chile

Universidad Católica de Valparaíso (PUCV)

Universidad de Santiago

